



عام وسّعنا .. فيه أثرنا



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين

المالك سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود

جدول المحتويات

<p>الاستدامة</p> <p>110 رحلة الاستدامة</p> <p>116 إطار الاستدامة</p> <p>124 مبادرات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2026</p> <p>128 الأفراد والمجتمع</p> <p>128 – موظفونا</p> <p>134 – مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية</p>	<p>04</p>		<p>نظرة عامة</p> <p>10 نبذة عن شركة أسمنت الرياض</p> <p>18 تاريخ الشركة</p> <p>20 نطاق عملياتنا</p> <p>22 لمحة سريعة</p> <p>26 نظرة موجزة لعام 2025</p> <p>28 مشاركة أصحاب المصلحة</p> <p>30 مزايا الاستثمار</p>	<p>01</p>
<p>تقرير مجلس الإدارة</p> <p>140 نظرة عامة على الحوكمة</p> <p>144 مجلس الإدارة</p> <p>150 لجان مجلس الإدارة</p> <p>156 الملف المعني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية</p> <p>172 شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح</p> <p>176 الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة</p> <p>186 إقرارات مجلس الإدارة</p>	<p>05</p>		<p>المراجعة الاستراتيجية</p> <p>34 كلمة رئيس مجلس الإدارة</p> <p>36 كلمة الرئيس التنفيذي</p> <p>38 نموذج الأعمال</p> <p>46 التوافق مع رؤية السعودية 2030</p> <p>52 الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية</p> <p>60 نظرة عامة على السوق</p> <p>66 التقنية والابتكار</p> <p>68 إدارة المخاطر</p>	<p>02</p>
<p>القوائم المالية</p> <p>190 المراجعة المالية</p> <p>194 تقرير المراجع المستقل</p> <p>200 قائمة المركز المالي</p> <p>202 قائمة الربح أو الخسارة</p> <p>204 قائمة التغييرات في حقوق الملكية</p> <p>206 قائمة التدفقات النقدية</p> <p>208 إيضاحات حول القوائم المالية</p>	<p>06</p>		<p>المراجعة التشغيلية</p> <p>78 أبرز الإنجازات التشغيلية</p> <p>84 قطاع الأسمت الأسود</p> <p>88 قطاع الأسمت الأبيض</p> <p>92 أداء الإنتاج والمبيعات (خلال 6 سنوات)</p> <p>98 تنفيذ المشاريع</p>	<p>03</p>

موضوع العام الأثر البيئي

مبادرات تشغيلية وشراكات ونتائج تُظهر أثر شركة أسمنت الرياض البيئي وتوافقها مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.



الإجراءات البيئية الرئيسية والاستثمارات

التشجير وتعزيز الغطاء النباتي

10,000

أعمال التشجير
مستمرة

في الممرات والمناطق المفتوحة
في مواقع الشركة المختلفة.

إنشاء مشتل زراعي
داخل الموقع كمبادرة رائدة تهدف
إلى تعزيز الغطاء النباتي، وتطوير
حاضنات بيئية، ودعم جودة الحياة
في المجتمع.

تم تسليم 10,000 شتلة من مشتل شركة
أسمنت الرياض إلى جمعية عروى الخيرية؛
وقد تم تنفيذ الزراعة والتوزيع بالتعاون مع
متطوعين وبالتنسيق مع بلدية محافظة
عروى والشرطة والدفاع المدني



الربط الكهربائي والتحول في مصادر الطاقة

85 مليون ريال

الأثر المتوقع

تصسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتقليل
الاعتماد على الوقود السائل، وتعزيز موثوقية
العمليات التشغيلية، ودعم الاستدامة
البيئية.

تم توقيع عقد محطة تحويل كهربائية بعهد 33/11 ك.ف.
مع معهد تشنغدو للتصميم والبحوث لربط مصانع
المزاحمية بالشبكة ضمن برنامج إحلل الوقود السائل
(بإجمالي استثمار قدره 85 مليون ريال سعودي).



الارتباط الاستراتيجي

تساهم المبادرات في تحقيق
مستهدفات رؤية 2030،

ومبادرة السعودية الخضراء، ومبادرة الرياض الخضراء،
ومبادرة التشجير التي أطلقها سمو ولي العهد.

تدعم الأهداف الوطنية في
توسيع نطاق الغطاء النباتي

ومكافحة التصحر، وتعزيز التنمية
المستدامة.



شراكات مجتمعية وحكومية

10,000

جمعية عروى الخيرية: استلمت 10,000
شتلة؛ وتم تنفيذ أنشطة زراعة وتوعية
مشتركة من خلال العمل التطوعي متعدد
الأطراف.

بلدية محافظة عروى،
الشرطة، والدفاع المدني: شركاء في التنسيق
لتوزيع الشتلات وزراعتها.



الجهات الوطنية البيئية

استضافت الشركة وفودًا من
المركز الوطني
لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر،
ومن برنامج التشجير الوطني (بالنظام مع
إطلاق موسم التشجير لعام 2025).

شاركت الوفود في زراعة الشتلات داخل
مواقع الشركة
واطلعت على برنامج المشتل والتشجير الخاص بشركة
أسمنت الرياض.



التكريم في مجال الاستدامة الصناعية

تم تكريم الشركة من قبل مستشار
الرئيس التنفيذي
في صندوق التنمية الصناعية لتقديمها في ممارسات
الاستدامة والكفاءة التشغيلية؛ مما يعزز مكانتها كنموذج
صناعي يتماشى مع بيئة تشغيلية أكثر تنافسية واستدامة.

صندوق التنمية الصناعية
السعودي (SIDF)
فعالية "نحو مستقبل صناعي مستدام"؛
قدمت شركة أسمنت الرياض تجربتها في
تطبيق الاقتصاد الدائري ومبادرات كفاءة
الموارد وجهود التوطين.



الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

تم عرض هذه المبادرات في فعالية
صندوق التنمية الصناعية السعودي
"نحو مستقبل صناعي مستدام" من خلال عروض
تقديمية ومناقشات متخصصة.

توطين الحلول التشغيلية
الصديقة للبيئة والمبادرات التي تعزز
كفاءة الموارد (المواد والطاقة والمياه)
بما يتماشى مع مبادئ الاقتصاد الدائري.



السلامة والحوكمة البيئية

اعتماد نباتات محلية
تناسب مع البيئات الصناعية، مع
تطبيق أفضل الممارسات في الرعاية
ومكافحة التصحر.

أنظمة وإجراءات
سلامة قوية
في جميع المصانع لدعم بيئة
عمل آمنة تتماشى مع أهداف
التنمية المستدامة.

إطار عمل
حوكمة بيئية
مطبق لتعزيز الكفاءة
التشغيلية وتقليل
الأثر البيئي.



01

نظرة عامة

- 10 نبذة عن شركة أسمنت الرياض
- 18 تاريخ الشركة
- 20 نطاق عملياتنا
- 22 لمحة سريعة
- 26 نظرة موجزة لعام 2025
- 28 مشاركة أصحاب المصلحة
- 30 مزايا الاستثمار



نبذة عن شركة أسمنت الرياض



الأسمنت البورتلاندي الأبيض
(42.5N Type II (CEM II
لأعمال الحقن واللياسة الملونة
وتشطيبات الواجهات.



الأسمنت البورتلاندي
الأبيض (CEM I Type I (52.5N
للتطبيقات المعمارية
والخرسانية عالية القوة.



تمتد محفظة منتجات الشركة لتشمل
الأنواع الرئيسية من الأسمنت المطلوبة
لدى المقاولين السعوديين ومنتجاتي
الخرسانية الجاهزة، وتشمل:



أسمنت التشطيب
(Finishing Cement - FC)
لأعمال اللياسة وتسوية
الأرضيات.



الأسمنت البورتلاندي المقاوم
للكبريتات (SRC)
للاستخدامات الأقيية والأعمال
البحرية وأعمال الصرف الصحي.



الأسمنت البورتلاندي
العادي (OPC)
للخرسانية الإنشائية
والخرسانية مسبقة الصنع



تأسست شركة أسمنت الرياض في عام 1997، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول - السوق الرئيسية). تقوم الشركة بتصنيع وتوريد كل من الأسمنت الأبيض والأسمنت الأسود من مجمع صناعي متكامل في منطقة المزاخمية شمال غرب مدينة الرياض، وهي منطقة تتميز بوجود حجر جيري عالي النقاء ومواد خام أساسية أخرى. يضم المجمع خطوط إنتاج عالية الكفاءة تعمل بمعدات متطورة وأنظمة تحكم مدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن جودة موثوقة، وكفاءة تشغيلية، وانضباطاً في التكاليف لخدمة المشاريع الوطنية وبعض أسواق التصدير المختارة.

هدف شركة أسمنت الرياض واضح ومباشر، وهو تزويد المملكة بمنتجات أسمنتية عالية الجودة وصديقة للبيئة من النوعين الأبيض والأسود، مع تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد، ورفع كفاءة الطاقة، وحماية البيئة، وتوطين الوظائف. وقد تم ترسيخ هذا الهدف في رؤية الشركة - بأن تكون الخيار البيئي للتنمية في المملكة - وفي رسالتها، وفي منظومة قيم ترتكز على الابتكار، والتعاون، والنمو، والجودة، والشفافية على مستوى المؤسسة ككل.

تُصنع هذه المنتجات وفق المعايير السعودية والدولية المعترف بها، وتدعمها خدمات فنية لضمان توافق خصائص الأداء مع متطلبات الاستخدام النهائي.

ما يميز شركة أسمنت الرياض تشغيلياً

هو مرونتها ثنائية العملية ونهجها القائم على منهجية الأنظمة. إذ يمكن تحويل أحد خطوط الإنتاج الأسود لإنتاج الكلنكر الأبيض بهدف موازنة الطلب، بينما يبقى خط الإنتاج الأبيض المخصص محتفظاً بتركيزه على التطبيقات المتخصصة. ويمنح هذا المزيج الشركة قدرة فريدة على تلبية الطلب على المواد المعمارية عالية الجودة بالتوازي مع تلبية احتياجات الأسمنت الإنشائي، دون التضحية بالكفاءة.

وهما مبادرتان تهدفان إلى خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، وتقليل الاعتماد على المواد الخام الطبيعية كلما أمكن ذلك. وفي الوقت نفسه، تصافى الشركة على قنوات تصدير للأسواق المجاورة بهدف تحسين استغلال القدرة الإنتاجية عبر دورات السوق، مع إبقاء التركيز الرئيسي على الطلب المحلي داخل المملكة.

في جوهرها، تُعد شركة أسمنت الرياض شركة صناعية تعتمد على القدرات التشغيلية والموقع المركزي والتخصص التصنيعي المزدوج، وقد صُممت لتوفير إمدادات موثوقة لمشاريع البنية التحتية والتطوير الحضري في المملكة، بفضل أنظمتها المتقدمة، وتنوع منتجاتها، ومبادراتها في الاستدامة التي تتماشى مع كونها ضمن الشركات المدرجة في السوق الرئيسية وخدمة الأولويات الوطنية.

ويكتمل هذا النموذج الصناعي بأنظمة إدارة معتمدة؛ ففي عام 2024 حصلت الشركة على شهادة ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة، وشهادة ISO 27001:2013 لحوكمة وأمن المعلومات، مما رسّخ ممارسات تخفيض كثافة استهلاك الطاقة وتعزيز حماية البيانات عبر سلسلة القيمة.

كما تُعد الاستدامة جزءاً أساسياً من أجندة التشغيل وليست مجرد عنصر إضافي. فقد تقدمت الشركة في مبادرتين رائدتين؛ هما:

- 1 مشروع استعادة الحرارة المهدورة باستخدام تقنية ORC
- 2 ومبادرة إعادة تدوير خبث الحديد الصناعي ضمن عملية تصنيع الأسمنت

خطوط أعمال الشركة

تعمل شركة أسمنت الرياض ضمن منصة أسمنتية متكاملة تقوم على خطي أعمال أساسيين: الأسمنت الأسود والأسمنت الأبيض، ويتم إنتاجهما جميعاً من مجمع صناعي واحد في منطقة المزاحمية شمال غرب الرياض. يقع هذا الموقع فوق طبقات من الحجر الجيري عالي الجودة ومواد خام أساسية أخرى، ويضم ثلاثة خطوط إنتاج عالية الكفاءة مدعومة بمعدات متقدمة وتقنيات ذكاء اصطناعي. ويتيم هذا التكوين الصناعي تحكماً كاملاً وشاملاً عبر سلسلة الإنتاج، بدءاً من المحجر وحتى مرحلة التسليم النهائي.



الخط الثاني (مخصص لإنتاج) الأسمنت الأسود:

الخط الأول (ثنائي العملية)

الأسمنت الأسود

1.7

مليون طن

الخط الثاني مخصص بالكامل لإنتاج الكلنكر الأسود

وبدأ التشغيل التجاري في عام 2010 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

1.7

مليون طن

يُعد هذا الخط خط إنتاج ثنائي العملية

حيث يمكنه إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض بأنواعه المختلفة، وبدأ التشغيل التجاري لهذا الخط في عام 2007 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً.

وفي عام 2019، تم تطويره ليكون قادراً على إنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنوياً من الكلنكر الأبيض.

3.4

مليون طن

يضم مصنع الأسمنت الأسود خطين

لإنتاج الكلنكر بطاقة تصميمية تبلغ 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. ويتشارك الخطان في عمليات إعداد المواد الخام والمرافق والخدمات الفنية وأنظمة مراقبة الجودة والبنية التحتية اللوجستية، مما يوفر لشركة أسمنت الرياض وفورات الحجم وموثوقية تشغيلية عالية عبر مختلف دورات التشغيل.

مجموعة المنتجات والتطبيقات

أسمنت التشطيب الجيري:

يستخدم في أعمال اللياسة والبناء والتسوية (تسوية الأرضيات قبل تركيب البلاط).

03

الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات:

يستخدم في إنشاء القواعد تحت الأرض، والمنشآت الساحلية، وبناء السدود والجسور، وذلك في البيئات ذات الظروف الكيميائية القاسية.

02

الأسمنت البورتلاندي العادي:

يستخدم لإعداد الخرسانة المسلحة، وتصنيع الأنابيب الخرسانية مسبقة الصنع، وصناعة البلك.

01

ينتج مصنع الأسمنت الأسود

ثلاثة أنواع رئيسية من الأسمنت تتوافق مع احتياجات الأعمال الإنشائية وأعمال البنية التحتية:

<

تدار عمليات الأسمنت الأسود داخل الشركة

لتحقيق طاقة إنتاجية مرتفعة وجودة مستقرة وقابلة للتكرار. وتساهم المحاجر المجاورة المحتوية على حجر جيرى عالي النقاء في ضمان تجانس تركيبة المواد الخام الداخلة إلى الأفران، بينما تعمل أنظمة التحكم الرقمي على تثبيت ظروف منطقة الحرق وضمان جودة أداء المطاحن النهائية.

كما يقوم مركز الشحن المركزي بتنظيم عمليات التسليم السائب والمعبأ إلى مصانع الخرسانة الجاهزة، ساحات الخرسانة مسبقة الصنع، مصانع البلك، ومواقع البنية التحتية. تُعد القدرة ثنائية العملية للخط الأول رافعة استراتيجية مهمة؛ ففي حال انخفاض الطلب على الأسمنت الإنشائي وارتفاع الطلب على الأسمنت الأبيض أو التطبيقات المعمارية، يمكن للشركة تحويل الخط الأول مؤقتاً إلى وضع إنتاج الأبيض دون التأثير على موثوقية الإمداد لعملاء الأسمنت الأسود والمقاوم للكبريتات. وعندما يكون الطلب الإنشائي مرتفعاً،

يتم إبقاء الخط في وضع الإنتاج الأسود لتعظيم توفر الكلنكر لمشاريع الصبّات الكبيرة، وبرامج الخرسانة مسبقة الصنع، وجدول أعمال مشاريع البنية التحتية الحكومية. نلتزم بثقافة جودة شاملة على مستوى المصنع - بدءاً من أخذ العينات عند واجهة المحجر وحتى الأسمنت (المنتج النهائي) - لضمان الامتثال للمواصفات السعودية والدولية. ويشمل ذلك توحيد تطوّر مقاومة الضغط، والسلامة الحجمية، ومعدلات الشك الخاصة بالأسمنت البورتلاندي العادي والأسمنت المقاوم للكبريتات، إضافة إلى أداء قابلية التشغيل وجودة التشطيب السطحي للأسمنت النهائي في أعمال اللياسة والتسوية. كما يقدم مختصون فنيون الدعم للعملاء من خلال إرشادات تصميم الخلطات الخرسانية (مثل فئات التعرّض للكبريتات، وأعماق الغطاء الخرساني، ومتطلبات المقاومة المبكرة لتسريع دورات إنتاج الخرسانة مسبقة الصب).

الأسمنت الأبيض

يُعد مصنع الأسمنت الأبيض في شركة أسمنت الرياض أول مصنع من نوعه في المملكة لإنتاج الأسمنت الأبيض

وقد تأسس في عام 1997 بطاقة إنتاجية تبلغ 320,000 طن من الكلنكر الأبيض سنوياً. ويفضل القدرة الثنائية للعملية في الخط الأول، تستطيع الشركة إنتاج ما يقارب مليون طن سنوياً من الكلنكر الأبيض عندما تقتضي ظروف السوق ذلك، مما يوفر مرونة غير مسبوقة وحجماً إنتاجياً كبيراً لتلبية التطبيقات المعمارية المتميزة على مستوى المملكة. ينتج مصنع الأسمنت الأبيض نوعين رئيسيين من الأسمنت، وكل نوع موجّه لتطبيقات عالية القيمة تتطلب اهتماماً كبيراً بالجمالية، والتحكم بالألوان، وجودة التشطيب السطحي

يتطلب إنتاج الكلنكر الأبيض تحكماً صارماً في نقاوة المواد الخام

ولا سيما انخفاض محتوى الحديد والمنغنيز) وتشغيلاً دقيقاً للفرن لتحقيق درجات البياض والمقاومة المستهدفة. وقد صُمم خط الأسمنت الأبيض المخصص لدى أسمنت الرياض لهذه المتطلبات الخاصة، كما يمكن تشغيل الخط المزودج بوضعية الأبيض لتلبية ذروة الطلب المعماري - بما يشمل حزم الواجهات الكبيرة، وعناصر تنسيق المواقع، ومشروعات المجال البلدي - دون إطالة مدد التسليم. ويسهم الطحن الناعم وضبط نسب الجبس/الحجر الجيري في الحصول على أسطح ملساء لأعمال اللياسة والبروفايلا، فيما يقدم الفريق الفني للشركة دعماً في مطابقة الألوان، وإرشادات جرعات الأصباغ، وأفضل ممارسات المعالجة لتحقيق تشطيبات متجانسة وخالية من العيوب.

يُورّد الأسمنت الأبيض سائباً وفي أكياس

بما يناسب منتجي الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية، ومصنعي التيرازو والبلاط، ومُعَبّي الخلطات الجافة، ومقاولي التشطيبات. ويوفّر مركز التوزيع في المزارحية مدد تسليم قصيرة لممر المشاريع العملاقة في الرياض وتغطية محلية موثوقة، إلى جانب قنوات تصدير انتقائية تسهم في استقرار تحميل الأفران وتكاليف الوحدة عبر دورات الطلب.

أسمنت بورتلاندي أبيض نوع CEM 52.5N

يستخدم في الأعمال الزخرفية

ومواد الحفن (الجرات)، والخرسانة الملونة والبلاط، وبلاط الإنترنت، والحجر الصناعي، والخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية. ويتم مؤشر البياض العالي وفئة المقاومة المرتفعة لهذا الأسمنت تحقيق تلوين متجانس وتفصيل معمارية حادّة وواضحة في عناصر الكسوة مسبقة الصب، والعناصر المصبوبة في الموقع، وأعمال التيرازو، وواجهات الخرسانة المسلحة بالألياف الزجاجية.

أسمنت بورتلاندي أبيض (حجري جيرى) نوع CEM 42.5N II

يستخدم في أعمال الحفن والملء لتركيب الرخام وأعمال اللياسة الملونة

وكذلك في دهانات البروفايلا للواجهات الخارجية. وتدعم تركيبته تماسكاً ممتازاً، وتشطيباً ناعماً، وثباتاً لونياً عالياً لبروفايلا الواجهات والتشطيبات الداخلية.

كيف يعمل خطي الإنتاج معاً

مرونة مزيج الإنتاج على نطاق واسع:

يُعد الخط الأول ثنائي العملية محور التكامل بين التخصصين، إذ يمكّن الشركة من التحول السريع بين إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض (والعكس)، بما يتماشى مع تغيرات مزيج السوق - مما يحمي الهوامش، ويوازن المخزون، ويحافظ على تحميل مثالي للمصنع.

بنية تحتية مشتركة ومعايير جودة موحدة:

يتم وجود مصنع واحد يضم مختبرات مشتركة، ومرافق، وصيانة، وتجهيزات تعبئة، تحقيق كفاءة في التكاليف وتطبيق نظام جودة موحد يمكن للعملاء التعرف عليه في جميع منتجات الشركة.

تحكم شامل من البداية حتى النهاية

بدءاً من تخطيط المحجر وتصميم المواد الخام، مروراً باستقرار تشغيل الأفران والطحن، وصولاً إلى التسليم، تعمل وحدتا الأسمنت الأسود والأبيض وفق المنهج التشغيلي ذاته - نوافذ تشغيل دقيقة، مراقبة مستمرة، ودعم فني ميداني - لضمان موثوقية الأداء الإنشائي في الخرسانة وجودة الأداء الجمالي في التشطيبات.

تاريخ الشركة

منذ عام 1997، نمت شركة أسمنت الرياض (أسمنت الرياض) من كونها أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية إلى شركة متخصصة مزدوجة مدرجة في السوق الرئيسية، تزود المملكة بالعمود الفقري الإنشائي وتلبي في الوقت ذاته أكثر المتطلبات المعمارية دقة وجودة.

وقد تميّز مسار نمو الشركة بإضافات مدروسة للطاقة الإنتاجية، وتحديثات واسعة للعمليات، ومحطات رئيسية في الصوكمة عززت وصول المستثمرين -مع الحفاظ على تركيز ثابت على الجودة، وكفاءة استهلاك الطاقة، وضمان الإمداد الموثوق للمشاريع الوطنية.

التسلسل الزمني للمحطات الرئيسية



معدل استغلال الأفران

2025	2024	
113.9%	108.2%	الفرن رقم 1
113.5%	112.6%	الفرن رقم 2
123.3%	110.1%	الفرن رقم 3

نسبة الجاهزية التشغيلية (معامل التشغيل)

2025	2024	
88.1%	76.5%	الفرن رقم 1
83.3%	90.7%	الفرن رقم 2
93.1%	85.4%	الفرن رقم 3

لماذا يُعدّ نطاق عملنا مهماً

01 مجمع واحد، وتخصّصان

يوفر وجود عمليات الأسمنت الأسود والأبيض في موقع واحد مرافق مشتركة، وصيانة موحدة، وأنظمة جودة متكاملة، مما يخفض التكاليف التشغيلية، ويضمن أن الأداء الإنشائي OPC / SRC / FC والأداء المعماري CEM I / CEM II الأبيض يتم تقديمهما بالانضباط ذاته.

02 مزيج إنتاج مرّن على نطاق واسع

تسمح القدرة ثنائية العملية في الخط الأول لشركة أسمنت الرياض بالتحول السريع بين إنتاج الكلنكر الأسود والكلنكر الأبيض بما يعكس تغيرات السوق - وهو ما يساعد في حماية الهوامش، وضبط مستويات المخزون، والحفاظ على تحميل مستقر للمصنّع - بينما يضمن الخط الأبيض المخصّص اتساقاً عالياً في الجودة والبيضاء لتلبية أعمال الواجهات والتشطيبات.

03 عمليات مرخّصة ومعتمدة

تعمل الشركة بموجب رخص صناعية ورخص محاجر سعودية سارية، كما تشمل أنظمتها المؤسسية شهادات ISO 50001 لإدارة الطاقة و ISO 27001 لحوكمة وأمن المعلومات، مما يدعم عمليات آمنة وكفوءة وشفافة عبر كامل نطاق العمل.

أين نعمل



تقوم شركة أسمنت الرياض

بتشغيل منصة تصنيع وتوزيع واحدة متكاملة بالكامل تقع في منطقة المزاحمية شمال غرب مدينة الرياض، فوق رواسب من الحجر الجيري عالي النقاء وغيرها من المواد الخام الأساسية. وتتركز سلسلة القيمة الكاملة - بدءاً من أعمال المحاجر، وتحضير الخلطات الخام، وعمليات الحرق لإنتاج الكلنكر، والطحن النهائي، والمختبرات، والتعبئة، والتوزيع - في مجمع صناعي واحد، مما يمكّن الشركة من تحقيق تحكم دقيق في العمليات، وتقليل أوقات التسليم إلى ممر المشاريع الكبرى في المملكة، وضمان تغطية وطنية موثوقة، إلى جانب صادرات انتقائية للأسواق المجاورة.

مساهمة الإيرادات حسب المنتج السنة المالية 2025



مزيج الإيرادات بين التوزيع في المملكة والتصدير

البند	2025
المملكة العربية السعودية	99.7%
التصدير	0.30%

أبرز المؤشرات التشغيلية

نظرة سريعة

قدّمت شركة أسمنت الرياض أداءً قوياً خلال عام 2025، إذ حافظت على مرونة تشغيلية عالية. فقد ساهمت العمليات المنضبطة، وتحديثات المصنع الرقمية، وأنظمة الإدارة المدعومة بشهادات ISO، في ضمان توفير إمدادات موثوقة لمشاريع المملكة العملاقة. وفي الوقت ذاته، تقدمت الشركة في مبادرات الطاقة والاقتصاد الدائري ضمن إطار أجندتها للاستدامة.

وتظل الشركة ملتزمة بالتركيز على التخصيص الرشيد لرأس المال، وتقديم خدمة عملاء متميزة، والالتزام بالتميز التشغيلي بهدف خلق قيمة طويلة الأجل ومستدامة.



