



التقرير السنوي 2022

VISION رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ مُحَمَّدُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السُّعُودِ

ملك المملكة العربية السعودية (حفظه الله)



صاحب السمو الملكي

الإمام محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء (حفظه الله)

أعضاء مجلس الإدارة



م. خالد بن عبدالله الملحم
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. صلاح بن راشد الراشد
رئيس مجلس الإدارة



أ. عبدالله بن عتيق الفواز
عضو مجلس الإدارة



د. ناصر بن فضل عقيل
عضو مجلس الإدارة



أ. فهد بن حزام النابت
عضو مجلس الإدارة



م. شعييل بن جار الله العايض
عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



أ. محمد بن خليفة الملحم
عضو مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



قبل أشهر قليلة إحتفلت شركة أسمنت الرياض بمرور ٢٥ عاماً على إنشاء مصانعها بمحافظة المزاحمية غرب مدينة الرياض، والتي تقوم بإنتاج الأسمنت بنوعيه الأسود والأبيض .

لقد واجهت شركة أسمنت الرياض العديد من التحديات والصعوبات طوال هذه السنوات ، ولكن تم تجاوزها بفضل من الله عز وجل ثم بفضل جهود العاملين بالشركة ، بل أن الشركة قد تمكنت ولله الحمد من تحقيق العديد من الإنجازات جعلت منها الخيار الأمثل لعملائها .

وقد كان لدعم خادم الحرمين الشريفين حفظه الله بإفتتاحه خط الإنتاج الثاني للشركة عام ٢٠٠٧ عندما كان أميراً لمنطقة الرياض عظيم الأثر في دعم مسيرة شركة أسمنت الرياض، كما كان لسمو ولي العهد الأمين حفظه الله ودعمه اللامحدود للصناعة والإقتصاد الوطني عاملاً هاماً في جعل قطاع الأسمنت من القطاعات الحيوية وركيزة أساسية من ركائز التنمية العمرانية في مملكتنا الغالية ، الأمر الذي يسهم وبقوة في تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ .

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أتقدم بجزيل الشكر والإمتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين حفظهما الله، كما أتقدم بالشكر والعرفان لمقام وزارة الصناعة والثروة المعدنية والوزارات المعنية الأخرى على دعمهم المستمر للشركة ، كما لا يفوتني أن أشيد بجهود إخواني العاملين بالشركة وكافة عملائها على دعمهم ومساهماتهم الفاعلة في تحقيق النتائج الإيجابية لعام ٢٠٢٢ .

أسأل الله أن يوفقنا ويسدد خطانا وأن يكلل جهودنا جميعاً بالنجاح والتوفيق وأن يحفظ مملكتنا الغالية وأن يديم عليها فيض النعم في ظل قيادتنا الرشيدة .

صلاح بن راشد الراشد



كلمة عضو مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي



كان العام ٢٠٢٢م نقطة تحول في تاريخ الشركة حيث قامت بتغيير علامتها التجارية وإطلاق هويتها البصرية الجديدة بشعار مميز يعكس مفاهيم الإبداع والابتكار مواكبةً بذلك استراتيجية الشركة وتعزيز موثوقيتها. لقد حددنا مجموعة جديدة من الطموحات وفقاً لرؤية ٢٠٣٠ بدعم إستدامة الشركة واستراتيجيتها تركز على توظيف الوظائف الفنية والإدارية وتحسين بيئة العمل والتدريب والتأهيل وتحسين الجودة إضافة إلى التميز التشغيلي وذلك برفع كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية. نحن في أسمنت الرياض نعي تماماً حجم مسؤوليتنا في تقديم قيمة حقيقية لشركائنا وعملائنا ومجتمعنا وموظفينا ومساهميننا، ونفخر بثقافة الشركة التي تعزز جهودنا لدعم المجتمع وحماية البيئة. كما ونتطلع دائماً إلى تعزيز وتطوير العمل مع أصحاب المصلحة وتقديم منتجات عالية الجودة.

أشكر كل من ساهم معنا في تحقيق هذا النجاح، سائلاً المولى عزّ وجل أن يوفقنا جميعاً إلى تحقيق نتائج أفضل في الأعوام القادمة بإذن الله.

” نستعرض من خلال هذا التقرير السنوي ٢٠٢٢ لشركة أسمنت الرياض بإختصار ما تم تحقيقه بفضل من الله عزّ وجل ثم بدعم وتوجيه من مجلس الإدارة الموقر ومتابعة حثيثة من زملائي العاملين في الشركة ودعم من أصحاب المصلحة، حيث حققت أسمنت الرياض العديد من الإنجازات في مجال تنمية مواردها البشرية والفنية والمالية لتكون في طليعة شركات القطاع بالمملكة.

وبرغم التحديات الكبيرة والمنافسة القوية التي شهدتها أسواق هذا القطاع، فقد استطاعت الشركة تحقيق العديد من الإنجازات، ومن أهمها :

- رفع كفاءة الإنتاج وخفض التكاليف التشغيلية وتعظيم أرباح الشركة.
- فتح أسواق جديدة لرفع الحصة السوقية للشركة.
- تطبيق مفهوم الجودة الشاملة لتحقيق أعلى درجات الجودة وتعزيز الموقف التنافسي.
- رفع مستوى التدريب والتأهيل لموظفي الشركة.
- المساهمة الفاعلة والمستمرة في الخدمة المجتمعية.

شعيل جار الله العايض





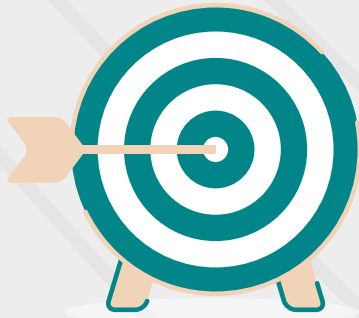
الرؤية والرسالة والقيم

رؤيتنا



أن نكون رائدين في صناعة الأسمنت لنكون الخيار التنموي البيئي الأول.

رسالتنا



تقديم منتجات متنوعة عالية الجودة وصديقة للبيئة من الأسمنت الأبيض والأسود لتلبية احتياج عملائنا من خلال الاستغلال الأمثل للموارد ورفع كفاءة الطاقة وحماية البيئة والمساهمة في توظيف الوظائف والاستدامة.

قيمنا

الابتكار والإبداع:



نعزز الابتكار لتقديم منتجات جديدة واستخدام الحلول والتقنيات الجديدة لتقليل التكاليف وتطوير العمليات وجودة المنتجات.

الجودة:



الحرص على الالتزام بمعايير الجودة وضمان تطبيقها على جميع المستويات لتحقيق نتائج ترضي متطلبات العملاء.

المشاركة والتكامل:



خلق بيئة عمل صحية ومحفزة تمكّن جميع أفرادها من الحصول على أدوات التمكين للارتقاء بقدراتهم مما ينعكس إيجاباً على الأداء والكفاءة.

الشفافية:



ترسيخ مبدأ الشفافية والحرص على خلق قنوات مفتوحة مع أصحاب المصلحة.

النمو:



تبني أفضل الممارسات التي تضمن استدامة اجراءات الحوكمة لدعم نمو الشركة وتحقيق عوائد ربحية أفضل للمستثمرين.

مراحل البناء والتطوير





نبذه عن الشركة

نبذة عن الشركة

تعد شركة أسمنت الرياض من كبرى شركات الأسمنت في المملكة العربية السعودية، وتتخذ من مدينة الرياض مقراً لها، وتلعب دوراً رئيساً في صناعة الأسمنت بنوعيه الأبيض والأسود عالي الجودة.

ومنذ نشأتها قامت الشركة على بعض الركائز والقيم التي تمثل هويتها وجودية في قطاع صناعة الأسمنت، كالنمو والتطوير المستمر، متخذة "الجودة" وسيلة لتطبيق ركائز الإستدامة، وهو ما جعلها ضمن قائمة أفضل شركات الأسمنت محلياً وإقليمياً ملبية تطلعات وطموحات العملاء و إمدادهم بالمنتجات النوعية المتميزة لإنجاح مشاريعهم المستقبلية.

تقوم الشركة بإنشاء العديد من البرامج والمبادرات النوعية فيما يتعلق بتوطين الوظائف ورفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال البرامج المتخصصة في التدريب والتأهيل.

وانطلاقاً من دورها المجتمعي، أولت الشركة المسؤولية الاجتماعية اهتماماً كبيراً عبر عقد شراكات استراتيجية مع القطاعين العام والخاص لتنفيذ برامج الخدمة المجتمعية.

أسمنت الرياض
RIYADH CEMENT



النشأة والتاريخ

تم وضع حجر الأساس لشركة أسمنت الرياض في العام ١٩٩٧م، كأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية (الخط الأول)، وبدأ إنتاجه التجاري في عام ٢٠٠١م، بطاقة بلغت ٢٣ ألف طن من الكلنكر سنوياً والذي تم تطويره لاحقاً ليصل إنتاجه إلى ٣٢ ألف طن سنوياً.

في العام ٢٠٠٥م قامت الشركة بتوسيع نطاق أعمالها وذلك بإنشاء (الخط الثاني) لإنتاج الأسمنت الأسود، وقد بدأ الإنتاج التجاري للخط الأول في عام ٢٠٠٧م، بطاقة إنتاجيه بلغت ١,٧ مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. ونظراً للنمو السريع وارتفاع الطلب على الأسمنت، أنشأت الشركة (خطها الثالث) في عام ٢٠٠٧م لإنتاج الأسمنت الأسود والذي بدأ إنتاجه التجاري عام ٢٠١٠م بطاقة إنتاجية ١,٧ مليون طن سنوياً.

