



أسمنت الرياض
RIYADH CEMENT

التقرير السنوي لأسمنت الرياض

2024 - 2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

(ولي العهد رئيس مجلس الوزراء (حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

(ملك المملكة العربية السعودية (حفظه الله



”

كلمة رئيس مجلس الإدارة

ولتعزیز الحراك الكبير الذي تشهده المملكة، استطاعت الشركة تحقيق العديد من الإنجازات التي جعلت منها الخيار الأمثل لعملائها من خلال تنفيذ العديد من المشاريع التطويرية التي تتكامل مع التوجهات التنموية والتطويرية والتي هي جزء من مستهدفات المملكة ورؤيتها. أتوجه بالشكر الجزيل لموالي خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين على الدعم اللامحدود لقطاع الصناعة، كما أشكر زملائي أعضاء مجلس الإدارة على جهودهم ومساهماتهم في تحقيق مستهدفات الشركة. كما أتقدم بجزيل الشكر لشركاء أسمنت الرياض ومساهمها على ثقتهم المستمرة وولائهم الدائم للشركة. وأخيراً أقدم الشكر والتقدير لكافة موظفي الشركة على إخلاصهم وتفانيهم في العمل ودورهم الفاعل في دعم النمو الإيجابي للشركة.

أ. صلاح بن راشد الراشد

لقد كان لتوجيه حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان - حفظهم الله - ومتابعة ودعم وزير الصناعة والثروة المعدنية لقطاع الصناعة بشكل عام، وصناعة الأسمنت بشكل خاص، أثره الإيجابي في تمكين الشركة من تحقيق أهدافها الإستراتيجية واستدامتها. ومع تركيز المملكة بشكل متزايد على ترشيد الطاقة، والتحول للطاقة النظيفة، عملت الشركة على رفع كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الكربون في كافة مصانعها من خلال توقيع عدد من المشاريع الجديدة لتحقيق مستهدفات الشركة وفقاً لمتطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

لقد شهدنا في عام ٢٠٢٣ حدثاً مهماً في مسيرة نمو الشركة. حيث تم انتقالها من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية والذي يعتبر نقلة نوعية للشركة لدعم مواصلتها الفاعلة في تنمية الاقتصاد الوطني. وهنا أشكر جميع من ساهم في نجاح هذا الانتقال والذي سيسهم بلا شك في دعم مسيرة الشركة. وسيظل بإذن الله النمو والابتكار محور رؤيتنا للمستقبل.

أعضاء مجلس الإدارة



م. خالد بن عبدالله الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. صلاح بن راشد الراشد

رئيس مجلس الإدارة



م. شعيل بن جار الله العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيسي التنفيذي



أ. محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة



أ. عبدالله بن عتيق الفوزان

عضو مجلس الإدارة



أ. ناصر بن فضل عقييل

عضو مجلس الإدارة



أ. فهد بن حزام النابت

عضو مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

- تحرص أسمنت الرياض على تفعيل وتعزيز خطتها الاستراتيجية ورفع مستوى ثقة ورضا عملائها، ولذا وضعت الشركة أربعة أهداف استراتيجية تركز على الاستدامة، ورأس المال البشري، والتميز التشغيلي والتحول الرقمي. حيث تم تحديد عدد من الممكنات لدعم تنفيذ تلك الأهداف الاستراتيجية بما في ذلك الجودة، تنمية الموارد البشرية، القيم الموجهة للعملاء، الشراكات الاستراتيجية.
- إن الدور المتنامي للشركة والإنجازات التي تحققت في عام 2023 م، كانت ولازالت نتاجاً مباشراً للتعاون والتكامل مع جميع القطاعات العاملة في صناعة الأسمنت وفي مقدمتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية، التي دعمت الشركة في تحقيق أهدافها ومواصلة ريادتها في مجال صناعة الأسمنت في المملكة.
- ويسرني من خلال هذا التقرير السنوي أن أوجز أهم وأبرز إنجازات الشركة لهذا العام، والتي ساهمت في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- انتقال الشركة من السوق الموازية "نمو" إلى السوق الرئيسية.
 - الحصول على جائزة أفضل مصنع للأسمنت الأبيض.
 - تصنيف الشركة ضمن أهم (50) علامة سعودية في مجال المسؤولية الاجتماعية، وفقاً لتصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط.
 - حصول الشركة على شهادات الأيزو في مجالات مختلفة.
- م.شعيل بن جار الله العايض

”

- اكتمال اطلاق نظام SAP CLOUD بنجاح.
- عقد شراكات التدريب مع الموردين والمقاولين.
- توقيع عدد من الاتفاقيات مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، ووزارة الاستثمار.
- استكمال برامج (همة) لتدريب خريجي الجامعات والكليات التقنية.
- تحقيق مستهدفات المركز السعودي لكفاءة الطاقة في خفض معدلات استهلاك الطاقة.
- وستسهم هذه الإنجازات بحول الله في الارتقاء بمستوى الخدمة المقدمة للعملاء، مواصلة مسيرة التنمية والتطوير، تنمية القوى العاملة، تمكين المرأة العاملة في الشركة، والحد من الانبعاثات الكربونية.
- ومع نهاية هذا العام الحافل بالتحديات والإنجازات، لا يفوتني أن أشكر كل من ساهم في تحقيقها وفي مقدمتهم مجلس الإدارة الموقر والذي وجه ودعم جهود الشركة بشكل مستمر، كما أوجه الشكر والتقدير لكافة زملائي العاملين في الشركة على جهودهم الدؤوبة والتي كانت محل تقدير الجميع.
- أرجو من الله العلي القدير التوفيق والسداد لتحقيق المزيد من الإنجازات والتطوير لدعم مسيرة الشركة.

رؤيتنا

نسعى لتحقيق التميز والتفوق في صناعة الأسمنت لنكون الخيار التنموي البيئي في المملكة العربية السعودية.

رسالتنا

تقديم منتجات متنوعة عالية الجودة وصديقة للبيئة من الأسمنت الأبيض والأسود لتلبية احتياج عملائنا من خلال الاستغلال الأمثل للموارد ورفع كفاءة الطاقة وحماية البيئة والمساهمة في توظيفين الوظائف والاستدامة.

قيمنا

- **الابتكار والإبداع:** نعزز الابتكار لتقديم منتجات جديدة واستخدام الحلول والتقنيات الجديدة لتقليل التكاليف وتطوير العمليات وجودة المنتجات.
- **المشاركة والتكامل:** خلق بيئة عمل صحية ومحفزة تمكّن جميع أفرادها من الحصول على أدوات التمكين للارتقاء بقدراتهم مما ينعكس إيجاباً على الأداء والكفاءة.
- **النمو:** تبني أفضل الممارسات التي تضمن استدامة اجراءات الحوكمة لدعم نمو الشركة وتحقيق عوائد ربحية أفضل للمستثمرين.
- **الجودة:** الحرص على الالتزام بمعايير الجودة وضمان تطبيقها على جميع المستويات لتحقيق نتائج ترضي متطلبات العملاء.
- **الشفافية:** ترسيخ مبدأ الشفافية والحرص على خلق قنوات مفتوحة مع أصحاب المصلحة.

مراحل البناء والتطوير

2023 تداول

الانتقال من سوق الأسهم الموازية "نمو" إلى السوق الرئيسية "تاسي"

2019 خط إنتاج مزدوج

توسيع إنتاج الأسمنت الأبيض عن طريق تعديل الخط الثاني (أول خط أسمنت أسود) إلى خط إنتاج مزدوج وبالتالي رفع إنتاج الكلنكر الأبيض إلى مليون طن سنوياً

2020 نمو

إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودية (نمو)

2021 تغيير

تغيير اسم الشركة من الأسمنت الأبيض السعودي إلى شركة أسمنت الرياض

2022 هوية جديدة

كانت نقطة تحول أخرى في تاريخ شركة أسمنت الرياض حيث قامت بتغيير علامتها التجارية وإطلاق هويتها الجديدة بشعار مميز يحاكي الواقع الحالي للشركة

2010 الخط الثالث

بدء الإنتاج التجاري للخط الثالث بطاقة إنتاجية 1.7 مليون طن سنوياً، وبذلك أصبحت الطاقة الإنتاجية الإجمالية للخطين الثاني والثالث 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً

2011 تحسين أداء

تم تحسين أداء خطي الأسمنت الأسود لتصل الطاقة الإجمالية إلى 11 ألف طن في اليوم من الكلنكر الأسود، أي 3.4 مليون طن سنوياً

2012 اندماج

اندماج الشركتين، بحيث أصبحت أسمنت الرياض فرع لشركة الأسمنت الأبيض السعودي

2013 تجديد وتطوير

نظراً للطلب المتزايد على الأسمنت الأبيض، فقد تم تجديد وتطوير مصنع الأسمنت الأبيض من خلال زيادة طاقته لتصل إلى 320 ألف طن سنوياً من الكلنكر الأبيض

1997 حجر الأساس

وضع حجر الأساس لشركة أسمنت الرياض (الأسمنت الأبيض سابقاً) كأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية (الخط الأول)

2001 بداية الإنتاج

بدء الإنتاج التجاري لخط الأسمنت الأبيض (الخط الأول) في عام 2001 م بطاقة بلغت 230 ألف طن من الكلنكر سنوياً

2005 الخط الثاني

تأسيس (الخط الثاني) للشركة وذلك لإنتاج الأسمنت الأسود

2007 بدء إنتاج وتأسيس

بدء الإنتاج التجاري للخط الثاني بطاقة إنتاجية بلغت 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً وفي نفس العام تم تأسيس الخط الثالث لإنتاج الأسمنت الأسود

النشأة والتاريخ

في عام 1997 م تم وضع حجر الأساس لشركة أسمنت الرياض، كأول مصنع لإنتاج الأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية "الخط الأول"، وبدء الإنتاج التجاري عام 2001 م بطاقة بلغت 230 ألف طن من الكلنكر سنوياً والذي تم تطويره لاحقاً ليصل إنتاجه إلى 320 ألف طن سنوياً .

في العام 2005 م قامت أسمنت الرياض بتوسيع نطاق أعمالها وذلك بإنشاء "الخط الثاني" لإنتاج الأسمنت الأسود وقد بدأ إنتاجه تجارياً في العام 2007 م، بطاقة إنتاجية بلغت 1,7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً ونظراً للنمو السريع وارتفاع الطلب أنشأت الشركة "خطها الثالث" في عام 2007 م لإنتاج الأسمنت الأسود والذي بدأ إنتاجه التجاري عام 2010 م، بطاقة إنتاجية بلغت 1,7 مليون طن سنوياً وبذلك أصبح الطاقة الإنتاجية للخطين 3.4 ملايين طن من الكلنكر الأسود سنوياً ولمواكبة النمو العمراني السريع الذي شهدته المملكة تواصلت أعمال تطوير مصانع الشركة في عام 2019 م عبر تحويل أحد خطوط إنتاج الأسمنت الأسود ليصبح خط إنتاج مزدوج للأسمنت الأبيض والأسود، مما عزز المرونة الإنتاجية للمصانع ودعم إنتاج الأسمنت الأبيض في الشركة إلى مليون طن سنوياً .

وتعزيزاً لمكانة الشركة تم إدراجها في سوق الأسهم السعودية "نمو" في عام 2020 م، مما مكن الشركة من رفع مستوى الحوكمة وتعزيز مكانتها وكفاءتها مالياً وإدارياً.

شهد الربع الأول من العام 2021 م خطوة تاريخية، حيث تم تغيير اسم الشركة من الأسمنت الأبيض السعودي إلى أسمنت الرياض، وبناء هويتها الجديدة لتواكب المرحلة المستقبلية والخطط التطويرية المستهدفة .