الإنتاج (الكلنكر الأبيض)



كميات المبيعات



الطاقة التصميمية الكلنكر الأسود



التوقفات غير المخططة
للأسمنت الأسود (UKD)



التوقفات غير المخططة
للأسمنت الأبيض (UKD)



مرونة إنتاج الكلنكر الأبيض



الطاقة النوعية / استهلاك الطاقة



متوسط جاهزية الأفران
(الأسود)



متوسط جاهزية الأفران
(الأبيض)

أبرز المؤشرات المالية (جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي مالم يذكر خلاف ذلك)



صافي الربح

الإيرادات



الربح التشغيلي

النفقات الرأسمالية



ربحية السهم

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

أبرز مؤشرات الاستدامة

01 شهادات الأنظمة:

حصلت الشركة على ISO 56001:2024 لإدارة الابتكار، وISO 55001:2024 لإدارة الأصول كما حافظت على: ISO 50001:2018 لإدارة الطاقة، وISO 27001 لأمن المعلومات.

02 مشروع استرداد الحرارة المهدرة (ORC)

بقدره تقارب 12.7 ميغاواط (إجمالي) في مرحلة التشغيل ويتواصل التقدم في برنامج إزاحة الوقود السائل؛ وتم توقيع عقد بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة 33/11 كيلو فولت لتمكين ربط موثوق بالشبكة.

03 توقيع مشروع إطار ومنظومات الاستدامة (ESG)

مع NCV Net Carbon Vision؛ وإعداد أول تقرير استدامة مستقل؛ وإطلاق بوابة علاقات المستثمرين الجديدة.

04 مواصلة التقدم في برنامج المليون شجرة

ليصل إجمالي ما تم غرسه إلى 110,000 شجرة حتى تاريخه؛ وإنتاج 101,500 شتلة محلية خلال 2025؛ وتوزيع 56,000 شتلة في ديسمبر.

05 إطلاق منصة رقمية داخلية

موحدة لتبسيط سير العمل وتعزيز وصول الموظفين إلى الخدمات.

06 تطوير مسار التوطين

عبر إطلاق مرحلة التقييم لبرنامج «همة 4» لعدد 70 متدرجًا.

07 الحصول على شهادة «مواعمة»

لبيئات العمل الدامجة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الجوائز

01 جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025

وذلك للعام الثاني على التوالي، وهي الجائزة مقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (المملكة العربية السعودية).

02 اختيرت الشركة ضمن أفضل 10 شركات

على مستوى المملكة (من أصل ~1,300 شركة) في برنامج التحول الصناعي.

03 جائزة التميز المهني العربي 2025

فئة القيادة الصناعية، حصل عليها المهندس شعييل بن جارالله العايض، الرئيس التنفيذي، مقدمة من (جوائز التميز المهني العربي).

شهد عام 2025 لدى شركة أسمنت الرياض أداءً قائمًا على تنفيذ منضبط، وتعزيزًا لعمق التواصل مع أصحاب المصلحة، وتقدمًا واضحًا في مسيرة التحول الرقمي، وتنمية رأس المال البشري، ومبادرات الاستدامة. وتعرض المحطات التالية سرداً زمنياً شهرياً لأبرز فعاليات العام، بما يعكس كيفية تحويل الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة عبر العمليات والأسواق والحوكمة.

نظرة موجزة لعام 2025

يناير

- 01 اجتمع الرئيس التنفيذي مع شركة السوق الطوعي للكربون الإقليمي لبحث فرص التعاون في أسواق الكربون.
- 02 إقامة يوم تقدير العملاء في مدينة الرياض.

فبراير

- 01 جولة ميدانية في المصنع ومراجعة خطط تطوير المحجر.
- 02 استضافة وفد مشترك من VDMA/AHK.
- 03 تنفيذ ورشة عمل شاملة على مستوى الشركة حول الاستدامة والمسؤولية البيئية والمجتمعية.

مارس

- 01 الزيارة الميدانية الشهرية للرئيس التنفيذي وجلسة إفطار رمضاني مع الموظفين.
- 02 توقيع اتفاقية مع جمعية مابين لاستضافة حلقات تعليم القرآن الكريم داخل موقع العمل.

أبريل

- 01 نشر التقرير السنوي لعام 2024.
- 02 توقيع اتفاقيات تعاون في مجالات تنمية المواهب والبحث والتطوير مع كل من الكلية التقنية بالرياض، ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، والمعهد السعودي للإلكترونيات.
- 03 إقامة لقاء معايدة بمناسبة عيد الفطر.

مايو

- 01 صُنفت الشركة ضمن أفضل 10 شركات على مستوى المملكة ضمن برنامج «مصانع المستقبل»، كما كُرمت أرقام الرئيس التنفيذي باعتباره أفضل رئيس تنفيذي - قطاع الأسمت.

يونيو

- 01 التقدم في تطبيق منهجية 7S وتطوير ورش العمل الكهربائية.
- 02 استكمال عمليات التدقيق الخاصة بالكفاءة التشغيلية والنظافة المهنية.

يوليو

- 01 إطلاق تقييمات "همة 4" بمشاركة 70 متدرباً.
- 02 تدشين منصة رقمية داخلية موحدة.
- 03 ترؤس الرئيس التنفيذي اجتماع مراجعة مؤشرات الأداء الشهرية.
- 04 الاحتفاء بـ"يوم رجال الأمن الصناعي".

أغسطس

- 01 تم إطلاق بوابة علاقات المستثمرين، كما اعتمد مجلس الإدارة توزيع أرباح مرحلية نقدية بقيمة 1.00 ريال للسهم (تاريخ الأحقية: 8 سبتمبر؛ تاريخ الصرف: 18 سبتمبر).

سبتمبر

- 01 تقديم تدريب حول القيادة الدفاعية وسلامة المرور.
- 02 قيام الرئيس التنفيذي بجولة ميدانية شملت مراجعة المنارات الصناعية، وتحسينات النقل، وتقديم مشروع استعادة الحرارة المهدورة بتقنية الدورة العضوية رانكين.

أكتوبر

- 01 تم إطلاق مشروع إطار ومنظومات الاستدامة (ESG)، كما فازت الشركة بجائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووقعت اتفاقية مع وسم لزراعة 1,000 شجرة الارطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.

نوفمبر

- 01 حصلت الشركة على شهادتي ISO 56001 (إدارة الابتكار) و ISO 55001 (إدارة الأصول)، كما وقعت اتفاقية مع الشركة الوطنية لنقل الكهرباء لإنشاء محطة ربط بالشبكة لمصانعها في المزاحمية.

ديسمبر

- 01 وقّعت الشركة عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل جديدة بجهد 33/11 كيلو فولت في المزاحمية، كما حصلت على شهادة «مواعمة» لتهيئة بيانات العمل الدامجة للأشخاص ذوي الإعاقة.

مشاركة أصحاب المصلحة

تُدرِك شركة أسمنت الرياض أن إشراك أصحاب المصلحة بشكل قوي ومتسق يُعد عنصرًا أساسيًا في الحفاظ على الأداء طويل الأجل، وتعزيز المرونة، وتحقيق قيمة مشتركة. ويرتكز نهج الشركة في إشراك أصحاب المصلحة على مبادئ الشفافية والمساءلة والحوار المستمر، بما يضمن أخذ وجهات نظر أصحاب المصلحة بعين الاعتبار عند التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات التشغيلية، وتنفيذ مبادرات الاستدامة.

ويشمل إطار إشراك أصحاب المصلحة لدى الشركة الفئات الرئيسية، وهي: الموظفون، والعملاء، والموردون وشركاء الأعمال، والمساهمون والمستثمرون، إلى جانب المجتمع والبيئة. ومن خلال قنوات تواصل منظمة وتفاعل مستمر، تسعى الشركة إلى فهم توقعات أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز الثقة عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. ويدعم هذا النهج التزام الشركة بممارسات الأعمال المسؤولة والمواءمة مع أولويات التنمية الوطنية في إطار رؤية السعودية 2030.



الموظفون



العملاء



الموردون وشركاء الأعمال



المساهمون والمستثمرون



المجتمع والبيئة



الاستثمارية في إشراك أصحاب المصلحة وخلق القيمة

تضع شركة أسمنت الرياض موظفيها في صميم التميز التشغيلي والاستدامة طويلة الأجل، من خلال ترسيخ بيئة عمل آمنة وشاملة ومحفزة على الأداء، بما يدعم التطوير والرفاه والاندماج الوظيفي على جميع المستويات. ويجري تعزيز مشاركة الموظفين عبر التواصل المنتظم، وبرامج تدريب وتطوير منظمة، وتقييمات أداء دورية، وبرامج قوية للصحة والسلامة. وقد أسهمت ثقافة السلامة الراسخة في الشركة في تحقيق صفر إصابات مصيبة للوقت وتسجيل أكثر من 2.9 مليون ساعة عمل آمنة خلال فترة التقرير. وتواصل الشركة الاستثمار في رفع كفاءة القوى العاملة من خلال برامج تعلم منظمة ويمتوسط ساعات تدريب سنوي مجد لكل موظف، إلى جانب تنمية الكفاءات الوطنية عبر زيادة مشاركة السعوديين وبناء شراكات مع جهات التدريب والتعليم المحلية. كما تعزز شركة أسمنت الرياض التنوع والشمول من خلال مبادرات تستهدف رفع مشاركة المرأة وتوسيع نطاق المهارات داخل المنظمة.

تبنى شركة أسمنت الرياض علاقات وثيقة وتعاونية مع عملائها، بما في ذلك منتجو الخرسانة الجاهزة، ومقاولو الإنشاءات، والموزعون، وكبار المطورين في القطاعين العام والخاص. ويتم تقديم الخدمة في الغالب عبر شبكة الموزعين ومصانع الخرسانة الجاهزة وساحات البناء (حيث يقوم المقاولون عادةً بالشراء بصورة غير مباشرة). ويرتكز هذا التفاعل على ضمان جودة متسقة، وتوفير إمدادات موثوقة، وتقديم دعم فني، وخدمة سريعة الاستجابة، مع توجيه كميات الأولوية خلال عام 2025 لقطاعات الإسكان والبنية التحتية والخرسانة الجاهزة والخرسانة مسبقة الصب وقنوات التجزئة.

ويفضل موقعها الاستراتيجي في منطقة الرياض، تضمن الشركة كفاءة العمليات اللوجستية والتسليم في الوقت المناسب لمشاريع البنية التحتية والمشاريع العملاقة ضمن رؤية المملكة 2030، بما يساهم في خفض تكاليف النقل وتعزيز موثوقية التوريد. كما تعمل الشركة على تحسين تجربة العملاء عبر منصات رقمية وإجراءات تجارية مبسطة لإصدار عروض الأسعار واستقبال الطلبات والتنسيق، بما يدعم بناء شراكات طويلة الأجل ويعزز سمعة أسمنت الرياض كمورد يعتمد عليه في سوق شديد التنافسية.

تتفاعل شركة أسمنت الرياض بصورة استباقية مع الموردين وشركاء الأعمال لضمان استمرارية الإمداد، ورفع الكفاءة التشغيلية، والالتزام بمعايير صارمة للجودة والسلامة والاستدامة. ويعتمد هذا النهج على إجراءات تأهيل مسبق منظمة، وتقييمات أداء مستمرة، وتعاون وثيق عبر المدخلات الحيوية، بما في ذلك الطاقة والمواد الخام وقطع الغيار والخدمات اللوجستية. وتعمل الشركة بالشراكة مع مورديها على برامج تحسين التكاليف ورفع كفاءة الطاقة، كما تدفع قدمًا بمبادرات الاقتصاد الدائري مثل استخدام مواد خام بديلة وإعادة تدوير المخلفات الصناعية. وتدعم الشراكات الاستراتيجية كذلك مشاريع استرداد الحرارة المهذرة وتحسين مزيج الوقود ورفع كفاءة الكلنكر. ومن خلال الشراء المسؤول والعلاقات طويلة الأجل، تعزز الشركة مرونة سلسلة الإمداد، بالتوازي مع دعم المحتوى المحلي والأهداف الصناعية الوطنية.

تحافظ شركة أسمنت الرياض على تواصل يتسم بالشفافية والانتظام والدقة مع المساهمين ومجتمع الاستثمار، من خلال الإفصاحات المالية الدورية، وعروض المستثمرين، وإعلانات توزيعات الأرباح، والتحديثات عبر تداول والقنوات الرسمية المعتمدة. كما تتبع الشركة سياسة منضبطة لتخصيص رأس المال وتعظيم العوائد للمساهمين - يتجسد ذلك في انتظام توزيعات الأرباح - مع الحفاظ على مركز مالي قوي ومستويات مديونية منخفضة. وتحرص الإدارة على تقديم إفصاحات واضحة حول النتائج المالية والتطورات التشغيلية والأولويات الاستراتيجية بما يدعم اتخاذ قرارات استثمارية رشيدة ويعزز ثقة المستثمرين على المدى الطويل، وذلك في إطار حوكمة مؤسسية راسخة والتزام تنظيمي ومساءلة فعالة تدفع نحو خلق قيمة مستدامة.

تُدرج شركة أسمنت الرياض رعاية المجتمع والبيئة ضمن استراتيجيتها للاستدامة، بما يتوافق مع المبادرات الوطنية وفي مقدمتها مبادرة السعودية الخضراء. وقد نفذت الشركة برامج واسعة النطاق للتشجير وإعادة التأهيل، حيث قامت بزراعة أكثر من 11,000 شجرة لتعزيز التنوع الحيوي، واستعادة النظم البيئية، ودعم أهداف تعويض الانبعاثات الكربونية. كما تستثمر الشركة في رفع كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات وتحسين استخدام الموارد، بما في ذلك رفع كفاءة إنتاج الكلنكر وتنفيذ مشاريع استرداد الحرارة المهذرة. ومن خلال هذه المبادرات، تسعى شركة أسمنت الرياض إلى تحقيق توازن بين النمو الصناعي والمسؤولية البيئية، بما يدعم أهداف الاستدامة الوطنية ويحقق قيمة اجتماعية وبيئية طويلة الأجل.

يُعد إطار إشراك أصحاب المصلحة لدى شركة أسمنت الرياض عملية مستمرة تتطور استجابة لتغير توقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية، وديناميكيات السوق. ومن خلال الحفاظ على حوار مفتوح، ودمج الملاحظات في عمليات اتخاذ القرار، ومواءمة ممارسات الإشراك مع أولوياتها الاستراتيجية، تهدف الشركة إلى تعزيز الثقة، ورفع مستوى المرونة، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

مزايا الاستثمار

توفر شركة أسمنت الرياض للمستثمرين فرصة التعرض لنمو قطاعي التشييد والبنية التحتية الهيكلي في المملكة العربية السعودية، من خلال شركة تتمتع بمركز تنافسي قوي في المنطقة الوسطى، ومزيج منتجات متميز (بما في ذلك حضور قيادي في الأسمنت الأبيض)، وانضباط تشغيلي مثبت، وسجل متواصل في تحقيق عوائد للمساهمين مدعوم بقاعدة مالية قوية. وترتكز استراتيجية الشركة على النمو الربحي، والتميز التشغيلي، والاستدامة، مدعومة باستثمارات مستمرة في الكفاءة، والتحول الرقمي، والإنتاج المسؤول بيئيًا.

01 تمركز استراتيجي في قلب أكبر ممر طلب في المملكة

يوفر موقع قاعدة إنتاج الشركة في المزاحمية (شمال غرب مدينة الرياض) ميزة لوجستية جوهرية في فئة منتجات ثقيلة وعالية التكلفة من حيث النقل مثل الأسمنت. ويسهم القرب من مدينة الرياض وتطورات المنطقة الوسطى في دعم كفاءة التوزيع، وسرعة الاستجابة للعملاء، وتعزيز القدرة التنافسية، لا سيما في البيئات ذات الكثافة العالية للمشاريع حيث تُعد موثوقية الإمدادات عاملاً حاسماً.

02 حجم سوقي ومزيج منتجات متميز (بما في ذلك الريادة في الأسمنت الأبيض)

تُصنّف شركة أسمنت الرياض ضمن كبار منتجي الأسمنت في المملكة، بحصة سوقية تقديرية تبلغ نحو 6.4% وطاقة إنتاج سنوية تقارب 3.6 مليون طن أو أكثر، إلى جانب امتلاكها مركزاً مهيماً في سوق الأسمنت الأبيض بحصة تتجاوز 50%، وهو ما يُعد عاملاً تميزاً رئيسياً في سوق يضم عدداً محدوداً من المنتجين العاملين على نطاق واسع في هذا المنتج المتخصص.

وتقوم الشركة بتصنيع وتسويق مجموعة واسعة من منتجات الأسمنت الأسود والأبيض، تشمل الأسمنت البورتلاندي العادي، والأسمنت المقاوم للكبريتات، وأسمنت التشطيبات، وأنواع الأسمنت البورتلاندي الأبيض، لتلبية الاستخدامات الإنشائية والمتخصصة على حد سواء.

03 منصة إنتاج كفوة ومرنة مع فرص لتحسين معدلات التشغيل

تُشغّل شركة أسمنت الرياض ثلاث خطوط إنتاج عالية الكفاءة مدعومة بمعدات متقدمة وتقنيات قائمة على الذكاء الاصطناعي، ما يوفر مرونة إنتاجية بين الكلنكر الأسود والأبيض. وتبلغ الطاقة التصميمية لمصنع الأسمنت الأسود 3.52 مليون طن من الكلنكر سنوياً في حين تصل الطاقة الإنتاجية لمصنع الأسمنت الأبيض إلى 320 ألف طن من الكلنكر سنوياً، مع إمكانية الوصول (عند تشغيل الخط الأول لإنتاج الكلنكر الأبيض) إلى نحو مليون طن من الكلنكر الأبيض سنوياً.

كما تُبرز الشركة تحقيق مستويات كفاءة تشغيلية تصل إلى 98% من الطاقة الاسمية، وهو ما يعكس قوة التنفيذ في موثوقية المصانع، وضبط التكاليف، وتحسين العمليات الإنتاجية.

04 تنفيذ فعال للتميز التشغيلي والتحول الرقمي

تتعزز حالة الاستثمار في شركة أسمنت الرياض من خلال تركيزها على مبادرات التحسين المستمر التي تشمل تحسين الإنتاج، ورفع كفاءة الصيانة، وتسريع التحول الرقمي. وتشمل الأولويات التشغيلية للشركة خفض تكاليف الإنتاج، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد من خلال شراكات استراتيجية.

كما تنفذ الشركة مبادرات رقمية ومفاهيم التصنيع الذكي، بما في ذلك أنظمة المراقبة اللحظية، والصيانة التنبؤية، وتحسين الجودة، بما يدعم رفع معدلات جاهزية التشغيلية، وتحقيق اتساق أعلى في الجودة، وتحسين الأداء من حيث التكلفة.

05 قوة مالية وسياسة منضبطة لعوائد المساهمين

يستند الأداء المالي لشركة أسمنت الرياض إلى قوة الميزانية العمومية، وقدرتها على توليد التدفقات النقدية، وسجلها في توزيع الأرباح. وخلال السنة المالية 2025، أفادت الشركة بتحقيق إيرادات قدرها 787.6 مليون ريال سعودي، إلى جانب تدفقات نقدية حرة معلنة بقيمة 111.7 مليون ريال سعودي، وعائد على حقوق الملكية بنسبة 10.96%، وفقاً لما هو معروض.

وفي عام 2024، قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 120 مليون ريال سعودي عن النصف الأول من العام، وأوصت بتوزيع أرباح بقيمة 150 مليون ريال سعودي عن النصف الثاني، ليبلغ إجمالي التوزيعات 270 مليون ريال سعودي عن العام، كما هو موضح في بيان توزيعات الأرباح في التقرير السنوي.

كما أعلنت الشركة عن توزيع أرباح نقدية بقيمة 1 ريال للسهم في سبتمبر 2025، بإجمالي 120 مليون ريال سعودي، بما يعزز استمرارية سياسة عوائد المساهمين.

06 استثمارات في الاستدامة وكفاءة الطاقة تعزز القدرة التنافسية

في قطاع تتزايد فيه أهمية تكاليف الطاقة وكثافة الانبعاثات الكربونية كعوامل استراتيجية، تسهم مبادرات الاستدامة لدى شركة أسمنت الرياض في تعزيز قدرتها التنافسية على المدى الطويل. وقد استثمرت الشركة مبلغ 249.8 مليون ريال سعودي في إنتاج الكلنكر الموقر للطاقة، كما تعمل على تطوير مشاريع استعادة الحرارة المهدرة، بما في ذلك نظام يولد طاقة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط، إلى جانب التقدم في مبادرات الاقتصاد الدائري واستخدام المواد البديلة.

وتشمل البرامج البيئية للشركة أيضاً التقدم في مشاريع التشجير واسعة النطاق، حيث تجاوز برنامج «المليون شجرة» زراعة 110,000 ألف شجرة حتى تاريخه، وفقاً لما تم الإفصاح عنه، دعماً لأهداف التشجير الوطنية.

07 الحوكمة والشفافية وأنظمة الجودة الداعمة للثقة والاستمرارية

تؤكد شركة أسمنت الرياض التزامها بالتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة واستدامة الحوكمة، مدعومة بتطور هويتها المؤسسية وحضورها في السوق، ومعززة بالحصول على شهادات أنظمة إدارة معترف بها دولياً، بما في ذلك شهادة إدارة الطاقة وفق معايير "الأيزو"، كما هو مفصّل عنه في التقرير السنوي.

02

المراجعة الاستراتيجية

34	كلمة رئيس مجلس الإدارة
36	رسالة الرئيس التنفيذي
38	نموذج الأعمال
46	التوافق مع رؤية السعودية 2030
52	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
60	نظرة عامة على السوق
66	التقنية والابتكار
68	إدارة المخاطر



كلمة رئيس مجلس الإدارة



وتواصل القوة المالية لشركة أسمنت الرياض دعم مكانتها المتميزة، حيث تتمتع الشركة بمركز مالي قوي ومستويات سيولة مرتفعة، إلى جانب انخفاض مستوى الرافعة المالية نتيجة اعتمادها بشكل رئيسي على التمويل الذاتي، بما يعزز من مرونتها المالية ويمكنها من التعامل بكفاءة مع دورات السوق المختلفة، ودعم استدامة أعمالها ونموها المستقبلي بثقة واستقرار"

كما يواصل مجلس الإدارة متابعة استراتيجية الشركة واستدامتها والبنية الرقمية المتقدمة، وتحظى شركة أسمنت الرياض بمكانة مناسبة تمكنها من مواصلة خلق القيمة لمساهميها، والمساهمة الفاعلة في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.

الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
رئيس مجلس الإدارة

وتحافظ الشركة على تركيز استراتيجي واضح ومتسق، من خلال التقدم عبر خمسة محاور أساسية: النمو المربح، والتميز التشغيلي، والتحول الرقمي، والاستدامة، ورأس المال البشري. وخلال الفترة، عززت الشركة حضورها ضمن مجموعة من أبرز المشاريع التنموية في المملكة، مما رسخ مكانتها كمورد موثوق للمشاريع المحورية ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030، وعمق علاقاتها مع العملاء الرئيسيين، والشركاء، والجهات الحكومية المعنية.

وتُعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة طويلة الأجل. إذ تمضي أسمنت الرياض في تنفيذ خارطة طريق واضحة لإزالة الكربون، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية، وتهدف من خلالها إلى الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2050. وتشمل الاستثمارات الجارية مجالات إنتاج الكلنكر عالي الكفاءة، وأنظمة استعادة الحرارة المهذرة، وممارسات الاقتصاد الدائري، الأمر الذي يسهم في تحسين هيكل التكاليف والحد من الأثر البيئي. كما تعكس مبادرات التشجير، والبرامج البيئية الأوسع نطاقاً، التزام الشركة بإحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمعات التي تعمل فيها. ومن المقرر إصدار أول تقرير في البيئة والصوكمة والمسؤولية الاجتماعية لعام 2025، والذي يهدف إلى رفع مستوى الشفافية والمساءلة.

يجسد الأداء المحقق خلال تلك الفترة

الفوائد المتأتية من التنفيذ المنضبط، والتمركز الجغرافي الاستراتيجي، والاستثمار المتواصل في تطوير القدرات التشغيلية. فعلى الرغم من التحديات المرتبطة بارتفاع التكاليف على مستوى القطاع، حافظت أسمنت الرياض على وتيرة قوية في توليد الإيرادات، وربحية مستقرة، ومستوى سيولة قوي، مما أتاح لها مواصلة الاستثمار في أصولها، وكوادرها البشرية، وآفاق نموها المستقبلي، إلى جانب الاستمرار في تقديم عوائد مجزية للمساهمين. ودعم مسيرة التحول التي تشهدها المملكة.

ويمثل الموقع الاستراتيجي لشركة أسمنت الرياض في قلب منطقة الإنشاءات الأكثر نشاطاً في المملكة ميزة تنافسية محورية. إذ يسهم القرب من المشاريع العملاقة في مدينة الرياض في خفض تكاليف النقل، وتعزيز موثوقية التوصيل، ورفع كفاءة استخدام الأصول؛ وهي عوامل باتت أكثر أهمية في سوق يتسم بارتفاع مستويات مخزون الكلنكر واستمرار الضغط التنافسي على الأسعار. وعند اقتران هذه الميزة بمحفظة منتجات متنوعة تشمل الأسمنت الأسود والأبيض، تكتسب الشركة قدرة أكبر على التكيف مع ديناميكيات الطلب واحتياجات العملاء

كلمة الرئيس التنفيذي



01 الأداء التشغيلي والموثوقية وانضباط التكاليف

كان عام 2025 عاماً تميز بالتركيز على الإنتاج المستقر، والتسليم في الوقت المحدد، والسيطرة على تكلفة الوحدات، والحفاظ على موثوقية المصانع، وذلك في بيئة سوقية تنافسية في المنطقة الوسطى. وعلى الرغم من التذبذب في الأسعار وبقاء مستويات مخزون الكلنكر مرتفعة على مستوى القطاع، كان تركيزنا على تشغيل الأصول بأمان وكفاءة، وخدمة المشاريع ذات الأولوية دون انقطاع، وتحويل الأداء التشغيلي إلى تدفقات نقدية مستقرة. ويظل الانضباط التشغيلي عنصراً محورياً في نهج الشركة. فقد أسهمت برامج الموثوقية والصيانة ورفع الكفاءة الممتدة على مدار عدة سنوات في تحقيق نمو مستدام في الإنتاج وضبط التكاليف، في حين تواصل مبادرات التحول الرقمي إحداث نقلة نوعية في أساليب تشغيل مصانعنا. وتعمل الشركة على

تطبيق أنظمة التصنيع الذكي، بما يشمل تقنيات المراقبة الفورية، وأدوات التنبؤ بالجودة، وحلول التوأم الرقمي، ما يساهم في تعزيز الإنتاجية والاتساق التشغيلي وتحسين عملية اتخاذ القرار في مختلف مراحل سلسلة الإمداد.