وبذلك أصبحت الطاقة الإنتاجية الإجمالية للخطين الثاني والثالث ٣,٤ مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. ولمواكبة النمو العمراني السريع الذي شهدته المملكة، تواصلت أعمال تطوير مصانع الشركة في العام ٢٠١٩م عبر تحويل أحد خطوط إنتاج الأسمنت الأسود ليصبح خط إنتاج مزدوج للأسمنت الأبيض والأسود، مما عزز المرونة الإنتاجية للمصانع ودعم إنتاج الأسمنت الأبيض في الشركة إلى مليون طن سنوياً.

وتعزيزاً لمكانة الشركة تم إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودية (نمو) في العام ٢٠٢٠م، مما مكن الشركة من رفع مستوى الحوكمة و تعزيز مكانتها و كفاءتها مالياً وإدارياً.

وشهد الربع الأول من العام ٢٠٢١م خطوة تاريخية، حيث تم تعديل اسم الشركة رسمياً من شركة الأسمنت الأبيض السعودي إلى شركة أسمنت الرياض ، و بناء هويتها الجديدة لتواكب المرحلة المستقبلية والخطط التطويرية المستهدفة.

وفي العام ٢٠٢٢م كان نقطة تحول أخرى في تاريخ شركة أسمنت الرياض حيث قامت بتغيير علامتها التجارية وإطلاق هويتها الجديدة بشعار مميز يحاكي الواقع الحالي للشركة وذلك لتعزيز مكانتها الوطنية.

نشاط الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب المستندات التالية:

- السجل التجاري رقم ١٠١٤٦١٦٩ وتاريخ ١٤١٨/٢/٢٥ هـ الموافق ١٩٩٧/٦/٣ م .
 - الترخيص الصناعي الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية رقم ٦٦٦ وتاريخ ١٤٣٩/٣/٨ هـ الموافق ٢٠١٧/١١/٢٧ م.
 - ترخيص منشأة صناعية الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية برقم قرار ٢٢٧٧٠٥٢١١.٢١.٤١١١ وتاريخ ١٤٤١/١١/١١ هـ الموافق ٢٠٢٠/٧/٢٠ م
 - رخصة محجر مواد خام رقم ٥٨/ م وتاريخ ١٤٢٩/٩/١٣ هـ الموافق ٢٠٠٨/٩/١٣ م .
- وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إنتاج الأسمنت الأبيض والأسود بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم ٤٩٤ وتاريخ ١٤١٤/٦/٢٥ هـ وإدارة وتشغيل وصيانة مصانع الأسمنت بنوعيه.

كما تتمثل أنشطة الشركة الرئيسية كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- إنتاج الأسمنت الأبيض بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم ٤٩٤ /ص وتاريخ ١٤١٤/٦/٢٥ هـ، وإنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي والمقاوم.
 - تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشركة ومواد البناء.
 - تأسيس أو الاشتراك في تأسيس شركات الخدمات الصناعية بغرض توفير الصيانة والخدمات للمصانع داخل وخارج المملكة.
 - إدارة وتشغيل مصانع الإسمنت بنوعيه.
 - تملك الأراضي والعقارات وبراءات الاختراع والاستفادة منها في تحقيق أغراضها الصناعية داخل وخارج المملكة.
 - تأسيس أو الاشتراك في تأسيس الشركات التي تكمل أو تتمم نشاط الشركة.
 - الوكالات التجارية.
- ولا تمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص النظامية إن وجدت والتي تتطلبها الأنظمة السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية. وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية ولازالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذا المستند.

التوطين

تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ الهادفة إلى توطين الوظائف بكافة القطاعات، فإننا في شركة أسمنت الرياض ندرك مسئوليتنا تجاه الوطن في دعم الكفاءات الوطنية لتحقيق رؤية واعدة لوطن طموح، وندفع باستراتيجية "التوطين والإحلال التدريجي" للوظائف الهندسية والفنية " كمقوم رئيس لصناعة المستقبل ونقل المعرفة والخبرة لشباب وشابات الوطن ومنحهم الفرص الحقيقية والإمكانات التي تمكنهم من ذلك.

وانعكاساً لهذه الاستراتيجية فقد حققت أسمنت الرياض النسب المقرره من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال برنامج نطاقات المطور رغم تحديات التوطين في قطاع الأسمنت وبادرت إلى إستقطاب وتأهيل الشباب السعودي من خريجي الجامعات، الكليات الفنية، والثانوية من خلال برنامج التأهيل المنتهي بالتوظيف "همه" وصقل مهاراتهم وفق خطط متكاملة للتأهيل والتدريب.

بيئة العمل

تتمثل بيئة العمل في عدة محاور تجعل منها بيئة صحية وجاذبة، كالبيئة المكانية، والعلاقة الإدارية، والقيم الإنسانية، والتي من أهمها، العدل والمصداقية والاحترام والنزاهة، والتواصل. وقد تبنت شركة أسمنت الرياض العديد من المبادرات الهادفة والتي تجعل من بيئة العمل بيئة حيوية وتنافسية قادرة على استقطاب الكوادر عالية الكفاءة والمحافظة عليهم، إذ عملنا على تصميم بيئة عمل أكثر مرونة وفعالية للإسهام في رفع أداء الموظفين والتحفيز على التفكير الإبداعي في العمل مما يعزز لديهم الولاء والانتماء والإشادة بالموظفين المبدعين وتكريمهم وتقديم حوافز نقدية وعينية لهم.

وكجزء لا يتجزأ من سياساتنا في إثراء بيئة العمل بالمبادرات النوعية، فقد أولينا ذوي الاحتياجات الخاصة اهتماماً استثنائياً، وعملنا على استقطابهم في الأعمال المناسبة لقدراتهم عبر توفير بيئة العمل المناسبة لهم وتلبية جميع المتطلبات التي تمكنهم من تأدية مهامهم بكل يسر وسهولة.

التدريب والتأهيل

انطلاقاً من مسؤولية شركة أسمنت الرياض تجاه تطوير رأس المال البشري بهدف دعم مصانع الشركة بالكوادر الوطنية المدربة والمؤهلة وبما يلبي توجهات القيادة الرشيدة، فقد تبنت أسمنت الرياض عدد من البرامج التدريبية والتأهيلية ضمن برنامج " همه " والذي يهدف إلى:

- تأهيل وتدريب المهندسين السعوديين العاملين لديها وتزويدهم بالبرامج التطويرية والمهارات التي يحتاجونها حتى يتمكنوا من تنفيذ خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي للوظائف الإشرافية والقيادية.
- تقييم العمالة الفنية سواء في مجال التشغيل أو الصيانة وإعداد البرامج التدريبية والتطويرية لهم للتأكد من تأديتهم لمهام عملهم وفق أعلى المعايير المطلوبة والعمل على إحلال العمالة التي لا ترقى للمستوى المطلوب بعمالة بديلة سواء من خريجي برنامج "همه" أو استقطاب عمالة بديلة من داخل وخارج المملكة.
- تدريب الموظفين بالشركة وتطوير المهارات الأساسية لهم مثل التواصل الفعال وبناء فرق العمل ورفع المهارات الإشرافية وحل المشكلات واتخاذ القرارات وإدارة التغيير بالإضافة إلى الدورات التخصصية ومساعدة الموظفين للحصول على الشهادات المعتمدة المطلوبة في مجال الجودة والسلامة.

أهداف ومزايا برنامج "همه" :

- التطوير الشخصي والمهني للمتدرب في مجال صناعة الأسمنت.
- اكتساب خبرات نوعية لمواكبة التطور الصناعي الذي تشهده المملكة.
- تطوير العلاقات المهنية.
- مكافأة شهرية للمتدرب.
- شهادة فنية معتمدة في مجال صناعة الأسمنت.
- تدريب منتهي بالتوظيف.



الصحة والسلامة المهنية

من خلال مرحلة الإنتاج تتعدد العوامل ذات التأثيرات المختلفة على الصحة والسلامة المهنية، ولأهتمامها عمدت الشركة إلى تطبيق سياسات وإجراءات و فوق الأنظمة المحلية والدولية مثل معايير إدارة الصحة وذلك للحد من تلك التأثيرات وخفض (NFPA) والجمعية الوطنية للحماية من الحرائق (OSHA) والسلامة الدولية معدلات الإصابات والحوادث، وقد حصلت الشركة على التصاريح اللازمة لتشغيل المصنع من الجهات المعنية.

البيئة

بالرغم من أهمية الأسمنت في ازدهار الحضارة العمرانية إلا أن هذه الصناعة لها آثار جانبية مضرّة بالبيئة إذا لم تطبق معايير البيئة، ومن هنا جاءت أهمية مراعاة تصميم خطط التنمية المستدامة من خلال مراعاة البعد البيئي بعناصره المختلفة.

ولهذا فإن شركة أسمنت الرياض ووفق استراتيجيتها البيئية تطبق كافة المقاييس والمعايير المحلية والعالمية في مصانعها وتتبنى عدد من المبادرات للمحافظة على البيئة مما مكنها من الحصول على شهادة السلامة البيئية.

وسائلنا لحماية البيئة :

- استخدام أحدث التكنولوجيا في مصانعنا.
- استخدام مواد صديقة للبيئة.
- تطبيق أعلى معايير حماية البيئة.
- الحد من الانبعاثات الضارة الصادرة من خطوط الإنتاج.
- تبني عدد من المبادرات للمحافظة على البيئة وفق رؤية المملكة للوصول الى الكربون الصفري.