وفي عام 2022 م كانت هناك نقطة تحول في مسيرة أسمنت الرياض، حيث قامت بتغيير علامتها التجارية وإطلاق هويتها الجديدة بشعار مميز يحاكي واقع الشركة وتعزيز مكانتها الوطنية الرائدة.

وفي عام 2023 م تم انتقال الشركة من السوق الموازية -نمو- إلى السوق الرئيسية تاسي متطلعين بصفتنا شركة مدرجة في السوق الرئيسية إلى استكشاف آفاق جديدة للنمو والتوسع وتلبية طموحات المساهمين والشركاء والعملاء على حد سواء.

نشاط الشركة

تُمارس الشركة نشاطها بموجب المستندات التالية:

- السجل التجاري رقم 1010146169 وتاريخ 1418/02/25 هـ الموافق 1997/06/30 م.
- الترخيص الصناعي الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية رقم 666 وتاريخ 1439/03/08 هـ الموافق 2017/11/27 م.
- ترخيص منشأة صناعية الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية برقم قرار 411102105227 وتاريخ 1441/11/11 هـ الموافق 2020/07/02 م
- رخصة محجر مواد خام رقم 58 /م وتاريخ 1429/09/13 هـ الموافق 2008/09/13 م.
- وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في إنتاج الأسمنت الأبيض والأسود بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم 494 وتاريخ 1414/06/25 هـ وإدارة وتشغيل وصيانة مصانع الأسمنت بنوعيه

كما تتمثل أنشطة الشركة الرئيسية كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية

- إنتاج الأسمنت الأبيض بموجب القرار الوزاري الصناعي رقم 494 / ص وتاريخ 1414 /06/25 هـ، وإنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي والمقاوم.
- تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشركة ومواد البناء.
- تأسيس أو الإشتراك في تأسيس شركات الخدمات الصناعية بغرض توفير الصيانة والخدمات للمصانع داخل وخارج المملكة.
- إدارة وتشغيل مصانع الأسمنت بنوعيه.
- تملك الأراضي والعقارات وبراءات الاختراع والإستفادة منها في تحقيق أغراضها الصناعية داخل وخارج المملكة.
- تأسيس أو الإشتراك في تأسيس الشركات التي تُكمل أو تتمم نشاط الشركة.
- الوكالات التجارية.
- ولا تُمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص النظامية إن وُجدت والتي تتطلبها الأنظمة السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية ولا زالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذا المستند.



حصول الشركة على شهادات الأيزو في مجالات مختلفة.



تصنيف الشركة ضمن أهم (50) علامة سعودية في مجال المسؤولية الاجتماعية، وفقاً لتصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط.



الحصول على جائزة أفضل مصنع للأسمنت الأبيض



الانتقال من سوق الأسهم الموازية "تمو" إلى السوق الرئيسية "تاسي"



توقيع عدد من الاتفاقيات مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، ووزارة الاستثمار.



عقد شراكات التدريب مع الموردين والمقاولين



تحديث الموقع الإلكتروني للشركة بنجاح



اكتمال اطلاق نظام SAP CLOUD بنجاح



تحقيق مستهدفات المركز السعودي لكفاءة الطاقة في خفض معدلات استهلاك الطاقة.



استكمال برامج (همة) لتدريب فريقي الجامعات والكليات التقنية.

الاستدامة المؤسسية

عاماً بعد عام تعزز أسمنت الرياض التزامها بالحوكمة البيئية والاجتماعية مما يضمن استفادتنا من مواردنا وزيادة فرص التأثير الإيجابي على مستوى عملياتنا بما يتوافق مع أهدافنا الإستراتيجية وأهداف رؤية 2030 م.

أولاً: الاستدامة البيئية

في عام 2023 م نفذنا مجموعة واسعة من المبادرات الهادفة للحد من تأثير عملياتنا على البيئة وتعزيز المعرفة من أجل تحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد لموظفينا وعملائنا ومجتمعنا.

مبادرة الرياض الخضراء

تماشياً مع طموحات المملكة في حماية البيئة لجيل الحاضر والأجيال القادمة تركز أسمنت الرياض جهودها لدعم هدف المملكة في الحد من انبعاثات الكربون وتسريع التحول لقطاع الطاقة وتحقيق أهداف الاستدامة

إيماناً بأهمية التشجير ودوره الكبير في تحسين البيئة المحلية اطلقت الشركة حملة التشجير من خلال:

- غرس 3000 شتلة في كافة مرافق مصانع الشركة من خلال عقد شراكة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر بهدف زيادة رقعة الغطاء النباتي وتقليل انبعاثات الكربون ومكافحة التلوث وتدهور الأرض في كافة مصانع الشركة.
- إنشاء مشتل لإنتاج 10,000 شتلة سنوياً لخدمة فئات المجتمع في محافظة المزاحمية.

ثانياً: الاستدامة الوظيفية

موظفونا هم أساس نجاحنا وابتكارنا وتوسعنا وبفضل التزامهم أصبحنا أحد أكبر ممولي مشاريع الرؤية 2030 م ، استثمارنا في كل موظف من موظفينا يوسع الفجوة بيننا وبين منافسينا.

التوظيف والاحتفاظ والتعليم

- عملنا على استقطاب العديد من الكفاءات المهنية المختلفة وقدمنا لموظفينا الحاليين والجدد مجموعة متنوعة من الدورات والبرامج التدريبية الداخلية و الخارجية لزيادة مساهمتهم في الشركة وإثراء معارفهم وتعزيز مسيرتهم المهنية وفرص ترقيتهم.
- استمرار برنامج التدريب التعاوني لطلبة الجامعات والكليات المختلفة من حيث النطاق والتأثير حيث تمكن الطلبة وأعضاء هيئة التدريس من اكتساب الخبرات في مجال العمل من خلال تعزيز البحث العلمي والابتكار والتطوير المهني وتبادل الخبرات العملية والأكاديمية والمهنية.
- كما قمنا بتقييم وإعادة تصميم إدارة الأداء بهدف تحسين الإنتاجية وتعزيز الثقافة القائمة على الأداء والنتائج في بيئة عمل صحية ويسهم ذلك في تحديد الجوانب التي تحتاج إلى تحسين ، فضلاً عن زيادة التعاون والتواصل بين موظفينا من خلال التخطيط والمراقبة والمراجعة.
- تم اطلاق مؤشرات أداء رئيسة تتضمن تحديد أهداف أداء واضحة ووضع المزيد من الاستراتيجيات الخاصة بالعملاء وأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

ثالثاً: الاستدامة المجتمعية

- حرصت الشركة على بناء جسور التواصل مع كافة الأشخاص والمجتمعات التي نخدمها في أنحاء المملكة.
- تبرعت الشركة خلال عام 2023 م بناءً على الاتفاقية الموقعة بين شركة أسمنت الرياض وجمعية عروى الخيرية بأقياس أسمنت الرياض لترميم وحدات سكنية للأيتام والأرامل.
- كما قامت بتنظيم حملة التبرع موظفي الشركة بالدم والتي تأتي تزامناً مع اطلاق حملة وزارة الصحة.
- وشاركت في حملة تطعيم كافة موظفي الشركة ضد الإنفلونزا الموسمية تعزيزاً للصحة داخل المجتمعات.
- أولت الشركة ذوي الاحتياجات الخاصة اهتماماً استثنائياً وعملنا على إستقطابهم من خلال توفير بيئة عمل مناسبة تلبي جميع المتطلبات لتمكينهم من تأدية جميع مهامهم بكل يسر وسهولة



الإعتمادات والشهادات

انطلاقاً من حرصنا على بناء ثقة مستدامة مع شركائنا، فإننا في شركة أسمنت الرياض نلتزم دائماً بتطبيق كافة الحلول للحصول على أعلى الشهادات في تطبيق معايير الجودة والسلامة، وقد حصلت الشركة على شهادات وتراخيص عديدة في مجال التصنيع ومجال الجودة والمواصفات والمقاييس وغيرها.

الاعتمادات والشهادات الأساسية

- حصلت الشركة على شهادات علامات الجودة من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وتراخيص استخدامها حسب المراجع القياسية (SASO GSO 1914:2009).
- شهادة اعتماد نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015) وفقاً للمعايير الدولية من DAS.

خامساً: الإستدامة في العلاقات العامة

منذ انطلاقتنا، أدركنا بأن الاستدامة ليست مجرد مسؤولية بيئية بل هي استثمار في المستقبل. ومن هنا بادرننا بتمكين إدارة العلاقات العامة في الشركة باعتبارها أداة فعالة لتعزيز مفهوم الاستدامة وحرصها على نشر الوعي حول قضايا الاستدامة وتشجيع التغييرات الإيجابية من خلال تواصلها الفعال والمستمر مع الجمهور والشركة والمجتمع .

رابعاً: الاستدامة في الجودة

دائماً ما تسعى المملكة من خلال الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة إلى سن العديد من الأنظمة التي تسهم في وضع إطار مرجعي وطني للمصنعين المحليين وفق معايير دولية يضمن من خلاله جودة المنتجات الصناعية.

وقد تمكنا في شركة أسمنت الرياض من مواكبة تلك المستهدفات وتطبيق الجودة بمفهومها الأشمل في كافة تعاملاتنا، وذلك بالالتزام بكافة المعايير المحلية والدولية التي تكفل الثبات والإستقرار وتحقيق أعلى درجات الجودة، وقد حصلنا على شهادة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO-GSO) وشهادة إدارة الجودة (ISO9001:2015).



المصانع وخطوط الإنتاج

تمتلك شركة أسمنت الرياض مصنعاً للأسمنت الأسود وآخر للأسمنت الأبيض تحتوي على (3) خطوط لإنتاج الأسمنت ذات كفاءة عالية مدعومة بأحدث المعدات وتقنيات الذكاء الإصطناعي في موقع استراتيجي بمحافظة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض الغنية بالمواد الخام من الحجر الجيري والمواد الأخرى التي تمتاز بجودتها ونقاوتها العالية.



مصنع الأسمنت الأبيض

تمتلك الشركة مصنع الأسمنت الأبيض الذي يعتبر المصنع

الأول في المملكة لإنتاج الأسمنت الأبيض والذي تم

إنشائه عام 1997 م.

تصل طاقته الإنتاجية (320.000) طن كلنكر سنوياً.

ومن خلال هذا الخط والخط رقم (1) يمكن للشركة إنتاج ما

يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنوياً.

المنتجات

أسمنت بورتلاند أبيض
النوع الأول (42.5N CEMII):

الاستخدامات

- الترويبات
- مشوات تركيب الرضام
- اللياسة الملونة
- دهان البروفایل في الواجهات الخارجية.

أسمنت بورتلاند أبيض
النوع الأول (52.5N CEM I):

الاستخدامات

- أعمال الديكور
- الترويبات والخرسانة الملونة
- البلاط والانتزوك
- الحجر الاصطناعي
- الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية (GRC).