كما يتيح القرب من أكبر أنشطة البناء في المنطقة الوسطى تقليص مدد التسليم، غير أن نجاح التنفيذ يعتمد على الانضباط في التخطيط، وتنسيق الأسطول وعمليات التوزيع، وتطبيق ضوابط صارمة لإدارة الطلبات من الاستلام وحتى التسليم.

كما عززت الشركة قدرات الدعم الفني لمساندة العملاء في تحسين تصاميم الخلطات، ومعالجة تحديات ظروف الصب، والالتزام بمتطلبات الأداء، لا سيما في تطبيقات الأسمنت الأبيض المتخصصة التي تُعد فيها درجة الاتساق وجودة التشطيب عوامل أساسية.

02 إدارة التكاليف وكفاءة الطاقة

تعتمد القدرة التنافسية في قطاع الأسمنت على الكفاءة التشغيلية ومستوى الأداء في استهلاك الطاقة. وقد كثفنا خلال عام 2025 إدارة مؤشرات استهلاك الكهرباء والحرارة لكل طن، وتكاليف الصيانة، ومعدلات استهلاك المواد التشغيلية، بدعم من رقابة تشغيلية أكثر دقة وتحسين مستمر على مستوى العمليات. وفي الوقت نفسه، عززنا خطط الإنتاج لدعم التغييرات في الطلب على كل من الأسمنت الأسود والأبيض. وتمنحنا منصة

المنتجات الثنائية ميزة عملية على مستوى المصانع، حيث تتيح لنا تعديل مزيج المنتجات حسب جداول المشاريع، ومتطلبات العملاء، واتجاهات السوق، دون المساس بالجودة أو التوقيت.

كما واصلنا التقدم في مبادرات استعادة الحرارة المهدرة وخفض كثافة استهلاك الطاقة، كجزء من استراتيجيتنا طويلة الأمد لتحسين منحنى التكاليف. وبالتوازي، قمنا بتوسيع برامج الصيانة التنبؤية بهدف تقليل التوقفات، وهو ما يدعم كلاً من التحكم في التكاليف واستقرار الإنتاج.

03 العمليات الرقمية والتحكم المعتمد على البيانات

ارتكزت أجندتنا الرقمية في عام 2025 على تحقيق نتائج تشغيلية ملموسة، وعلى رأسها: رؤية أوضح، واتخاذ قرارات أسرع، وتقليل التباين في الأداء. وعليه، فقد تقدمنا في تنفيذ مبادرات التصنيع الذكي -بما في ذلك المراقبة الفورية، وأدوات التنبؤ بالجودة، وتطبيقات التوأم الرقمي- بهدف تعزيز التحكم في العمليات والكشف المبكر عن الانحرافات خلال دورة

الإنتاج. ولا نهدف إلى الرقمنة كغاية في حد ذاتها، بل كوسيلة لتحقيق تحسينات قابلة للقياس في وقت التشغيل، واتساق الجودة، وكفاءة استخدام الموارد. ومع نضج هذه الأنظمة، أصبحت جزءاً متكاملًا من الروتين اليومي للتشغيل، وتخطيط الصيانة، وضمان الجودة في مختلف منشآت الشركة.

04 بناء القدرات التنفيذية

تبدأ كفاءة التنفيذ من بيئة عمل آمنة وقوى عاملة ماهرة. وخلال الفترة الماضية حافظنا على ثقافة "السلامة أولاً"، مدعومة بإجراءات واضحة، وضوابط فعالة للمقاولين، ونظام صارم لتصاريح

العمل. كما واصلنا الاستثمار في التدريب وتطوير الكفاءات، مع دعم تنمية الكفاءات الوطنية من خلال مسارات تعلم ممنهجة تساهم في تعزيز استدامة القوى العاملة على المدى الطويل.

05 النتائج المالية من خلال الانضباط التشغيلي

في سوق قد تتأثر فيه الهوامش بتحركات التكاليف، تعتمد المتانة المالية على الانضباط في العمليات. ومن خلال تركيزنا على الموثوقية، والتحكم في التكاليف وتحديد

أولويات الاستثمار بصرامة، حافظنا على متانة وضعنا المالي، وتمكننا من تمويل المشاريع الحيوية، والحفاظ على معايير الصيانة، والاستمرار في تقديم التوزيعات للمساهمين.

المهندس / شعيل جارالله العايض
الرئيس التنفيذي

نموذج الأعمال

في شركة أسمنت الرياض، نعمل على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة من خلال الجمع بين موقع جغرافي تنافسي في المنطقة الوسطى، والتميز التشغيلي، والحوكمة المنضبطة، وخارطة طريق متكاملة للاستدامة. وتمكننا قدراتنا المزدوجة في إنتاج الأسمنت الأبيض والأسود، إلى جانب خطوط الإنتاج الحديثة، والقدرات اللوجستية الموثوقة، من خدمة المشاريع العملاقة ضمن رؤية السعودية 2030 وأسواق التصدير الإقليمية، مع تعزيز أعلى معايير السلامة والجودة والمسؤولية البيئية.

نقاط قوتنا

01 القوة المالية

- ربحية متواصلة وتوليد نقدي منتظم مدعومان بانضباط قوي في التكاليف، وتدفقات نقدية تشغيلية إيجابية، وهوامش مرنة تدعمها سياسة التسعير ومزيج المنتجات والإدارة المحكمة لرأس المال العامل.
- توزيعات رأسمالية داعمة للمساهمين من خلال سياسة توزيع أرباح مرنة تتيح التوزيعات المرحلية (سنوية/نصف سنوية/ربع سنوية)، حيث تم الإعلان/الصرف عن توزيعات لعام 2025 بقيمة 120 مليون ريال سعودي خلال السنة.
- مركز مالي قوي ونظم رقابية فعالة تستند إلى أنظمة داخلية متينة للرقابة الداخلية، وتدقيق داخلي قائم على المخاطر، وإشراف لجنة المراجعة.

02 التميز التشغيلي

- طاقة إنتاجية مرنة وعلى نطاق واسع في قلب المملكة (المزاحمية شمال غرب الرياض) مدعومة باحتياطيات من الحجر الجيري عالي النقاء، بما يضمن إمدادًا موثوقًا للمنطقة الوسطى والمشاريع الوطنية.
- كفاءة وموثوقية حديثة عبر التحسين المستمر، والمراقبة الرقمية، وبرامج الصيانة الوقائية، بما يدعم توافر الأفران، وتحسين استهلاك الطاقة، وثبات جودة المنتج.
- إنتاج كلنكر أسود وخط مخصص للكلنكر الأبيض يوفر مرونة في المزيج وفق تغيرات الطلب عبر التطبيقات الإنشائية والتجارية والمعمارية.
- جودة معتمدة (ايزو 9001) مع منتجات مطابقة لمتطلبات المواصفات القياسية السعودية ومعايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد والمعايير البريطانية والأوروبية.

03 رأس المال البشري

- برنامج توظيف "المهنة" دبلوم العمليات الصناعية لبناء مسارات للمواهب السعودية؛ حيث تنتهي مسارات التعلم المنظمة بالتوظيف والتدرج الوظيفي في التشغيل والصيانة.
- ثقافة "السلامة أولاً" مرتكزة على معايير "أيزو 45001" وانضباط تصاريح العمل، ومعايير سلامة المقاولين؛ وتُعزز جولات السلامة القيادية وتقارير شبه الحوادث الانضباط والالتزام.
- أداء وشمولية عبر وضوح المساهلة حسب الأدوار، وأطر الكفاءات، وتكافؤ الفرص بما يدعم أهداف التوظيف.

04 العملاء

- اعتمادات من جهات رائدة وشراكات ممتدة مع شركات الخرسانة الجاهزة الكبرى، ومقاولي البنية التحتية، والبرامج الحكومية، والموزعين الاستراتيجيين داخل المنطقة الوسطى وخارجها.
- نموذج خدمة يتمحور حول العميل توافر مضمون، وجودة مطابقة للمواصفات، ودعم فني سريع الاستجابة، وأداء تسليم موثوق.
- قاعدة طلب متنوعة تشمل: الخرسانة الجاهزة، ومصانع الخرسانة المسبقة الصب، والبلوك، والمونة، و"جي آر سي"، وأعمال التشطيب والتطبيقات الزخرفية؛ مع مشاركة في مشاريع عملاقة ورئيسية ضمن رؤية 2030.

05 محفظة منتجات متنوعة

- الأسمنت الأسود:
 - 01 أسمنت بورتلاندي عادي (Type I درجات CEM I)
 - 02 أسمنت مقاوم للكبريتات (Type V / SR)
 - 03 أسمنت التشطيبات درجات CEM II (مثل المخلوط بالحجر الجيري) لتعزيز المتانة وقابلية التشغيل
- الأسمنت الأبيض:
 - 01 52.5N CEM I و 42.5N CEM II/A-LL للاستخدامات المعمارية والخرسانة المعمارية، والتيراو، والبلاط، والحجر الصناعي، والجراوت، وأعمال الديكور والتشطيب.
 - 02 دعم فني ذو قيمة مضافة لتصاميم الخلطات، ومعالجة المشكلات الفنية، وأفضل ممارسات التطبيق.

كيف نولد القيمة؟



رؤيتنا

تحقيق التميز والاستدامة في صناعة الأسمنت لنكون الخيار الأول

رسالتنا

توفير منتجات متنوعة عالية الجودة وصديقة للبيئة من الأسمنت الأبيض والأسود لتلبية احتياجات العملاء، من خلال الاستخدام الأمثل للموارد، وتعزيز كفاءة الطاقة، وحماية البيئة، والمساهمة في توطيد الوظائف والاستدامة.

قيمنا

الابتكار والإبداع:

01 ندعم الابتكار لتطوير منتجات جديدة وتطبيق حلول وتقنيات حديثة لخفض التكاليف وتحسين العمليات وتعزيز جودة المنتج.

المشاركة والتكامل

02 نعمل على خلق بيئة عمل صحية ومحفزة تمكّن أفراد الفريق وتطور قدراتهم بما ينعكس إيجابًا على الأداء والكفاءة.

النمو:

03 نتبنى أفضل الممارسات التي تضمن استدامة إجراءات الحوكمة لدعم نمو الشركة وتحقيق ربحية أفضل للمستثمرين.

الجودة:

04 نلتزم بمعايير الجودة ونضمن تطبيقها على جميع المستويات لتحقيق نتائج تلي متطلبات العملاء.

الشفافية:

05 نرسخ مبدأ الشفافية ونحافظ على قنوات تواصل مفتوحة مع أصحاب المصلحة.

أولوياتنا الاستراتيجية (2025 وما بعدها)

01 تحقيق نمو ربحي

من خلال زيادة الحصة في السوق المحلية بالمنطقة الوسطى، وتوسيع نطاق الصادرات للأسمنت الأبيض، مع الحفاظ على انضباط التسعير وتحسين مزيج المنتجات.

02 تعزيز رضا العملاء

عبر ضمان توفر المنتجات بشكل موثوق، وتقديم الخبرة التطبيقية في استخدامات الأسمنت، والارتقاء بمستوى الخدمة، مدعومًا بعمليات إدارة الطلبات والتسليم المعتمدة على البيانات.

03 تعزيز الأداء التشغيلي

من خلال تحسين اعتمادية الأفران، وخفض الاستهلاك النوعي للطاقة الحرارية والكهربائية، وتحسين معامل الكلنكر، والاستمرار في إزالة الاختناقات التشغيلية.

04 تسريع التحول الرقمي

في مجالات الصيانة والجودة والخدمات اللوجستية، وتوظيف التحليلات المتقدمة، والتحول التدريجي نحو نموذج المصنع الذكي بما يسهم في خفض التكاليف وتعزيز جاهزية الأصول التشغيلية.

05 الريادة في الاستدامة

عبر مشاريع استعادة الحرارة المهذرة لتوليد الطاقة، واستخدام الوقود والمواد الخام البديلة، وتعزيز كفاءة إدارة المياه، وإقامة شراكات في إطار الاقتصاد الدائري، إلى جانب الاستعداد لتعزيز الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

06 تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر

بما يشمل الأمن السيبراني والامتثال التنظيمي ومرونة سلاسل الإمداد، مع اتباع نهج منضبط في تخصيص رأس المال وتطبيق معدلات عائد مستهدفة واضحة للاستثمارات.

07 إنشاء مشتل أسمنت الرياض

وهو أحد البرامج الرائدة التي أطلقتها الشركة لتحقيق هدف زراعة مليون شجرة بحلول عام 2030.

القيمة المتحققة

الأداء المالي

1.73	207.8	216.2	787.6
ريال سعودي	مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي	مليون ريال سعودي
ربح السهم	صافي الربح	الربح التشغيلي	الإيرادات

خدمة العملاء

%50+	%6.4
حصة الأبيض	حصة سوقية إقليمية في الأسواق الرئيسية

التوزيعات النقدية للمساهمين:

192	%96
مليون ريال سعودي	نسبة توزيع
توزيعات أرباح نقدية لعام 2025	بما يتماشى مع سياسة التوزيعات المعتمدة

الموارد البشرية والسلامة

3,626,304
ساعة عمل آمنة
ساعات العمل الآمنة خلال عام 2025

الأداء التشغيلي

107	%90	%93.9	%98
كيلوواط ساعة لكل طن من الأسمنت	متوسط معدل إتاحة الأفران للأسمنت الأسود	متوسط معدل إتاحة الأفران للأسمنت الأبيض	من الطاقة التصميمية
الاستهلاك النوعي للطاقة الكهربائية	متوسط معدل إتاحة الأفران	متوسط معدل إتاحة الأفران	معدل تشغيل الأفران

الأداء البيئي

تصنّت كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنةً بالعام السابق، مما يعكس استمرار تحسّن الكفاءة التشغيلية.

التواجد في السوق

%20.6	%0.3	%99.7
من إجمالي المبيعات	من الإيرادات بما يعادل 11,192 طنًا	من الإيرادات
حصة الأسمنت الأبيض	الصادرات	المبيعات المحلية

حوكمة الشركة والاستدامة



01 الأفراد والمجتمع

أفضل ممارسات العمل

اعتماد سياسات توظيف قائمة على الجدارة وتكافؤ الفرص ومنع التمييز، إلى جانب تطبيق نظام منظم لإدارة الأداء وتوفير مسارات واضحة للتدرج والتطور الوظيفي.

التوطين وبناء القدرات

تنفيذ برامج متخصصة لتوطين الوظائف وتطوير الكفاءات الوطنية، من أبرزها برنامج توطين المهن «همة» دبلوم العمليات الصناعية، إضافة إلى برنامج «تمهير»، وبرامج التدريب التعاوني، والتعاون مع الجامعات، والتدريب على رأس العمل، إلى جانب مبادرات لتطوير المهارات الإشرافية والقيادية.

الصحة والسلامة المهنية

تطبيق نظام إدارة للصحة والسلامة المهنية معتمد وفق معيار ISO 45001، مع اشتراطات سلامة للمقاولين، وخطط متكاملة للاستجابة للطوارئ، وبرامج تدريب مستمرة لتعزيز الوعي بتحديد المخاطر وإدارتها.

التنوع وتكافؤ الفرص

الالتزام بممارسات توظيف عادلة، وتطبيق مبادئ الإنصاف في الأجور، وتوفير فرص متكافئة للتطوير المهني عبر مختلف الوظائف والمستويات الوظيفية.

المشاركة المجتمعية

دعم المبادرات المجتمعية من خلال تنظيم زيارات تعليمية وندوات فنية، وتنمية الموردين المحليين، وتنفيذ مبادرات تطوعية بيئية مرتبطة بالبرامج الوطنية.



02 الحوكمة المؤسسية

وثيقة السلوك والأخلاقيات

ترتكز على مبادئ النزاهة والالتزام المهني، وتشمل سياسات واضحة لمكافحة الرشوة والفساد، وضوابط لإدارة تعارض المصالح، إضافة إلى قناة سرية وآمنة للإبلاغ عن المخالفات.

إدارة المخاطر المؤسسية

تعتمد إطارًا متكاملًا لإدارة المخاطر يتضمن تحديد شهية المخاطر وسجلات معتمدة من مجلس الإدارة، ويغطي مخاطر السوق والعمليات والصحة والسلامة والبيئة، إضافة إلى المخاطر المالية، وتقنية المعلومات والأمن السيبراني، والمخاطر القانونية والامتثال، وسلسلة الإمداد.

مجلس الإدارة واللجان

يمارس مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة، بما في ذلك لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، دورًا إشرافيًا فاعلاً وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع إجراء تقييمات دورية لأداء المجلس ولجانه، والإفصاح عن نسب الحضور ضمن تقرير مجلس الإدارة.

الرقابة الداخلية والضمان

يتولى التدقيق الداخلي المستقل تنفيذ خطة تدقيق قائمة على المخاطر، في حين يدعم التدقيق الخارجي واختبارات الرقابة التأكيد على فاعلية منظومة الضوابط الداخلية، وتشمل السياسات ذات الصلة الإفصاح وتعاملات الأطراف ذات العلاقة وتوزيعات الأرباح.

الإفصاح والشفافية

تلتزم الشركة بتعزيز الشفافية من خلال تواصل استثماري فعال وفي الوقت المناسب، والإفصاح عبر منصة تداول، وإتاحة السياسات ذات الصلة، والحرص على وضوح الإفصاحات باللغتين العربية والإنجليزية.



03 العمل المناخي

نظام استعادة الحرارة المهدرة:

تعزيز كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات من خلال توليد الكهرباء داخلياً عبر الاستفادة من غازات العادم الناتجة عن الأفران.

الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

التوسع في استخدام الوقود البديل حيثما أمكن، واستبدال بعض المواد الخام ببدائل مناسبة، وإقامة شراكات للاستفادة من المخلفات الصناعية مثل الخبث والرماد المتطاير، بما يسهم في تحسين معامل الكلنكر.

إدارة المياه

إعادة استخدام المياه ضمن حلقات مغلقة في عمليات التشغيل والتبريد، مع مراقبة الاستهلاك والتصريف بما يتوافق مع التصاريح والاشتراطات التنظيمية.

التنوع الحيوي وإدارة الأراضي

تنفيذ خطط لإعادة تأهيل الأراضي تدريجياً والتوسع في أعمال التشجير ضمن مبادرة المليون شجرة.

الالتزام والضوابط البيئية

تطبيق نظام إدارة بيئية متوافق مع معيار ISO 14001، والالتزام بالأنظمة البيئية الوطنية ومتطلبات التصاريح ذات الصلة.

التقدم المحقق في 2025

بناء القدرات على نطاق واسع

واصلت الشركة تنفيذ برامج التدريب والتأهيل والشهادات المهنية في مجالات الإنتاج والاستدامة والجودة والقيادة، كما أسهم مركز التدريب الداخلي في دعم برامج التهيئة والتأهيل وإعادة التأهيل الوظيفي، بما يتواءم مع متطلبات التحول الصناعي والتقنيات المرتبطة بالثورة الصناعية الرابعة.

ثقافة "تصفير الأضرار"

ترسيخ ثقافة السلامة في بيئة العمل من خلال تحقيق 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون تسجيل إصابات مهجرة للوقت خلال العام 2025، مع استمرار التركيز على إدارة المقاولين وتطبيق نظام تصاريح العمل.

تعزيز البيئة المحيطة

استمرار أعمال التشجير ضمن برنامج المليون شجرة حيث بلغ إجمالي ما تم زرعته حتى تاريخه 110,000 شجرة؛ مع توسيع المساحات الخضراء حول المصنع والمشتل والمرافق السكنية.

برامج مجتمعية

شراكات مع جمعيات تنمية الأسرة، وبرامج دعم وصول الأسر المنتجة للأسواق، ومبادرات التبرع وإعادة الاستخدام، لتحسين جودة الحياة ويدعم ممارسات الاقتصاد الدائري.

طموحات 2026

زيادة أعداد المستفيدين من "همة"

وبرامج التدريب المهني، وتعميق المسارات الداعمة لمشاركة المرأة في التشغيل والصيانة، ورفع مستويات التوطين.

تطوير مبادرات تعليمية

في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، وتنظيم أيام مفتوحة لزيارة المصنع، إلى جانب توسيع برامج الصحة والرفاه الموجهة للموظفين والمقاولين.

زيادة الأثر التراكمي لبرامج التشجير

وتعزيز مبادرات التنوع الحيوي وإعادة تأهيل الأراضي، دعماً لمستهدفات مبادرات السعودية الخضراء والرياض الخضراء.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

تتوافق استراتيجية شركة أسمنت الرياض مع الركائز الثلاث لرؤية السعودية 2030: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، ووطن طموح، حيث نترجم الأولويات الوطنية إلى مبادرات عملية قابلة للقياس في مجالات تنمية رأس المال البشري وتعزيز التنافسية الصناعية، وترسيخ الحوكمة، ودعم الاستدامة.. كما يُعزز موقعنا المركزي، وخط الإنتاج المزدهر، والحوكمة المنضبطة من قدرتنا على خدمة المشاريع الكبرى مع دعم التوطين وحوكمة البيئة والشفافية.

01

مجتمع حيوي

تحقيق السعادة والرضا لجميع المواطنين والمقيمين من خلال جودة حياة عالية وبيئة جاذبة للعيش.

المواءمة الاستراتيجية

تنمية الكفاءات والتوطين

نستثمر في تطوير الكفاءات الوطنية من خلال مسارات تعلم منظمة تشمل برامج تدريب داخلية وخارجية، وبرامج قيادية، وتدريباً عملياً على رأس العمل، إلى جانب إدارة مركز مخصص لتنمية المهارات داخل الموقع. كما يمثل برنامج «همة» دبلوم العمليات الصناعية (الأول من نوعه في قطاع الأسمنت بالمملكة) نموذجاً لإعداد الشباب السعودي للأدوار الفنية المتخصصة، مع فرص للتوظيف بعد إتمام البرنامج. ونحرص كذلك على توفير بيئة عمل شاملة تدعم تكافؤ الفرص، بما في ذلك توفير أدوار مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الصحة والسلامة والرفاه

نلتزم بتطبيق أنظمة معتمدة، تشمل "أيزو 45001" للصحة والسلامة المهنية و"أيزو 14001" للإدارة البيئية، ونعمل وفق معايير إدارة السلامة والصحة المهنية والجمعية الوطنية للحماية من الحرائق، مع وجود تصاريح وإجراءات تضمن التشغيل الآمن.

المشاركة المجتمعية

ندعم تنمية المجتمع من خلال استضافة برامج تدريب جامعية وزيارات ميدانية، وتعاون مع الجهات المحلية في المزاخمية في البرامج المهنية، ونبذل مبادرات للتوعية الصحية والتطوع، ضمن إطار متكامل للمسؤولية الاجتماعية حظي بتقدير جهات داخلية وخارجية.

التقدم المحقق في 2025

التحول الصناعي

تصنف الشركة ضمن أفضل 10 شركات على مستوى المملكة (من نحو 1,300 شركة) في التحول الصناعي؛ وبدء تطبيق نظام تحسين الجودة المدعوم بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة الكلنكر وإجراء تعديلات تشغيلية تلقائيًا.

التميز التشغيلي:

أدى تحسين مزيج الإنتاج إلى زيادة إنتاج الكلنكر الأسود والأبيض؛ وأسهمت الصيانة التنبؤية في خفض التوقفات؛ وتحسن استهلاك الطاقة النوعي لكل طن (مع تقدم أعمال استعادة الحرارة المهدرة قدرة إجمالية 12.7 ميغاواط قيد التنفيذ).

الحضور السوقي وفرص العمل

تعد الشركة ضمن أفضل 7 منتجين في المملكة بحصة سوقية 6.4%، وتخدم 8 أسواق تصدير، وبعدهد موظفين 748؛ وتشارك في 29 مشروعًا رئيسيًا في الرياض ونمو 13% خلال فترة 9 أشهر من عام 2025.

دعم التحول في قطاع الطاقة

اتفاقيات مع أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن برنامج إحلال الوقود السائل لتوفير مصادر طاقة أنظف وأكثر كفاءة.

طموحات 2026

رفع المشاركة في المشاريع العملاقة

ومشاريع البنية التحتية المرتبطة بالاستعدادات لاستضافة إكسبو 2030، إلى جانب تنمية قنوات التصدير للأسمنت الأبيض.

تطوير كفاءة الطاقة والمواد الخام

من خلال استكمال تشغيل أنظمة استعادة الحرارة المهدرة لتوليد الطاقة في خطوط الإنتاج المتبقية، بما يستهدف تغطية 67% من مرافق الشركة، مع زيادة استخدام المواد الخام البديلة وخفض معامل الكلنكر.

توسيع مبادرات التحول الرقمي في المصانع

بما يشمل أنظمة التحكم اللحظي و التوأم الرقمي لخفض التكلفة وتحسين الجاهزية وضمان الجودة.

02

اقتصاد مزدهر

بناء اقتصاد متنوع ومستدام يخلق فرص عمل للسعوديين ويجذب المواهب العالمية.

المواءمة الاستراتيجية

ركيزة صناعية لمشاريع رؤية 2030

يوفر موقع الشركة في مدينة الرياض وصولًا استراتيجيًا إلى عدد من المشاريع الكبرى، مثل القدية، والدرعية، والمربع الجديد، ومنتزه الملك سلمان، والمسار الرياضي، ومترو الرياض (الخط السابع)، إضافة إلى مشاريع البنية التحتية الرياضية الرئيسية، بما يعزز وضوح الطلب ويرفع كفاءة العمليات والخدمات اللوجستية.