المسؤولية الاجتماعية

نؤمن بأن دورنا يجب أن يكون له أثر إيجابي في المجتمع المحلي والبيئة المحيطة، وفق إستراتيجية الداخلية والخارجية، من خلال دعم ورعاية برامج المسؤولية المجتمعية وتحديدًا البرامج التطويرية المستمرة لدعم موظفي الشركة ورفع كفاءتهم وتحقيق رضاهم.

المجالات والأنشطة ذات الصلة:

دعم المعرفة والثقافة :

- برنامج التدريب التعاوني لطلبة الجامعات والكليات المختلفة ومساعدتهم في التحصيل العملي واستقطاب الكفاءات منهم.
- برنامج الزيارات الطلابية من خلال زيارة الجامعات والكليات المختلفة لمصانع الشركة.
- برنامج التعاون مع الجهات الحكومية في محافظة المزاحمية في مجالات متعددة مثل التدريب والمشاركات الاجتماعية.

تعزيز الصحة :

- المشاركة في حملات التوعية بالصحة العامة.
- المشاركة في رفع الوعي بأهمية التبرع بالدم وإقامة حملات التبرع بالدم .

العمل الخيري :

- المساهمة في الأعمال الخيرية
- تحفيز منسوبينا للمشاركة في الأنشطة التطوعية.

الشراكات :

الشراكة مع جمعية إرتقاء، وتتمحور هذه الشراكة حول الإستفادة من أجهزة الحاسوب القديمة للشركة، وذلك بإعادة تأهيلها وتقديمها لذوي الدخل المحدود ومستفيدي الجمعيات الخيرية لمواصلة تعليمهم وتطوير مهاراتهم الحاسوبية والتقنية.

جوهرنا الاستدامة و غايتنا أن نكون أساسها في الجودة والتنمية والبيئة، حيث نؤمن بأن رفع مستوى الإنتاجية وتعزيز جودة منتجاتنا بالتوازن مع البيئة والمجتمع سيحقق قيمة تنافسية مستدامة لشركتنا وعملائنا وبيئتنا.

ركائز استراتيجية أسمنت الرياض :

- التشغيل : رفع مستوى الإنتاجية.
- التوطين : رفع نسبة الكفاءات الوطنية من المهندسين والفنيين.
- التحول الرقمي : تبني أحدث التقنيات الرقمية وأتمتة العمليات.
- البيئة : المحافظة على البيئة وخفض الانبعاثات الضارة.



الجودة

دائماً ما تسعى المملكة من خلال الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة إلى سن العديد من الأنظمة التي تسهم في وضع إطار مرجعي وطني للمصنعين المحليين وفق معايير دولية يضمن من خلاله جودة المنتجات الصناعية.

وقد تمكنا في شركة أسمنت الرياض من مواكبة تلك المستهدفات وتطبيق الجودة بمفهومها الأشمل في كافة تعاملاتنا، وذلك بالالتزام بكافة المعايير المحلية والدولية التي تكفل الثبات والاستقرار وتحقيق أعلى وشهادة (SASO-GSO) درجات الجودة. وقد حصلنا على شهادة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (ISO9001:2015) إدارة الجودة.

الاعتمادات والشهادات

انطلاقاً من حرصنا على بناء ثقة مستدامة مع شركائنا، فإننا في شركة أسمنت الرياض نلتزم دائماً بتطبيق كافة الحلول للحصول على أعلى الشهادات في تطبيق معايير الجودة والسلامة، وقد حصلت الشركة على شهادات وتراخيص عديدة في مجال التصنيع ومجال الجودة والمواصفات والمقاييس وغيرها.

الاعتمادات والشهادات الأساسية :

- حصلت الشركة على شهادات علامات الجودة من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وتراخيص استخدامها حسب المراجع القياسية (SASO GSO 1914:2009)
- شهادة اعتماد نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015) وفقاً للمعايير الدولية من DAS



المصانع وخطوط الإنتاج

تمتلك شركة أسمنت الرياض مصنعاً للأسمنت الأسود وآخر للأسمنت الأبيض تحتوي على (٣) خطوط لإنتاج الأسمنت ذات كفاءة عالية مدعومة بأحدث المعدات وتقنيات الذكاء الاصطناعي في موقع استراتيجي بمحافظة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض الغنية بالمواد الخام من الحجر الجيري والمواد الأخرى التي تمتاز بجودتها ونقاوتها العالية.

مصنع الإسمنت الأبيض

تمتلك الشركة مصنع الإسمنت الأبيض الذي يعتبر المصنع الأول في المملكة لإنتاج الأسمنت الأبيض والذي تم إنشاؤه عام ١٩٩٧ ، تصل طاقته الإنتاجية (٣٢,٠٠٠) طن كلنكر سنوياً . ومن خلال هذا الخط والخط رقم (١) يمكن للشركة إنتاج ما يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنوياً .

المنتجات

أسمنت بورتلاند أبيض النوع الثاني (42.5N CEMII):

الاستخدامات:
- الترويبات
- حشوات تركيب الرضام
- اللياسة الملونة
- دهان البروفابيل في الواجهات الخارجية.

أسمنت بورتلاند أبيض النوع الأول (CEM I 52.5N):

الاستخدامات:
- أعمال الديكور
- الترويبات والخرسانة الملونة
- البلاط والتترلوك
- الحجر الاصطناعي
- الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية (GRC).
- البردورات

مصنع الإسمنت الأسود

يضم المصنع عدداً من المرافق الأساسية والمساندة لإنتاج الأسمنت ويحتوي على خطي إنتاج بطاقة تصميمية (٣,٤) مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً .

خط الإنتاج الأول:

عبارة عن خط مزدوج العمليات لإنتاج الكلنكر الأسود والأبيض بمختلف أنواعها وقد بدأ الإنتاج التجاري عام ٢٠٠٧م، بطاقة تصميمية ١,٧ مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. وفي عام ٢٠١٩م تم تطويره لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية ٦٦ ألف طن من الكلنكر الأبيض سنوياً .

خط الإنتاج الثاني:

عبارة عن خط لإنتاج الكلنكر الأسود وقد بدأ الإنتاج التجاري عام ٢٠١٠م، حيث بلغت طاقته التصميمية ١,٧ مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

المنتجات

أسمنت بورتلاند تشطيب (FC):

الاستخدامات:
- أعمال اللياسة
- التشطيبات
- الخرسانة الرغوية
(بطانة الأرضيات
قبل التبييط)

أسمنت بورتلاند مقاوم للكبريتات (SRC)

الاستخدامات:
- الطوابق السفلية
- المنشآت الساحلية
- أنظمة الصرف الصحي
- بناء السدود والجسور

أسمنت بورتلاند عادي (OPC)

الاستخدامات:
- الخرسانة المسلحة
- صناعة الأنابيب الخرسانية
- الهياكل الخرسانية
- مسبقة الصنع
- وصناعة البلوك



الأداء التشغيلي

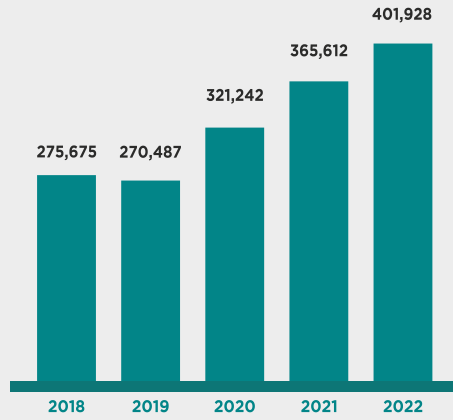
الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية

بلغ إنتاج ومبيعات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية كما يلي :

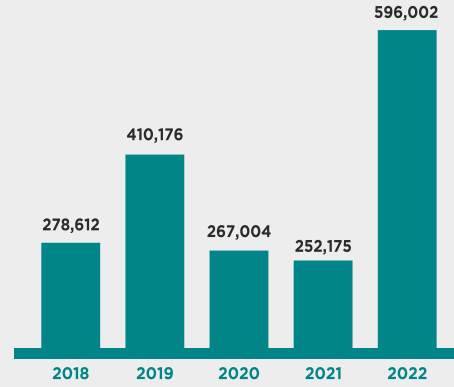
مبيعات (طن)		إنتاج (طن)		مبيعات الإسمنت الأسود (طن)	إنتاج (طن)		العام
الكلنكر الأبيض	الإسمنت الأبيض	الإسمنت الأبيض	الكلنكر الأبيض		الإسمنت الأسود	الكلنكر الأسود	
-	275,674	274,521	278,612	1,980,443	1,961,300	1,544,500	2018
3,196	270,487	271,375	410,176	2,499,303	2,512,371	2,072,270	2019
-	321,242	318,737	267,004	2,517,429	2,523,249	3,331,847	2020
2,892	365,611	373,058	252,175	3,521,539	3,518,713	3,279,680	2021
9,122	401,929	406,277	596,002	2,966,354	2,961,695	1,830,238	2022



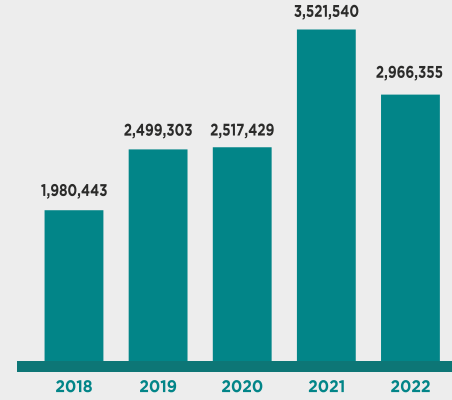
الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية



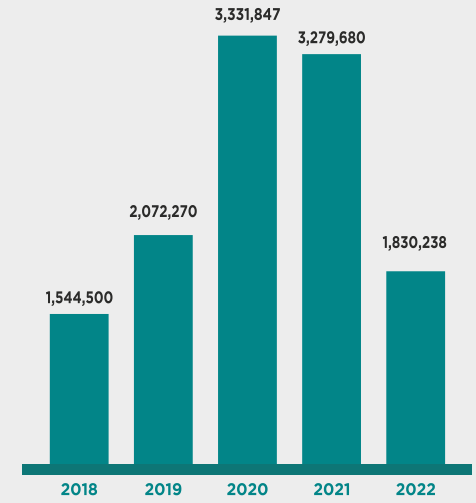
مبيعات الأسمنت الأبيض (طن)



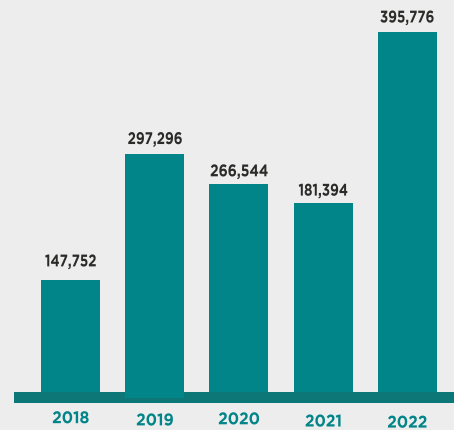
إنتاج الكلنكر الأبيض (طن)



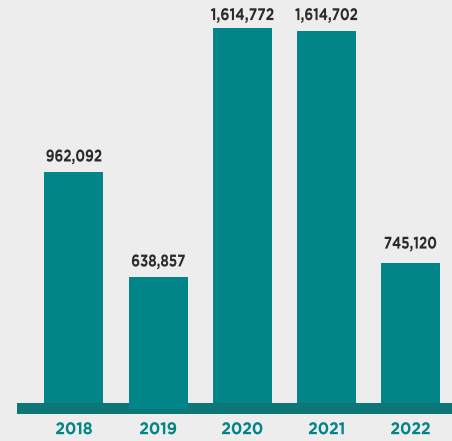
مبيعات الأسمنت الأسود (طن)



إنتاج الكلنكر الأسود (طن)



مخزون الكلنكر الأبيض الختامي (طن)



مخزون الكلنكر الأسود الختامي (طن)

خط الإنتاج المزدوج :

١٤٠,٨٣٩ طناً في عام ٢٠١٩

٣٦٢,٢٩٩ طناً في عام ٢٠٢٢

من الكلنكر الأبيض تم إنتاجها من خلال الخط المزدوج رقم ١





أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة

صلاح راشد عبدالرحمن الراشد

المؤهلات العلمية - حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٧٧ م.

الخبرات العملية - يشغل منصب المدير العام لشركة راشد عبدالرحمن الراشد وأولاده)
- تعمل في مجال المقاولات العامة للمباني (منذ ١٩٧٧ م وحتى الآن).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام ٢٠١٦ م حتى الآن.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة البنك العربي الوطني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) منذ عام ٢٠١٧ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات التقنية (تعمل في مجال الاستثمار التقني) منذ عام ٢٠١٦ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد أيه بيتونج (تعمل في مجال الإنشاءات) منذ عام ٢٠١٥ م وحتى الآن.
- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد للتجارة والمقاولات (تعمل في مجال التجارة والمقاولات) منذ عام ٢٠١٦ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة مزارع الفروج الذهبي (تعمل في مجال إنتاج الدواجن) منذ عام ٢٠١٣ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية (تعمل في مجال مقاولات مشاريع كهربائية) منذ عام ٢٠١٣ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة العناية والعلوم الطبية (تعمل في المجال الطبي) منذ عام ٢٠١٥ م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد والعمران (تعمل في مجال إنشاء وتطوير المجمعات السكنية) منذ عام ١٩٧٠ م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة التطبيقات الخليجية (تعمل في مجال شبكات الاتصالات) منذ عام ٢٠٠٧ م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة إمداد الحلول لتقنية المعلومات (تعمل في مجال شبكات الاتصالات) منذ عام ٢٠١٤ م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة اليمامة الطبية (تعمل في المجال الطبي) منذ عام ٢٠١٠ م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة الملز المالية (تعمل في مجال الخدمات المالية) منذ عام ٢٠٠٨ م وحتى الآن.



نائب رئيس مجلس الإدارة

خالد عبد الله عبد العزيز الملحم

المؤهلات العلمية - حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨١ م.
- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٨١ م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام ٢٠١٦ م حتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة الخطوط الجوية العربية السعودية (تعمل في مجال خدمات الطيران) خلال الفترة من عام ٢٠٠٦ م وحتى عام ٢٠١٤ م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية (تعمل في مجال خدمات الاتصالات) خلال الفترة من عام ٢٠٠١ م وحتى عام ٢٠٠٦ م.
- شغل منصب نائب الشؤون المالية بشركة الاتصالات السعودية (تعمل في مجال خدمات الاتصالات) خلال الفترة من عام ١٩٩٨ م وحتى عام ٢٠٠١ م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة المراعي للألبان (تعمل في مجال خدمات إنتاج الأغذية) خلال الفترة من عام ١٩٩٧ م وحتى عام ١٩٩٨ م.
- شغل عدة مناصب بالبنك السعودي البريطاني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) بين فترة ١٩٨٩ م وحتى ١٩٩٧ م من بينها منصب مدير أول قسم الخدمات المصرفية للأفراد ومنصب المدير التنفيذي لقسم المصرفية الاستثمارية، مدير عام منطقة، المدير الإداري التنفيذي للاستثمار.
- شغل منصب رئيس فريق عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي خلال الفترة من عام ١٩٨٣ م وحتى عام ١٩٨٩ م.
- شغل منصب مهندس في قاعدة الملك عبدالعزيز - القوات الجوية الملكية السعودية خلال الفترة من عام ١٩٨١ م وحتى عام ١٩٨٣ م.

العضويات في - يشغل منصب عضو مجلس إدارة البنك السعودي البريطاني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) منذ عام ١٩٩٦ م وحتى الآن.
مجالس إدارة أخرى - يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة إعمار المدينة الاقتصادية (تعمل في قطاع إدارة وتطوير العقارات) منذ عام ٢٠١٠ م وحتى الآن.



فهد حزام محمد النابت

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية - حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٢ م.

- الخبرات العملية**
- يشغل منصب المدير العام لشركة المنشآت التراثية (تعمل في مجال مقاولات المباني التراثية) منذ عام ٢٠١٨ م وحتى الآن.
 - يشغل منصب المدير العام لشركة الاستثمار الغذائي الوطنية (تعمل في مجال المواد الغذائية) منذ عام ١٩٩٨ م وحتى الآن.
 - يشغل منصب المدير العام لشركة موارد القابضة (تعمل في مجال خدمات إدارة الشركات) منذ عام ١٩٩٧ م وحتى الآن.

**العضويات في
مجالس إدارة أخرى**
لا يوجد



ناصر فضل محضار بن عقيل

عضو مجلس الإدارة

- **المؤهلات العلمية** - حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة المدنية من جامعة كولورادو / بولدر في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٨٩ م.
- حاصل على درجة الماجستير في الهندسة المدنية - هندسة وإدارة تشييد - من جامعة كولورادو/بولدر في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٨٥ م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية - هندسة وإدارة تشييد - من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام ١٩٨١ م.

- **الخبرات العملية** - شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة اسمنت الرياض (تعمل في مجال الإسمنت) منذ عام ١٩٩٧ م وحتى عام ٢٠١٦ م.
- شغل منصب المدير العام لشركة إسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام ٢٠٠٦ م وحتى عام ٢٠١١ م.
- شغل منصب منسق قطاع الإدارة الهندسية وعضو هيئة التدريب بمعهد الإدارة العامة خلال الفترة من عام ١٩٨٩ م وحتى عام ١٩٩٥ م.
- عمل كباحث دراسات عليا في جامعة كولورادو - بولدر خلال الفترة من عام ١٩٨٧ م وحتى عام ١٩٨٩ م.
- عمل كعميد في جامعة كولورادو - بولدر خلال الفترة من عام ١٩٨١ م وحتى عام ١٩٨٢ م.

العضويات في

مجالس إدارة أخرى - رئيس مجلس إدارة شركة طوى للتنمية



عبدالله عتيق عبدالرحمن الفوز

عضو مجلس الإدارة

- **المؤهلات العلمية** - حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام ١٩٨٥ م .
- حاصل على درجة الماجستير في القانون من جامعة انديانا عام ١٩٨٨ م .

- **الخبرات العملية** - شغل منصب مستشار نظامي في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء منذ عام ١٤٠٨ وحتى عام ١٤٣٧ .

العضويات في

- **مجالس إدارة أخرى** - رئيس مجلس إدارة شركة فائزة الصناعية .



أ.محمد خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة

- **المؤهلات العلمية** - حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا عام ٢٠١٤ م .
- حاصل على درجة الماجستير في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة كوين ماري في لندن عام ٢٠٢١ م .

- **الخبرات العملية** - شغل منصب مهندس مدني لدى شركة أرامكو منذ عام ٢٠١٤ م وحتى ٢٠١٧ م .
- يشغل منصب مدير تطوير الأعمال لدى شركة منظومة المباني الخرسانية الجاهزة منذ عام ٢٠١٧ م حتى الآن .