مصنع الأسمنت الأسود

يضم المصنع عدداً من المرافق الأساسية والمساندة لإنتاج الأسمنت ويحتوي على خطي إنتاج بطاقة تصميمية (3.4) مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

خط الإنتاج الأول

عبارة عن خط مزدوج العمليات لإنتاج الكلنكر الأسود والأبيض بمختلف أنواعها وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2007م، بطاقة تصميمية 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً، وفي عام 2019 م تم تطويره لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية 660 ألف طن سنوياً

خط الإنتاج الثاني

عبارة عن خط إنتاج الكلنكر الأسود وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2010 م، حيث بلغت طاقته التصميمية 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

المنتجات

أسمنت بورتلاند
تشطيب
(FC):

الاستخدامات

- أعمال اللياسة والتشطيبات
- الخرسانة الرغوية (بطانة الأرضيات قبل التليط)

أسمنت بورتلاند
مقاوم للبكتيريا
(SRC):

الاستخدامات

- الطوابق السفلية
- المنشآت الساحلية
- أنظمة الصرف الصحي
- بناء السدود والجسور

أسمنت بورتلاند
عادي
(OPC):

الاستخدامات

- الخرسانة المسلحة
- صناعة الأنابيب الخرسانية
- الهياكل الخرسانية
- مسيقة الصنع
- صناعة البلوك



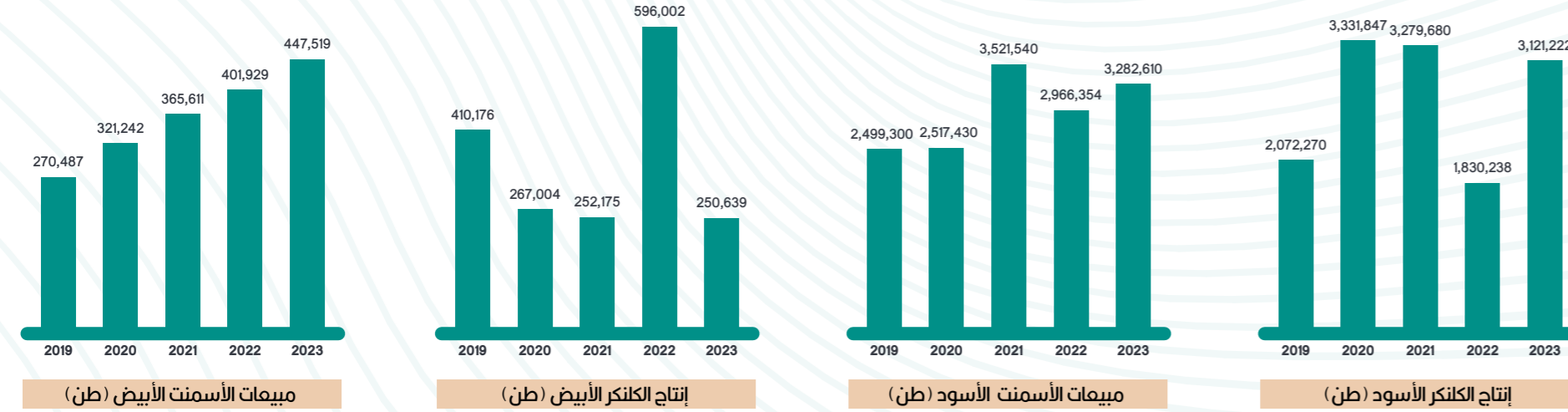
الأداء التشغيلي

الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية

بلغ إنتاج ومبيعات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية كما يلي:

العالم	إنتاج (طن)		مبيعات الإسمنت الأسود (طن)	إنتاج (طن)		العالم
	الإسمنت الأبيض	الكلنكر الأبيض		الإسمنت الأبيض	الكلنكر الأبيض	
2019	2,499,303	2,072,270	2,499,303	2,072,270	2019	
2020	2,517,429	3,331,847	2,517,429	3,331,847	2020	
2021	3,521,539	3,279,680	3,521,539	3,279,680	2021	
2022	2,966,354	1,830,238	2,966,354	1,830,238	2022	
2023	3,282,610	3,289,067	3,282,610	3,121,222	2023	

الإنتاج والمبيعات خلال الخمس سنوات الماضية



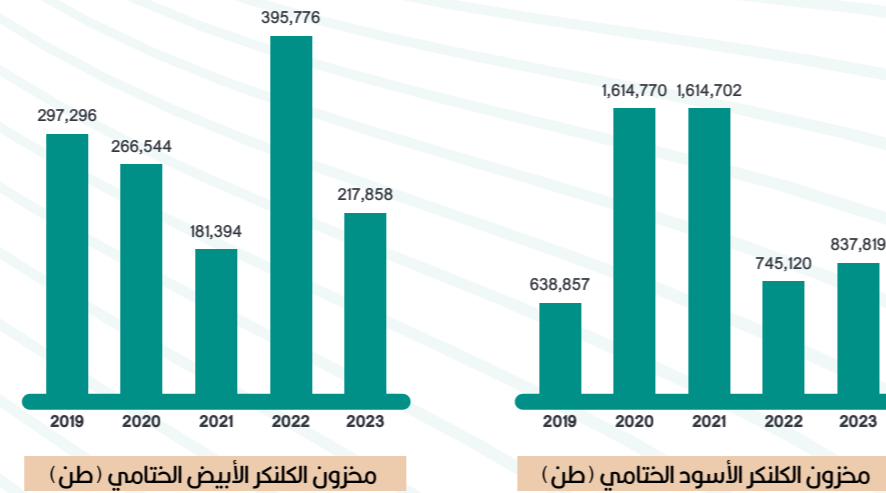
خط الإنتاج المزدوج

140,839 طناً في عام 2019 م

362,299 طناً في عام 2022 م

من الكلنكر الأبيض تم إنتاجها

من خلال الخط المزدوج رقم 1





أ. صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد

رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1977 م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب المدير العام لشركة راشد عبدالرحمن الراشد وأولاده (تعمل في مجال المقاولات العامة للمباني منذ 1977 م وحتى الآن).
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام 2016 م حتى الآن.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة البنك العربي الوطني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) منذ عام 2017 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات التقنية (تعمل في مجال الاستثمار التقني) منذ عام 2016 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد أيه بيتونج (تعمل في مجال الإنشاءات) منذ عام 2015 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة للتجارة والمقاولات (تعمل في مجال التجارة والمقاولات) منذ عام 2016 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة مزارع الفروج الذهبي (تعمل في مجال إنتاج الدواجن) منذ عام 2013 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية (تعمل في مجال مقاولات مشاريع كهربائية) منذ عام 2013 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة العناية والعلوم الطبية (تعمل في المجال الطبي) منذ عام 2015 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الراشد والعمران (تعمل في مجال إنشاء وتطوير المجمعات السكنية) منذ عام 1970 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة التطبيقات الخليجية (تعمل في مجال شبكات الاتصالات) منذ عام 2007 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة إمداد الحلول لتقنية المعلومات (تعمل في مجال شبكات الاتصالات) منذ عام 2014 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة اليمامة الطبية (تعمل في المجال الطبي) منذ عام 2010 م وحتى الآن.
- يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة الملز المالية (تعمل في مجال الخدمات المالية) منذ عام 2008 م وحتى الآن.



أعضاء مجلس الإدارة





م. خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1981 م.
- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة إيفانسفيل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1981 م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) منذ عام 2016 م حتى الآن.
- شغل منصب المدير العام في شركة الخطوط الجوية السعودية (تعمل في مجال الطيران) خلال الفترة من عام 2006 م وحتى عام 2014 م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات السعودية (تعمل في مجال الاتصالات) خلال الفترة من عام 2001 م حتى عام 2006 م.
- شغل منصب نائب الشؤون المالية بشركة الاتصالات السعودية (تعمل في مجالات الاتصالات) خلال الفترة من عام 1998 م حتى عام 2001 م.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة المراعي للألبان (تعمل في مجال خدمات إنتاج الأغذية) خلال الفترة من عام 1997 م حتى عام 1998 م.
- شغل عدة مناصب بالبنك السعودي البريطاني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) بين فترة 1989 م وحتى 1997 م من بينها منصب مدير أول قسم الخدمات المصرفية للأفراد، المدير التنفيذي لقسم المصرفية الاستثمارية، مدير عام منطقة، المدير الإداري التنفيذي للإستثمار.
- شغل منصب رئيس فريق عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي خلال الفترة من عام 1983 م حتى عام 1989 م.
- شغل منصب مهندس في قاعدة الملك عبدالعزيز-القوات الجوية الملكية السعودية خلال الفترة من عام 1981 م حتى عام 1983 م.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة البنك العربي الوطني (تعمل في مجال الخدمات المصرفية) منذ عام 2017 م وحتى الآن.
- يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات التقنية (تعمل في مجال الاستثمار التقني) منذ عام 2016 م وحتى الآن.



أ. فهد بن حزام بن محمد النابت

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1992 م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب المدير العام لشركة المنشآت التراثية (تعمل في مجال مقاولات المباني التراثية) منذ عام 2018 م وحتى الآن.
- يشغل منصب المدير العام لشركة الاستثمار الغذائي الوطنية (تعمل في مجال المواد الغذائية) منذ عام 1998 م وحتى الآن.
- يشغل منصب المدير العام لشركة موارد القابضة (تعمل في مجال خدمات إدارة الشركات) منذ عام 1997 م وحتى الآن.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد





د. ناصر بن فضل بن محضار بن عقيل

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة المدنية من جامعة كولورادو/بولدر في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1989 م.
- حاصل على درجة الماجستير في الهندسة المدنية -هندسة وإدارة تشييد- من جامعة كولورادو/بلودر في الولاة المتحدة الأمريكية عام 1985 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية -هندسة وإدارة تشييد- من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1981 م.

الخبرات العملية

- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال الأسمنت) منذ عام 1997 م وحتى عام 2016 م.
- شغل منصب المدير العام لشركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال الأسمنت) منذ عام 2006 م وحتى عام 2011 م.
- شغل منصب منسق قطاع الإداة الهندسية وعضو هيئة التدريب بمعهد الإدارة العامة خلال الفترة من عام 1989 م وحتى عام 1995 م.
- عمل كباحث دراسات عليا في جامعة كولورادو-بولدر خلال الفترة من عام 1987 م وحتى عام 1989 م.
- عمل كعميد في جامعة كولورادو-بولدر خلال الفترة من عام 1981 م وحتى عام 1982 م.

العضويات في

مجالس إدارة أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة طوى للتنمية.



أ. عبدالله بن عتيق بن عبدالرحمن الفواز

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية عام 1985 م.
- حاصل على درجة الماجستير في القانون من جامعة انديانا عام 1988 م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مستشار نظامي في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء منذ عام 1408 هـ وحتى عام 1437 هـ.

العضويات في

مجالس إدارة أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة فائزة الصناعية.



م. محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا عام 2014 م.
- حاصل على درجة الماجستير في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة كوين ماري في لندن عام 2011 م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مهندس مدني لدى شركة أرامكو منذ عام 2014 م وحتى عام 2017 م.
- يشغل منصب مدير تطوير الأعمال لدى شركة منظومة المباني الفرسانة الجاهزة منذ عام 2017 م حتى الآن.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الاتفاق للحديد.
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة المتقدمة للبتروكيماويات.
- عضو مستقل بصفته الشخصية لدى شركة الجزيرة للخدمات المساندة.