إنتاج عالي الكفاءة ومرن

تدعم ثلاثة خطوط إنتاج مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي بقدرة إنتاجية مزدوجة للأسمنت الأبيض والأسود مستويات مرتفعة من التوافر التشغيلي وجودة الإنتاج على نطاق واسع. وتشمل محفظة المنتجات الأسمنت الأبيض من النوع الثاني، والأسمنت الأسود، وأسمنت التشطيبات، إضافة إلى درجات متميزة من الأسمنت الأبيض.

الاستدامة كعامل تنافسي

نفذ حلول استعادة الحرارة المهدرة، وترقيات كفاءة الطاقة، ومبادرات الاقتصاد الدائري (مثل إعادة استخدام الخبث)، بالتوازي مع إطلاق خارطة طريق للاستدامة وإجراء تقييم الأهمية النسبية.

التقدم المحقق في 2025

رفع الانضباط وتحسين السياسات بعد الادرار في تاسي

بعد انتقالنا إلى السوق الرئيسية في عام 2023، عدّلنا النظام الأساسي لتوزيع الأرباح المرحلية، وبدأنا صرفها نصف سنويًا في النصف الأول من عام 2025 (120 مليون ريال سعودي؛ ريال سعودي واحد للسهم).

الشفافية والامن السيبراني

إطلاق موقع إلكتروني جديد للشركة؛ والحصول على الايزو 27001:2013 لأمن المعلومات وايزو 50001:2018 لإدارة الطاقة، بما يعزز الإفصاح والمرونة والكفاءة.

البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

جرى تقييم الأهمية النسبية والاستعداد لإصدار أول تقرير للبيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية (يصدر في 2026)، مع تحديد المستهدفات (بما في ذلك الحياد الكربوني بحلول 2050) ومؤشرات أداء رئيسية.

طموحات 2026

الامتثال التام للائحة حوكمة الشركات الصادرة

عن هيئة السوق المالية، مع توسيع قنوات الإبلاغ عن المخالفات، والعناية الواجبة للأطراف الثالثة، و سجلات المخاطر المرتبطة بالبيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تعزيز تواصل المستثمرين

عبر برامج علاقات مستثمرين استباقية، وتحديثات أداء، وشفافية السياسات المتعلقة بقدرة توزيع الارباح وتخصيص رأس المال.

دمج مستهدفات الاستدامة

في بطاقات أداء الإدارة التنفيذية وأداء الموردين، ونشر التقدم المحقق سنويًا مقابل مؤشرات الكربون والطاقة والمياه والاقتصاد الدائري

03

وطن طموح

بناء وطن يتمتع بحوكمة فعّالة وشفافة وخاضعة للمساءلة، يمكن الأفراد والمنظمات من اغتنام الفرص وتعزيز المصلحة العامة.

المواءمة الاستراتيجية

إطار الحوكمة المؤسسية

تؤكد أسمنت الرياض التزامها بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ وتشرف لجان مجلس الإدارة (لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت) على المخاطر والضوابط والمكافآت.

الرقابة الداخلية والضمان

خلصت أعمال التدقيق الداخلي القائم على المخاطر، ومراجعة لجنة المراجعة، والتدقيق الخارجي مجتمعة إلى عدم وجود نقاط ضعف جوهرية وأن الضوابط فعّالة.

عوائد عادلة وإفصاح

تتيح اللوائح الداخلية توزيعات مرحلية (سنوية/نصف سنوية/ربع سنوية) بما يتوافق مع إرشادات هيئة السوق المالية؛ وتشمل تواصلات المستثمرين إفصاحات تداول في الوقت المناسب ومواد علاقات المستثمرين.

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

نظرة عامة على الاستراتيجية

تستند استراتيجية شركة أسمنت الرياض إلى توظيف الزخم المتنامي في قطاع البناء والتشييد بالمملكة وتحويله إلى نمو مريح ومرن ومستدام. وخلال عام 2026، ستركز الشركة جهودها التنفيذية على خمسة محاور رئيسية تشمل تطوير المنتجات، وتوسيع الحصة السوقية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتسريع الابتكار والتحول الرقمي، إلى جانب ترسيخ ممارسات البيئة والصوكمة والمسؤولية الاجتماعية وخفض الأثر الكربوني. وترتكز هذه الاستراتيجية على الرؤية والرسالة والقيم المعتمدة من مجلس الإدارة، التي تضع جودة المنتج، وكفاءة استخدام الطاقة، وحماية البيئة، وتوطين الوظائف في صميم عملية صنع القرار.

المحور الأول النمو المربح

الهدف الاستراتيجي:

الحفاظ على الحصة السوقية الأساسية في المنطقة الوسطى، وتعزيز المشاركة في المشاريع الضخمة، والحفاظ على محفظة صادرات متوازنة، لا سيما في مجال الأسمنت الأبيض عالي القيمة، مع إعادة الفائض النقدي إلى المساهمين.

توزيعات أرباح

أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح إجمالية قدرها 192 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2025، بما في ذلك توزيعات مرحلية بقيمة 120 مليون ريال سعودي (1.00 ريال سعودي للسهم) في سبتمبر 2025، وذلك بعد تعديل نظامها الأساسي للسماح بالتوزيعات المرحلية.

كيف سننمو

نستهدف عقود توريد متعددة السنوات لبرامج كبرى مثل منتزه الملك سلمان، والدرعية، والقدية، والمربح الجديد، والمسار الرياضي، وغيرها من المشاريع على مستوى المدن، بالاستفادة من موقعنا الاستراتيجي وأداء التسليم المطابق للمواصفات. وتبقى مسارات التصدير الانتقائية صمامًا لدعم تسويق الكلنكر والأسمنت الأبيض بما يحافظ على معدلات التشغيل وجودة مزيج المنتجات

المحور الثاني التميز التشغيلي

الهدف الاستراتيجي:

رفع الإنتاجية، وتعزيز الجودة، والتنافسية من حيث تكلفة الوحدة عبر الهندسة والتصنيع الرشيق والتخطيط المنضبط ضمن خط الإنتاج المزدوج.

الأثر على العملاء:

تُظهر تقارير القطاع إيرادات من الأسمنت الأسود بلغت 625.4 مليون ريال سعودي - 0.48% على أساس سنوي) مع زيادة الأحجام على الرغم من انخفاض متوسط أسعار البيع، بينما عكست إيرادات الأسمنت الأبيض البالغة 162.2 مليون ريال سعودي (+0.76% على أساس سنوي) مرونة الأسعار على الرغم من انخفاض أحجام الإنتاج خلال العام.

وضعنا في عام 2025

رفعت شركة أسمنت الرياض إنتاج الكلنكر الأسود - 34% والكلنكر الأبيض - 46% حتى عام 2025، مما عزز استيعاب التكاليف الثابتة ودعم ربحية القطاع. أثبتت خطوط إنتاجنا الحديثة قدرتها على العمل بنسبة تصل إلى 98% من طاقتها المقدره دون المساس بالجودة. ساهمت برامج الموثوقية، بما في ذلك الصيانة التنبؤية، في تقليل وقت التوقف ~ 10%، مع تثبيت أداء مرشحات الأوكياس للحد من الغبار المتطاير.



مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

جاهزية الأفران والطواحين

وكثافة الطاقة النوعية: استمرار التحسينات ودمج لوحات موثوقية على مستوى فرق التشغيل.

مزيح الإنتاج

تحسين توزيع الأبيض و الأسود لزيادة المساهمة لكل طن.

نمو الإيرادات

0.2- % مع الحفاظ على أداء إيجابي من خلال الانضباط في التسعير وتحسين مزيج المنتجات.

هامش صافي الربح

33.1- % مع التركيز على حماية هوامش التدفقات النقدية عبر إجراءات ضبط التكاليف وإدارة مزيج المنتجات.

نسبة توزيع الأرباح

96% في المتوسط؛ مع الاستمرار في توزيع أرباح منتظمة بما يتوافق مع قدرة الشركة على توليد التدفقات النقدية الحرة.



مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

المحور الثالث التحول الرقمي

الهدف الاستراتيجي:

توظيف أدوات الثورة الصناعية الرابعة، بما في ذلك تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة، للحد من التباين التشغيلي، وتعزيز إدارة الأصول والعناية بها، وتقليص دورة الطلب حتى التسليم، إلى جانب تسريع التحول الرقمي في العمليات التشغيلية وسلاسل الإمداد بما يدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات ويرفع كفاءة الأداء.

أمن المعلومات وسلامة البيانات

يقترن التحول الرقمي بضوابط حاکمة؛ إذ نعمل وفق أطر "أيزو 27001" لأمن المعلومات ونحافظ على عمليات إدارة الجودة "أيزو 9001" التي تدعم حوكمة البيانات وقابليتها للتتبع.

وضعنا في عام 2025

تم تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 شركات على مستوى المملكة (من نحو 1,300 شركة) في التحول الصناعي. وبدأنا العمل على تطبيق إثبات مفهوم مُحسن الجودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة المنتجات، كما ننفذ مشاريع المصنع الرقمي عبر مصانعنا الثلاثة: المراقبة اللحظية للإنتاج، والصيانة التنبؤية، وأنظمة ضبط الجودة.

المحور الرابع

الاستدامة والتحول في قطاع الطاقة

الهدف الاستراتيجي:

خفض انبعاثات الكربون وكثافة استخدام الموارد مع ضمان القدرة التنافسية طويلة الأجل في مجال الطاقة والامتثال للمعايير المتطورة.

وتحافظ الشركة على شهادتي أيزو

14001 الخاصة بالإدارة البيئية وأيزو 50001:2018 الخاصة بإدارة الطاقة، كما واصلت تنفيذ مبادرة التشجير ضمن برنامج المليون شجرة، حيث بلغ إجمالي الشتلات المنتجة حتى تاريخه نحو 110,000 شتلة. وقد استكملت الشركة كذلك تقييم الأهمية النسبية، وتستعد الشركة لنشر أول تقرير لها حول البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية.

وضعنا في عام 2025

حققنا انخفاضاً بنسبة 3% في استهلاك الطاقة الكهربائية النوعي لكل طن من الأسمنت، ليبلغ 107 كيلوواط ساعة لكل طن مقارنةً بـ 110.4 كيلوواط ساعة لكل طن في عام 2024. كما يجري حالياً تنفيذ مشروع استعادة الحرارة المهدرة لتوليد الطاقة وهو الأول من نوعه في مصانع الأسمنت في المملكة العربية السعودية، بطاقة تبلغ 12.7 ميغاواط (إجمالي).

الطاقة النوعية

تحقيق خفض بنسبة 3% مقارنة بخط الأساس لعام 2024، مع العمل على الحفاظ على هذا التحسن من خلال تشغيل نظام دورة رانكين العضوية وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.

استعادة الحرارة المهدرة / دورة رانكين العضوية

مشروع بقدرة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط قيد التنفيذ، مع استكمال مراحل التشغيل ودمج الإنتاج ضمن لوحات بيانات إدارة الطاقة في المحطة.

التشجير

تحقيق إنتاج تراكمي 110,000 شتلة؛ مع مواصلة التوسع نحو هدف المليون شجرة بما يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء.



مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

المصانع التي تم تشغيل وحدات التصنيع الذكي بها

3/3 قيد التنفيذ؛ توسيع التحليلات التنبؤية بشكل متكامل لتشمل سلاسل الإمداد و اللوجستيات والعمليات التشغيلية، إضافة إلى دعم كفاءة عمليات البيع والاستجابة لمتطلبات العملاء.

خفض التوقعات غير المخطط لها

من خلال تعزيز الصيانة التنبؤية وتطبيق منهجيات الصيانة القائمة على القواعد، إلى جانب تحسين تخطيط وإدارة قطع الغيار لدعم استمرارية التشغيل.



مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

المحور الخامس

رأس المال البشري والثقافة

كيف ترتبط الاستراتيجية بسياقنا التشغيلي

يمنحنا موقعنا الاستراتيجي في مدينة الرياض وصولاً مميّزاً إلى أكبر تجمع لمشاريع رؤية السعودية 2030، بما في ذلك الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والقدية، والمريخ الجديد، والبوليفارد الرياضي، ومترو الرياض (الخط 7). كما يمكّننا خط الإنتاج المزدوج للأسمنت الأبيض والأسود من المرونة في تلبية متطلبات الاستخدامات الإنشائية والمعمارية على حد سواء. ويمنح القرب من هذه المشاريع شركة أسمنت الرياض ميزة تنافسية في توريد كل من الأسمنت الأسود والأبيض بسرعة وموثوقية، بما يعزز دورها كشريك موثوق في كبرى المشاريع التطويرية. وتضمن الجودة من خلال الالتزام بمعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، والحصول على شهادة آيزو 9001، فيما تخضع الممارسات البيئية والصحة والسلامة المهنية لمعايير آيزو 14001 وآيزو 45001، مع سريان جميع التصاريح النظامية.

وللمحافظة على هذا الزخم، تم تنظيم خطة عام 2026 حول خمسة محاور استراتيجية، لكل منها إجراءات ومؤشرات أداء رئيسية محددة:

<p>تطوير المنتجات</p> <p>إضافة منتجات جديدة تتوافق مع احتياجات السوق المتغيرة.</p> <p>01</p>	<p>نمو الحصة السوقية</p> <p>تعزيز الحضور في القطاعات والقنوات ذات الأولوية.</p> <p>02</p>
<p>الكفاءة التشغيلية</p> <p>رفع الطاقة الإنتاجية والموثوقية وتحسين تكلفة الوحدة</p> <p>03</p>	<p>الابتكار والتحول الرقمي</p> <p>تسريع الأتمتة، وتوظيف التحليلات، ورقمنة العمليات.</p> <p>04</p>
<p>البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية وانبعاثات الكربون</p> <p>رفع معايير البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية من خلال برنامج مركز يهدف إلى تقليل البصمة الكربونية.</p> <p>05</p>	

الانضباط المالي وتخصيص رأس المال

تدخل شركة أسمنت الرياض عام 2026 بمستوى منخفض من المديونية (نسبة الدين إلى حقوق الملكية 0.10)، ونسبة سيولة عالية تبلغ 4.7، وتدفع نقدي حر قدره 111.7 مليون ريال سعودي لعام 2025 بعد إنفاق رأسمالي قدره 131.4 مليون ريال سعودي؛ مما يوفر لها القدرة على تمويل مشاريع استعادة الحرارة المهدرة، وتعزيز موثوقية عملياتها الرقمية، وتحسين عملياتها الإنتاجية، مع الحفاظ على توزيعات الأرباح. يبلغ متوسط نسبة توزيع الأرباح لدينا حوالي 92.5% (2023-2025)، بما يتماشى مع سياستنا ومدعوماً بقدرتها على توليد التدفقات النقدية

التوظيف وخط الإمداد الوظيفي

توسيع نطاق برنامج «همة» واستيعاب دفعات إضافية، مع تعزيز مشاركة المرأة وتقديمها في الأدوار الفنية والإشرافية، بما يدعم بناء مسارات مهنية مستدامة للكفاءات الوطنية.

الصحة والسلامة

الحفاظ على هدف «صفر إصابات مهددة للوقت»، وتعزيز معايير سلامة المقاولين، وتكثيف جولات قيادات السلامة لترسيخ ثقافة السلامة وتعزيز بيئة عمل آمنة.

الهدف الاستراتيجي:

بناء قوة عاملة آمنة ومؤهلة وفاعلة؛ وتوطين المهارات الأساسية؛ وتعزيز ثقافة النزاهة والشمول والأداء.

وضعنا في عام 2025

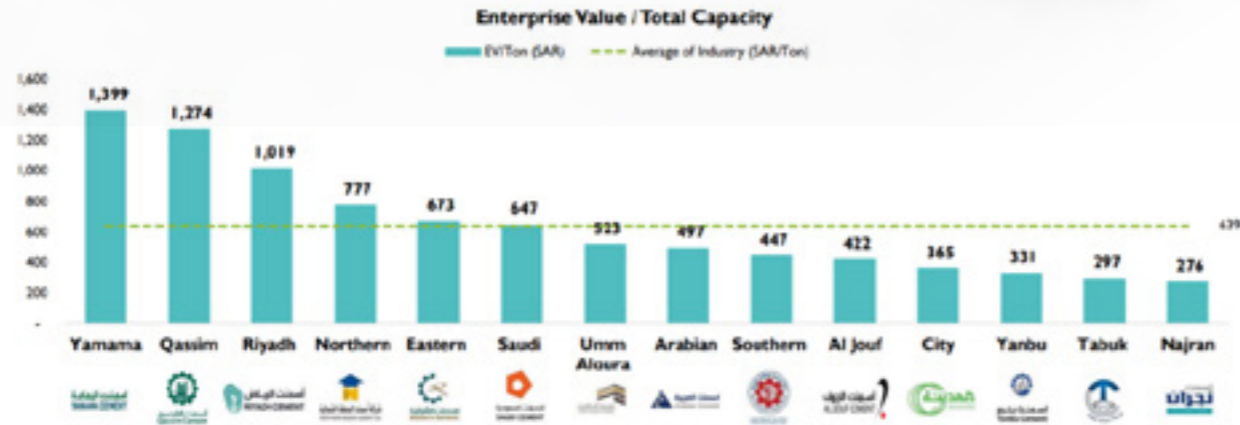
يواصل برنامج توطين المهن «همة» دبلوم العمليات الصناعية، تدريب وتوظيف الكفاءات السعودية؛ حيث تم تدريب وتوظيف أكثر من 100 سعودي عبر البرنامج، بدعم من مركز تنمية المهارات بالموقع. كما نفاظ على شهادة "أيزو 45001" للصحة والسلامة المهنية ومواءمة السياسات مع معايير السلامة والحرائق. وحتى السنة المالية 2025 سجلنا 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مهددة للوقت، بما يعكس ترسخ ثقافة السلامة.



مؤشرات الأداء وأهداف 2026:

نظرة عامة على السوق

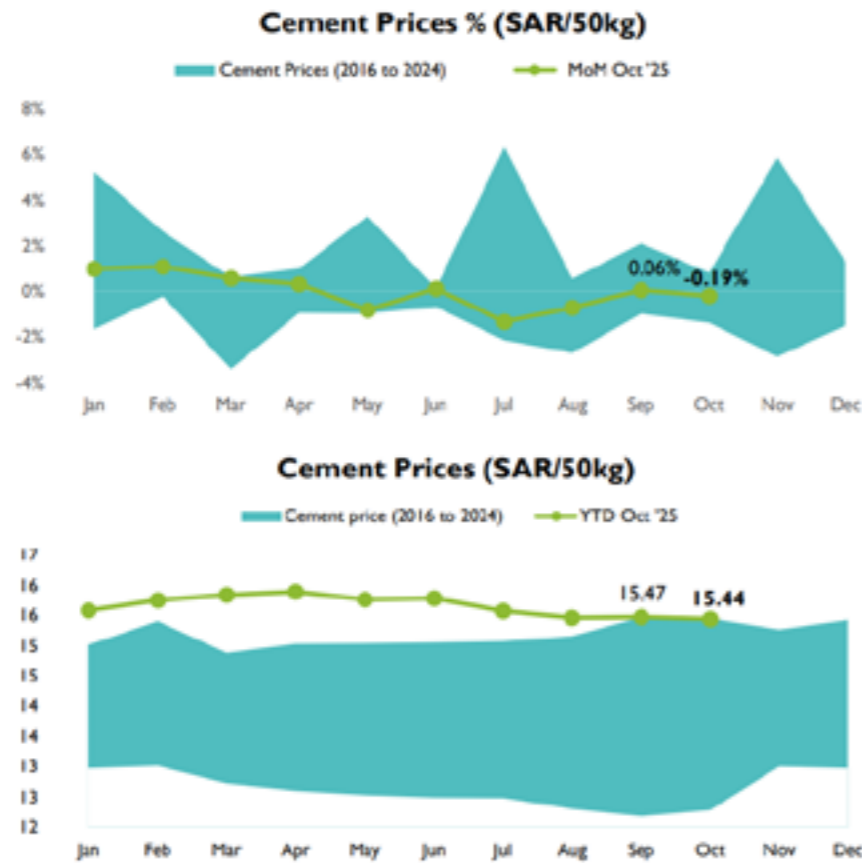
التعامل مع دورات الطلب والفرص الاستراتيجية (2025-2026)



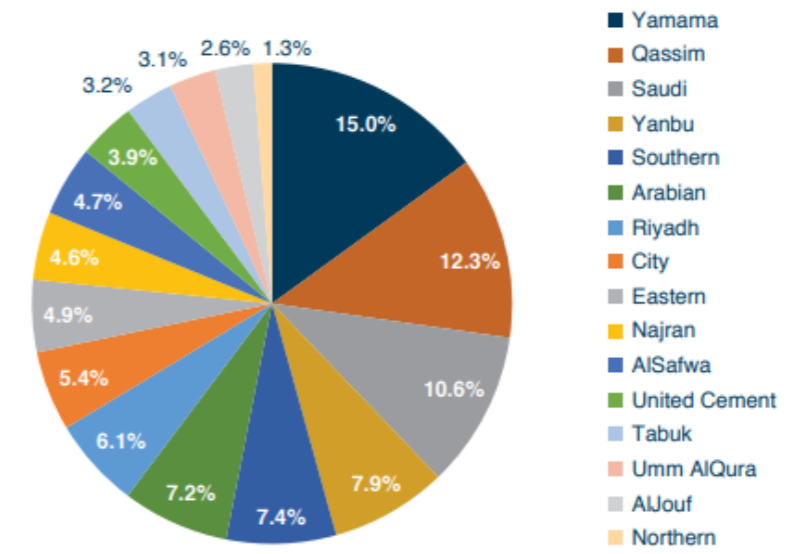
حافظت الأسعار على قدر من الانضباط، وتشير إحصاءات مواد البناء الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء إلى أن أسعار الأسمنت بالتجزئة ارتفعت بنسبة 1٪ خلال النصف الأول من عام 2025، وهي زيادة محدودة مقارنةً بمواد البناء الأخرى، وتتسق مع تركيز القطاع على تعظيم القيمة بدلاً من تعظيم الكميات. كما أن مؤشر تكاليف البناء الجديد الذي أصدرته الهيئة في منتصف عام 2025، لتوفير مرجع مركب للمواد والعمالة والمعدات والطاقة، يعزز مستوى الشفافية في بيئة التكاليف التي تُسهم في تشكيل تسعير العطاءات ومخرجات المنافسة، كما تؤثر في نهاية المطاف على القدرة على تحمل تكاليف الإسكان والبنية التحتية.

تعززت دورة الأسمنت في المملكة العربية السعودية خلال عام 2025، حيث أسهمت استثمارات رأس المال المرتبطة برؤية السعودية 2030، واستمرار الإنفاق في القطاع العام، والتعافي التدريجي في القطاع العقاري الخاص في رفع الشحنات ومعدلات تشغيل المصانع. ونما الطلب على الأسمنت بنسبة 12٪ على مستوى المملكة في عام 2025، فيما ارتفع في مدينة الرياض بنسبة 21٪؛ وعلى الرغم من ذلك، ظلت مستويات المخزون مستقرة، في حين شهدت أسعار البيع تقلبًا نتيجة شدة المنافسة.

ويُظهر المؤشر الشهري للقطاع ارتفاع إجمالي مبيعات الأسمنت (المحلية بالإضافة إلى الصادرات) بنسبة 7.4٪ على أساس سنوي في أكتوبر 2025 لتصل إلى 5.62 مليون طن، مما رفع نمو المبيعات منذ بداية العام إلى نحو 13٪، بما يعد دليلاً على استمرار موجة التحسن لما بعد ذروة المواسم المعتادة. وبلغت مخزونات الكلنكر نحو 44.1 مليون طن في أكتوبر، وهي مستويات مستقرة إلى حد كبير ومتسقة مع ارتفاع تشغيل الأفران، فيما استقرت شحنات التصدير عند نحو 0.56 مليون طن خلال الشهر. وتشير تغطيات جهات بحثية مستقلة في جانب البيع إلى تحسن وتيرة التسليمات المحلية لدى معظم المنتجين، مع ارتفاع معدلات التشغيل، وبقاء وتيرة النشاط في المنطقة الوسطى على درجة عالية من المتانة.



Source: Yamama Cement, Thoraa



Source: Yamama Cement, AlJazira Capital Research, Qassim Cement's figures incorporate Hail Cement's data.

يرتكز مشهد الطلب على محافظة مشاريع تمتد لعدة سنوات

وتشير مصادر عامة وخاصة إلى وجود مشاريع بمئات المليارات من الدولارات تم ترسيبها أو هي قيد التنفيذ، مع وجود شريحة كبيرة أخرى ضمن المحافظة المستقبلية. وتُخصي تقارير سوقية مستقلة نحو عقدين من المشاريع العملاقة — من نيوم ومطار الملك سلمان الدولي إلى الدرعية والقدية وحديقة الملك سلمان — التي ستواصل تشكيل أنماط الطلب على مواد البناء في قطاعات الإسكان والنقل والبنية التحتية الاجتماعية. ورغم أن عام 2025 شهد إعادة معايرة انتقائية وتعديل وتيرة التنفيذ لبعض المشاريع الضخمة جدًا، فإن الالتزام بالسياسات الداعمة للتنويع والتنمية الحضرية ظل قائمًا، كما أن النشاط الإنشائي على المدى القريب مدعوم بسلسلة ممتدة من أعمال التمكين والبنية التحتية على مستوى المدن

تتمتع شركة أسمنت الرياض بميزة هيكلية في هذا السياق

فتمركز الشركة في المنطقة الوسطى ومنصتها المتكاملة لإنتاج الأسمنت الأسود والأبيض يمكنها من خدمة البرامج الحضرية والبنى التحتية الكبرى في مدينة الرياض، مع تلبية الطلب المعماري المتخصص محليًا وفي أسواق التصدير. ويبرز الموقع الإلكتروني للشركة إرثها في صناعة الأسمنت الأبيض منذ عام 1997 وتوسع هذا النشاط عبر السنوات، إلى جانب موقعها الحالي كمورد موثوق للمشاريع الوطنية.