العضويات في

مجالس إدارة أخرى

- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الاتفاق للحديد .
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة المتقدمة للبتروكيماويات .
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الجزيرة للخدمات المساندة .



شعيل جارالله محمد العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

- **المؤهلات العلمية** - حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من معهد فلوريدا للتكنولوجيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٨٥ م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الفيزيائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٨٣ م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٨٣ م.

- **الخبرات العملية** - يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإسمنت الأبيض السعودي ٢٠١٧ م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة صلب ستيل (تعمل في مجال إنتاج الحديد) خلال الفترة من عام ٢٠١٣ م وحتى ٢٠١٦ م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة إسمنت المنطقة الجنوبية (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) خلال الفترة من عام ٢٠١٠ م وحتى عام ٢٠١٣ م.
- شغل منصب المدير العام لشركة هيف (تعمل في مجالات التجارة والصناعة والمقاولات) المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١٠ م.
- شغل منصب مدير إدارة هندسة التوزيع في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) - المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام ٢٠٠٥ م وحتى عام ٢٠٠٧ م.
- شغل منصب مدير كهرباء في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) منطقة عسير خلال الفترة من عام ٢٠٠٣ م وحتى عام ٢٠٠٥ م.
- شغل منصب مدير إدارة التوزيع والنقل بكهرباء منطقة عسير خلال الفترة من عام ١٩٨٧ م وحتى عام ٢٠٠٣ م.
- عمل كمهندس مشروع في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) خلال الفترة من عام ١٩٨٥ م وحتى عام ١٩٨٧ م.
- شغل منصب رئيس اللجنة الوطنية للحديد بمجلس اتحاد الغرف السعودية ٢٠١٤ - ٢٠١٦ م.

- **العضويات في مجالس إدارة أخرى** - عضو في العديد من اللجان الوطنية الأخرى .



أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	الإسم
تم ذكرها سابقاً		رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	فهد حزام محمد النابت
		عضو غير تنفيذي	صلاح راشد عبدالرحمن الراشد
		عضو غير تنفيذي	خالد عبدالله عبدالعزيز الملحم

أعضاء لجنة المراجعة

رئيس لجنة المراجعة

عبدالله عتيق عبدالرحمن الفوز

الوظائف السابقة تم ذكرها مسبقاً

المؤهلات تم ذكرها مسبقاً

عضو لجنة المراجعة

د. عبدالله صغير محمد الحسيني

- المؤهلات العلمية - حاصل على درجة الدكتوراه في محاسبة مالية ومراجعة من جامعة كنت عام ٢٠٠٥ م.
- حاصل على درجة الماجستير في العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ١٩٩٧ م .
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز عام ١٩٩٥ م.

- الخبرات العملية - شغل منصب أستاذ المحاسبة والمراجعة _ عميد في جامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض من عام ٢٠١٠م حتى الآن .
- شغل منصب ادارة مالية _ إدارة موارد بشرية من عام ٢٠٠٥م حتى عام ٢٠١٠ م .
- شغل منصب استشارات مالية وإدارية _ زكاة وضرائب من عام ٢٠٠٠م حتى عام ٢٠٠٥ م .
- شغل منصب محاسبة ومراجعة حسابات من عام ١٩٩٠م حتى عام ٢٠٠٠ م .
- شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة فائزة الصناعية منذ عام ١٤٣٧ وحتى عام ١٤٤٣ .

العضويات في

مجالس إدارة أخرى لا يوجد



المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة زمالة المراجع الداخلي المعتمد (CIA) من معهد المدققن الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠٠٣ م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٠٠ م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (SOCPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٩ م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام ١٩٩٠ م.
- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٨ م.

الخبرات العملية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة ساب تكافل.
- الرئيس التنفيذي - شركة ميدغلف للتأمين.
- مدير عام الإشراف على شركات التمويل - البنك المركزي السعودي (ساما).



أعضاء الإدارة التنفيذية

أعضاء الإدارة التنفيذية

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

شعيل جار الله محمد العايض

تم ذكرها مسبقاً

المؤهلات العلمية

تم ذكرها مسبقاً

الخبرات العملية

تم ذكرها مسبقاً

العضويات في
مجالس إدارة أخرى



المؤهلات العلمية عام ٢٠١٢م. Class_A - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الاقابا الهندية بتصنيف
- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الجيولوجية من جامعة الملك سعود عام ١٩٩٨م .

- الخبرات العملية**
- يشغل حالياً منصب مدير إدارة المصانع بالتكليف بشركة أسمنت الرياض .
 - شغل منصب مدير إدارة التعدين بشركة أسمنت المنطقة الشمالية خلال عام ٢٠٢١م .
 - شغل منصب مدير إدارة الإنتاج والمصانع بشركة العيوني للاستثمار والمقاولات من عام ٢٠١٣م حتى عام ٢٠٢١م .
 - شغل منصب مدير إدارة المحاجر بشركة أسمنت الرياض من عام ٢٠٠٧م حتى عام ٢٠١٣م .
 - شغل منصب رئيس التعدين بشركة أسمنت القصيم من عام ٢٠٠١م حتى عام ٢٠٠٧م .
 - شغل منصب مشرف إنتاج المحاجر في شركة أسمنت المنطقة الجنوبية من عام ١٩٩٨م حتى عام ٢٠٠١م .

أ. مهند محمد ذياب ملحم

مدير الإدارة المالية

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الأكاديمية العربية في الأردن عام ٢٠٠٦ م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزيتونة في الأردن عام ٢٠٠٣ م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب مدير الإدارة المالية لشركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام ٢٠١٨ م وحتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي في شركة إسمنت أم القرى (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) خلال الفترة من عام ٢٠١٦ م وحتى عام ٢٠١٨ م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة إسمنت المنطقة الشمالية (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) خلال الفترة من عام ٢٠١٢ م وحتى ٢٠١٦ م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة فواز عبدالعزيز الحكير خلال الفترة من عام ٢٠٠٨ م وحتى عام ٢٠١٢ م.

أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء وتصنيفهم لعام ٢٠٢٢ كالتالي:

تصنيف العضوية (تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل)	إسم العضو
غير تنفيذي	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد
غير تنفيذي	المهندس خالد بن عبدالله الملحم
غير تنفيذي	الدكتور ناصر بن فضل عقيل
مستقل	المهندس محمد خليفة الملحم
مستقل	الأستاذ عبدالله عتيق الفوزان
مستقل	الأستاذ فهد بن حزام النابت
تنفيذي	المهندس شعيل بن جارالله العايض

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، علماً بأن كافة استفسارات وأسئلة السادة المساهمين تم الرد عليها في اجتماعات الجمعيات العامة، ويتم توثيق الأسئلة والإجابات في محاضر الجمعيات.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام ٢٠٢٢ ، وتواريخ انعقادها وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

م	الإسم	اجتماع المجلس رقم (١.٣) / ٢٠٢٢ / ٠٤ / ٠٥ م	اجتماع المجلس رقم (١.٤) / ٢٠٢٢ / ٠٥ / ٢٣ م	اجتماع المجلس رقم (١.٥) / ٢٠٢٢ / ٠٦ / ١٥ م	اجتماع المجلس رقم (١.٦) / ٢٠٢٢ / ٠٩ / ٠٧ م	اجتماع المجلس رقم (١.٧) / ٢٠٢٢ / ١٢ / ١٩ م	نسبة الحضور
1	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
2	المهندس خالد بن عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
3	الدكتور ناصر بن فضل عقيل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
4	الأستاذ خليفة بن عبداللطيف الملحم	حضر	حضر	-	-	-	100%
5	الأستاذ عبدالمحسن بن راشد الراشد	حضر	حضر	-	-	-	100%
6	الأستاذ فهد بن حزام النائب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
7	المهندس شعيل بن جارالله العايض	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
8	المهندس محمد خليفة الملحم	-	-	حضر	حضر	حضر	100%
9	الأستاذ عبدالله عتيق الفواز	-	-	حضر	حضر	حضر	100%

باب اختصاصات اللجان ومهامها ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع

1 - لجنة المكافآت والترشيحات

وصف مختصر لاختصاص ومهام لجنة المكافآت والترشيحات:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء كما هو موضح أسمائهم أدناه ومارست اللجنة مهامها ومسؤولياتها من خلال إجتماعات انعقدت خلال العام ٢٠٢٢ م وتفصيلها كالتالي :

م	الإسم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة رقم (٣) ٢٠٢٢ / ٠٢ / ١٥ م	اجتماع اللجنة رقم (٤) ٢٠٢٢ / ٠٣ / ٢٢ م	اجتماع اللجنة رقم (٥) ٢٠٢٢ / ٠٦ / ١٥ م	نسبة الحضور
1	فهد حزام محمد النابت	رئيس اللجنة عضو مستقل	حضر	حضر	حضر	100%
2	صلاح راشد عبدالرحمن الراشد	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	100%
3	خالد عبدالله عبدالعزيز الملحم	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	100%

وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في :

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، المراجعة السنوية لقدرات ومؤهلات الأعضاء ورفع التوصيات بالتغييرات التي يمكن إجراؤها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- المكافآت - وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وكذلك كبار التنفيذيين على أساس معايير مرتبطة بالأداء وبحيث تضمن أن تكون تلك المنافسة في السوق . كافية للاحتفاظ بالأشخاص ذوي الكفاءة وكذلك لاستقطاب أشخاص مؤهلين وبشكل يتماشى مع مستوى ومكونات المكافآت
- كذلك التأكد سنويا من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارات شركات أخرى .
- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية ومنها الرفع والتوصية لمجلس الإدارة.