م. شعييل بن جار الله بن محمد العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من معهد فلوريدا للتكنولوجيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1985 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الفيزيائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جاكسون فيل في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت الأبيض السعودي 2017 م وحتى الآن.
- شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة صلب ستيل (تعمل في مجال إنتاج الحديد) خلال الفترة من عام 2013 م وحتى عام 2016 م.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت المنطقة الجنوبية (تعمل في مجال إنتاج الأسمنت) خلال الفترة من عام 2010 م وحتى عام 2013 م.
- شغل منصب المدير العام لشركة هيف (تعمل في مجالات التجارة والصناعة والمقاولات) المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام 2007 م وحتى عام 2010 م.
- شغل منصب مدير إدارة هندسة التوزيع في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) - المنطقة الجنوبية خلال الفترة من عام 2005 م وحتى عام 2007 م.
- شغل منصب مدير كهرباء في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) منطقة عسير خلال الفترة من عام 2003 م وحتى عام 2005 م.
- شغل منصب مدير إدارة التوزيع والنقل بكهرباء منطقة عسير خلال الفترة من عام 1987 م وحتى عام 2003 م.
- عمل كمهندس مشروع في الشركة السعودية للكهرباء (تعمل في مجال خدمات الكهرباء) خلال الفترة من عام 1985 م وحتى عام 1987 م.
- شغل منصب رئيس اللجنة الوطنية للحديد بمجلس اتحاد الغرف السعودية 2014 م - 2016 م.
- عضو في العديد من اللجان الوطنية الأخرى.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	الإسم
تم ذكرها سابقاً		رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	فهد بن حزام بن محمد النابت
		عضو غير تنفيذي	صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد
		عضو غير تنفيذي	خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء لجنة المراجعة

عبدالله بن عتيق بن عبدالرحمن الفوزان

رئيس لجنة المراجعة

الوظائف السابقة تم ذكرها مسبقاً

المؤهلات تم ذكرها مسبقاً

د.عبدالله بن صخير بن محمد الحسيني

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الدكتوراه في محاسبة مالية ومراجعة من جامعة كنت عام 2015 م.
- حاصل على درجة الماجستير في العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام 1997 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبدالعزيز عام 1995 م.
- شغل منصب أستاذ المحاسبة والمراجعة - عميد في جامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض من عام 2010 م حتى الآن.
- شغل منصب إدارة مالية - إدارة موارد بشرية من عام 2005 م حتى عام 2010 م
- شغل منصب استشارات مالية وإدارية - زكاة وضرائب من عام 2000 م حتى عام 2005 م.
- شغل منصب محاسبة ومراجعة حسابات من عام 1990 م حتى عام 2000 م.
- شغل منصب مريئس مجلس إدارة شركة فائزة الصناعية منذ عام 1437 هـ حتى عام 1443 هـ.

العضويات في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد

محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة زمالة المراجع الداخلي المعتمد (CIA) من معهد المدققين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2003 م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في المملكة العربية السعودية في عام 2000 م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (SCOPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1999 م.
- حاصل على البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية عام 1990 م.
- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1998 م.

الخبرات العملية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة ساب تكافل
- الرئيس التنفيذي - شركة ميدغلف للتأمين
- مدير عام الإشراف على شركات التمويل - البنك المركزي السعودي (ساما)

أعضاء الإدارة التنفيذية

شعيل بن جار الله بن محمد العايض

عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



المؤهلات العلمية

تم ذكرها مسبقاً

الخبرات العملية

تم ذكرها مسبقاً

العضويات في
مجالس إدارة أخرى

تم ذكرها مسبقاً



أعضاء

الإدارة التنفيذية





م. ماجد الأسمرى

مدير إدارة المصانع

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الاقربا الهندية بتصنيف A-Class عام 2012 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الجيولوجية من جامعة الملك سعود عام 1998 م.

الخبرات العملية

- شغل منصب مدير إدارة المصانع بالتكليف بشركة أسمنت الرياض حتى عام 2023 م.
- شغل منصل مدير إدارة التعدين بشركة أسمنت المنطقة الشمالية خلال عام 2021 م.
- شغل منصب مدير إدارة الإنتاج والمصانع بشركة العيوني للاستثمار والمقاولات من عام 2013 م وحتى عام 2021 م.
- شغل منصب مدير إدارة المحاجر بشركة أسمنت الرياض من عام 2007 م وحتى عام 2013 م.
- شغل منصب رئيس التعدين بشركة أسمنت القصيم من عام 2001 م وحتى عام 2007 م.
- شغل منصب مشرف انتاج المحاجر في شركة أسمنت المنطقة الجنوبية من عام 1998 م وحتى عام 2001 م.



أ. مهند محمد ذياب ملحم

مدير الإدارة المالية

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الأكاديمية العربية في الأردن عام 2006 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزيتونة في الأردن عام 2003 م.

الخبرات العملية

- يشغل منصب مدير الإدارة المالية لشركة أسمنت الرياض (تعمل في مجال الأسمنت) منذ عام 2018 م حتى الآن.
- شغل منصب المدير المالي في شركة أسمنت أم القرى (تعمل في مجال الأسمنت) من عام 2016 م وحتى عام 2018 م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة أسمنت المنطقة الشمالية (تعمل في مجال الأسمنت) من عام 2012 م حتى عام 2016 م.
- شغل منصب المدير المالي في شركة فواز الحكير من عام 2008 م وحتى عام 2012 م.



أعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء وتصنيفهم لعام 2023 م كالتالي:

اسم العضو	تصنيف العضوية (تنفيذي-غير تنفيذي-مستقل)
أ. صلاح بن راشد الراشد	غير تنفيذي
م. خالد بن عبدالله الملحم	غير تنفيذي
د. ناصر بن فضل عقيل	غير تنفيذي
م. محمد بن خليفة الملحم	مستقل
أ. عبدالله بن عتيق الفوزان	مستقل
أ. فهد بن حزام النابت	مستقل
م. شعييل بن جارالله العايض	تنفيذي

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه- وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، علماً بأن كافة استفسارات وأسئلة المساهمين تم الرد عليها في اجتماعات الجمعيات العامة، ويتم توثيق الأسئلة والإجابات في محاضر الجمعيات.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام 2023 م، وتواريخ وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

م	الإسم	اجتماع المجلس رقم (108) م 2023/01/30	اجتماع المجلس رقم (109) م 2023/05/17	اجتماع المجلس رقم (110) م 2023/08/23	اجتماع المجلس رقم (111) م 2023/12/11	نسبة الحضور
1	أ. صلاح بن راشد الراشد	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
2	م. خالد بن عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
3	د. ناصر بن فضل عقيل	حضر	-	حضر	حضر	75 %
4	أ. فهد بن حزام النابت	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
5	م. شعييل بن جارالله العايض	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
6	م. محمد بن خليفة الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
7	أ. عبدالله بن عتيق الفوزان	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %

باب اختصاصات اللجان ومهامها ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع

1- لجنة المكافآت والترشيحات

وصف مختصر لاختصاص ومهام لجنة المكافآت والترشيحات:
تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء كما هو موضح أسمائها أدناه ومارست اللجنة مهامها ومسؤولياتها من خلال إجتماعات انعقدت خلال العام 2023 م وتفصيلها كالتالي:

م	الإسم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة رقم (06) 2023/01/30 م	اجتماع المجلس رقم (07) 2023/12/18 م	نسبة الحضور
1	أ. فهد بن حزام النابت	رئيس اللجنة عضو مستقل	حضر	حضر	100 %
2	أ. صلاح بن راشد الراشد	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	100 %
3	م. خالد بن عبدالله الملحم	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	100 %

وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، المراجعة السنوية لقدرات ومؤهلات الأعضاء ورفع التوضيات بالتغييرات التي يمكن إجراؤها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وكذلك كبار التنفيذيين على أساس معايير مرتبطة بالأداء وبحيث تضمن أن تكون تلك المكافآت كافية للاحتفاظ بالأشخاص ذوي الكفاءة وكذلك لاستقطاب أشخاص مؤهلين وبشكل يتماشى مع مستوى ومكونات المكافآت المنافسة في السوق.
- كذلك التأكد سنوياً من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارات شركات أخرى.
- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية ومنها الرفع والتوصية لمجلس الإدارة.

سياسة المكافآت والعلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

- يتم منح مبلغ قدره 300,000 ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة بشكل سنوي، ويتم منح الإدارة التنفيذية بما فيهم الرئيس التنفيذي مكافأة سنوية تتناسب مع الجهد المبذول ومدى الالتزام بتحقيق أهداف الشركة بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة
- تم منح المكافأة بناء على الآلية المعمول بها ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه الآلية.

بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة عام 2023 م

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ محدد	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل			
أولاً: الأعضاء المستقلين													
أ. فهد بن حزام النابت		20,000	10,000		300,000	330,000							
م. محمد بن خليفة الملحم		20,000			300,000	320,000							
أ. عبدالله بن عتيق الفوز		20,000	20,000		300,000	340,000							
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين													
أ. صلاح بن راشد الراشد		20,000	10,000		300,000	330,000							
م. خالد بن عبدالله الملحم		20,000	10,000		300,000	330,000							
د. ناصر بن فضل عقيل		15,000			300,000	315,000							
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين													
م. شعيل بن جارالله العايض		20,000			300,000	320,000							

بيان المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال العام 2023 م

فيما يلي بياناً بإجمالي مدفوعات الشركة لكبار التنفيذيين بالشركة:

البيان	مكافآت كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات
الرواتب والتعويضات	ريال 4,224,000
البدلات	ريال 1,478,400
المكافآت الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	ريال 2,448,000
المجموع	ريال 8,150,000



بيان المكافآت لأعضاء اللجان خلال عام 2023 م

أعضاء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
عبدالله بن عتيق الفوزان	ريال 50,000	ريال 35,000	ريال 85,000
محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع	ريال 70,000	ريال 35,000	ريال 105,000
عبدالله بن صغير الحسيني	ريال 70,000	ريال 35,000	ريال 105,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
فهد بن خزام بن محمد النابت	ريال 50,000	ريال 10,000	ريال 60,000
صلاح بن راشد بن عبدالرحمن الراشد	ريال 50,000	ريال 10,000	ريال 60,000
خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز الملحم	ريال 50,000	ريال 10,000	ريال 60,000

وصف مختصر لإختصاص ومهام لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من عضو من مجلس الإدارة بالإضافة إلى عضوين من خارج المجلس وقد مارست اللجنة مهامها ومسؤولياتها من خلال خمسة اجتماعات عقدت خلال 2023 م وتفصيلها كالآتي:

م	الإسم	طبيعة العضوية	اجتماع اللجنة (رقم 42)	اجتماع اللجنة (رقم 43)	اجتماع اللجنة (رقم 44)	اجتماع اللجنة (رقم 45)	اجتماع اللجنة (رقم 46)	اجتماع اللجنة (رقم 47)	اجتماع اللجنة (رقم 48)	نسبة الحضور
1	عبدالله عتيق الفواز	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
2	عبدالله صغير الحسيني	من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %
3	محمد عبدالعزيز عبدالرحمن الشايع	من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100 %

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تنفذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات مراجعة تشغيلية مستمرة للتحقق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقويم مخاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الهيئة بكفاءة عالية.

رأي لجنة المراجعة الداخلية في مدى كفاية الرقابة الداخلية في الشركة

بناءً على خطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بإجراء عمليات مراجعة وفحص دوري للإدارات بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية في الشركة. واستناداً إلى نتائج عمليات المراجعة والفحص خلال عام 2022 م والسنوات السابقة، فإن تقييم لجنة المراجعة لنظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية في الشركة لم تظهر أي ضعف جوهري فيها، كما أظهرت أن تنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية تعمل بفاعلية.

ومن ناحية أخرى يقوم مراجع الحسابات الخارجي عادة بعملية تقييم لنظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للقوائم المالية السنوية للشركة وتقوم الشركة بتمكينه من الاطلاع على كافة المستندات والنظم والسياسات والإجراءات ومحاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية للفترة/ السنة المالية محل الفحص.

توصيات لجنة المراجعة

1. توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده: يوجد وحدة للمراجعة الداخلية.
2. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسموغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها لا يوجد أي تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسموغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وفصلهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين المعيّنين بما في ذلك دراسة خططهم وملحوظاتهم على القوائم المالية ومتابعة تنفيذها (إن وجدت).
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه بما في ذلك دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة.
- وحدة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الواردة فيها.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية (إن وجدت) ومراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة (إن وجدت) والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات.