سياق سوق دول مجلس التعاون الخليجي

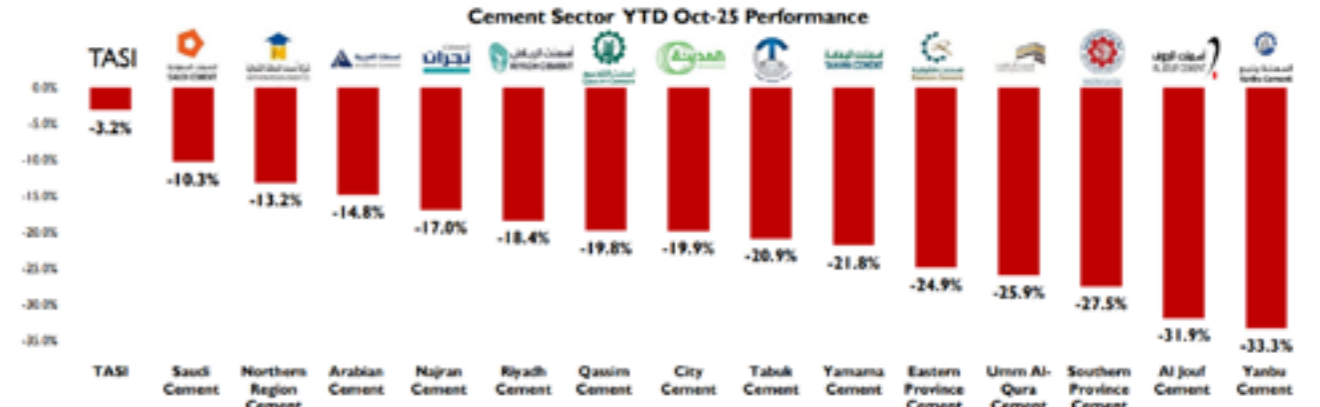
على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، شكّل عام 2025 عامًا من النمو الواسع القاعدة بقيادة المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، مع ظهور طلب إضافي من دولة قطر وسلطنة عُمان ودولة الكويت. ففي قطر، أطلقت هيئة الأشغال العامة برنامجًا لمدة خمس سنوات بقيمة 81 مليار ريال قطري (نحو 22 مليار دولار أمريكي) للفترة 2025-2029، يشمل تطوير أراضي المواطنين، والمباني العامة، وشبكات الصرف الصحي، والمصبات الاستراتيجية — وهي برامج عادةً ما تعزز الطلب على الأسمنت المقاوم للكبريتات والأسمنتات المخلوطة، إضافة إلى مكونات الخرسانة مسبقة الصب

وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، تشير إصدارات بحثية في أواخر عام 2025 إلى سوق متوقع أن ينمو بنحو 5% في عام 2025، وإن كان ذلك انطلاقًا من قاعدة معروض فائض تستلزم استمرار التوجه نحو التصدير وزيادة التركيز على أداء الاستدامة. ويوفر مزيج المشاريع العقارية المرتبطة بالسياحة، واللوجستيات، والمشاريع الصناعية مسار طلب مستقر لأسمنت الاستخدامات العامة والأسمنت المخلوط

أما سلطنة عُمان، فتستفيد من النشاط المرتبط بالمنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم والتوجه الأوسع نحو التنويع الصناعي؛ وتشير تحديثات سوقية مستقلة إلى نمو يقارب 5% في عام 2025، ومسار إيجابي لعدة سنوات مع إطلاق استثمارات جديدة ضمن استراتيجية 2025-2030.

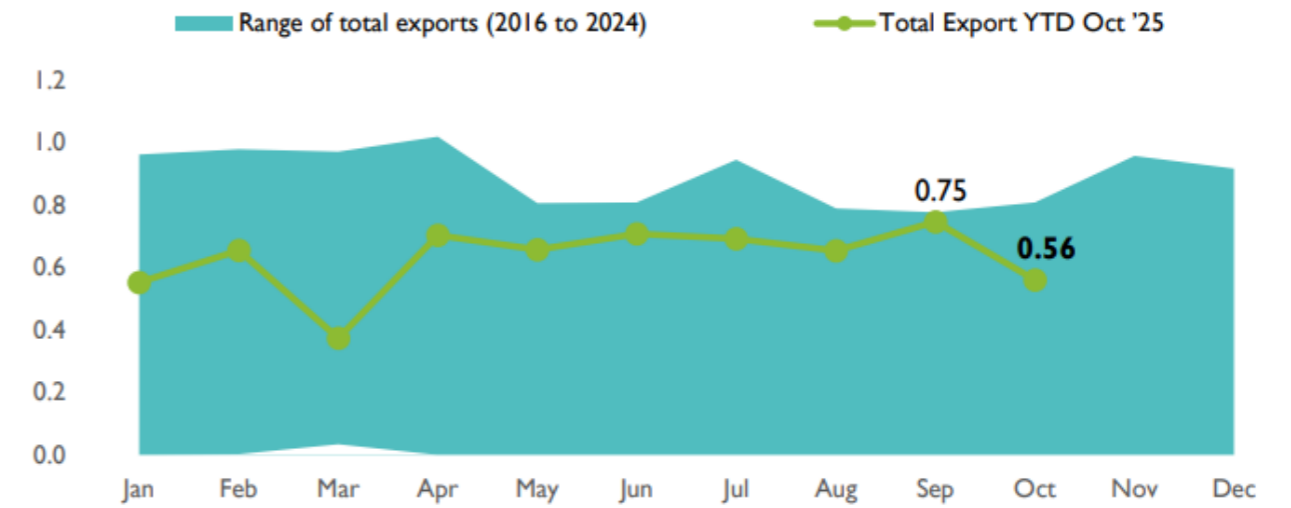
وفي دولة الكويت، تم فتح المجال لمشاركة القطاع الخاص في الإسكان، وفي سبتمبر 2025 تم إطلاق إجراءات التقديم لعطاءات ثلاث مدن جديدة تهدف إلى معالجة فجوة إسكانية طويلة الأمد تُقدّر بنحو 100 ألف طلب، وهو برنامج يمتد لعدة سنوات وله آثار ملموسة على الطلب على الأسمنت والخرسانة الجاهزة مع نضوج الأطر التنظيمية والتنفيذية.

وتؤكد هذه المحركات الإقليمية اتساع سوق الأسمنت في دول مجلس التعاون الخليجي خلال عام 2025 وامتداده إلى عام 2026، وإن اختلفت معدلات النمو بين الدول تبعًا لتوازنات العرض وخيارات التصدير المتاحة



شكّلت الصادرات عنصر دعم إضافيًا خلال عام 2025. وتُبرز بيانات القطاع قوة شحنات الكلنكر، مع تصدّر عدد من المنتجين الرئيسيين — من بينهم أسمنت ينبع وأسمنت السعودية — إلى جانب تنوع تدفقات الأسمنت إلى شرق أفريقيا وجنوب آسيا واليمن، الأمر الذي أسهم في تخفيف أثر تقلبات توقيت المشاريع محليًا على المنتجين. كما يعكس اتساع نطاق وجهات التصدير الموقع التنافسي للمملكة من حيث التكلفة المعدلة بالشحن، وهي ميزة تستفيد منها شركة أسمنت الرياض من خلال محافظتها المزدوجة من المنتجات وموقعها الجغرافي المركزي

Exports Dispatches (mnton)



المشهد الدولي الطلب والطاقة والسياسات

عالميًا، يخرج القطاع من عام 2024 المتقلب إلى مرحلة استقرار خلال عام 2025. وتشير مؤشرات القطاع إلى نمو متواضع في الطلب العالمي بنحو 0.3% ليصل إلى 3,866 مليون طن في عام 2025، مع توقع ارتفاع الطلب خارج الصين بنحو 4% مع انحصار ضغوط أسعار الفائدة. كما تشير قواعد بيانات تجارية إلى مسار إيجابي للقيمة في السوق الأوسع حتى عام 2029. وبالنسبة للمصدرين في دول مجلس التعاون الخليجي، يترجم ذلك إلى بيئة خارجية أكثر قابلية للتنبؤ ورؤية أوضح لمسارات التجارة

وعلى صعيد التكاليف، يظل الوقود والطاقة المتغيرين الأكثر تأثيرًا. وتشير نشرة وكالة الطاقة الدولية لعام 2025 لتحديث الفحم منتصف العام وما تبعها من تغطية صحفية إلى أسواق فحم مرتفعة لكنها آخذة في التراجع، مع اتجاه عام حتى عام 2026 يميل إلى الانخفاض بالتوازي مع ضعف مؤشرات السلع في تقرير البنك الدولي لاتفاق أسواق السلع، وهو ما يُعد إشارة إيجابية لتوريد وقود الأفران وتكاليف التسليم، شريطة بقاء فروقات أسعار فحم البترول ضمن مستويات يمكن إدارتها

التحول في قطاع الطاقة وتنافسية القطاع في المملكة العربية السعودية

تعمل السياسات السعودية بالتوازي على خفض كثافة استهلاك الطاقة الهيكلية وتحسين موثوقية الشبكة الكهربائية للصناعات الثقيلة. وفي إطار البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل، يجري ربط مصانع الأسمنت بالشبكة الكهربائية لاستبدال الوقود السائل بالكهرباء والغاز الأكثر كفاءة. وفي ديسمبر 2025، وقّعت شركة أسمنت الرياض عقد هندسة وتوريد وإنشاء بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة كهرباء بجهد 33/11 كيلوفولت لمصنع نسام، وهو إنجاز محوري ضمن البرنامج يدعم موثوقية التشغيل ويخفض الانبعاثات الناتجة عن توليد الطاقة بالوقود السائل داخل الموقع. واستكمالاً لذلك، تنفذ شركة أسمنت الرياض أول مشروع في المملكة لاستعادة الحرارة المهذرة بتقنية دورة رانكن العضوية، بطاقة توليد تقارب 13 ميغاواط كهربائي، حيث يستعيد الحرارة من مبردات الكلنكر والمبادلات الحرارية ويعمل دون استهلاك للمياه بفضل مكثفات مبردة بالهواء. ويُعد المشروع، المورد من شركة توربودن التابعة لمجموعة ميتسوبيشي للصناعات الثقيلة، نموذجًا رائدًا لإزالة الكربون بكفاءة رأسمالية، كما يسهم في خفض تكاليف الطاقة المسلمة وحماية هوامش الربحية عبر دورات السوق

توقعات عام 2026

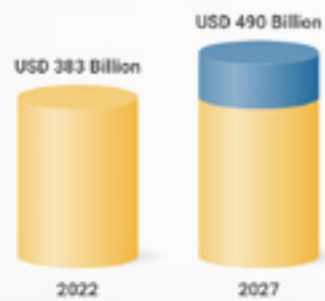
وبالنظر إلى عام 2026، يتوقع معظم المراقبين استمرار نمو الطلب على الأسمنت في المملكة العربية السعودية، مدعومًا بمشاريع البنية التحتية على مستوى المدن وبرامج الإسكان، مع وتيرة مستقرة من الترسية، حتى مع إعادة جدولة بعض المشاريع العملاقة بما يتماشى مع الميزانيات والقدرة التنفيذية. وعلى مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، تدخل خطة هيئة الأشغال العامة في قطر سنوات التسليم الرئيسية، ويظل نشاط البناء في دولة الإمارات قويًا عبر قطاعات اللوجستيات والصناعة والضيافة، فيما تكتسب مشاريع الدقم في سلطنة عُمان وما يرتبط بها زخمًا أكبر، وتواصل مبادرات الإسكان في دولة الكويت مراحل الطرح والأعمال المبكرة. وعالميًا، يُتوقع أن يكون الطلب العالمي مستقرًا إلى إيجابي بشكل محدود، مع استفادة جزئية من تراجع أسعار السلع الأساسية، يقابلها جزئيًا تحديات لوجستية وتنظيمية، بما في ذلك العام الأول للتطبيق الكامل لتالية تعديل حدود الكربون في الاتحاد الأوروبي.

وبالنسبة لشركة أسمنت الرياض، فإن الجمع بين التعرض القوي للسوق المركزي، والمرونة في التصدير، والريادة في الأسمنت الأبيض، وربط المصانع بالشبكة ضمن برنامج إحلال الوقود السائل، وبدء تشغيل مشروع استعادة الحرارة المهذرة، يوفر مستوى عاليًا من المرونة والرافعة التشغيلية للمرحلة التالية من دورة السوق

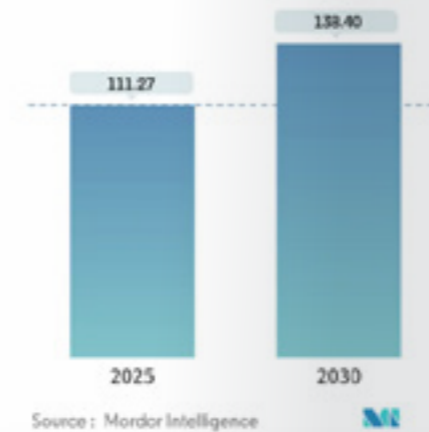
السياسات التجارية وتأثيرها على اقتصاديات تجارة الأسمنت عبر الحدود

ستؤثر السياسات التجارية بشكل متزايد على اقتصاديات تجارة الأسمنت عبر الحدود. إذ يمر آلية تعديل حدود الكربون للاتحاد الأوروبي بمرحلة انتقالية خلال عام 2025، على أن يبدأ التطبيق الكامل اعتبارًا من 1 يناير 2026 على الأسمنت والكلنكر؛ حيث سيُلزم المستوردون بالإفصاح عن الانبعاثات الكربونية المضمّنة وشراء شهادات متوافقة مع مسار نظام تداول الانبعاثات في الاتحاد الأوروبي. وقد أكدت التحديثات التحضيرية للإجراءات الجمركية ونظام التعرف الصادرة في ديسمبر 2025 البنية التشغيلية لتطبيق الآلية. وبالنسبة للمصدرين في دول الخليج، ستشكل هذه الآلية حافزًا لتطوير منتجات منخفضة الكلنكر وتوثيق خطوط أساس الانبعاثات، بما يحافظ على المرونة في حال توجيه أي تدفقات تصدير إلى الاتحاد الأوروبي

Global Cement Market
Market forecast to grow at a CAGR of %5



GCC Cement Market
Market Size in Million Tons
CAGR 4.46%



GCC Cement Market

Projected 4.97% CAGR from 2026 to 2032



التقنية والابتكار

في شركة أسمنت الرياض، يمثل الابتكار المستمر عامل تمكين استراتيجي لتعزيز السلامة والجودة والكفاءة والاستدامة. ونستثمر في أنظمة تصنيع متقدمة، وإدارة مصانع قائمة على البيانات، وحلول طاقة نظيفة، بما يدعم موقعنا على منحنى التكلفة ويقلل الأثر البيئي، مع ضمان توريد موثوق لمشاريع المملكة العملاقة والكبيرة. وخلال عام 2025، عززنا هذا البرنامج عبر ثلاثة مسارات رئيسية: رقمنة الصناعة، ورفع كفاءة الطاقة والانبعاثات، وبناء القدرات عبر التعاون والشراكات.

ومن خلال تطبيق تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وحلول طاقة النظيفة والمتجددة، ونعمل على ترسيخ معايير متقدمة للابتكار والاستدامة في قطاع الأسمنت السعودي.

01 كفاءة الطاقة والانبعاثات

مشروع استعادة الحرارة المهدرة قيد التشغيل: تحمل الشركة على أنظمة استعادة الحرارة المهدرة بتقنية الدورة العضوية رانكن. تولد قدرة إجمالية تبلغ 12.7 ميغاواط، وتسهم هذه المشاريع في خفض الطاقة المشتراة، وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وتعزيز المرونة تجاه تقلبات أسعار الوقود.

إدارة طاقة معتمدة:

في عام 2024 حصلنا على شهادة "أيزو 50001:2018" لنظام إدارة الطاقة، بما يرسخ الحوكمة والقياس والتصسين المستمر التي تشكل الأساس لمبادرات عام 2025.

تعزيز الاقتصاد الدائري في استخدام المواد الخام:

تقدمنا في استخدام المخلفات الصناعية (مثل إعادة تدوير خبث الحديد) وإحلال المواد الخام، بما يدعم تصسين معامل الكلنكر ومسارنا طويل الأجل لخفض الكربون الكامن في المنتجات.

02 التعاون والمعايير وتبادل المعرفة

برامج "مصانع المستقبل" والتنافسية الصناعية

تسهم المشاركة في المبادرات الوطنية في تسريع تبني أحدث تقنيات التصنيع وممارسات التميز التشغيلي عبر القاعدة الصناعية في المملكة.

أمن المعلومات لدعم التشغيل الرقمي

لحماية البيانات والأنظمة والشركاء، حصلت شركة أسمنت الرياض على شهادة "أيزو 27001:2013" بما يعزز رقمنة منضبطة بالمخاطر والامتثال للمعايير المحلية والدولية

أنظمة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

توافق الشركة على شهادات "أيزو 9001" (الجودة) و"أيزو 14001" (البيئة) و"أيزو 45001" (الصحة والسلامة المهنية): كما تتوافق السياسات مع معايير السلامة والحرائق، مع سريان جميع التصاريح النظامية، بما يشكل الأساس لتطبيق التقنية بصورة آمنة.

03 رقمنة الصناعة والتصنيع الذكي

تصنيف وطني ضمن أفضل 10 شركات في التحول الصناعي وخطوات أولى لتطبيق إثبات مفهوم "محسن الجودة" بالذكاء الاصطناعي: بدأنا مراحل تطبيق فُحص جودة مدعوم بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة المنتجات ما يعزز اتساق المنتج ورضا العملاء.

مشاريع المصنع الرقمي (ثلاثة مصانع)

يتضمن التوسع في خصائص التصنيع الذكي المراقبة اللحظية للإنتاج، وأنظمة الصيانة التنبؤية وضبط الجودة، وتقنيات التوأم الرقمي لتصسين التخطيط والتنفيذ. وتشمل النتائج الأولية خُفضًا بنسبة 4% في استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت، وروتين صيانة تنبؤية يقلل التوقفات -5%

منصة عمليات حديثة ومرنة:

تواصل معدتنا الحديثة وخطوطنا المدعومة بالذكاء الاصطناعي دعم الإنتاج حتى 115% من الطاقة الاسمية دون الإخلال بالجودة، بما يؤكد متانة أنظمة التحكم ومعالجة الاختناقات.

كيف حسنت التقنية النتائج في عام 2025

02 انخفاض كثافة استهلاك الطاقة:

حقق برنامج تصسين الطاقة خُفضًا بنسبة 4% في استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت قبل بدء تشغيل "استعادة الطاقة المهدرة"، مع توقع مزيد من التحسن مع دخول مراحل استعادة الحرارة المهدرة حيز التشغيل.

01 الكفاءة والاستقرار التشغيلي:

تساعد التحليلات اللحظية المشغلين على ضبط نقاط تشغيل الأفران/الطواحين العمودية، وتقليل التباين، والحفاظ على إنتاج مرتفع من الكلنكر، بما يشمل زيادة بنسبة 7% في إنتاج الكلنكر الأسود و24% في الكلنكر الأبيض خلال فترة التسعة أشهر الأولى من عام 2025.

04 البصمة البيئية

بالتوازي مع مشاريع استعادة الحرارة وإدارة الطاقة، تمضي الشركة في تقييم الأهمية النسبية وستصدر أول تقرير حوكمة بيئية واجتماعية، بما يوثق مؤشرات الأداء (بما في ذلك الحياد الكربوني بحلول 2050) ومبادرات تنفيذية مثل التشجير (إجمالي تراكمي).

03 موثوقية الأصول وارتفاع جاهزية:

تسهم إجراءات الصيانة التنبؤية وهندسة الموثوقية في تقليل التوقفات غير المخطط لها (مستهدف خفض التوقفات بنحو 5-%) وتصسين متوسط الزمن بين الأعطال للأنظمة الحرجة.

إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر المؤسسية

تعمل شركة أسمنت الرياض وفق إطار منظم لإدارة المخاطر المؤسسية يهدف إلى حماية قيمة المساهمين، وضمان الامتثال للوائح، وتعزيز القدرة على مواجهة التقلبات التشغيلية والمالية. ويتبع هذا الإطار متطلبات الحوكمة لدى هيئة السوق المالية، كما يتماشى مع المعايير الدولية المعترف بها، ومن بينها إطار لجنة المنظمات الراعية للجنة تريبواي لإدارة المخاطر المؤسسية المستخدم على نطاق واسع في القطاع.

ويستند نهج الشركة إلى ثلاثة مبادئ رئيسية:

التكامل

دمج تقييم المخاطر ضمن جميع عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي والتشغيلي.

الاستباقية

تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من آثارها قبل وقوعها.

المساءلة

ضمان وضوح المسؤوليات وآليات الإشراف على إدارة المخاطر في جميع المستويات الإدارية.

ويتولى مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن الإشراف على حوكمة المخاطر، بدعم من لجنة المراجعة التي تتابع أنظمة الرقابة الداخلية وتتحقق من كفاءتها وفعاليتها. كما توفر إدارة المراجعة الداخلية ضمانا مستقلا عبر تقييم التعرض للمخاطر ضمن المجالات التشغيلية والمالية والالتزام.

الحوكمة والإشراف

يضمن هيكل إدارة المخاطر في الشركة توزيع الضبط والرقابة عبر عدة مستويات من المساءلة:

02 لجنة المراجعة

تقيم كفاية نظام الرقابة الداخلية، وتتحقق من نتائج أعمال المراجعة، وتشرف على تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

01 مجلس الإدارة

يعتمد سياسات المخاطر، ويراجع المخاطر الاستراتيجية والناشئة، ويضمن اتساقها مع أهداف الشركة ومصالح المساهمين.

04 المراجعة الداخلية

توفر ضمانا مستمرا عبر مراجعة قائمة على المخاطر، بما يدعم الالتزام بمعايير الحوكمة المعتمدة.

03 الإدارة التنفيذية

تمدد المخاطر التشغيلية والمالية والسوقية وتعالجها ضمن إدارة الأعمال اليومية.

ويعكس هذا الهيكل متعدد المستويات نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" المعمول به في المنشآت الصناعية الرائدة، بما يضمن تكامل أدوار الرقابة وتعزيز فاعلية الضوابط.

منهجية تحديد المخاطر ومتابعتها

تقوم الشركة بتحديد المخاطر ومراقبتها بشكل منهجي من خلال آليات مراجعة مستمرة، تشمل على سبيل المثال:

01 المخاطر الاستراتيجية

المرتبطة بالتخطيط طويل الأجل، والتوسع، وتنفيذ المشاريع.

02 المخاطر التشغيلية

المتعلقة بموثوقية المصانع، والسلامة، وتوفير المواد الخام، واستمرارية الإنتاج.

03 المخاطر المالية

بما في ذلك السيولة، وإمكانية الحصول على التمويل، والتعرض للالتزامات الزكاة والضرائب.

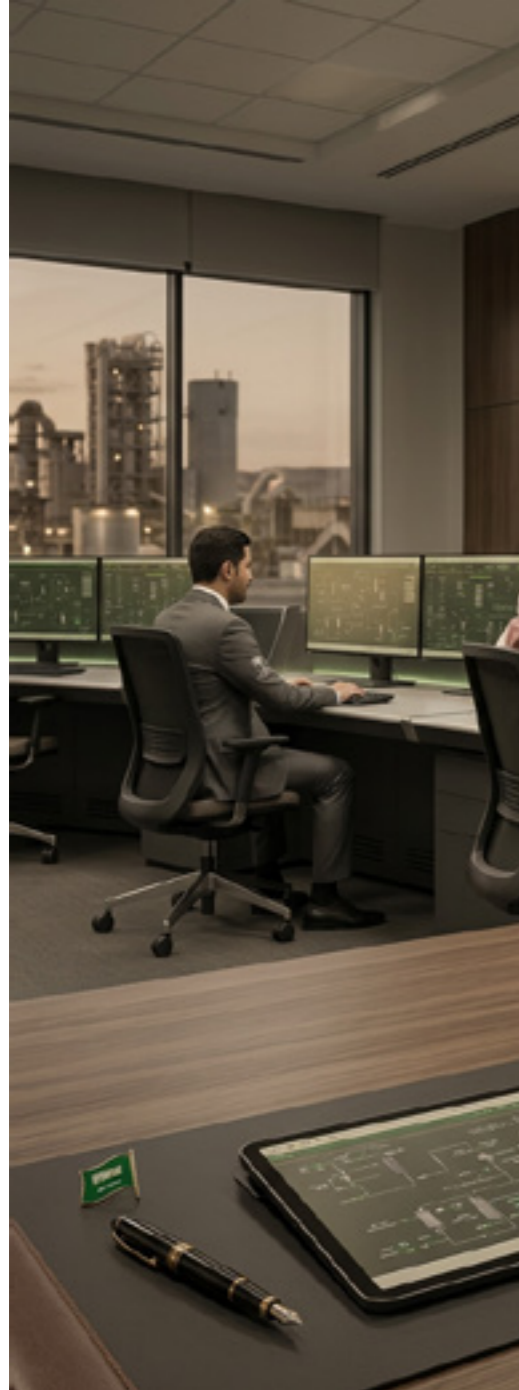
04 المخاطر النظامية والامتثال

وتشمل الالتزام بشروط تراخيص المحاجر، والأنظمة البيئية، والتراخيص الصناعية.

05 مخاطر التقنية وأمن المعلومات

وتدار عبر تقييمات الأمن السيبراني وضوابط متسقة مع متطلبات "أيزو 27001:2013".

وتنفذ إدارة المراجعة الداخلية مراجعات دورية لاختبار متانة الضوابط الداخلية، وترفع نتائجها للجنة المراجعة، حيث خلصت مراجعة عام 2024 إلى عدم وجود نقاط ضعف جوهرية وأن الضوابط فعّالة.



اجراء التخفيف

الالتزام الصارم بنظام الاستثمار التعديني، وبرامج حماية البيئة، والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية.

حوكمة قوية للمشاريع، وبناء القدرات، وتخطيط مالي وتشغيلي فعال.

وظيفة امتثال مخصصة لمتابعة دورات التجديد والحفاظ على تواصل استباقي مع الجهات الرقابية.

خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي، وحزم تنافسية، وبرامج تدريب وتطوير مستهدفة.

تعزيز الضوابط الداخلية، وفصل المهام، وبرامج مستمرة لأخلاقيات العمل والالتزام.