سياسة المكافآت والعلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها :

- يتم منح مبلغ قدره ٣٠٠٠٠ ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة بشكل سنوي، ويتم منح الإدارة التنفيذية بما فيهم الرئيس التنفيذي مكافأة سنوية تتناسب مع الجهد المبذول ومدى الالتزام بتحقيق أهداف الشركة بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
- تم منح المكافأة بناء على التلية المعمول بها ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه التلية.

بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٢

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تفيزية قصيرة الأجل	خطط تفيزية طويلة الأجل		
أولاً: الأعضاء المستقلين												
فهد بن حزام النائب		25,000	15,000		300,000	340,000						
محمد خليفة الملحم		15,000			163,562	178,562						
عبدالله عتيق الفوزان		15,000	20,000		163,562	198,562						
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين												
صلاح بن راشد الراشد		25,000	15,000		300,000	340,000						
خالد بن عبدالله الملحم		25,000	20,000		300,000	345,000						
ناصر بن فضل عقيل		25,000			300,000	325,000						
عبدالمحسن راشد الراشد		10,000			136,438	146,438						
خليفة عبداللطيف الملحم		10,000			136,438	146,438						
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين												
شعيل بن جارالله العايض		25,000			300,000	325,000						

بيان المكافآت لأعضاء اللجان خلال عام ٢٠٢٢

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
			أعضاء لجنة المراجعة
ريال 37,123	ريال 20,000	ريال 17,123	عبدالله عتيق الفواز
ريال 80,618	ريال 25,000	ريال 55,617	محمد عبدالعزيز عبدالرحمن الشايع
ريال 43,973	ريال 20,000	ريال 23,973	عبدالله صغير الحسيني
ريال 27,603	ريال 5,000	ريال 22,603	خالد عبدالله عبدالعزيز الملحم
ريال 36,644	ريال 5,000	ريال 31,644	منصور عبدالعزيز راشد البصيلي
			أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
ريال 65,000	ريال 15,000	ريال 50,000	فهد حزام محمد النابت
ريال 65,000	ريال 15,000	ريال 50,000	صلاح راشد عبدالرحمن الراشد
ريال 65,000	ريال 15,000	ريال 50,000	خالد عبدالله عبدالعزيز الملحم

بيان المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال العام ٢٠٢٢

فيما يلي بياناً بإجمالي مدفوعات الشركة لكبار التنفيذيين بالشركة:

مكافآت كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات	البيان
4,224,000	الرواتب والتعويضات
1,478,400	البدلات
2,448,000	المكافآت الدورية والسنوية والخطط التحفيزية
8,150,400	المجموع



1- لجنة المراجعة

وصف مختصر لاختصاص ومهام لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من عضو من مجلس الإدارة بالإضافة إلى عضوين من خارج المجلس وقد مارست اللجنة مهامها ومسؤولياتها من خلال خمسة اجتماعات عقدت خلال العام ٢٠٢٢ م وتفصيلها كالآتي:

م	الإسم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة (رقم ٣٧)	اجتماع اللجنة (رقم ٣٨)	اجتماع اللجنة (رقم ٣٩)	اجتماع اللجنة (رقم ٤٠)	اجتماع اللجنة (رقم ٤١)	نسبة الحضور
1	عبدالله عتيق الفواز	مستقل	-	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
2	عبدالله صغير الحسيني	من خارج المجلس	-	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
3	محمد عبدالعزيز عبدالرحمن الشايع	من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
4	خالد عبدالله عبدالعزيز الملحم	غير تنفيذي	حضر	-	-	-	-	100%
5	منصور عبدالعزيز راشد البصيلي	من خارج المجلس	حضر	-	-	-	-	100%

وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين المعيّنين بما في ذلك دراسة خططهم وملحوظاتهم على القوائم المالية ومتابعة تنفيذها (إن وجدت).
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه بما في ذلك دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، وحدة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الواردة فيها.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية (إن وجدت) ومراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة (إن وجدت) والتحقق من التزام الشركة بالإنظمة واللوائح والسياسات.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تنفذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات مراجعة تشغيلية مستمرة للتحقق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الهيئة بكفاءة عالية.

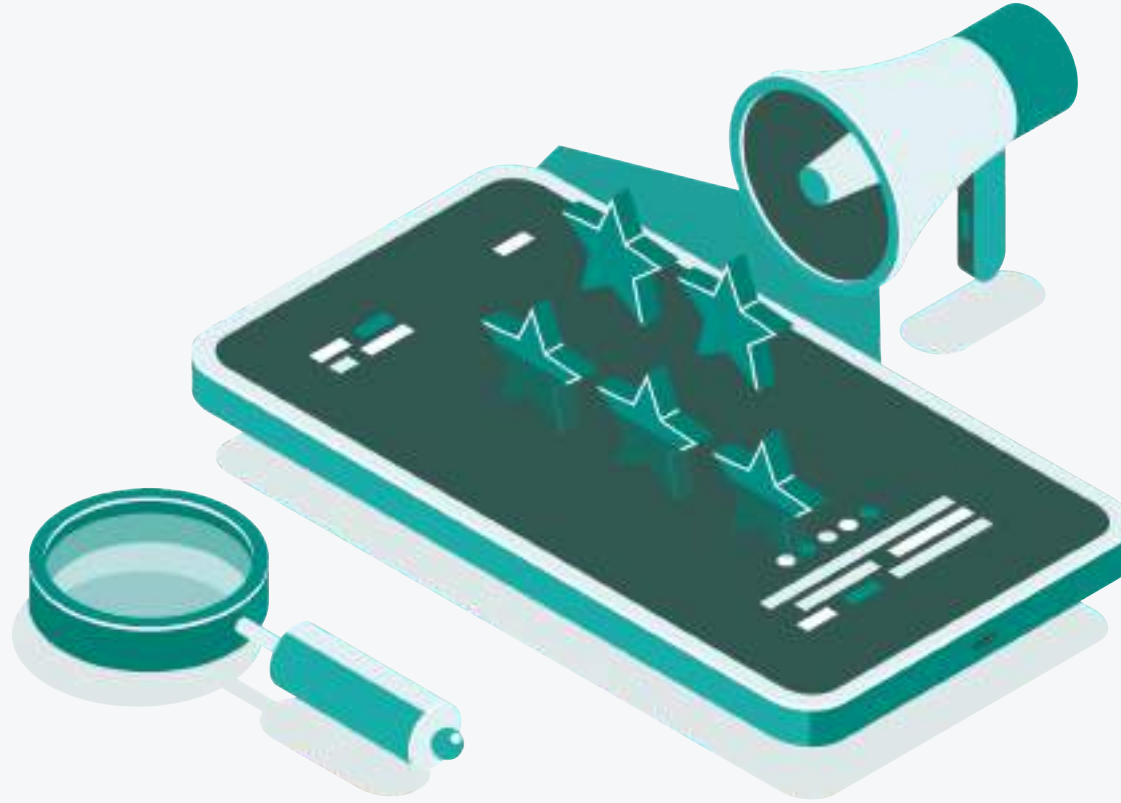
رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

بناءً على خطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بإجراء عمليات مراجعة وفحص دوري للإدارات بما في ذلك نظم الرقابة الداخلية في الشركة. واستناداً إلى نتائج عمليات المراجعة والفحص خلال عام ٢٠٢١ والسنوات السابقة، فإن تقييم لجنة المراجعة لنظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية في الشركة لم تظهر أي ضعف جوهري فيها، كما أظهرت أن تنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية تعمل بفاعلية. ومن ناحية أخرى يقوم مراجع الحسابات الخارجي عادة بعملية تقييم لنظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للقوائم المالية السنوية للشركة وتقوم الشركة بتمكينه من الاطلاع على كافة المستندات والنظم والسياسات والإجراءات ومحاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية للفترة / السنة المالية محل الفحص.

توصيات لجنة المراجعة

١- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده :
يوجد وحدة للمراجعة الداخلية.

٢- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها: لا يوجد أي تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها





لائحة حوكمة الشركات

لائحة حوكمة الشركات - ما طبق من أحكام وما لم يطبق وأسباب ذلك

تهدف الحوكمة لوضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وبموجبه تلتزم شركة أسمنت الرياض بانتهاج أعلى معايير الحوكمة ، ويتفق هذا النظام مع التزام الشركة بالجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

تقر الشركة بأنها طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المواد الاسترشادية غير المطبقة:		
	المادة ٢٨، المادة ٣٩، المادة ٤١، المادة ٥٤ الفقرة ب، المادة ٧، المادة ٧١، المادة ٧٢، المادة ٧٦، المادة ٧٧، المادة ٨٨، المادة ٨٩ البند ٣، المادة ٩٥.	مواد استرشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية.
المواد الإلزامية التي لم تطبق:		
	لا يوجد	

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

الخطط والقرارات والتوقعات المستقبلية:

تدرس الشركة حاليا المتغيرات في بيئة العمل التي تحيط بقطاع صناعة الاسمنت لكي تتفاعل بشكل سريع مع أي فرص قد تسهم في تنمية الشركة على المدى الطويل أو أي مخاطر قد تؤثر سلبا على عمل الشركة لكي تحد أو تمنع من تأثيرها عليها.