لائحة حوكمة الشركات - ما طبق من أحكام وما لم يطبق وأسباب ذلك

تهدف الحوكمة لوضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية المساهمين وأصحاب المصالح، وبموجبة تلتزم شركة أسمنت الرياض بانتهاج أعلى معايير الحوكمة، ويتفق هذا النظام مع التزام الشركة بالجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

تقر الشركة بأنها طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المواد الاسترشادية غير المطبقة		
	المادة 28 ، المادة 39 ، المادة 41 ، المادة 54 الفقرة ب، المادة 70 ، المادة 71 ، المادة 72 ، المادة 76 ، المادة 77 ، المادة 88 ، المادة 89 بند 3 ، المادة 95.	مواد استرشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
المواد الإلزامية التي لم تطبق:		
	لا يوجد	



لائحة حوكمة الشركات



وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

الخطط والقرارات والتوقعات المستقبلية:

تدرس الشركة حالياً المتغيرات في بيئة العمل التي تحيط بقطاع الأسمنت لكي تتفاعل بشكل سريع مع أي فرص قد تسهم في تنمية الشركة على المدى الطويل أو أي مخاطر قد تؤثر سلباً على عمل الشركة لكي تحد أو تمنع من تأثيرها عليها. وتعكف إدارة شركة أسمنت الرياض على تطبيق ما من شأنه تعزيز المكانة الرائدة للشركة في سوقها الطبيعي (المنطقة الوسطى) والنمو من خلال خلق ميزة تنافسية في السوق السعودي.

وتتضمن الخطة المستقبلية بشكلها العام للشركة الأهداف التالية:

- بناء علاقات إستراتيجية مع العملاء بهدف النمو في مجال صناعة وتسويق الأسمنت.
- تسويق أنواع مختلفة من الأسمنت والتوعية بالاستخدامات المناسبة لكل نوع.
- العمل في دراسة البدائل المتاحة والاقتصادية للوقود البديل والآثار المالية والبيئية واللوجستية المترتبة عليها.

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

المخاطر التي تواجهها الشركة:

1- المخاطر المتعلقة برخصة محجر مواد خام

تعمل الشركة بموجب رخصة محجر مواد خام رقم 85/م وتاريخ 1429/09/13 هـ (الموافق 2008/09/13 م) الممنوحة لها من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية، وذلك لاستغلال خام الحجر الجيري لصناعة الأسمنت الأبيض والأسمنت البورتلاندي في منطقة خشم معضد بجبل طويق بمحافظة المزاحمية التابعة لإمارة منطقة الرياض، ومدة هذه الرخصة ثلاثون سنة هجرية أي أن الرخصة تنتهي بحلول عام 1409 هـ ويجوز لوزارة الصناعة والثروة المعدنية وفق الشروط والأحكام الخاصة برخصة المحجر، إنهاء رخصة المحجر في الحالات التالية:

- تأخر الشركة لمدة مائة وخمسين يوماً عن دفع المبالغ المستحقة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية.
- تقديم الشركة معلومات غير صحيحة للوزارة.
- عدم قيام الشركة خلال مدة ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية بتنفيذ الإلتزامات التي يفرضها نظام الاستثمار التعديني أو لائحته التنفيذية أو رخصة المحجر، تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية عن تصحيح أي إجراء يعرض صحة وسلامة موظفيه أو الآخريين للخطر أو يهدد بإحداث ضرر للتكوينات المعدنية.
- تأخر الشركة عن ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من وزارة الصناعة والثروة المعدنية في اتخاذ الوسائل الضرورية للمحافظة على البيئة أو الحياة الفطرية أو المواقع الأثرية أو المناطق السياحية.
- وفي حال لم تلتزم الشركة بشروط وأحكام رخصة المحجر مستقبلاً فستكون معرضة لسحب رخصة المحجر منها وبالتالي لن يكون باستطاعتكم الاستمرار في ممارسة نشاطها، وسكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية



2- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح لتحسين خطوط الإنتاج الحالية أو التوسع بإضافة خطوط إنتاج جديدة، إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها.

علاوة على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة لما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، فإن ذلك سيؤثر سلباً على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وبنيتها وتوقعاتها المستقبلية.

3- المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة، مثل التكاليف المتعلقة بالزكاة والضرائب والدعاوي القضائية، بالإضافة إلى أي التزامات أو تكاليف أخرى متعلقة بنشاط الشركة، وفي حال تحقق هذه الالتزامات فإنها ستؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

4- المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التراخيص والتصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها، وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: الترخيص الصناعي الوطني الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الإجتماعية ورخصة بيئية للتشغيل من الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام

بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخدام التأسيسات ورخص الإقامة ونقل الكفالات... إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

5- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم، كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة، وعليه إذا خسرت الشركة أيّاً من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

6- المخاطر المتعلقة بأخضاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخضاء من الموظفين أو سوء سلوك، والشركة لا تستطيع أن تضمن تلافي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم كالغش والأخضاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة، وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

7- المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني، ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة، لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.



4. وصف لأي مصلحة وحقوق كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض:

عدد الأسهم/أدوات الدين	الإسم		
		بداية العام	نهاية العام
	ماجد الأسمرى (مدير المصنع المكلف)		
	مهند محمد ذياب ملحم		
		لا يوجد	

فيما يلي بعض الإفصاحات عن الشركة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

1. لا توجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل أو الإدرج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
2. لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
3. وصف لأي مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم شركة أسمنت الرياض:

5. المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة وكشف بالمديونية الجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً للقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي: لم تقم الشركة بالإقتراض من البنوك خلال 2023 م

الإسم	عدد الأسهم/أدوات الدين		التغيير	
	بداية العام	نهاية العام	سهم	نسبة التغيير
الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	27,856,198	27,856,198	0	0
المهندس خالد بن عبدالله الملحم	2,425,675	2,425,675	0	0
الدكتور ناصر بن فضل عقيل	2,630,000	2,240,000	(390,000)	(-14.8%)
الأستاذ محمد بن خليفة الملحم	21,805	25,176	3,371	15.5%
الأستاذ عبدالله بن عتيق الفواز	1,020,000	1,020,000	0	0
الأستاذ فهد بن حزام النابت	0	0	0	0
المهندس شعييل بن جارالله العايض	1,046,374	1,057,569	11,190	1%



6. لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
7. لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
8. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
9. وصف لأي صفقة بين شركة أسمنت الرياض وطرف ذي علاقة، أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:
- شركة الراشد للإسمنت: للعضو صلاح عبدالرحمن الراشد.
 - شركة طوى - العضو ذي العلاقة - د.ناصر بن فضل عقيل.
 - شركة البريكاست لأنظمة المباني - العضو ذي العلاقة - م.محمد بن خليفة الملحم
10. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
11. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
12. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

البيان	عدد الأسهم/أدوات الدين	
	نهاية العام	بداية العام
الزكاة	-	9,553,187
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	459,394	5,322,053
ضريبة القيمة المضافة	5,857,272	65,205,562
رسوم استخراج المواد الخام	7,883,044	74,046,418
رسوم حكومية	-	1,014,675

13. لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.



أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

1. مقارنة نتائج الأعمال:

البيان	السنوات				
	2023	2022	2021	2020	2019
الإيرادات	643,383,248	598,006,116	671,065,997	590,290,688	594,001,008
تكاليف الإيرادات	406,484,085	366,460,481	404,515,767	336,194,989	364,122,187
مجمول الربح	236,899,163	231,545,635	266,550,230	254,095,699	229,878,821
الأرباح التشغيلية	201,063,809	201,935,542	233,303,333	288,020,820	204,580,274
صافي الربح	188,772,499	189,839,971	213,730,732	219,953,200	190,039,978
مجمول صافي الدخل الشامل	190,582,081	193,105,477	211,766,104	220,861,887	191,881,933
ربحية السهم	1.57	1.58	1.78	1.83	1.58

2. مقارنة الأصول والخصوم:

البيان	السنوات				
	2023	2022	2021	2020	2019
الأصول المتداولة	611,607,071	601,950,165	550,396,994	493,818,358	422,711,596
الأصول غير المتداولة	1,226,901,140	1,289,041,451	1,337,396,439	1,411,369,740	1,511,494,831
إجمالي الأصول	1,838,508,211	1,890,991,616	1,887,793,433	1,905,188,098	1,934,206,427
الخصوم المتداولة	125,987,836	182,811,797	190,508,060	171,018,164	157,777,337
الخصوم غير المتداولة	32,752,554	32,994,079	35,205,110	37,471,730	33,735,554
حقوق المساهمين	1,679,767,821	1,675,185,740	1,662,080,263	1,696,698,204	1,742,693,536
إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	1,838,508,211	1,890,991,616	1,887,793,433	1,905,188,098	1,934,206,427

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام 2023 م

المجموع	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة		نوع الأسمنت
	السوق الخارجي	السوق السعودي	
482,931,414	2,217,079	480,714,335	أسمنت أسود
160,451,834	6,523,610	153,928,225	أسمنت أبيض

يضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن السنة الحالية 2023 م مقارنة بالعام المالي السابق 2022 م

البيان	2023	2022	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
المبيعات/الإيرادات	643,383,248	598,006,116	45,377,132	8%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	406,484,085	366,460,481	40,023,604	11%
مجمول الربح	236,899,163	231,545,635	5,353,528	2%
مصروفات تشغيلية - أخرى	35,835,354	29,610,093	6,225,261	21%
الربح (الفسارة) التشغيلي	201,063,809	201,935,542	781,733	-0.43%

يضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أسماء الشركات الزميلة/التابعة

اسم كل شركة تابعة/زميلة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطه الرئيسي، والدولة الرئيس لعملياتها والدولة محل تأسيسها:

اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	المحل الرئيس لعمليات الشركة	الدولة محل التأسيس
لا يوجد					

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة لكل شركة تابعة.

أفرع الشركة

- شركة الأسمنت الأبيض السعودي.
- فرع شركة الأسمنت الأبيض السعودي.

سياسة توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى ومخصص الزكاة الشرعية، على الوجه التالي:

1. يجنب (10٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30 ٪) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5 ٪) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لما تقرره الجمعية.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحث مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
4. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
5. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5 ٪) من رأسمال الشركة المدفوع.
6. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (التاسعة عشر) من النظام الأساس للشركة والمادة الساسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد خصم ما تقدم نسبة (10٪) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
7. يجوز توزيع الباقي من الأرباح التالية وعلى النحو الذي تقرره الجمعية العادية.
8. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

البيان	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الأول من العام 2023 م	الأرباح الموصى بتوزيعها عن النصف الثاني من العام 2023 م	الإجمالي
تاريخ الصرف	2023/09/12		
النسبة	8 %	7.5 %	15.5 %
الإجمالي	96,000,000	90,000,000	186,000,000

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

م	الإسم	اجتماع الجمعية العامة العادية م 2023/05/05
1	الأستاذ صلاح بن راشد الراشد	حضر
2	المهندس خالد بن عبدالله الملحم	حضر
3	الدكتور ناصر بن فضل عقيل	حضر
4	الأستاذ فهد بن حزام النابت	حضر
5	المهندس شعييل بن جارالله العايض	حضر
6	المهندس محمد بن خليفة الملحم	-
7	الأستاذ عبدالله بن عتيق الفواز	حضر

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2023/01/02	أخرى
2	2023/05/03	الجمعية العامة
3	2023/05/07	توزيعات أرباح
4	2023/06/11	أخرى
5	2023/07/30	أخرى
6	2023/09/04	توزيعات أرباح
7	2023/10/24	أخرى
8	2023/10/19	أخرى

إقرارات مجلس الإدارة

يُقر المجلس بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و نفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لا يوجد أي قروض على الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2022 م.
- لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها:

لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات ما يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.