مراجعات دورية للتعرضات، والمحافظة على مخصصات مناسبة وتغطيات تأمينية عند الحاجة.

الحفاظ على مركز مالي قوي، ومديونية منخفضة، وإطار منضبط لتخصيص رأس المال.

تأمين مستمر للتكلفة، وتنويع المزيج عبر الأسمنت الأبيض، ومبادرات التميز التشغيلي.

تطبيق الصيانة التنبؤية، وتنفيذ أنظمة استعادة الحرارة المهذرة، ومبادرات خفض كثافة استهلاك الطاقة.

ضوابط معتمدة وفق الايزو 27001:2013، ومراقبة استباقية، وبرامج توعوية للموظفين.

وصف الخطر

قد يؤدي عدم الامتثال لشروط وزارة الصناعة والثروة المعدنية إلى إنهاء الترخيص، بما ينعكس على العمليات والوضع المالي.

قد يؤثر عدم تنفيذ خطط التوسع أو تحديث خطوط الإنتاج ضمن الجداول الزمنية على الربحية والقدرة التنافسية.

قد تؤدي تأخيرات تجديد التصاريح الصناعية أو البيئية إلى تعطل التشغيل وفرض غرامات.

قد يؤثر فقدان القيادات الرئيسة أو الكفاءات الفنية على استمرارية التشغيل واتساق القرارات.

قد تؤدي أخطاء الموظفين أو سوء السلوك إلى أضرار مالية أو بالسمعة.

قد تؤثر الالتزامات المحتملة (ضرائب/زكاة/دعاوى) على الأداء المالي.

قد يؤثر محدودية الوصول للتمويل على تنفيذ خطط التوسع المستقبلية.

قد يؤدي تراجع أسعار الأسمنت وارتفاع المخزون إلى ضغط على الهوامش. لا تزال ضغوط الأسعار، وتقلبات تكاليف الطاقة، وتراكم المخزون تمثل أبرز العوامل الخارجية الضاغطة.

قد يؤدي توقف المصانع أو ضعف كفاءة الطاقة إلى ارتفاع تكلفة الإنتاج وتراجع الربحية.

قد تؤثر الهجمات السيبرانية على الأنظمة وسلامة البيانات.

الفئة

مخاطر تراخيص محاجر المواد الخام

مخاطر تنفيذ الاستراتيجية

مخاطر التراخيص والمتطلبات النظامية

مخاطر استبقاء المواهب

مخاطر المخالفات أو الاحتيال

مخاطر التعرضات المالية والقانونية

مخاطر التمويل والسيولة

مخاطر السوق وضغط الهوامش

مخاطر الموثوقية التشغيلية وكفاءة الطاقة

مخاطر الأمن السيبراني والبنية الرقمية

التحسين المستمر والتوجه المستقبلي

تعمل الشركة على تطوير قدراتها في إدارة المخاطر المؤسسية من خلال دمج لوحات قياس رقمية ومؤشرات مخاطر رئيسية لتعزيز الرؤية والمتابعة عبر العمليات. وتشمل أولويات عام 2026:

تعزيز المراقبة

القائمة على البيانات للمخاطر التشغيلية والمالية.

توسيع نطاق أعمال المراجعة الداخلية

ليشمل مخاطر الاستدامة والأمن السيبراني.

ترسيخ مسؤولية إدارة المخاطر

على جميع المستويات الإدارية، بما يدعم نشر ثقافة المساءلة والحوكمة الاستباقية.

ومن خلال الحفاظ على انضباط مالي قوي، وموثوقية تشغيلية مرتفعة، وممارسات حوكمة متينة، تواصل شركة أسمنت الرياض تعزيز مرونتها وحماية قيمة المساهمين على المدى الطويل، بما يدعم مسار النمو الصناعي للمملكة وأهداف الاستدامة الوطنية.

فلسفة التخفيف من المخاطر

تعتمد شركة أسمنت الرياض استراتيجية استجابة رباعية للتعامل مع المخاطر، مستوحاة من نموذج 4Ts المستخدم في ممارسات إدارة المخاطر الصناعية في المنطقة:

المعالجة (Treat)

تطبيق إجراءات وقائية وتعزيز الضوابط للحد من مستوى التعرض للمخاطر.

التحمل (Tolerate)

قبول المخاطر المحدودة ضمن حدود معتمدة عندما تفوق تكلفة التخفيف العائد المتوقع منها.

النقل (Transfer)

قبول المخاطر المحدودة ضمن حدود معتمدة عندما تفوق تكلفة التخفيف العائد المتوقع منها.

الإنهاء (Terminate)

تجنب أو إيقاف الأنشطة التي تتجاوز شهية المخاطر المقبولة.

ويضمن هذا الإطار أن تكون قرارات التعامل مع المخاطر مبنية على أسس واضحة، وشفافة، ومتسقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

03

المراجعة التشغيلية

78	أبرز الإنجازات التشغيلية
84	قطاع الأسمنت الأسود
88	قطاع الأسمنت الأبيض
92	أداء الإنتاج والمبيعات (خلال 6 سنوات)
98	تنفيذ المشاريع



أبرز الإنجازات التشغيلية

خلال عام 2025 كانت أجندتنا التشغيلية واضحة

وبالقدر نفسه من الأهمية، حافظنا على ثقافة "السلامة أولاً" وعززنا الأنظمة والسلوكيات وروتينات القيادة التي تبقي أفرادنا آمنين كل يوم، محققين 4,167,798 ساعة عمل آمنة مع صفر إصابة مُهدرة للوقت خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

حماية السلامة، وتعظيم استقرار المصانع، وتوفير كميات موثوقة لعملائنا؛ مع إحكام السيطرة على التكاليف وكثافة استهلاك الطاقة في سوق يتسم بضغط تسعيرية وارتفاع تكاليف الوقود. ومن خلال تنفيذ منضبط، واصلنا تعزيز المكانة التنافسية لشركة أسمنت الرياض، والمدعومة بأصول إنتاج حديثة يمكنها التشغيل عند نحو 98% من الطاقة الاسمية دون المساس بالجودة أو الاعتمادية.



أبرز الانجازات التشغيلية 2025

مجال التركيز ما تم إنجازه

الإنتاج والاعتمادية
إنتاج الأسمنت الأسود ارتفع بنحو 42% وإنتاج الأسمنت الأبيض ارتفع بنحو 46.7%، مدعومًا باستمرار ارتفاع إنتاج الكلنكر وتحسين تخطيط الإنتاج بصورة مثلى.

كفاءة الطاقة
خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%، بما يعزز القدرة التنافسية في التكاليف.

أداء الأصول
الصيانة التنبؤية خفّضت فترات التوقف بنسبة نحو 1%، ما حسن الجاهزية وقّبل الاضطرابات.

خفض الانبعاثات والطاقة
خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%، بما يعزز القدرة التنافسية في التكاليف.

العمليات الرقمية
جرى تصنيفنا ضمن أفضل 10 شركات على المستوى الوطني (من أصل 1,300) في التحول الصناعي، وبدأنا تنفيذ مرسّن جودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ بانحرافات جودة الكلنكر والضبط التلي للعمليات.

الأداء التشغيلي في 2025

بصمتنا التشغيلية ومرونة الإنتاج

تدير أسمنت الرياض

مصنعا للأسمنت الأسود وآخر للأسمنت الأبيض في المزامبية (شمال غرب الرياض)، في منطقة غنية بالمواد الخام عالية الجودة (بما في ذلك الحجر الجيري)، ومدعومة بمعدات حديثة وتقنيات ممكنة بالذكاء الاصطناعي.

01 استقرار الإنتاج وتحسين التكاليف

حافظنا على مستويات مرتفعة من إنتاج الكلنكر ورفعنا المخرجات لدعم تحسين التكاليف. وتُظهر أبرز مؤشرات الأداء أن الإنتاج ارتفع بنحو 42% في قطاع الأسمنت الأسود، في حين انخفض إنتاج الكلنكر الأبيض بنحو 46.7% في عام 2025، بما يعكس تحسين مزيج الإنتاج. وبلغ إجمالي الكلنكر المنتج في عام 2025 نحو 3.70 مليون طن (رمادي) ونحو 0.31 مليون طن (أبيض).

ويعكس ذلك تشغيلًا مستمرًا التركيز على:

- إحكام تخطيط الإنتاج والانضباط في التنفيذ،
- إزالة الاختناقات ومبادرات إطلاق الطاقة الاستيعابية،
- تعزيز فعالية الصيانة وروتينات الاعتمادية.

وقد صممت منصتنا الإنتاجية لتوفير المرونة بين الكلنكر الأسود والأبيض، وتشمل ما يلي:

مصنع مخصص للأسمنت الأبيض
بطاقة كلنكر
320,000
طن سنويًا

طاقة إنتاج كلنكر رمادي
عبر خطي إنتاج قدرها
3.52
مليون طن سنويًا

02 إدارة الطاقة وتحسين الكفاءة

تظل كفاءة الطاقة محورًا أساسيًا في جدول أعمالنا التشغيلي. ففي 2025، أسهم تركيزنا على كفاءة الطاقة وتحسين مزيج الوقود في خفض استهلاك الطاقة لكل طن أسمنت بنسبة نحو 3%.

وبالتوازي، أحرزنا تقدّمًا في مشروع استرداد الحرارة المهذرة الذي يولّد قدرة إجمالية قدرها 12.7 ميغاواط، بما يدعم مسارنا طويل الأجل لخفض الكهرباء المستهلكة وتقليل كثافة الكربون.

مزيج الوقود (2025):

- أفران الكلنكر الأسود (1 و 2): نحو 81.7% نפט خام و18.3% زيت ووقود ثقيل.
- فرن الأبيض (3): 100% نפט خام.

مؤشرات الأداء النوعية:

- الاستهلاك النوعي للحرارة - الكلنكر الأسود: 3.17 جيجا جول/طن.
- الاستهلاك النوعي للحرارة - الكلنكر الأبيض (الخط 3): 4.82 جيجا جول/طن.
- الاستهلاك النوعي للكهرباء - الأسمنت: 1.7 كيلوواط/طن.

إمكانية رفع إنتاج الكلنكر الأبيض عبر تشغيل الخط الأول لإنتاج الكلنكر الأبيض إلى نحو
1.0
مليون طن سنويًا

خط إنتاج مزدوج العملية قادر على إنتاج الكلنكر الأسود والأبيض، جرى تحديثه في 2019 لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية قدرها
680,000
طن سنويًا

وتظل هذه المرونة التشغيلية ميزة أساسية مع تغيّر احتياجات العملاء بين التطبيقات الإنشائية والبنى التحتية والمعمارية.

العمليات الرقمية وضمان الجودة

أصبح التحول الرقمي متأسلاً بعمق في نموذج عملياتنا. ففي 2025، جرى تصنيف أسمنت الرياض ضمن أفضل 10 شركات على المستوى الوطني (من أصل 1,300) في التحول الصناعي، وبدأنا تنفيذ محسن جودة بالذكاء الاصطناعي للتنبؤ استباقياً بانحرافات جودة الكلنكر والضبط التلقائي للعمليات.

ويرتبط ذلك مباشرة بـ:

- اتساق أعلى في جودة الكلنكر والأسمنت،
- تقليل الهدر وإعادة العمل
- استقرار أفضل للعمليات،
- رضا أقوى للعملاء عبر تسليمات موثوقة ومتوافقة مع المواصفات.

03 تميّز الصيانة وصحة الأصول

يعتمد نهجنا بشكل متزايد على التنبؤ والبيانات. وفي 2025، حققت مبادرات الصيانة التنبؤية خفضاً في فترات التوقف بنسبة نحو 10%، ما دعم جاهزية أعلى للمصنع واعتمادية أفضل في التسليم.

وشمل نطاق الأعمال استبدال بطانات الحرارية؛ فحص جسم الفرن؛ محاذاة منظومة القيادة؛ فحص الشعلات وإصلاحها؛ استبدال البكرات؛ إعادة تأهيل علبة التروس؛ ترقية الفاصل؛ الحد من تسرب الهواء غير الحقيقي؛ إعادة تأهيل لوحات مركز التحكم بالمحركات؛ معايرة أجهزة القياس والتحكم؛ إعادة تأهيل فلانر الأكياس؛ استبدال المراوح؛ ومعايرة أنظمة مراقبة الانبعاثات؛ مما أسهم في رفع الكفاءة الحرارية، وتقليل فاقد الحرارة واستهلاك الوقود، وإطالة العمر التشغيلي للأفران، وخفض ساعات الأعطال غير المخططة، وتحقيق استقرار أكبر في إنتاج الكلنكر، وتعزيز مستويات السلامة.

السلامة والكوادر والثقافة التشغيلية

السلامة غير قابلة للمساومة. وحققنا 4,167,798 ساعة عمل آمنة مع صفر إصابات فُضيحة للوقت خلال الفترة المشمولة؛ وهي نتيجة تعكس حضوراً قيادياً فعّالاً، وضوابط مؤثرة، وتعزيزاً مستمراً للسلوكيات الآمنة لدى الموظفين والمقاولين.

وبالتوازي، واصلنا تعزيز القدرات التنظيمية عبر مواصلة أولوياتنا التشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية للشركة (بما في ذلك كفاءة العمليات والتميز في التحول الرقمي).



قطاع الأسمنت الأسود

دعم قطاع الأسمنت الأسود في شركة أسمنت الرياض زخم الشركة في عام 2025 فبرهننا على الحجم والمرونة وموثوقية الخدمة التي تتطلبها مشاريع الرياض المتسارعة. يعمل هذا القطاع من مجمع متكامل، يجمع بين عمليات الاستخراج من المحاجر في الموقع، وإعداد المواد الخام، والمعالجة الحرارية، والطحن النهائي، والتعبئة والتحميل السائب؛ وهو ما يُترجم مباشرةً إلى التزام بالجدول الزمني للعملاء في قطاعات الخرسانة الجاهزة والخرسانة مسبقة الصب والمقاولين الرئيسيين. ويساهم موقع المصنع في حزام الحجر الجيري عالي النقاء في دعم استقرار الأفران وتجانس التركيب الكيميائي للكلنكر، والأهم من ذلك، أنه يوفر مسافات نقل قصيرة إلى المشاريع الرئيسية في المدينة، مما يسمح لنا بتلبية متطلبات الصب الكثيفة دون المساس بالجودة أو مواعيد التسليم.

تكوين المصنع ومرونة التشغيل

يحتوي مصنع الأسمنت الأسود على خطي إنتاج بطاقة تصميمية تبلغ 3.4 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. ويُعدّ خط الإنتاج الأول وحدةً ثنائية العمليات قادرة على تصنيع الكلنكر الأسود والأبيض بأنواع مختلفة. بدأ الإنتاج التجاري عام 2007 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن من الكلنكر الأسود سنوياً. وفي عام 2019، جرى تحديث الخط لإنتاج الكلنكر الأبيض بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنوياً، مما منح الشركة مرونةً قيّمة في مزيج المنتجات مع الحفاظ على استجابة إنتاجية الكلنكر الأسود.

أما خط الإنتاج الثاني، فهو مُخصّص للكلنكر الأسود، وقد بدأ الإنتاج التجاري عام 2010 بطاقة تصميمية تبلغ 1.7 مليون طن سنوياً.

توفر هذه الخطوط مجتمعةً الحجم التشغيلي اللازم لتلبية الطلب المستمر في المنطقة الوسطى، مع إتاحة التحويل التكتيكي وفقاً للفروقات النسبية في اقتصاديات الأسمنت الأسود والأبيض ومتطلبات المشاريع. وفي عام 2025، تم تشغيل الخط الأول بالكامل على نمط إنتاج الأسمنت الأسود، فيما تمّت تلبية الطلب على الكلنكر الأبيض من المخزون القائم.

إنجازات عام 2025 وقاعدة التشغيل

شهد عام 2025 نقطة تحوّل واضحة في وتيرة التشغيل والتسليم التجاري، إذ سجّلت الشركة أعلى مبيعات شهرية من الأسمنت الأسود منذ عام 2016، حيث بلغت حوالي 330 ألف طن في شهر واحد.

وانعكست هذه الإنجازات في أقوى أداء مالي وتشغيلي خلال تسعة أعوام، حيث بلغت إجمالي مبيعات الشركة 787.6 مليون ريال سعودي، ساهم منها قطاع الأسمنت الأسود بـ 625.4 مليون ريال سعودي. كما سجّلت مؤشرات الربحية أعلى مستوياتها منذ عام 2016، إذ بلغ مجمل الربح 257.8 مليون ريال سعودي، وبلغ إجمالي الدخل الشامل نحو 206.9 مليون ريال سعودي، فيما بلغ صافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي. وقد أُرست هذه السنة القياسية قاعدة متينة لعام 2026، وأكدت قدرة المصنع على تشغيل حملات إنتاجية عالية مستدامة، وعززت مكانتنا في تقديم الخدمات لشركات المقاولات من الدرجة الأولى في العاصمة.



النظرة المستقبلية

مع طاقة إنتاجية مركبة تبلغ 3.4 مليون طن سنويًا من الكلنكر الأسود، وقدرة مثبتة على تلبية ذروة الطلب الشهري (حوالي 330 ألف طن من الكلنكر الأسود)، ومتوسط معدل استغلال طواحين الأسمنت نحو 120% خلال عام 2025 (بعد إزالة الاختناقات)، ومع إمكانية الوصول المباشر إلى مشاريع الرياض الضخمة، يظل قطاع الأسمنت الأسود محورًا أساسيًا في خلق القيمة لشركة أسمنت الرياض. وستواصل الإدارة إعطاء الأولوية لانبساط الإنتاجية، والالتزام بالجدول الزمني لمشاريع العمل الضخمة، والتنسيق الوثيق مع شركاء الخرسانة الجاهزة. ومع تطور نظام استعادة الحرارة المهدرة وتعميق برامج التميز التشغيلي، يتمتع هذا القطاع بموقع يؤهله لتحويل استقرار حجم الإنتاج إلى رافعة تشغيلية مستدامة، مما يدعم توليد التدفقات النقدية والأهداف الاستراتيجية الأوسع للشركة.

زخم وكفاءة التشغيل في 2025

استنادًا إلى هذه القاعدة، حافظ قطاع الأسمنت الأسود على نمط تشغيل عالي الجاهزية طوال عام 2025. وزاد الإنتاج بنسبة 6% تقريبًا على أساس سنوي، مما يعكس استقرار عمليات الأفران والأثر التراكمي لمبادرات زيادة الإنتاجية والصيانة. وعلى الرغم من اشتداد المنافسة في بيئة التسعير، ارتفعت كميات المبيعات، وحقق القطاع إيرادات بلغت 625.4 مليون ريال سعودي، مسجلًا انخفاضًا سنويًا بنحو 0.48%، ويعزى ذلك إلى تراجع متوسط أسعار البيع. وقد تحقق هذا المزيج -من كميات أعلى مع مستويات تسعير أكثر مرونة- من خلال تخصيص منضبط لحزم المشاريع، وتنسيق لوجستي محكم مع المقاولين والموزعين، وتخطيط استباقي للإنتاج لضمان استمرارية الإمداد ورفع كفاءة أداء التوزيع.

كما دعمت خطة الكفاءة ترشيد التكاليف ورفع كفاءة العمليات، مع انخفاض وقت التوقف وتحسن استهلاك الطاقة للوحدة، في حين ساهم مشروع استعادة الحرارة المهدرة قيد الإنشاء في خفض كثافة التشغيل بشكل هيكلي.

وتظل الاستراتيجية التجارية للأسمنت الأسود مرتكزة على الزخم في الرياض. فقد كانت الشركة نشطة عبر 29 مشروعًا رئيسيًا خلال الفترة، بما في ذلك بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والقدية، ومسار الرياض الرياضي، وبرج طويق، وتوسعة استاد الملك فهد، ومترو الرياض (الخط 7). وقربنا من واجهات العمل هذه، مقترنًا بموقعنا المتكامل وقدرات التحميل السائب المخصصة، يتيح تعبئة سريعة، وجدولة مرنة للتسليمات السائبة، والاتساق المطلوب للصبّات الحساسة زمنيًا.

مزيج التوزيع في عام 2025: 77.32% سائب / 22.68% أكياس. وقد دعم هذا النهج القائم على المشاريع حصة سوقية تقديرية قدرها 6.4% في منطقة العاصمة خلال السنة المالية 2025، وعمق العلاقات طويلة الأجل مع منظومة شركات الخرسانة الجاهزة والمقاولين التي تعتمد على أسمنت الرياض في الجودة، والانبساط الزمني، والدعم الفني.

وتصمم مجموعة منتجات الأسمنت الأسود وفقًا للمعايير السعودية والاحتياجات العملية لمواقع البناء. ويستخدم الأسمنت البورتلاندي العادي في الخرسانة المسلحة، وتصنيع أنابيب الخرسانة، والعناصر مسبقة الصب، وتصنيع البلوك. أما الأسمنت البورتلاندي المقاوم للكبريتات، فيستخدم في الأقبية والمنشآت تحت الأرض، والمناطق الساحلية، وشبكات الصرف الصحي والمياه، وبناء السدود والجسور حيث يُعدّ تآكل الكبريتات من الاعتبارات التصميمية. بينما يُستخدم أسمنت التشطيبات البورتلاندي النهائي في أعمال التجصيص والتسوية وتجهيز الأرضيات قبل تركيب البلاط. وتضمن هذه المجموعة المتخصصة من المنتجات، التي تُنتج في موقع متكامل باستخدام مواد خام ذات تركيبة كيميائية مستقرة، أداءً متسقًا في الخلطات المطلوبة لبرامج المنطقة الأيقونية في الفضاء العام والإسكان والنقل.

قطاع الأسمنت الأبيض

حقق قطاع الأسمنت الأبيض في شركة أسمنت الرياض نموًا مطردًا لعام آخر في سنة 2025، مما عزز قيادة الشركة في هذا القطاع المتخصص الذي يدعم التشطيبات المعمارية والعناصر الزخرفية وتطبيقات الخرسانة الفاخرة في جميع أنحاء المملكة. ويرتكز هذا القطاع على أول مصنع للأسمنت الأبيض في المملكة العربية السعودية، والذي تأسس عام 1997، بطاقة إنتاجية مركبة من الكلنكر الأبيض تبلغ 320 ألف طن سنويًا. ومن الجدير بالذكر أن خط الإنتاج المزدوج رقم 1 التابع للشركة، والذي تم تشغيله في الأصل عام 2007 لإنتاج الكلنكر الأسود، قد تم تحديثه عام 2019 لإنتاج الكلنكر الأبيض أيضًا بطاقة تصميمية تبلغ 660 ألف طن سنويًا. وعند تشغيل الخطين معًا لإنتاج الكلنكر الأبيض، تستطيع شركة أسمنت الرياض إنتاج ما يقارب مليون طن من الكلنكر الأبيض سنويًا، مما يمنح الشركة مرونة لا مثيل لها لتلبية متطلبات المشاريع الكبيرة ذات الجداول الزمنية المحددة، ولتحقيق التوازن بين أعمال الإنشاءات والتشطيبات مع تطور ظروف السوق.

ويضمن الموقع الاستراتيجي لمصنع الأسمنت الأبيض ربطًا وثيقًا بمحاجر المواد الخام، وعمليات المعالجة الحرارية، والطحن النهائي، والشحن بالجملة، كل ذلك في موقع صناعي واحد. ويُسهم التواجد المشترك مع خطوط الأسمنت الأسود في تحقيق التكامل في عمليات الشراء والصيانة، مع تمكين الاستجابة اللوجستية المطلوبة لبرامج العاصمة المعمارية وبرامج تطوير المساحات العامة. وتدعم موارد الحجر الجيري عالية النقاء في الموقع استقرارًا ممتازًا للأفران وتركيبًا كيميائيًا متجانسًا للأسمنت الأبيض، كما يستمر الموقع الموحد في الاستفادة من أحدث المعدات وأنظمة التحكم في العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والمنتشرة بالفعل في جميع أنحاء المجمع.

وفي عام 2025، أرسبت الشركة قاعدة تشغيلية قوية لأعمال الأسمنت الأبيض. وسجلت أعلى مبيعات شهرية للأسمنت الأبيض على الإطلاق، حيث بلغت 36 ألف طن في شهر واحد. وتُوِّج العام بأداء مالي وتشغيلي متميز للشركة، حيث بلغ إجمالي المبيعات 787.6 مليون ريال سعودي، منها 162.2 مليون ريال سعودي متعلقة بقطاع الأسمنت الأبيض؛ وبلغ إجمالي الربح 257.8 مليون ريال سعودي، وإجمالي الدخل الشامل 206.9 مليون ريال سعودي، وصافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي. وعكست هذه النتائج إجراءات مدروسة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لزيادة الإنتاجية، وتحسين مزيج المنتجات، ورفع متوسط الأسعار، مما خلق زخمًا استمر حتى عام 2026.

« وفي هذا السياق، تُظهر نتائج السنة المالية 2025

استمرار التقدم. فقد بلغت إيرادات الأسمنت الأبيض 162.2 مليون ريال سعودي، مسجلة نموًا سنويًا بنسبة +0.76% على الرغم من انخفاض الكميات في بعض القطاعات الفرعية؛ وقد دعم هذا الأداء المتميز ارتفاع متوسط أسعار البيع مقارنةً بالفترة السابقة.

« وعلى المستوى التشغيلي

سجل نشاط الأسمنت الأبيض انخفاضًا بنسبة 46.7% في إنتاج الكلنكر، فيما بلغ متوسط معدل استغلال طواحين الأسمنت الأبيض نحو 110% خلال عام 2025، مما يُبرز فعالية برنامج رفع الطاقة الإنتاجية لشركة أسمنت الرياض، وفائدة التنسيق بين مصنع الأسمنت الأبيض المخصص وخط الإنتاج المزدوج. وقد تعززت هذه المكاسب التشغيلية بنظام الصيانة التنبؤية على مستوى المجموعة، ومبادرات المصانع الرقمية، مما ساهم في تقليل وقت التوقف بنحو 10%، وعزز موثوقية جداول التسليم عالية المواصفات.