وتعكف إدارة شركة أسمنت الرياض على تطبيق ما من شأنه تعزيز المكانة الرائدة للشركة في سوقها الطبيعي (المنطقة الوسطى) والنمو من خلال خلق ميزة تنافسية في السوق السعودي. وتتضمن الخطة المستقبلية بشكلها العام للشركة الأهداف التالية:

- بناء علاقات إستراتيجية مع العملاء بهدف النمو في مجال صناعة وتسويق الأسمنت.
- تسويق أنواع مختلفة من الاسمنت والتوعية بالاستخدامات المناسبة لكل نوع.
- العمل على دراسة البدائل المتاحة والاقتصادية للوقود البديل والآثار المالية والبيئية اللوجستية المترتبة عليها.

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

المخاطر التي تواجهها الشركة:

أ- المخاطر المتعلقة برخصة محجر مواد خام

تعمل الشركة بموجب رخصة محجر مواد خام رقم ٨٥ / م وتاريخ ١٣ / ٩ / ١٤٢٩ هـ (الموافق ١٣ / ٩ / ٢٠٠٨ م) الممنوحة لها من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية، وذلك لاستغلال خام الحجر الجيري لصناعة الإسمنت الأبيض والإسمنت البورتلاندي في منطقة خشم معضد بجبل طويق بمحافظة المزاحمية التابعة لإمارة منطقة الرياض، ومدة هذه الرخصة ثلاثون ٣٠ سنة هجرية أي أن الرخصة تنتهي بحلول عام ١٤٥٩ هـ. ويجوز لوزارة الصناعة والثروة المعدنية وفق الشروط والأحكام الخاصة برخصة المحجر، إنهاء رخصة المحجر في الحالات التالية :

- تأخر الشركة لمدة مائة وخمسين يوماً عن دفع المبالغ المستحقة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية.
- تقديم الشركة معلومات غير صحيحة للوزارة.
- عدم قيام الشركة خلال مدة ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية بتنفيذ الالتزامات التي يفرضها نظام الاستثمار التعديني أو لائحته التنفيذية أو رخصة المحجر، تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية عن تصحيح أي إجراء يعرض صحة وسلامة موظفيه أو التخزين للخطر أو يهدد بإحداث ضرر للتكوينات المعدنية.
- تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية في اتخاذ الوسائل الضرورية للمحافظة على البيئة أو الحياة الفطرية أو المواقع الأثرية أو المناطق السياحية.
- وفي حال لم تلتزم الشركة بشروط وأحكام رخصة المحجر مستقبلاً فستكون معرضة لسحب رخصة المحجر منها وبالتالي لن يكون باستطاعتهم الاستمرار في ممارسة نشاطها. وسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية.

٢- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح لتحسين خطوط الإنتاج الطالية أو التوسع بإضافة خطوط إنتاج جديدة. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. علاوةً على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، فإن ذلك سيؤثر سلباً على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣- المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بالزكاة والضرائب والدعاوى القضائية، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى متعلقة بنشاط الشركة، وفي حال تحقق هذه الالتزامات فإنها ستؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤- المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها. وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: الترخيص الصناعي الوطني الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية وشهادات السعودية وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية ورخصة بيئية للتشغيل من الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (ك تجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات... إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٥- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم. كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة. وعليه إذا خسرت الشركة أيًا من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيرًا سلبيًا جوهريًا على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٦- المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخطاء من الموظفين أو سوء سلوك، والشركة لا تستطيع أن تضمن تلافي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة. وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سيؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي، نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٧- المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني. ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة، لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

فيما يلي بعض الإفصاحات عن الشركة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

- ١- لا توجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الأفضلية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل أو الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- ٢- لا توجد أي مصلحة و أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- ٣- وصف لأي مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض :

التغير		عدد الأسهم/أدوات الدين		الاسم
نسبة التغير	سهم	نهاية العام	بداية العام	
0	0	27,856,198	27,856,198	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد
0	0	2,675,675	2,425,675	المهندس خالد بن عبدالله الملحم
(-30%)	(1,130,000)	2,630,000	3,760,000	الدكتور ناصر بن فضل عقيل
0	0	21,805	21,805	الأستاذ عبدالله عتيق الفوزان
0	0	1,020,000	1,020,000	الأستاذ محمد خليفة الملحم
0	0	0	0	الأستاذ فهد بن حزام النابت
0	0	1,046,374	1,046,374	المهندس شعيل بن جارالله العايض

٤- وصف لأي مصلحة وحقوق كبار التنفيذيين و أقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض:

عدد الأسهم/ أدوات الدين		الاسم
نهاية العام	بداية العام	
لا يوجد		ماجد الأسمرى (مدير المصنع مكلف)
		مهند محمد ذياب ملحم

٥- المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سدادا للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض ١ يناير ٢٠٢٢	المبالغ المستخدمة خلال السنة	المبالغ المسددة خلال السنة	المديونية الإجمالية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
البنك العربي	50 مليون			50 مليون	50 مليون	
البنك العربي	25 مليون			25 مليون	25 مليون	
المجموع				75 مليون	75 مليون	

٦- لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
٧- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

٨- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

٩- وصف لأي صفقة بين شركة أسمنت الرياض وطرف ذي علاقة، والأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

- شركة الراشد للإسمنت. للعضو صلاح عبدالرحمن الراشد.
- شركة طوى - العضو ذي العلاقة - د. ناصر بن فضل عقيل.

١٠- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

١١- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.



١٢- بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

2022		البيان
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
-	8,181,719	الزكاة
380,923	4,537,300	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
6,398,609	58,774,011	ضريبة القيمة المضافة
46,789,331	-	رسوم استخراج المواد الخام
-	-	رسوم حكومية

١٣- لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.





أصول الشركة وخصوصها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

١- مقارنة نتائج الأعمال:

السنوات					البيان
2022	2021	2020	2019	2018	
598,006,116	671,065,997	590,290,688	594,001,008	393,680,749	الإيرادات
366,460,481	404,515,767	336,194,989	364,122,187	294,442,361	تكاليف الإيرادات
231,545,635	266,550,230	254,095,699	229,878,821	99,239,388	مجمّل الربح
201,935,542	233,303,333	228,020,820	204,580,274	80,360,441	الأرباح التشغيلية
189,839,971	213,730,732	219,953,200	190,039,978	66,179,647	صافي الربح
193,105,477	211,766,104	220,861,887	191,881,933	69,592,934	مجموع صافي الدخل الشامل
1.58	1.78	1.83	1.58	0.55	ربحية السهم

٢- مقارنة الأصول والخصوم:

السنوات					البيان
2022	2021	2020	2019	2018	
601,950,165	550,396,994	493,818,358	422,711,596	455,237,374	الأصول المتداولة
1,289,041,451	1,337,396,439	1,411,369,740	1,511,494,831	1,535,205,779	الأصول غير المتداولة
1,890,991,616	1,887,793,433	1,905,188,098	1,934,206,427	1,990,443,153	إجمالي الأصول
182,811,797	190,508,060	171,018,164	157,777,337	294,960,741	الخصوم المتداولة
32,994,079	35,205,110	37,471,730	33,735,554	24,670,809	الخصوم غير المتداولة
1,675,185,740	1,662,080,263	1,696,698,204	1,742,693,536	1,670,811,603	حقوق المساهمين
1,890,991,616	1,887,793,433	1,905,188,098	1,934,206,427	1,990,443,153	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين



تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام ٢٠٢٢م:

المجموع	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		نوع الأسمنت
	السوق الخارجي	السوق السعودي	
463,859,008	4,163,732	459,695,276	أسمنت أسود
134,183,108	3,267,871	130,915,237	أسمنت أبيض

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الحالية ٢٠٢٢م مقارنة بالعام المالي السابق ٢٠٢١م

نسبة التغير	التغيرات (+) أو (-)	2022	2021	البيان
-11%	-73,059,881	598,006,116	671,065,997	المبيعات / الإيرادات
-9%	-38,055,286	366,460,481	404,515,767	تكلفة المبيعات / الإيرادات
-13%	-35,004,595	231,545,635	266,550,230	مجمول الربح
-12%	-4,617,989	32,794,234	37,412,223	مصروفات تشغيلية - أخرى
-13%	-31,367,791	201,935,542	233,303,333	الربح (الخسارة) التشغيلي

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أسماء الشركات الزميلة

اسم كل شركة تابعة / زميلة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطه الرئيسي، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها:

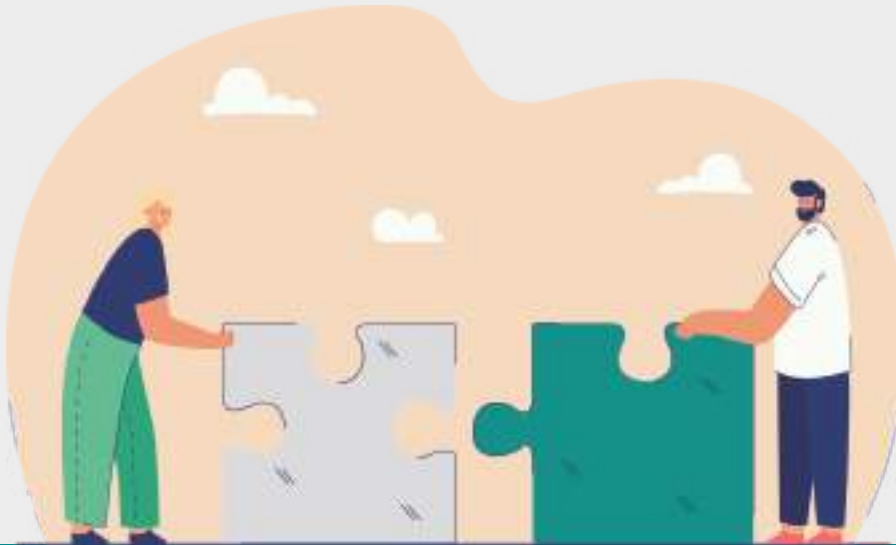
اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيس	المحل الرئيس لعمليات الشركة	الدولة محل التأسيس
لا يوجد					

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة لكل شركة تابعة

أفرع الشركة :

- شركة الإسمنت الأبيض السعودي.
- فرع شركة الإسمنت الأبيض السعودي.