في حالة توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها. يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:

لا يوجد توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:
لا تجد أسهم الخزينة محتفظ بها من قبل الشركة.



إقرارات مجلس الإدارة



1. الإطلاع على تقرير مجلس الإدارة ومناقشته عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م.
2. التصويت على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م.
3. الإطلاع على القوائم المالية ومناقشتها عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م.
4. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م.
5. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للشركة للربيع (الأول والثاني والثالث) والسنتوي من العام المالي 2024 م والربيع الأول من عام 2025 م وتحديد أتعابه.
6. التصويت على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من عام 2023 م بواقع (0.75) ريال للسهم وبنسبة 7.5 من رأس المال وإجمالي مبلغ تسعون مليون ريال، على أن تكون أحقية أرباح النصف الثاني لمساهمي الشركة المالكن للأسهم يوم إنعقاد الجمعية والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم إنعقاد الجمعية العامة للشركة، وبذلك يصبح إجمالي الأرباح الموزعة والمقترح توزيعها عن عام 2023 م هو (1.55) ريال للسهم والتي تمثل 15.5 ٪ من القيمة الاسمية للسهم وإجمالي 186 مليون ريال، وسيتم الإعلان عن تاريخ توزيع أرباح النصف الثاني لاحقاً.
7. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الراشد للأسمنت والتي لرئيس مجلس الإدارة/ الأستاذ صلاح بن الراشد مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2023 م بقيمة 121,609,603 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
8. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة طوى والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور/ ناصر عقيل مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2023 م بقيمة 42,056,306 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
9. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة البريكاست لأنظمة المباني والتي لعضو مجلس الإدارة المهندس/ محمد الملحم مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن بيع مادة الأسمنت خلال العام 2023 م بقيمة 702,728 ريال وذلك بالشروط التجارية السائدة.
10. التصويت على صرف مبلغ (2,100,000) اثنان مليون ومائة ألف ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م.
11. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية 2024 م.

خاتمة

في ختام تقريرنا هذا يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة أن يتقدموا بخالص الشكر والتقدير إلى وزارة التجارة وجميع الإدارات الحكومية ذات العلاقة وهيئة السوق المالية على دعمهم وتعاونهم المتواصل مع الشركة والذي كان له الأثر الكبير في تطور الشركة، ونشكر شركاء الشركة من عملاء وموردين على دعمهم الصادق وتشجيعهم الدائم، كما نشكر كافة العاملين بالشركة على جهودهم المخلصة وحرصهم على ازدهار الشركة واستدامتها.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Agenda of Next General Assembly Meeting

1. Review and discuss the Board of Directors' report for the financial year ending on 2023/31/12.
2. Voting on the auditor's report for the fiscal year ending on 2023/31/12.
3. View and discuss the financial statements for the fiscal year ending on 2023/31/12.
4. Vote on discharging the members of the Board of Directors from their liabilities for the year ending 2023/31/12.
5. Vote on appointing the company's auditor from among the candidates based on the recommendation of the Audit Committee, in order to examine, review and audit the company's financial statements for the quarter (first, second and third) and annual of the fiscal year 2024 AD and the first quarter of 2025 AD and determine his fees.
6. Vote on recommending that the Board of Directors distribute cash dividends to shareholders for the second half of the year 2023 at the rate of (0.75) riyals per share and %7.5 of the capital, with a total amount of ninety million riyals, provided that the eligibility for the second half dividends goes to the company's shareholders who own shares on the day of the assembly and are registered in The company's shareholders registered with the Securities Depository Center at the end of the second day of the company's general assembly, and thus the total dividends distributed and proposed to be distributed for the year 2023 AD will be (1.55) riyals per share, which represents %15.5 of the nominal value of the share and a total of 186 million riyals. The date will be announced. Distribution of second half profits later.
7. Voting on the business and contracts concluded between the company and Al-Rashed Cement Company, in which the Chairman of the Board of Directors, Mr. Salah bin Al-Rashed, has a direct interest, which is the sale of cement during the year 2023 AD at a value of 121,609,603 riyals, according to the prevailing commercial conditions.
8. Voting on the business and contracts concluded between the company and Tawa Company, in which the member of the Board of Directors, Dr. Nasser Aqeel, has a direct interest, which is the sale of cement during the year 2023 AD at a value of 42,056,306 riyals, according to the prevailing commercial conditions.
9. Voting on the business and contracts concluded between the company and Precast Building Systems Company, in which the member of the Board of Directors, Eng. Muhammad Al-Mulhim, has a direct interest, which is the sale of cement during the year 2023 AD at a value of 702,728 riyals, according to the prevailing commercial conditions.
10. Vote on disbursing an amount of (2,100,000) two million and one hundred thousand Saudi riyals as a reward to members of the Board of Directors for the ending fiscal year On 2023/31/12 AD.
11. Vote on authorizing the Board of Directors to distribute interim dividends semi-annually or quarterly for the fiscal year 2024.



Conclusion

At the conclusion of our report, the Chairman and members of the Board are pleased to extend their sincere thanks and appreciation to the Ministry of Commerce and all relevant government departments and the Capital Market Authority for their continuous support and cooperation with the company, which had a great impact on the company's progress and prosperity, and we thank all the company's valued customers and suppliers for their cooperation and constant encouragement. We would like to thank all the employees of the company for their sincere efforts and keenness to continue its prosperity and sustainability.

May The Peace, Mercy and Blessing of Allah be upon you





Board Acknowledgments

Board Acknowledgments

The Board of Directors acknowledges the following:

- A. The account records have been properly prepared.
- B. The internal control system was prepared on sound bases and implemented effectively.
- C. There is no significant doubt about the company's ability to continue its activity.
- D. There are no loans on the company as of December 31 , 2023

- **If the auditor's report contains reservations on the annual financial statements, the report of the board of directors must clarify those reservations, their reasons and any information related to them:**

There is nothing in the auditor's report that includes reservations about the annual financial statements.

- **In the event that the Board of Directors recommends changing the auditor before the end of the period for which he is appointed, the report must contain that, with a statement of the reasons for recommending the change:**

There is no recommendation from the Board of Directors to change the auditor before the end of the period for which he was appointed.

- **Disclosure of details of treasury shares held by the company and details of the uses of these shares:**

There are no treasury shares held by the company.

Statement of the dates of the general assemblies of shareholders that were held during the last fiscal year 2023 AD and the names of the board members who attended these assemblies

Sr.#	Name	Ordinary General Assembly Meeting 05/05/2024
1	Mr. Salah bin Rashed Al Rashed	Attended
2	Eng. Khaled bin Abdullah Al Melhem	Attended
3	Dr. Nasser bin Fadl Aqeel	Attended
4	Mr. Fahad bin Hizam Al Nabit	Attended
5	Eng. Shoeil bin Jarallah Al Ayed	Attended
6	Eng. Mohammed Khalifa Al Melhem	-
7	Mr. Abdullah bin Ateeq Al Fawaz	Attended

The number of the company's requests for the shareholders register, their dates and reasons:

Sr.#	Request Date	Reason for Request
1	2023/01/02	Other
2	2023/05/03	General Assembly
3	2023/05/07	Dividend
4	2023/06/11	Other
5	2023/07/30	Other
6	2023/09/04	Dividend
7	2023/10/24	Other
8	2023/10/19	Other



Geographical analysis of the company's total revenues for the year 2023

Cement Type	Geographical Area		Total
	Saudi Market	External Market	
Grey Cement	480,714,335	2,217,079	482,931,414
White Cemenr	153,928,225	6,523,610	160,451,834

Clarification of any statistically significant differences in the operational results of the year 2022 compared to the fiscal year 2022:

Statement	2022	2023	Variance	Var %
REVENUE	598,006,116	643,383,248	45,377,132	8%
COGS	366,460,481	406,484,085	40,023,604	11%
GROSS PROFIT	231,545,635	236,899,163	5,353,528	2%
OPERATIONAL EXPENSES	29,610,093	35,835,354	6,225,261	21%
OPERATIONAL PROFIT	201,935,542	201,063,809	781,733	-0.43%

Dividend Policy

The company's annual net profit are distributed after deducting all general expenses and other costs and the provision for Shariah Zakat, as follows:

- (%10) of the net profit shall be set aside to from the statutory reserve of the company, and the Ordinary General Assembly may discontinue this deduction when the said reserve reaches (%30) of the paid-up capital.
- The Ordinary General Assembly, based on the proposal of the Board of Directors, may set aside (%5) of the net profit to from a consensual reserve to be allocated to what the Assembly decides.
- The Ordinary General Assembly may decide to from other reserves, to the extent that achieves the interest of the company or ensures the distribution of fixed profit as possible to the shareholders.
- The aforementioned assembly mau also deduct sums from the net profits for the establishment of social institutions for the company's employees or to assist any exiting of these institutions.
- After that a percentage representing (%5) of the company's paid-in capital shall be distributed to the shareholders.
- Subject to the provisions stipulated in Article (19) of the company's articles of association and article seventy-six of the Companies Law, after deducting the foregoing, %10 of the remainder is allocated to remunerate the members of the Board of Directors, provided that the entitlement to this remuneration is proportional to the number of sessions attended member.
- The remainder id the profits (or part of it) may be distributed thereafter as an additional share to the shareholders or carried over or any part of it based on the proposal of the Board of Directors to the following year and in the manner decided by the Ordinary Assembly.
- The company may distribute interim dividends to its shareholders on an annual, semi-annual or quarterly basis in accordance with the regulations issued by the Capital Markets Authority, based on an authorization issued by the Ordinary General Assembly of the Board of Directors to disrtibute interim dividends.

Statement	Dividends distributed as recomended for first half of 2023	Dividends recommended for the second half of 2023	Total
Payment Date	2023/09/12		
Percentage	% 8	% 7.5	% 15.5
Total	96,000,000	90,000,000	186,000,000



The assets, liabilities and results of the company's business for the last five fiscal years

The assets, liabilities & results of the company's business for the last five fiscal years

1. Comparison of Business Results:

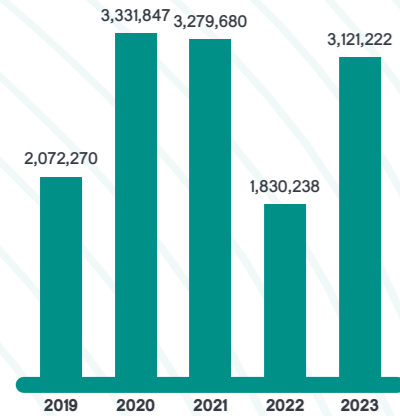
Statement	Year				
	2019	2020	2021	2022	2023
Revenues	594,001,008	590,290,688	671,065,997	598,006,116	643,383,248
Revenues cost	364,122,187	336,194,989	404,515,767	366,460,481	406,484,085
Gross Profit	229,878,821	254,095,699	266,550,230	231,545,635	236,899,163
Profit from Operations	204,580,274	288,020,820	233,303,333	210,935,542	201,063,809
Net Profit	190,039,978	219,953,200	213,730,732	189,839,971	188,772,499
Net Profit Total Comprehensive Income	191,881,933	220,861,887	211,766,104	193,105,477	190,582,081
Earning per share	1.58	1.83	1.78	1.58	1.57