وُضمت مجموعة منتجات الأسمنت الأبيض

خصيصًا لتلبية التطبيقات المتميزة والتي تُضيف قيمةً للمنتجات. ويُستخدم الأسمنت البورتلاندي الأبيض من النوع الأول (52.5N CEM I) في الخرسانة المسلحة، وتصنيع أنابيب الخرسانة، والخرسانة مسبقة الصب، والطوب، حيث تتكامل المتطلبات الجمالية مع الأداء الإنشائي. أما الأسمنت البورتلاندي الأبيض من النوع الثاني (42.5N CEM II) فيستخدم في مواد الحشو، وحشو تركيب الرخام، والطلاء الملون، وطلاء الواجهات الخارجية، بالإضافة إلى عناصر الخرسانة الملونة والأعمال الخزفية. وتُصنع المنتجات وفقًا لمعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، والمعيار الأوروبي الخاص بالأسمنت رقم 1-197، حيث يُصنع النوع الأول وفقًا لمعيار 52.5N CEM I، والنوع الثاني وفقًا لمعيار 42.5N CEM II/A-LL، مما يُسهّل اعتمادهم في مشاريع القطاعين الحكومي والخاص التي تستند إلى المعايير الدولية.

ويستمر الطلب على الأسمنت الأبيض في الرياض بالتوسع مع انتقال المشاريع الضخمة من مرحلة تطوير المواقع إلى مراحل تطوير المساحات العامة والأماكن. وتُستخدم منتجات أسمنت الرياض البيضاء في مشاريع بارزة، منها بوابة الدرعية، وحديقة الملك سلمان، والبوليفارد الرياضي، وبرج طويق، ومetro الرياض، بالإضافة إلى مشاريع مدنية وتعليمية ودينية مرموقة في أنحاء المملكة، حيث يُعدّ تناسق اللون، وجودة السطح، والمتانة عناصر أساسية لتحقيق أهداف التصميم وضمان الأداء الأمثل طوال عمر المشروع.

ويمكّننا قربنا من مواقع العمل، إلى جانب تخطيطنا المُخصّص للشحن ومنصة التوريد المتكاملة، من تلبية احتياجاتكم بكفاءة عالية، مع الالتزام بمواعيد الصب الضيقة وجدول التشغيل المعقدة.

كما تتصدّر شركة أسمنت الرياض

كذلك سوق الأسمنت الأبيض في المملكة، إذ يشير عرض المستثمرين إلى حصة تتجاوز 50%؛ وهو ما يعكس ريادتها المبكرة في هذا القطاع، ومرونتها التشغيلية المركّبة التي تتيح الوصول إلى طاقة تقارب 320,000 طن سنويًا من الكلنكر الأبيض في عام 2025 (مع قدرة تاريخية تبلغ نحو 1.0 مليون طن سنويًا عند الحاجة)، إضافةً إلى علاقاتها الممتدة مع الموزعين ومالكي المشاريع. وتواصل هذه الريادة، إلى جانب قاعدة التصنيع المتكاملة لدى الشركة، ترجمتها إلى ميزة تنافسية في المواصفات الفنية والتوافر وجودة الخدمة.

النظرة المستقبلية

من المتوقع أن يظل نشاط الأبيض مساهمًا جوهريًا في نمو أسمنت الرياض. وتشمل الأولويات القريبة الحفاظ على معدل التشغيل المرتفع المحقّق في السنة المالية 2025، وتحسين التحويل بين الأبيض/الأسود على الخط 1 لخدمة ذرى الطلب في الأعمال الديكورية والواجهات، وتعميق الاتفاقات القائمة على المشاريع مع المقاولين وشركاء الخرسانة الجاهزة. وبفضل مزيج المنتجات التخصصية، والقدرة المركّبة المرنة التي تقترب من مليون طن سنويًا من الكلنكر الأبيض، والمشاركة الفاعلة في برامج العاصمة المعمارية والمدنية، يتموضع قطاع الأسمنت الأبيض لتحويل مزيج السعر/المنتج المواتي والطلب المستقر إلى رافعة تشغيلية مستدامة خلال المرحلة المقبلة من تحوّل الرياض.



أداء الإنتاج والمبيعات (6 سنوات)

يمكن فهم حجم مبيعات شركة أسمنت الرياض

على مدى ست سنوات من خلال ثلاثة محاور رئيسية: (1) مرونة الطلب في المنطقة الوسطى، (2) تخطيط الإنتاج المنضبط والعمليات القائمة على الموثوقية، (3) الإدارة الفعالة للمزيج والمخزون في منتجات الأسمنت الأسود والأبيض. خلال الفترة من 2020 إلى 2025، ظلّ الأسمنت الأسود المحرك الرئيسي لنمو الشركة، بينما ساهم الأسمنت الأبيض بمزيج ذي قيمة مضافة، مدعومًا بالمرونة التشغيلية وفرص السوق الانتقائية.

كما تُبرز هذه الفترة تركيزًا واضحًا من الإدارة على ضمان استمرارية وجودة الإنتاج مع تجنب تراكم الكلنكر الزائد، ويتضمّن ذلك من خلال الانخفاض الكبير في مخزون الكلنكر الأسود بحلول عام 2024 مقارنةً بالمستويات المرتفعة المسجلة في الفترة 2021-2020. ومع تحسن دورة السوق في عام 2025، دخلت الشركة مرحلة الانتعاش بمخزون أقل، واستخدام أفضل، واستعداد أقوى للاستجابة للطلب الناتج عن المشاريع دون المساس بضبط التكاليف.

لمحة سريعة (2025-2020)

- ارتفعت مبيعات الأسمنت الأسود من 2.52 مليون طن (2020) إلى 3.50 مليون طن (2025)، ما يعكس نموًا حجميًا مستدامًا على مدى الفترة.
- ارتفعت مبيعات الأسمنت الأبيض من 0.32 مليون طن (2020) إلى 0.39 مليون طن (2025)، مع ذروة في 2023 (0.45 مليون طن) قبل عودة إلى مستوى طبيعي.
- انخفض مخزون ختام العام من الكلنكر الأسود من نحو 1.61 مليون طن (2021-2020) إلى نحو 1.15 مليون طن (2025)، بما يعكس تسوية أقوى للمخزون ومواءمة أفضل بين إنتاج الأفران واحتياجات التمرير.
- سجّل إنتاج الكلنكر الأبيض قفزات في 2022 و2024، دعمت مرونة المزيج وجاهزية الإمداد لطلب الأسمنت الأبيض.
- سياق 2025 التشغيلي: زخم أعلى في المخرجات وتحسينات كفاءة تقدّم جسّرًا نحو الدورة التالية.

أداء قطاع الأسمنت الأبيض

يظل الأسمنت الأبيض خط إنتاج استراتيجيًا يدعم قيمة المزيح والتطبيقات المتخصصة ويوفر مرونة أوسع في تلبية متطلبات السوق. وقد توسعت المبيعات تدريجيًا من عام 2020 حتى عام 2023 لتبلغ ذروتها عند 0.45 مليون طن، قبل أن تعود إلى مستوى أكثر اتزانًا عند نحو 0.40 مليون طن في عام 2024 و0.39 مليون طن في عام 2025، بما يعكس تذبذبًا معتادًا في الطلب يرتبط بتوقيت المشاريع ودورات أعمال التشطيبات. ويظهر إنتاج الكلنكر الأبيض تغيرات مرحلية واضحة في عامي 2022 و2024، بما يتسق مع المحافظة على المرونة التشغيلية وجاهزية الكلنكر؛ وفي عام 2025 تراجع الإنتاج إلى 0.31 مليون طن بما يتواءم بصورة أقرب مع متطلبات التوزيع، وبما يشير إلى انضباط أعلى في المخرجات. وبوجه عام، تؤكد العلاقة بين مبيعات الأسمنت وإنتاج الكلنكر خلال الفترة نموذج تشغيل مقصود؛ من حيث الحفاظ على الجودة والتوافر، مع السماح للأحجام بالتكيف وفق ظروف الطلب وفرص القنوات.

السنة	مبيعات الأسمنت الأبيض	إنتاج الكلنكر الأبيض	مبيعات الكلنكر الأبيض
2020	321,242	267,004	-
2021	365,611	252,175	2,892
2022	401,929	596,002	9,122
2023	447,519	250,739	14,929
2024	398,637	588,547	4,283
2025	393,312	314,021	-

أداء قطاع الأسمنت الأسود

يعكس أداء الأسمنت الأسود خلال الفترة محل الاستعراض مزيحًا من الدورية التشغيلية والقدرة على الصمود. فبعد بلوغ المبيعات ذروتها عند 3.52 مليون طن في عام 2021، شهد النشاط انخفاضًا ملحوظًا في عام 2022، حيث تراجع إنتاج الكلنكر إلى 1.83 مليون طن، قبل أن يعاود الارتفاع بقوة في عام 2023 ويستقر خلال عام 2024 عند مستويات تتجاوز 3.28 مليون طن. وتعزز الزخم بصورة أكبر في عام 2025، إذ ارتفعت المبيعات إلى 3.50 مليون طن وبلغ إنتاج الكلنكر 3.73 مليون طن؛ وهو أعلى مستوى إنتاج ضمن سلسلة السنوات الست، بما يؤكد تحسن تحميل الأفران، ومواءمة أكبر بين الإنتاج والتوزيع، ونهجًا تشغيليًا أكثر ثقة مع الدخول في الدورة التالية.

السنة	مبيعات الأسمنت الأسود	إنتاج الكلنكر الأسود
2020	2,517,429	3,331,847
2021	3,521,539	3,279,680
2022	2,966,354	1,830,238
2023	3,282,610	3,121,222
2024	3,287,777	2,624,636
2025	3,497,830	3,725,510

إسهام إنتاج كلنكر الأبيض عبر الخط رقم 1:

2022
362,299
طن

2024
327,749
طن

ويدعم ذلك قدرة الشركة على الحفاظ على التوافر والاستجابة لتغيرات الطلب دون المساس بجودة المنتج أو موثوقية التسليم.

إدارة المخزون

يمثل مخزون الكلنكر مؤشراً مصورياً على توازن التشغيل وانضباط رأس المال العامل. وتُظهر سلسلة السنوات الست تحسناً ملموساً في مخزون الكلنكر الأسود، بما يدعم وضعية تشغيلية أكثر رشاقة بحلول عام 2025. فقد انخفض مخزون الكلنكر الأسود بصورة حادة من نحو 1.61 مليون طن في عامي 2020-2021 إلى 0.52 مليون طن في عام 2024، بما يعكس تحسناً جوهرياً في مواعيد مخرجات الأفران مع كميات التوزيع. وفي عام 2025 ارتفع المخزون إلى نحو 0.75 مليون طن، ما يشير إلى إعادة بناء جزئية للمخزون بالتزامن مع مستويات الإنتاج القياسية وزخم تشغيلي أقوى.

وفي المقابل، شهد مخزون الكلنكر الأبيض تقلباً أكبر عبر الدورة، بما يتسق مع دور القطاع في دعم أنماط طلب متخصصة. فبعد بلوغ الذروة في عام 2022 ثم العودة إلى مستوى أقرب للطبيعي في عام 2023، ارتفع المخزون مجدداً في عامي 2024 و2025 لدعم جاهزية الإمداد ومرونة المزيج ضمن محفظة منتجات الأبيض.

المؤشر	2025	2024	2023	2022	2021	2020
مخزون ختام العام - كلنكر رمادي	1,175,981	520,451	837,819	745,120	1,614,700	1,614,770
مخزون ختام العام - كلنكر أبيض	286,757	338,018	217,858	395,776	181,394	266,544

مرونة تشغيلية تمكّن من إدارة المزيج

من أهم النتائج التشغيلية المستخلصة من سلسلة السنوات الست، أن منصة أسمنت الرياض تُتيح مرونة في الخلطات، لا سيما في قطاع الأسمنت الأبيض. ويُعدّ خط الإنتاج المزدوج (رقم 1) للكلنكر الأبيض عاملاً رئيسياً في ذلك، إذ يدعم مرونة التخطيط عند تغير متطلبات السوق.

تنفيذ المشاريع

دخلت شركة أسمنت الرياض عام 2025 بأقوى سجل مشاريع تنفيذية لها حتى الآن. وبنهاية الفترة المشمولة بالتقرير، كنا نعمل على 29 مشروعًا في مدينة الرياض، تغطي معالم ثقافية، ومناطق ترفيهية وأحياء متعددة الاستخدامات، وممرات تنقل، ومنشآت رياضية، وبرامج إسكان. وتتوزع المحفظة على مراحل التصميم وأعمال الحفر والتنفيذ، بما يوفر رؤية تمتد لعدة سنوات لعمليات السحب، ويتيح مواءمة تحميل الأفران وجدول الطحن والتوزيع بالجملة مع احتياجات المواقع. ومنذ بداية العام، ارتفع عدد المشاريع القائمة بنسبة 13%، حيث شكلت المشاريع العملاقة نحو 65% من المشاريع النشطة، فيما شكلت مشاريع الإسكان وغيرها نحو 35%. كما تعزز موقعنا في السوق بحصة بلغت 6.4% على المستوى الوطني (المرتبة السابعة) ونحو 20% في المنطقة الوسطى، بما يعكس ميزة الموقع، ومنصة متكاملة للإنتاج الأبيض والأسود، وموثوقية الخدمة على مستوى المنطقة.

مزيج الأعمال قيد التنفيذ ولوحة مؤشرات الأداء

تركيبة الأعمال المتراكمة

35%

إسكان وأخرى

65%

مشاريع عملاقة

13+

التغير على أساس
سنوي في عدد
المشاريع

29

المشاريع قيد
التنفيذ

النطاق / معلومات أساسية

اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
بوابة الدرعية (شركة الدرعية / هيئة تطوير بوابة الدرعية)	معلم حضري وثقافي	التنفيذ	تحويل حي تاريخي على مساحة تقارب 14 كيلومترًا مربعًا؛ حجم البرنامج يقارب 237 مليار ريال سعودي؛ حزم التجزئة ومواقف السيارات في «ساحة الدرعية» في طور التقدم.
حديقة الملك سلمان (مؤسسة حديقة الملك سلمان)	معلم حضري وثقافي	التنفيذ	حديقة حضرية عالمية بمساحة تتجاوز 16 كيلومترًا مربعًا؛ تعادل تقريبًا 7 أضعاف «هايد بارك»؛ مكونات ثقافية وفنية رئيسية قيد الإنشاء.
مدينة القدية	ترفيه واستخدامات متعددة	التنفيذ	موقع عملاق؛ تم الإعلان عن افتتاح «سيكس فلاغز مدينة القدية» في ديسمبر 2025.
الأفنيوز – الرياض (شمول)	تجاري/تجزئة	التنفيذ	مركز إقليمي/تطوير متعدد الاستخدامات؛ مساحة تأجير كبيرة مع فنادق/سكن؛ حالة إنجاز متقدمة.
بوليفارد الرياض الرياضي	مجال عام أيقوني	التنفيذ	حديقة خطية تمتد لأكثر من 135 كيلومترًا، تربط غرب-شرق الرياض بممرات تنقل نشطة.
روشن – حي سدره (صندوق الاستثمارات العامة / روشن)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	حزم إسكان مخططة رئيسيًا في شمال شرق الرياض؛ تسليمات مرحلية وتصاريح بناء جارية.
ضاحية الفرسان (الشركة الوطنية للإسكان)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	مساحة تتجاوز 35 مليون متر مربع؛ أكثر من 50 ألف وحدة سكنية؛ مرافق مدنية وضراء واسعة.
جوهرة الرياض	حي متعدد الاستخدامات	التنفيذ	نحو 2.3 مليون متر مربع في حي الرائد (غرب الرياض)؛ قطع تجارية/سكنية على مراحل.
مدينة الأمير محمد بن سلمان غير الربحية (مدينة مسك)	مدني/تعليمي	التنفيذ	نحو 3.4 كيلومتر مربع كمناطق ابتكار/تعليم مجاورة لوادي حنيفة؛ أصول مجتمعية قيد الإطلاق.
البوليفارد (المرحلة الثانية)	ترفيه/تجزئة	التنفيذ	توسعة شمالية للوجهة القائمة؛ أعمال التجميز وربط البنية التحتية مستمرة.





اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
إيست جيت (المرحلة الثانية)	إسكان ومجتمع	التنفيذ	حي شمال شرق الرياض؛ مخطط رئيسي بنحو 6.5 مليون متر مربع؛ حزم المرافق والهيكلي الإنشائي مُجدولة بالتتابع.
جسر وادي لبن / الطريق الدائري الغربي (الهيئة الملكية لمدينة الرياض)	نقل وتنقل	التنفيذ	رفع الطاقة الاستيعابية عبر جسرين متوازيين بجوار الجسر المعلق القائم؛ أعمال تقاطعات رئيسية للطريق الدائري.
حديقة العروبة	مدني/أخضر	التنفيذ	حديقة بنحو 750 ألف متر مربع؛ مسار بانورامي مرتفع بطول 3 كيلومترات (حوالي 12 مترًا).
حدائق الملك عبدالله	مدني/أخضر	التنفيذ	ممر أخضر رئيسي بين عرقة ووادي حنيفة؛ تم تشغيل مناطق أولية.
برج طويق	عمارة أيقونية	التنفيذ	معلم بارتفاع يقارب 305 أمتار؛ تنسيق حزم الأعمال التمكينية/الأولية مع القطع المجاورة.
استاد الملك فهد — التحديث (وزارة الرياضة)	رياضة وفعاليات	التنفيذ	برنامج تحول لاستضافة كأس آسيا 2027 ودعم جاهزية كأس العالم 2034؛ إشراف إدارة المشاريع قائم.
المربع (شركة تطوير المربع الجديد)	ترفيه واستخدامات متعددة	أعمال الحفر	تقدم مناطق «المكعب» ومنصة البوديوم؛ تم الإبلاغ عن اكتمال أعمال الحفر بأكثر من 80% عبر المناطق الأساسية.
مستشفى راية (المرجس)	رعاية صحية	أعمال الحفر	مجمع طبي بنحو 40 ألف متر مربع؛ تسلسل أعمال الأساسات والمرافق قيد التنفيذ.
مطار الملك سلمان الدولي (صندوق الاستثمارات العامة / شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي)	نقل وتنقل	التصميم / أعمال مبكرة	مخطط رئيسي بنحو 57 كيلومترًا مربعًا و6 مدارج؛ الأعمال التمكينية والمشتريات في طور التقدم.
إكسبو 2030 الرياض (شركة إكسبو 2030 الرياض)	فعاليات وطنية	التصميم / أعمال مبكرة	موقع شمال الرياض؛ تهيئة الموقع تقارب 30 مليار ريال سعودي؛ مناقصات البنية التحتية الأولية قيد التنفيذ.

النطاق / معلومات أساسية

اسم المشروع	التصنيف	المرحلة	النطاق / معلومات أساسية
برج رايز (مفهوم)	عمارة أيقونية	مفهوم / جدوى	مفهوم طموح لناطقة سحب فائقة الارتفاع؛ يخضع للجدوى والموافقات.
مترو الرياض — الخط السابع (الهيئة الملكية لمدينة الرياض)	نقل وتنقل	التصميم	ممر جديد يربط الدرعية - المربع الجديد - القدية - مطار الملك سلمان الدولي.
مدينة الملك سلمان الصناعية	صناعي	التصميم	برنامج مدينة صناعية في جنوب شرق الرياض؛ حزم تصميم التقسيمات والبنية التحتية على مراحل.
استاد الملك سلمان الدولي	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة شمال الرياض قرب طريق الملك سلمان؛ تنسيق تصميم مبكر مع تقويم الفعاليات.
استاد الأمير محمد بن سلمان (القدية)	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة في القدية؛ تقنيات متقدمة متعددة الاستخدامات مخططة؛ جزء من منظومة منشآت الفعاليات الأوسع.
استاد روشن	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة مخططة بسعة نحو 45 ألف مقعد؛ تكامل تصميم حضري مع قطع متعددة الاستخدامات مجاورة.
استاد المربع الجديد	رياضة وفعاليات	التصميم	منشأة رياضية وترفيهية محورية ضمن نسيج وسط مدينة «المربع الجديد».
استاد جنوب الرياض	رياضة وفعاليات	التصميم	مقر مستقبلي لنادٍ/مركز فعاليات مجتمعية؛ موجز التصميم متوافق مع دورة بطولات 2027-2034.
الرياض غروف / مدينة المستقبل / زهرة الشرق	إسكان ومجتمع	التصميم	تجمعات إسكانية في شمال شرق الرياض؛ تنفيذ على مراحل متعددة لدعم أوامر تنفيذ مرحلية منتظمة.

كيف تتحول محفظة المشاريع إلى رؤية واضحة للمشاريع المتراكمة؟

ما يُميز عام 2025 ليس فقط عدد المشاريع وحجمها، بل أيضاً توزيع مراحلها. فالمشاريع العملاقة في مرحلة التنفيذ (بوابة الدرعية، حديقة الملك سلمان، مشاريع القدية، برج طويق، البوليغارد الرياضي، استاد الملك فهد، الجسر المعلق) تُرسخ الشبكات قصيرة الأجل من خلال فترات صب أسبوعية منتظمة. أما أعمال مرحلة الحفر (المربع الجديد) فتُحَفَز الطلب متوسط الأجل مع انتقال المناطق إلى مرحلة البنية الفوقية. وتُوقَّر برامج مرحلة التصميم (خط مترو الرياض 7 ومواقع الفعاليات الجديدة) مساراً موثوقاً به على المدى الطويل؛ إذ يُتيح لنا تعاوننا المبكر مع الملاك وشركات الهندسة والمشتريات والإنشاءات مطابقة المواصفات الفنية مع ضمان التوافر من خلال عمليات المحاجر التابعة لنا في نفس الموقع في المزامنية. والنتيجة خط مشاريع مرئي وقابل للتنفيذ، قادر على دعم استغلال مستدام للأفران وتوليد نقد منضبط عبر دورة العمل.



04

الاستدامة

- 112 رحلة الاستدامة
- 118 إطار الاستدامة
- 126 مبادرات وأهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2026
- 130 الأفراد والمجتمع
- 130 ← موظفونا
- 136 ← مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية



رحلة الاستدامة

تسريع أثرنا البيئي والاجتماعي

في شركة أسمنت الرياض، تُعدّ الاستدامة ركيزة أساسية في أسلوب عملنا وقراراتنا الاستثمارية ونظام الحوكمة المعتمد لدينا. وخلال عام 2025، واصلنا دمج مبادئ الرعاية البيئية، والسلامة، والمسئولة، والكفاءة التقنية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، بما ينسجم مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية. ويشرف مجلس الإدارة على منظومة حوكمة تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة وضمان الإفصاح بشفافية؛ وتؤكد الشركة التزامها بتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، على أن يتم تطبيق الأحكام الاسترشادية متى ما أصبحت إلزامية.

وخلال العام، واصلت شركة أسمنت الرياض الحفاظ على الزخم في مشاريعها المحورية لخفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. فقد أُرز تقدم في أعمال إنشاء وحدات استعادة الحرارة المهدرة (WHR) باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية (ORC)، بالتعاون مع شركة توربودن (اليابان). توفر هذه الوحدات طاقة إجمالية تقارب 12.7 ميجاواط عند اكتمال التشغيل، بما يسهم في خفض الاعتماد على الكهرباء المشتراة وتقليل كثافة الانبعاثات، إلى جانب تحسين التنافسية من حيث التكلفة. وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة التقدم في اتفاقيات التحول في الطاقة مع كل من أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل، على أن يتم تنفيذها على مدى عامين. ولضمان موثوقية الربط بالشبكة الكهربائية، وقّعت الشركة عقدًا بقيمة 85 مليون ريال سعودي لإنشاء محطة تحويل كهربائية جديدة بجهد 33/11 كيلوفولت في المزاخمية

كما واصلت مسيرة الشركة في مجال الاقْتِصاد الدائري توسعها، حيث نفذت شركة أسمنت الرياض مبادرة إعادة تدوير خبث الحديد بالتعاون مع المركز الوطني لإدارة النفايات، بهدف خفض معامل الكلنكر وتقليل الاعتماد على استخراج المواد الخام الطبيعية. وخلال عام 2025، زادت الشركة من استخدام المنتجات الثانوية الصناعية، وحققَت نسبة إحلال تقارب 5% من المواد الخام الطبيعية، إلى جانب تحقيق نمو سنوي في استخدام النفايات الصناعية.

وفي إطار تعزيز التنوع الحيوي والإدارة المستدامة للأراضي، عززت الشركة جهودها من خلال برنامج **"المليون شجرة"**، وهو التزام طويل الأجل يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء ومبادرة الرياض الخضراء. وخلال عام 2025 وحده، أنتج مشتل الشركة 101,500 شتلة محلية من أنواع متعددة، فيما بلغ إجمالي ما تم توزيعه على المجتمع خلال شهر ديسمبر 56,000 شتلة بالتعاون مع البلديات والجهات غير الربحية، دعمًا لأعمال التشجير داخل



مواقع الشركة وعلى مستوى المنطقة. وحتى تاريخه بلغ إجمالي إنتاج المشتل نحو 110,000 شتلة، زرع منها 7,500 شتلة في المصنع، و9,000 شتلة في منطقة الإسكان، إضافة إلى أعمال تشجير أخرى في ممرات المواقع والمساحات المجتمعية.

وتظل السلامة في مقدمة أولويات الشركة. فبنهاية عام 2025، حققت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي إصابات عمل مهددة للوقت، مدعومة ببرامج تدريب مستمرة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شملت برامج القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية التي نُفذت في مواقع الشركة. كما واصل برنامج تنمية رأس المال البشري دعم الشمولية، حيث حصلت الشركة على شهادة "مواعمة" لتهيئة بيئات العمل الدامجة، بما يعزز تكافؤ الفرص وزيادة مشاركة القوى العاملة، اتساقًا مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وعلى صعيد الابتكار، تعمّقت شراكات الشركة الاستراتيجية، حيث جرى تصنيف شركة أسمنت الرياض ضمن أفضل عشر شركات على مستوى المملكة (من أصل 1,300 شركة) في مجال التحول الصناعي، وبدأت في تطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما يعزز استقرار العمليات وتحسين مخرجات العمل. كما عززت الشركة تعاونها مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية (كاكست) وعدد من الجامعات والمعاهد الرائدة من خلال الزيارات الفنية، والبرامج المشتركة، ومسارات استقطاب المواهب، بما يعكس التزامها بنقل المعرفة وبناء القدرات الوطنية.