سياسة توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى ومخصص الزكاة الشرعية، على الوجه التالي:

- ١- يجب (١٠%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠%) من رأس المال المدفوع.
- ٢- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (٥%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لما تقررره الجمعية.
- ٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
- ٤- وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ٥- يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (٥%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- ٦- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (التاسعة عشر) من النظام الأساس للشركة والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد خصم ما تقدم نسبة (١٠%) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. بعد ذلك كحصة إضافية على المساهمين أو ترحيله أو أي جزء منه بناءً على اقتراح مجلس الإدارة إلى السنة) أو جزء منه (٧- يجوز توزيع الباقي من الأرباح التالية وعلى النحو الذي تقررره الجمعية العادية.
- ٨- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

البيانات	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الأول من العام ٢٠٢٢ م	الأرباح الموصى بتوزيعها عن النصف الثاني من العام ٢٠٢٢ م	الإجمالي
تاريخ الصرف	28 / 09 / 2022		
النسبة	7.5%	7.5%	15%
الإجمالي	90,000,000	90,000,000	180,000,000



بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

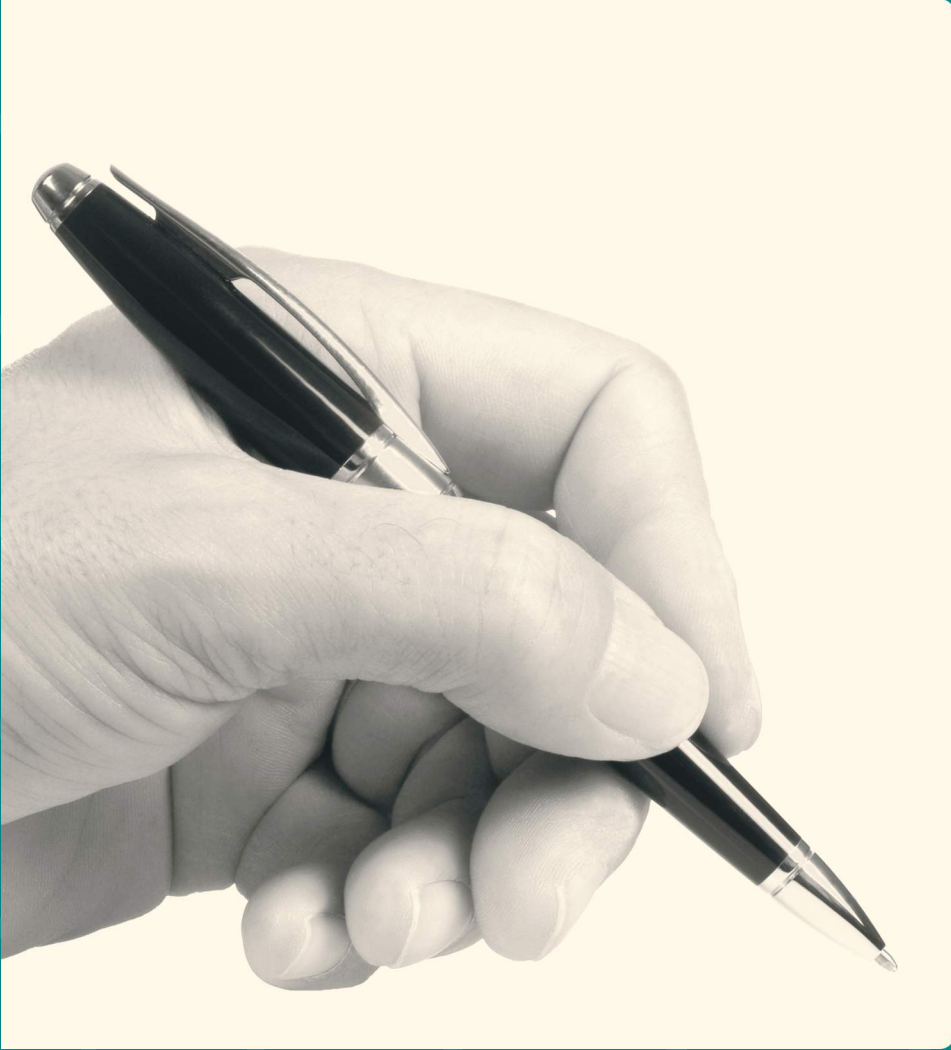
بيان بتواريخ الجمعيات العامة العادية والغير عادية للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية
وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

م	الإسم	اجتماع الجمعية العامة العادية ٢٠٢٣ / ٠٥ / ٢٣م	اجتماع الجمعية العامة العادية ٢٠٢٢ / ٠٧ / ٢٥م	اجتماع الجمعية العامة العادية ٢٠٢٢ / ٠٨ / ٢٣م
1	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	حضر	حضر	حضر
2	المهندس خالد بن عبدالله الملحم	حضر	-	-
3	الدكتور ناصر بن فضل عقيل	حضر	-	-
4	الأستاذ خليفة بن عبداللطيف الملحم	حضر	-	-
5	الأستاذ عبدالمحسن بن راشد الراشد	حضر	-	-
6	الأستاذ فهد بن حزام النابت	حضر	حضر	حضر
7	المهندس شعيل بن جارالله العايض	حضر	حضر	حضر
8	المهندس محمد خليفة الملحم	-	-	حضر
9	الأستاذ عبدالله عتيق الفوزان	-	-	-

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	م
أخرى	02 / 02 / 2022	1
أخرى	27 / 02 / 2022	2
الجمعية العامة	23 / 05 / 2022	3
ملف الأرباح	25 / 05 / 2022	4
الجمعية العامة	25 / 07 / 2022	5
الجمعية العامة	25 / 07 / 2022	6
الجمعية العامة	29 / 08 / 2022	7
ملف الأرباح	13 / 09 / 2022	8
أخرى	26 / 10 / 2022	9
أخرى	11 / 12 / 2022	10





إقرارات مجلس الإدارة

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أ- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ب- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ج- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- د- أنه لا يوجد أي قروض على الشركة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها :
لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات ما يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.

في حالة توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:
لا يوجد توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:
لا توجد أسهم الخزينة محتفظ بها من قبل الشركة .



بنود الجمعية العامة القادمة

١. الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة ومناقشته عن السنة المالية المنتهية في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٢ م
٢. التصويت على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٢ م
٣. الإطلاع على القوائم المالية ومناقشتها عن السنة المالية المنتهية في ٣١ / ٢ / ٢٠٢٢ م
٤. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٢ م
٥. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للشركة للربع (الأول والثاني والثالث) والسنوي من العام المالي ٢٠٢٣م وتحديد أتعابه.
٦. التصويت على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م بواقع (٧٥) ريال للسهم وبنسبة ٧,٥% من رأس المال وإجمالي مبلغ تسعون مليون ريال، على أن تكون أحقية أرباح النصف الثاني لمساهمي الشركة المالكين للأسهم يوم إنعقاد الجمعية و المقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم إنعقاد الجمعية العامة للشركة، وبذلك يصبح إجمالي الأرباح الموزعة والمقترح توزيعها عن عام ٢٠٢٢ م هو (١٥٠) ريال للسهم والتي تمثل ١٥% من القيمة الاسمية للسهم وباجمالي ١٨٠ مليون ريال، وسيتم الإعلان عن تاريخ توزيع أرباح النصف الثاني لاحقاً.
٧. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الراشد للإسمنت والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ صلاح الراشد مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام ٢٠٢٢م بقيمة ١.٣,٤٥٠,٨٣١ مليون ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
٨. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة طوى والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور/ ناصر عقيل مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام ٢٠٢٢م بقيمة ٣٨,٣١٩٦٩٣ مليون ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
٩. التصويت على صرف مبلغ (٢,١٠٠,٠٠٠) اثنان مليون ومائة ألف ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٢م
 ١. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية ٢٠٢٣ م
 ٢. التصويت على ميثاق لجنة المكافآت والترشيحات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
 ٣. التصويت على لائحة معايير العضوية في مجلس الإدارة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
 ٤. التصويت على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
 ٥. التصويت على ميثاق لجنة المراجعة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

خاتمة

في ختام تقريرنا هذا يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة أن يتقدموا بخالص الشكر والتقدير إلى وزارة التجارة وجميع الإدارات الحكومية ذات العلاقة وهيئة السوق المالية على دعمهم وتعاونهم المتواصل مع الشركة والذي كان له الأثر الكبير في تطور الشركة، ونشكر شركاء الشركة من عملاء وموردين على دعمهم الصادق وتشجيعهم الدائم، كما نشكر كافة العاملين بالشركة على جهودهم المخلصة وحرصهم على ازدهار الشركة واستدامتها.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .



+966 11 2611 888

RiyadhCement.com.sa

Sales@RiyadhCement.com.sa

Riyadh, kingdom of saudi arabia