1. Comparison of Assets & Liabilities:

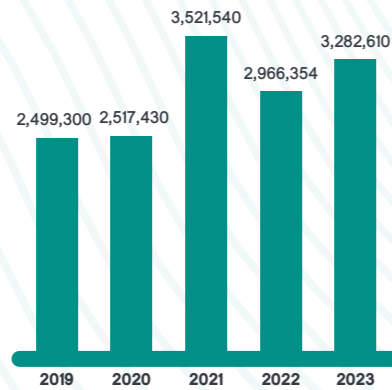
Statement	Year				
	2019	2020	2021	2022	2023
Current Assets	422,711,596	493,818,358	550,396,994	601,950,165	611,607,071
Non-Current Assets	1,511,494,831	1,411,369,740	1,337,396,439	1,289,041,451	1,226,901,140
Total Assets	1,934,206,427	1,905,188,098	1,887,793,433	1,890,991,616	1,838,508,211
Current Liabilities	157,777,337	171,018,164	190,508,060	182,811,797	125,987,836
Non-current Liabilities	33,735,554	37,471,730	35,205,110	32,994,079	32,752,554
Shareholders Equity	1,742,693,536	1,696,698,204	1,662,080,263	1,675,185,740	1,679,767,821
Total Liabilities and shareholders Equity	1,934,206,427	1,905,188,098	1,887,793,433	1,890,991,616	1,838,508,211



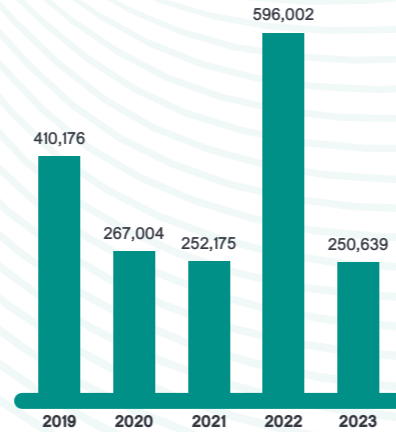
Sales & Production During The Last Five Years



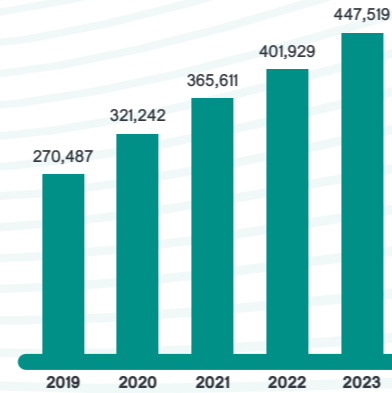
Production: Grey Clinker (ton)



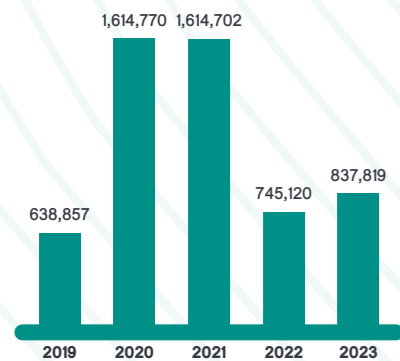
Sales: grey Cement (ton)



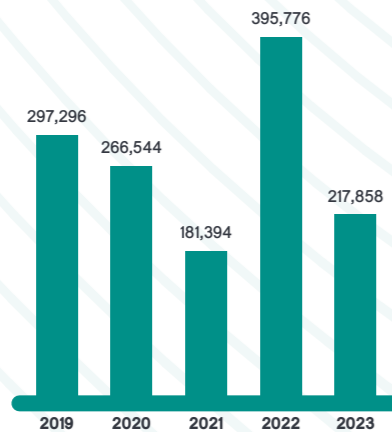
Production: White Clinker (ton)



Sales: White Cement (ton)



Closing Stock of White Clinker (Ton)



Closing Stock of Grey Clinker (Ton)

Dual Production Line

140,839 tons of White Clinker in 2019

362,299 tons of White Clinker in 2022

Were Production from Line #1
(dual white & grey cement line)

Sales & Production During The Last Five Years

The company's production and sales during the past five years were as follows:

Year	Production (Tons)		Grey Cement Sales (Tons)	Production (Tons)		Sales (Tons)	
	Grey Clinker	Grey Cement		White Clinker	White Cement	White Cement	White Clinker
2019	2,072,270	2,072,270	2,499,303	410,176	271,375	270,487	4,196
2020	3,331,847	3,331,847	2,517,429	267,004	318,737	321,242	-
2021	3,279,680	3,279,680	3,521,539	252,175	373,058	365,611	2,892
2022	1,830,238	1,830,238	2,966,354	596,002	406,277	401,929	9,122
2023	3,121,222	3,289,067	3,282,610	250,739	444,481	447,519	14,929

Plants and production lines

Riyadh Cement Company owns a plant for Grey cement and another for white cement containing (3) highly efficient cement production lines supported by the latest equipment and artificial intelligence technologies in a strategic location in Al-Muzahmiyah Governorate, northwest of the city of Riyadh, which is rich in raw materials of limestone and other materials that are distinguished by their high quality and purity.



Grey cement plant

The plant includes a number of basic and supporting facilities for cement production and contains two production lines with a design capacity of (3.4) million tons of Grey clinker annually.

First production line

It is a dual-process line for producing Grey and white clinker of various types. Commercial production began in 2007, with a design capacity of 1.7 million tons of Grey clinker annually. In 2019, it was developed to produce white clinker with a design capacity of 660 thousand tons annually.

Second production line

It is a line for producing Grey clinker. Commercial production began in 2010, with a design capacity of 1.7 million tons of Grey clinker annually.

Products

Portland cement
Finishing
(FC):

Uses

- Plastering and finishing works
- Foam concrete (floor lining before tiling)

Portland cement
Bacteria resistant
(SRC):

Uses

- Basement floors
- Coastal facilities
- Drainage systems
- Building dams and bridges

Portland cement
It's normal
(OPC):

Uses

- Reinforced concrete concrete pipe industry
- Concrete structures
- Prefabricated
- Block industry

White cement plant

The company owns a white cement plant, which is considered the first plant in the Kingdom to produce white cement.

Established in 1997 AD.

Its production capacity reaches 320,000 tons of clinker annually.

Through this line and Line No. (1), the company can produce approximately one million tons of white clinker annually.

Products

White portland cement
Type I (42.5N CEM II):

Uses

- Troubles
- Marble installation fillers
- Color plaster
- Painting the profile on the external facades.

White portland cement
Type I (CEM I 52.5N):

Uses

- Decoration works
- Troubles and colored concrete
- Tiles and interlock
- Artificial stone
- Glass fiber reinforced concrete (GRC).



Operational performance



Third: Community Sustainability

The company is committed to building bridges of communication with all individuals and communities we serve across the Kingdom.

- In 2023, the company donated Riyadh Cement bags to renovate housing units for orphans and widows, based on the agreement signed between Riyadh Cement Company and Arwa Charity Association.
- The company also organized a blood donation campaign for its employees, which coincided with the launch of the Ministry of Health campaign.
- The company participated in the vaccination campaign for all its employees against seasonal influenza to promote health within communities.
- The company paid exceptional attention to people with disabilities and worked to attract them by providing a suitable work environment that meets all requirements to enable them to perform all their tasks with ease and convenience.



quality

The Kingdom, through the Saudi Standards Metrology and Quality Organization, always seeks to enact many regulations that contribute to establishing a national frame of reference for local manufacturers in accordance with international standards through which the quality of industrial products is guaranteed. We at Riyadh Cement Company have been able to keep up with these objectives and apply quality in its broader sense in all our dealings, by adhering to all local and international standards that guarantee consistency and stability and achieving the highest levels of quality. We have obtained the Saudi Standards Metrology and Quality Organization (SASO-GSO) certificate and a management certificate. Quality (ISO9001:2015).

Accreditations and certificates

Based on our keenness to build sustainable trust with our partners, we at Riyadh Cement Company are always committed to applying all solutions to obtain the highest certificates in applying quality and safety standards. The company has obtained many certificates and licenses in the field of manufacturing, quality, specifications, standards, and others.

Basic accreditations and certifications

The company obtained quality mark certificates from the Saudi Standards Metrology and Quality Organization and licenses to use them according to standard references (1914:2009 SASO GSO). Quality Management System Accreditation Certificate (ISO 9001:2015) in accordance with international standards from DAS.



Corporate Sustainability

Year after year, Riyadh Cement reinforces its commitment to environmental and social governance. This ensures that we make the most of our resources and maximize our positive impact at the operational level, in line with our strategic goals and Vision 2030 objectives.

First: Environmental Sustainability

In 2023, we implemented a wide range of initiatives aimed at reducing the environmental impact of our operations and promoting knowledge to achieve long-term sustainable value for our employees, customers, and community.

Riyadh Green Initiative

In line with the Kingdom's ambitions to protect the environment for present and future generations, Riyadh Cement is dedicated to supporting the Kingdom's goal of reducing carbon emissions, accelerating the transition to the energy sector, and achieving sustainability goals.

Believing in the importance of afforestation and its significant role in improving the local environment, the company launched the afforestation campaign by:

- Planting 3,000 seedlings in all company plants in cooperation with the National Center for Vegetation Cover Development and Combating Desertification to increase the plant cover, reduce carbon emissions, combat pollution, and land degradation in all company plants.
- Establishing a plant nursery to produce 10,000 seedlings annually to serve the community in Al-Muzahmiyah governorate.

Second: Human Capital Sustainability

Our employees are the foundation of our success, innovation, and expansion. Thanks to their commitment, we have become one of the well-recognized contributors to Vision 2030 projects. Investing in each of our employees widens the gap between us and our competitors.

Recruitment, Retention, and Training

- We have attracted a variety of professional skills and provided our current and new employees with diverse y of internal and external training courses and programs to increase their contribution to the company, enrich their knowledge, and enhance their career paths and promotion opportunities.
- The cooperative training program for university and college students continued in terms of scope and impact, enabling students to gain work experience in cooperation with the company to promote scientific research, innovation, professional development, and the exchange of practical, academic, and professional experiences.
- We evaluated and redesigned performance management to improve productivity and promote a performance-based culture in a healthy work environment. This helps identify areas for improvement and increase cooperation and communication between our employees through planning, monitoring, and review.
- Key performance indicators were launched, including setting clear performance targets, and developing more customer-specific strategies.



Highlights of 2023



Moving from the parallel stock market "Nomu" to the main market "TASI"



Obtaining the award for the best white cement factory



The company is classified among the 50 most important Saudi brands in the field of social responsibility, according to Forbes Middle East magazine.



The company obtained ISO certificates in various fields.



System launch completed SAP CLOUD successfully.



Successfully updating the company's website



Establishing training partnerships with suppliers and contractors



Signing a number of agreements with Imam Muhammad bin Saud Islamic University and the Ministry of Investment.



Completing Hemma programs to train graduates of universities and technical colleges.



Achieving the goals of the Saudi Energy Efficiency Center in reducing energy consumption rates.

Company Activity

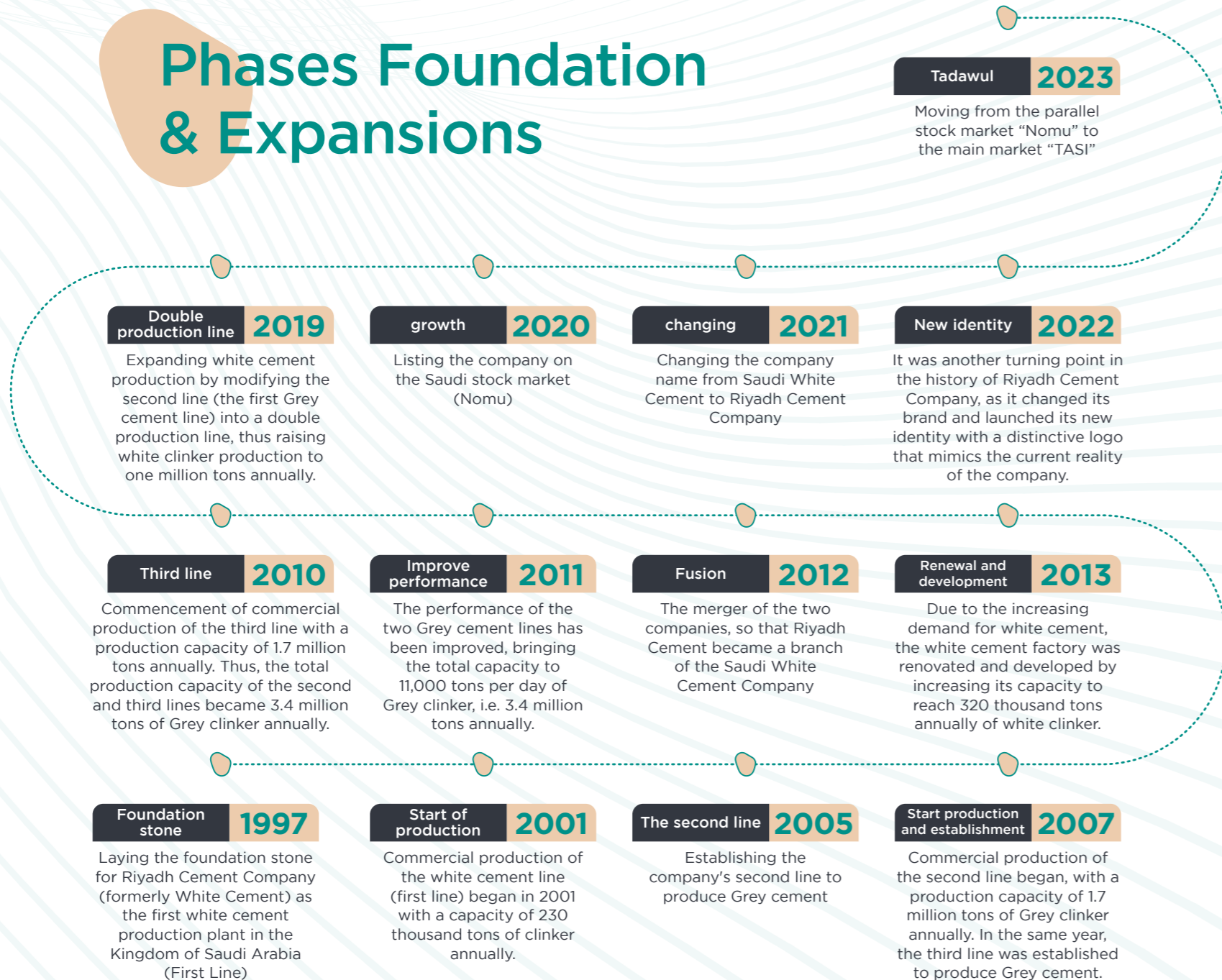
The company carries out its activities according to the following documents:

- Commercial Registration No. 1010146169 dated 1418/25/02 corresponding to 1997/30/06.
- Industrial license issued by the Ministry of Industry and Mineral Resources No. 666 dated 1439/08/03 corresponding to 2017/27/11.
- Industrial facility license issued by the Ministry of Industry and Mineral Resources under Resolution No. 41102105227 and dated 1441/11/11
- Corresponding to 2020/02/07
- Raw materials quarry license No. 58/M dated 1429/13/09 corresponding to 2008/13/09.
- The company's activities, as stated in its commercial register, are the production of white and Grey cement in accordance with Industrial Ministerial Resolution No. 494 dated 1414/25/06 and the management, operation and maintenance of both types of cement plants.

The company's main activities, as stated in the articles of association, are to practice and implement the following purposes

- Production of white cement in accordance with Industrial Ministerial Resolution No. 494 / AM dated 1414/25/06, and production of ordinary and resistant Portland cement.
- Wholesale and retail trade in the company's products and building materials.
- Establishing or participating in establishing industrial services companies for the purpose of providing maintenance and services to plants inside and outside the Kingdom.
- Management and operation of both types of cement plants.
- Owning land, real estate, and patents and benefiting from them to achieve its industrial purposes inside and outside the Kingdom.
- Establishing or participating in establishing companies that complement or complement the company's activity.
- Commercial agencies.
- The company does not carry out its activities except after obtaining the statutory licenses, if any, required by the prevailing regulations in force in the Kingdom of Saudi Arabia. The company has obtained all the statutory licenses and all of those licenses are still in effect until the date of this document.

Phases Foundation & Expansions



Company Journey

In 1997, the foundation stone was laid for the Riyadh Cement Company, as the first plant to produce white cement in the Kingdom of Saudi Arabia, "the first line", and commercial production began in 2001, with a capacity of 230 thousand tons of clinker annually, which was later developed to bring its production to 320 thousand tons. Annually.

In the year 2005, Riyadh Cement expanded its scope of work by establishing the "second line" for the production of Grey cement. Its commercial production began in the year 2007, with a production capacity of 1.7 million tons of Grey clinker annually.

Due to the rapid growth and high demand, the company established its "third line" in 2007 to produce Grey cement, which began commercial production in 2010, with a production capacity of 1.7 million tons annually. Thus, the production capacity of the two lines became 3.4 million tons of Grey clinker annually and to keep pace with urban growth. The development of the company's plants continued in 2019 by converting one of the Grey cement production lines into a dual production line for white and Grey cement, which enhanced the production flexibility of the plants and supported the company's white cement production to one million tons annually.

To enhance the company's position, it was listed on the Saudi stock market "Nomu" in 2020, which enabled the company to raise the level of governance and enhance its position and efficiency financially and administratively.

The first quarter of the year 2021 witnessed a historic step, as the company's name was changed from Saudi White Cement to Riyadh Cement, and its new identity was built to keep pace with the future stage and targeted development plans.

In 2022, there was a turning point in Riyadh Cement's journey, as it changed its brand and launched its new identity with a distinctive logo that mimics the company's reality and enhances its leading national position.

In 2023, the company moved from the parallel market - Nomu - to the main market. We look forward, as a company listed on the main market, to exploring new horizons for growth and expansion and meeting the ambitions of shareholders, partners and customers alike.



Chief Executive Officer's Message

Riyadh Cement remains committed and dedicated to improving strategic plans that boost customer confidence and satisfaction. We have built our strategy upon four key pillars: sustainability, human capital development, operational excellence, and digital transformation. These pillars are fortified by various enablers, including an unwavering focus on quality, comprehensive employee development, customer-centric values, and strategic partnerships.

Our growth trajectory and accomplishments in 2023 are a testament to the collaborative efforts across the cement industry, with special acknowledgment to the Ministry of Industry and Mineral Resources. Their valuable support has been instrumental in reinforcing Riyadh Cement's leadership position within the Kingdom.

The company's growth and accomplishments in 2023 are a direct result of the collaborative efforts across the cement industry, particularly with the Ministry of Industry and Mineral Resources. The Ministry's support has been pivotal in solidifying Riyadh Cement's leadership position within the Kingdom.

This annual report features our most significant achievements in 2023, which have substantially contributed to our strategic goals:

- Successful transfer from the parallel market "Nomu" to the main stock market.
- The company was awarded as the Best White Cement Plant.
- Inclusion among the top 50 Saudi brands for social responsibility by Forbes Middle East Magazine.

- Acquirement of ISO certifications in various fields.
- Successful implementation of the SAP Cloud system.
- Establishment of training partnerships with suppliers and contractors.
- Signing of agreements with Imam Muhammad bin Saud Islamic University and the Ministry of Investment.
- Completion of Hemma programs to train and hire graduates from universities and technical colleges.
- Achievement of the Saudi Energy Efficiency Center's goals for reduced energy consumption.

These accomplishments will contribute to several key areas: Enhancing customer service levels, sustaining growth and development, Empowering the company's workforce, including women, and Reducing carbon emissions.

As we conclude this year, marked by both challenges and triumphs, I extend my heartfelt gratitude to everyone who played a role in these achievements. My deepest appreciation goes to the esteemed Board of Directors for their continuous guidance and support. I also extend my thanks and appreciation to all my colleagues for their tireless efforts, which are deeply valued.

Looking forward, I pray to Allah Almighty for continued success and prosperity as we pursue further achievements and development to support the company's ongoing progress.

Eng. Shoeil bin Jar Allah Al-Ayed



Our vision

We strive to achieve excellence and superiority in the cement industry to be the environmental development option in the Kingdom of Saudi Arabia

Our mission

Providing various high-quality, environmentally friendly products of white and grey cement to meet the needs of our customers through optimal exploitation of resources, raising energy efficiency, protecting the environment, and contributing to the localization of jobs and sustainability.

Our values

- Innovation and creativity: We promote innovation to introduce new products and use new solutions and technologies to reduce costs and improve processes and product quality.
- Participation and integration: Creating a healthy and stimulating work environment that enables all its members to obtain empowerment tools to enhance their capabilities, which reflects positively on performance and efficiency.
- Growth: Adopting best practices that ensure the sustainability of governance procedures to support the company's growth and achieve better profitable returns for investors.
- Quality: Ensuring adherence to quality standards and ensuring their application at all levels to achieve results that satisfy customer requirements.
- Transparency: Consolidating the principle of transparency and ensuring open channels with stakeholders.



Board of Directors



Mr. Salah bin Rashed Al Rashed

Chairman



Eng. Khalid bin Abdullah Al Melhem

Deputy Chairman



Mr. Fahad bin Hizam Al Nabit

Board Member



Dr. Nasser bin Fadl Aqeel

Board Member



Mr. Abdullag bin Ateeq Al Fawaz

Board Member



Mr. Mohaamed bin Khalifa Almelhem

Board Member



Eng. Soeil bin Jarallah Al Ayed

Board Member & CEO



Chairman's Message

The leadership of the Saudi government, under the esteemed guidance of His Majesty King Salman bin Abdulaziz and His Royal Highness Crown Prince Mohammed bin Salman, has played a pivotal role in propelling the national industrial sector forward. This visionary leadership, coupled with the dedicated support of the Ministry of Industry and Mineral Resources, has demonstrably empowered our company to achieve its strategic goals and pursue sustainability.

In line with the Kingdom's increasing focus on energy conservation and clean energy adoption, the company has implemented various measures to enhance energy efficiency and reduce carbon emissions across its operations. This includes signing new projects to meet the company's targets in accordance with the requirements of the Saudi Center for Energy Efficiency.

2023 marked a significant milestone in our company's journey – the transition from the parallel market to the main stock market. This qualitative leap strengthens our ability to contribute meaningfully to the national economy. I express my sincere gratitude to everyone who played a role in this successful tran-

sition. It undoubtedly paves the way for the company's continued growth and innovation, which remain core aspects of our vision for the future.

To further contribute to the Kingdom's remarkable progress, the company has implemented various development projects that align with the Kingdom's goals and vision. These efforts have solidified our position as the ideal choice for our customers.

I extend my sincere gratitude to His Majesty the Custodian of the Two Holy Mosques and his faithful Crown Prince for their unwavering support of the industrial sector. I also thank my fellow Board Members for their tireless efforts and contributions to achieving the company's goals. My sincere appreciation goes to our partners and shareholders for their continued trust and loyalty to the company.

Finally, I extend my thanks and appreciation to all the company's employees for their loyalty and dedication to work and their active role in supporting the company's growth.

Mr. Salah bin Rashid Al Rashed





The Custodin of The Two Holy Mosques

KING SALMAN BIN ABDULAZIZ AL SAUD

(may Allah Preserve him)



His Royal Highness

MOHAMMED BIN SALMAN BIN ABDULAZIZ AL SAUD

The Crown Prince & Prime Minister
(may Allah Preserve him)



**“In the name of Allah
most Gracious & Merciful”**



أسمنت الرياض
RIYADH CEMENT

Riyadh Cement Annual Report

2024 - 2023