وشهدت تقارير الاستدامة لدى الشركة تطورًا ملحوظًا، حيث أطلقت تقييمًا محدثًا للأهمية النسبية، وبدأت في إعداد أول تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ليكمل هذا التقرير السنوي ويعزز مستوى الإفصاح للمستثمرين والجهات التنظيمية والمجتمع. كما وسعت الشركة نطاق الشفافية الرقمية من خلال إطلاق بوابة جديدة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات المالية وبيانات الأداء. ووفقًا لممارسات هيئة السوق المالية، يُرفق تقرير مجلس الإدارة بإشعار انعقاد الجمعية العامة، ويتم تقديمه خلال ثلاثة أشهر من نهاية السنة المالية.

سياستنا للاستدامة

تُعدّ الاستدامة عنصرًا جوهريًا في نموذج أعمالنا واستراتيجيتنا التنافسية. وملتزم بتبني ممارسات تشغيلية مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا عبر كامل سلسلة القيمة.

مبادئ الاستدامة

01

الرعاية البيئية

تعزيز كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتقليل النفايات، وحماية التنوع الحيوي، وإعادة تأهيل الأراضي المحيطة بمواقع الشركة.

05

الحوكمة والشفافية

ترسيخ أنظمة رقابة داخلية قوية، وإشراف فعال من لجان مجلس الإدارة، والالتزام بالإفصاح في الوقت المناسب عبر تداول والموقع الإلكتروني للشركة، بما في ذلك الإفصاح الصريح عن مدى تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات ("مُطبّق/غير مُطبّق").

04

الأفراد والمجتمع

تطوير المهارات وبناء القدرات من خلال برنامج "همة"، وتعزيز بيئة عمل دامجة عبر شهادة "مواهمة"، إلى جانب بناء شراكات مجتمعية فاعلة.

03

الصحة والسلامة

تطبيق برامج تدريب قائمة على تقييم المخاطر (بما في ذلك القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية)، وتعزيز إجراءات السلامة، وترسيخ ثقافة "صفر إصابات".

02

الاقتصاد الدائري

التوسع في استخدام المواد الخام البديلة وتعظيم الاستفادة من المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد)، بما يسهم في المحافظة على الموارد الطبيعية.

النظرة المستقبلية لعام 2026

تركز خارطة الطريق المستقبلية للشركة على التنفيذ الآمن والموثوق لبرنامج استعادة الحرارة المهذرة باستخدام تقنية دورة رانكن العضوية ORC/WHR، والربط المرهلي بالشبكة الكهربائية وتحسين مزيج الوقود، والتوسع في إحلال المواد الخام الثانوية، إلى جانب زيادة نطاق برامج التشجير وإعادة التأهيل البيئي. كما ستواصل الشركة رقمنة عمليات الإنتاج، وتطبيق حلول تحسين الجودة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإصدار أول تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، متضمنًا خطوط أساس كمية، وأهدافًا محددة، وربطًا واضحًا بمؤشرات الأداء الرئيسية.

لمحة عن الاستدامة (2025 حتى تاريخه)

بناء القدرات — برنامج "همة" والتعلم الرقمي



70 متدربًا في برنامج "همة"

نحو 6,205 ساعة تعلم رقمي عبر منصة Udemy Business (نسبة استخدام التراخيص 98%)

5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات؛ تدريب شمل أكثر من 8 إدارات.

جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025

للعام الثاني على التوالي — وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



استعادة الحرارة المهذرة بتقنية دورة رانكن العضوية — طاقة تقارب 12.7 ميجاواط

وحدات لتوليد الكهرباء من غازات أفران الإنتاج.



التحول في الطاقة - محطة تحويل بقيمة 85 مليون ريال سعودي

تقدم أعمال الربط بالشبكة الكهربائية ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل.



التشجير والمبادرات المجتمعية — 101,500 شتلة (2025)

توزيع 56,000 شتلة خلال شهر ديسمبر عبر الشركاء؛ ليصل إجمالي عدد الشتلات التراكمي إلى نحو 110,000 شتلة حتى تاريخه.



الأفراد والقوى العاملة — أسس داعمة للنمو الشامل

766 موظفًا نسبة السعودية 40% 13 جنسية

تمثيل المرأة 0.7% (5 موظفات). معدل دوران الموظفين لعام 2025

8.10% طوعي و5.85% غير طوعي.



استعادة الحرارة المهدرة (WHR - ORC)

- تنفيذ نظام واسع النطاق بتقنية دورة رانكن العضوية (ORC) بقدرة صافية تبلغ 11.17 ميغاواط (وبقدرة إجمالية تقارب 12.7 ميغاواط) لتوليد طاقة نظيفة من غازات العادم للأفران والمبادلات الحرارية
- تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا للطاقة، ويجري حاليًا تشغيل الأنظمة تمهيدًا للتشغيل التجاري، مع تاريخ مستهدف في 31 ديسمبر 2025.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

- التوسع في استخدام المنتجات الثانوية الصناعية (مثل خبث الحديد) لخفض معامل الكلنكر.
- استعراض المبادرات في معرض سيتي سكيب - ملهم بالتعاون مع شركة موان
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الرصاص الوطنية (رصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري

حوكمة البيئة وورش العمل

- تنفيذ ورشة عمل شاملة على مستوى الشركة حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ركزت على دمج العوامل البيئية والاجتماعية في القرارات اليومية وتحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية.

التشجير والغطاء النباتي ("الرياض الخضراء")

- تشغيل مشتل داخلي وتنفيذ برامج تشجير داخل مواقع الشركة.
- زراعة 1,000 شجرة من نوع الأترط بالتعاون مع جمعية وسم البيئية في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.
- إنتاج المشتل خلال عام 2025 عدد 101,500 شتلة (السدر، الطلح، الغاف وغيرها)، مع توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية

الضوابط التشغيلية داخل المصانع

- تحسين جودة الهواء والتحكم في الغبار من خلال أنظمة الترشيح وأعمال النظافة الصناعية
- تعزيز إجراءات منع التسرب والاستعداد للطوارئ ضمن برامج الصحة والسلامة والبيئة، ومراجعتها خلال الجولات الميدانية الشهرية.

إطار الاستدامة

إطار الاستدامة لدينا

يرتكز إطار الاستدامة في شركة أسمنت الرياض على خمس مجالات محورية هي: الاستدامة البيئية، واستدامة التوظيف، واستدامة المجتمع، واستدامة الجودة، واستدامة العلاقات العامة، بما يضمن تكامل الاستراتيجية والمشاريع والممارسات التشغيلية اليومية، وتوجيهها بصورة متسقة نحو تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتعزيز القيمة طويلة الأجل.

01

الاستدامة البيئية

خفض الأثر البيئي مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.

خارطة طريق التحول في الطاقة

- تحويل جميع الأفران والمكلسنات للعمل بالغاز ضمن البرنامج الوطني لإحلال الوقود السائل (بما يشمل محطة الغاز، وشبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة)، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة، مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2027.

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل

- إنشاء محطة ربط بالشبكة الكهربائية بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميغاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل/الديزل، مع طرح العقد للمنافسة واستهداف الاكتمال في 31 ديسمبر 2026.
- وبصورة منفصلة، وقّعت الشركة في عام 2025 عقد تنفيذ هندسي وتوريد وإنشاء (EPC) بقيمة 85 مليون ريال سعودي لمحطة تحويل كهربائية في المزاحمية، لدعم جاهزية الربط بالشبكة.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة - PPA)

- مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميغاواط قيد الطرح، يهدف إلى تنويع مصادر الطاقة وخفض الانبعاثات غير المباشرة (النطاق الثاني)، مع تاريخ مستهدف في 31 أكتوبر 2026.

إدارة الأداء ومؤشرات القياس

- مراجعات تنفيذية شهرية لمؤشرات أداء الإدارات.
- إعادة تصميم نظام إدارة الأداء وفق دورة التخطيط-المتابعة-المراجعة، مع التركيز على النتائج.

الصحة والسلامة المهنية

- تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية.
- مراجعات من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، إسناد) شملت المعايير، ومعدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط التفجير، وإدارة الغبار والانبعاثات

الشمولية وسهولة الوصول

- الحصول على شهادة "مواعمة" لتهيئة بيئة عمل دامجة ومتوافقة مع المعايير الوطنية.

تمكين بيئة العمل الرقمية

- إطلاق منصة رقمية داخلية موحدة لتسهيل وصول الموظفين إلى المحتوى والخدمات وتحديث أساليب العمل اليومية

حملات الصحة

- تنفيذ حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية في المقر الرئيسي والمصانع
- تنظيم حملة للتبرع بالدم بالتنسيق مع وزارة الصحة.

02

استدامة التوظيف

بناء القدرات، وتعزيز السلامة، وترسيخ الشمولية لتحقيق أداء مستدام.

ملف رأس المال البشري (2025 حتى تاريخه)

- 766 موظفًا (271 سعوديًا / 495 غير سعودي).
- نسبة السعودة 40%
- 13 جنسية
- 5 موظفات (0.7%).
- معدل دوران الموظفين: 8.10% طوعي، و5.85% غير طوعي.

تطوير رأس المال البشري

- مسارات تعلم منظمة.
- برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات (70 متدربًا)، انتقل إلى مرحلة التقييم ومواءم مع احتياجات التشغيل
- التعلم الرقمي: نسبة استخدام تراخيص Udemy Business بلغت 98%، ونسبة التبني 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم (بمتوسط نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط)
- 5 متدربين تعاونيين؛ تنفيذ 5 برامج تدريبية؛ تغطية أكثر من 8 إدارات؛ عقد 6 ورش عمل ومؤتمرات

تطوير رأس المال البشري

- زيارات ميدانية وتعلم تطبيقي لطلاب جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية، شملت خطوط الإنتاج والمختبرات والمحاجر وثقافة السلامة.

03

استدامة المجتمع

تعظيم القيمة المشتركة مع المجتمعات التي نخدمها.

التعاون الدولي

- التواصل مع رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية VDMA وغرفة التجارة العربية الألمانية AHK.
- المشاركة في المؤتمر العربي الدولي الثامن والعشرين للأسمنت ومواد البناء لتبادل أفضل الممارسات والاتجاهات في مجال الاستدامة.

الجوائز والتكريم

- جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي)
- تكريم ضمن فعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"

البرامج المجتمعية الاستراتيجية

- دعم أسمنتني لمشروع مسجد بمحافظة عروة
- تسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية
- تنفيذ حملات تشجير تطوعية بالتعاون مع جهات متعددة

الشراكات الدينية والثقافية

- اتفاقية مع جمعية مبین لتحفيظ القرآن الكريم لإقامة حلقات في المجمع السكني
- المشاركة في إفطار رمضان ضمن يوم المسؤولية الاجتماعية
- تنظيم فعاليات العيد لتعزيز الترابط المجتمعي.

موسم التشجير

- أنشطة مشتركة مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير، شملت الزراعة داخل المواقع، وزيارات للمشتل، وتقديم إرشادات حول الأنواع المناسبة للبيئات الصناعية
- توزيع 56,000 شتلة خلال ديسمبر 2025 عبر شركاء من البلديات والجهات غير الربحية.

علاقات العملاء والسوق

- تنظيم حفل تكريم للعملاء المميزين.
- جولات ميدانية مستمرة للرئيس التنفيذي في المواقع، بما يعزز سرعة الاستجابة والشفافية التشغيلية وثقافة الشراكة.

05

استدامة العلاقات العامة

ترسيخ الاستدامة في التواصل والتوعية وبناء الثقة.

الحوكمة والأطر

إطلاق مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتعاون مع "نت كاربون فيجين" (NCV)، لدعم خارطة طريق الاستدامة وإعداد أول تقرير حوكمة بيئية واجتماعية مستقل للشركة.

الشفافية مع المستثمرين

إطلاق بوابة علاقات المستثمرين، التي توفر بيانات آنية، وتقارير، وحاسبة استثمار، وأدوات متابعة الأسهم والسوق، بما يعزز جودة الإفصاح وسهولة الوصول.

الفعاليات والتكريم

الرعاية الرسمية للمعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام
تكريم الرئيس التنفيذي بجائزة "أفضل رئيس تنفيذي لشركات الأسمنت 2024" (جوائز أرقام)، وجائزة التميز المهني العربي 2025.
تصنيف الشركة ضمن أفضل 10 "مصانع المستقبل".

السياسات وأسواق الكربون

اجتماع استكشافي مع شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمي لدراسة مسارات المشاركة المتوافقة مع خطة خفض الانبعاثات للشركة

الإعلام وإدارة القضايا

قنوات اتصال منسقة ومتحدثون مدربون لضمان تواصل دقيق ومسؤول
دعم ذلك بمراجعات شهرية للمواقع تسلط الضوء على الأداء ومراحل تقدم المشاريع.

04

استدامة الجودة

ضمان جودة المنتجات والالتزام والموثوقية عبر سلسلة القيمة.

حوكمة الجودة والاعتمادات

الالتزام بمواصفات ساسو- GSO، والحفاظ على نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015.
التكامل مع أنظمة إدارة الطاقة والأصول والابتكار وأمن المعلومات (مثل ISO 50001، ISO 55001، ISO 56001، ISO 27001)،

تطوير أنظمة الطحن ومناولة المواد

استبدال أنظمة الرفع الهوائي بناقلات دلاء لتحسين الاعتمادية وخفض استهلاك الطاقة:
مطحنتا مواد خام (550 طن/ساعة لكل منهما).
مسخنان أوليان (450 طن/ساعة لكل منهما).
مطحنتا أسمنت (400 طن/ساعة).
المصعد السابع (400 طن/ساعة) قيد التنفيذ

مكابس أسطوانية:
أسمنت L2 (200 طن/ساعة)،
أسمنت L3 (60 طن/ساعة)،
مواد خام L1 و L2 (450 طن/ساعة) - قبل الطرح

الانضباط التشغيلي (7S ونظام S7)

مراجعات ميدانية منتظمة لتطبيق منهجية S7 والنظافة الصناعية، ومتابعة تقدم نظام S7 في مناطق طواحين المواد الخام، مع تحقيق مكاسب قابلة للقياس في الإنتاجية وتقليل الهدر.

الجودة الرقمية وغرف التحكم

مبادرة "المنازل الصناعية" وغرفة التحكم المركزية "The First Light" لدمج التشغيل والجودة والصيانة ودعم اتخاذ القرار في الوقت الحقيقي.

الاعتمادية وتوافر التشغيل

تستهدف مشاريع التحديث تقليل التوقفات، ورفع معدلات التوافر، وتحسين استهلاك الطاقة للطحن، وضمان إمدادات أكثر استقراراً للمشاريع العملاقة.

مبادرات وأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2026

في عام 2025، أطلقت شركة أسمنت الرياض مشروع إطار وأنظمة الحوكمة البيئية والاجتماعية ووقعت اتفاقية مشروع الاستدامة مع شركة "نت كاربون فيجين" NCV بهدف بناء خارطة طريق شاملة للاستدامة وتمكين الإفصاح القائم على البيانات. ويجري تنفيذ المشروع على أن يكتمل في عام 2026، وتشمل مخرجاته إعداد تقرير مستقل للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متوافق مع المعايير العالمية المعترف بها، إلى جانب لوحات متابعة رقمية لقياس الأداء. كما عززت الشركة مستوى الشفافية من خلال إطلاق بوابة حديثة لعلاقات المستثمرين تتيح الوصول الفوري إلى البيانات والتقارير المالية، بما يدعم متطلبات الإفصاح والحوكمة.

البيئة —

عمليات منخفضة الكربون وداعمة للاقتصاد الدائري

التحول في الطاقة وكفاءة الطاقة

الربط بالشبكة الكهربائية ومحطة التحويل (برنامج إحلال الوقود السائل-LFDP)

إنشاء محطة ربط كهربائي بجهد 33/11 كيلوفولت وبقدرة 92 ميجاواط، لتحل محل التوليد الذاتي المعتمد على الوقود السائل، حيث يجري طرح المشروع للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2026.

هدف 2026: تشغيل المحطة الجديدة واستكمال الربط بالشبكة الكهربائية في موعد أقصاه 31 ديسمبر 2026.

الطاقة الشمسية (اتفاقية شراء الطاقة-PPA)

مشروع طاقة شمسية كهروضوئية بقدرة 30 ميجاواط بنموذج اتفاقية شراء الطاقة، قيد طرح للمنافسة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 أكتوبر 2026.

هدف 2026: توقيع اتفاقية شراء الطاقة وبدء التوريد وفق الجدول الزمني المحدد (31 أكتوبر 2026).

استعادة الحرارة المهدرة (ORC)

محطة دورة رانكن العضوية بقدرة صافية 11.17 ميجاواط؛ تم توقيع الاتفاقية مع شركة سيمونا إنرجي، ويجري حالياً التشغيل التجريبي مع تاريخ مستهدف للتسليم في 31 ديسمبر 2025.

هدف 2026: تشغيل المرفق بعد التسليم وفق خطة التدرج التشغيلي؛ على أن يتم اعتماد مؤشرات الأداء التشغيلية في الربع الأول من 2026 عقب اختبارات الأداء.

التحول إلى الغاز الطبيعي (برنامج إزالة الوقود السائل LFDP)

تحويل شامل للمصنع (محطة الغاز، شبكة الأنابيب، وأنظمة الحراقات الجديدة لجميع خطوط الإنتاج الثلاثة)، والمشروع في مرحلة طرح مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 ديسمبر 2027. **محطة 2026:** الالتزام بجدول التوريد والإنشاء؛ واستهداف ترسيمة عقد التنفيذ الهندسي والتوريد والإنشاء (EPC) خلال عام 2026، واستكمال التصميم التفصيلية والمشتريات طويلة الأجل وفق خطة البرنامج.

تحديث أنظمة مناولة المواد (كفاءة الطاقة)

إنجاز ستة مصاعد دلاء عالية الكفاءة (لمطاحن المواد الخام، والمسخرات الأولية، ومطاحن الأسمنت)، فيما يجري تنفيذ المصعد السابع بطاقة 400 طن/ساعة مع تاريخ مستهدف للاكتمال في 31 مايو 2026.

كابس أسطوانية مكملة قيد الترسية (أسمنت L2 بطاقة 200 طن/ساعة، أسمنت L3 بطاقة 6 طن/ساعة، مواد خام L1 وL2 بطاقة ٤٥ طن/ساعة)، مع استهداف الاكتمال في عام 2027.

هدف 2026: استكمال المصعد السابع في موعده (31 مايو 2026) والتقدم في ترسيمة عقود المكابس وفق خطة الإنفاق الرأسمالي.

الاقتصاد الدائري والتكامل الصناعي

استخدام خبث الحديد

استعراض التجربة في معرض سيتي سكيب - ملهم بالتعاون مع شركة موان، وتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة رصاص (الشركة الوطنية لصهر الرصاص) لتفعيل مبادرات الاقتصاد الدائري.

تركيز 2026: استدامة برنامج تدوير خبث الحديد؛ واعتماد نسب الإحلال وبروتوكولات الجودة في الربع الأول من 2026 استناداً إلى تجارب التشغيل.

التنوع الحيوي والتشجير

استمرار تشغيل مشتل الشركة؛ وتسليم 10,000 شتلة لجمعية عروة الخيرية؛ وتوقيع اتفاقية مع جمعية وسم البيئية لزراعة 1,000 شجرة أرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية.

هدف 2026: تنفيذ أعمال التشجير المشتركة مع الجهات الوطنية وفق برنامج وسم/المحمية، مع متابعة معدلات بقاء الأشجار؛ واعتماد أهداف الإنتاج والتوزيع السنوية للشتلات وفق تقويم تشجير 2026.

حوكمة البيئة والمعايير

تحافظ الشركة على شهادات ISO ٢٠١٤:٢٠١٣ (إدارة الطاقة) و ISO ٢٧٠٠١:٢٠١٣ (أمن المعلومات)، كما حصلت في عام 2025 على ISO 56001:2024 (إدارة الابتكار) و ISO ٢٠١٤:٢٠٢٤ (إدارة الأصول).

ركيز 2026: المحافظة على الشهادات ودمج ضوابط بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن مشروع الأنظمة؛ وتحديد مسارات البيانات والأدوار وسجلات التدقيق لجميع مؤشرات الأداء البيئية الجوهرية بحلول منتصف عام 2026.

الحوكمة — الأنظمة والإفصاح والتميز الرقمي

الحوكمة البيئية والاجتماعية والتقارير

مشروع إطار وأنظمة حوكمة بيئية واجتماعية بالتعاون مع "نت كاربون فيجين NCV جار تنفيذ مع تاريخ اكتمال مستهدف في 7 مارس 2026؛ وتشمل المخرجات خارطة طريق للاستدامة وتقارير حوكمة بيئية واجتماعية ESG متوافقاً مع المعايير المعترف بها.

هدف 2026: نشر تقرير حوكمة بيئية واجتماعية بحلول مارس 2026 وتشغيل لوحات متابعة الحوكمة البيئية والاجتماعية (لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية) مع تحديثات ربع سنوية ابتداءً من الربع الثاني 2026.

الشفافية والتواصل مع المستثمرين

إطلاق بوابة علاقات المستثمرين لتعزيز الشفافية والموثوقية عبر بيانات وأدوات آنية. هدف 2026: دمج أبرز مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية ولقطات مؤشرات الأداء في البوابة؛ وتتبع مؤشرات تفاعل المستثمرين (مثل عدد الزيارات والتنزيلات وزمن الاستجابة) مع اعتماد خط أساس في النصف الأول 2026 وخطة تحسين للنصف الثاني.

العمليات الرقمية (الصناعة 4.0)

إبراز التحول الرقمي للشركة — المنارات الصناعية وغرفة التحكم المركزية **The First Light** - خلال الزيارات الميدانية القيادية، إلى جانب مراجعات مؤشرات الأداء الشهرية والتحديثات المستمرة لمنهجية S7. كما أطلقت منصة رقمية داخلية موحدة في عام 2025.

تركيز 2026: توسيع المراقبة التنبؤية لتشمل 100% من الأصول الحرجة، وترسيخ إيقاع مؤشرات الأداء الشهرية عبر جميع الوحدات، وخفض التوقفات غير المخطط لها بما لا يقل عن 10% مقارنة بعام 2025.

الاجتماعي

الأفراد والسلامة والمجتمع

الصحة والسلامة المهنية

تنفيذ برامج تدريب القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية في أواخر 2025؛ وإجراء زيارات مراجعة من الجهات الوطنية المختصة بالصحة والسلامة المهنية (المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية و"إسناد") شملت معدات الوقاية الشخصية، وإجراءات الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات.

أهداف 2026:

تنفيذ ما لا يقل عن 12 تمرين طوارئ عبر المصانع والمرافق الرئيسية. تقديم ما لا يقل عن 2,500 ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. المحافظة على صفر إصابات عمل مهكرة للوقت (LTI).

الشمولية وبيئات العمل الميسرة

الحصول على شهادة مواهمة التي تؤكد توفير بيئة عمل دامجة وسهلة الوصول. هدف 2026: الحفاظ على الشهادة وإغلاق الإجراءات ذات الأولوية العالية التي تم تحديدها في التدقيق، مع المتابعة عبر مراجعات ربع سنوية.

تنمية القدرات والشراكات التعليمية

دخول برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات مرحلة التقييم لـ 70 متدرجاً؛ واستمرار التعلم الميداني مع جامعة الملك سعود وكلية القويعية التقنية. أهداف 2026: تخريج ما لا يقل عن 70 متدرجاً من برنامج "همة"، وتوسيع التعلم العملي المنظم ليشمل ما لا يقل عن 50 موظفًا في العمليات الأساسية.

رفاه القوى العاملة

تنفيذ حملة التطعيم الموسمي ضد الإنفلونزا؛ وتعزيز التلاصم من خلال فعاليات الشركة (إفطار رمضان، تجمعات العيد، وتكريم أفراد الأمن الصناعي). هدف 2026: تحقيق نسبة تغطية تطعيم لا تقل عن 90% للفئات المؤهلة، وتنفيذ حملتي توعية صحية على مستوى الشركة.

الاستثمار المجتمعي

دعم أسمنتني لمشروع مسجد بمحافظة عروة؛ والمشاركة في يوم المسؤولية الاجتماعية التابع للوزارة؛ والحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025 (للعام الثاني على التوالي).

أهداف 2026:

الوصول إلى ما لا يقل عن 3,000 مستفيد مباشر من خلال برامج منظمة. مواومة التبرعات الاستراتيجية مع الاحتياجات المحلية الموثقة، مع ملخصات أثر ربع سنوية.

الأفراد والمجتمع

موظفونا

تنمية القوى العاملة

يُشكّل الأفراد في شركة أسمنت الرياض المحرك الرئيس لعمليات آمنة وموثوقة وعالية الكفاءة. وخلال عام 2025، واصلنا مواصلة رأس المال البشري مع أولويات المصانع ومسارات الترقّي الوظيفي، لترسيخ بناء القدرات والانضباط في الأداء كعناصر جوهرية في نموذج التشغيل. ويُعدّ مركز تنمية المهارات الركيزة الأساسية للتعلّم الفني والسلامة والتطوير الإداري لمختلف عائلات الوظائف، بما يشمل الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، والصيانة، والاعتمادية. وقد شهد التعلّم الرقمي توسعًا ملحوظًا عبر منصة Udemy Business (بنسب استخدام واعتماد مرتفعة)، في حين استمرّ تقديم الوحدات الفنية الأساسية حضوريًا بنسبة 100% لضمان الإتقان العملي وسرعة نقل المعرفة إلى خطوط الإنتاج.

إجمالي عدد الموظفين (2025 حتى تاريخه)

الموظفات	الموظفون الذكور	إجمالي عدد الموظفين
5 (0.7%)	761	766

نسبة السعودة: 40% (271 سعوديًا، 495 غير سعودي)

توزيع الجنسيات (13 جنسية)

السعودية	الفلبين	باكستان	الهند	بنغلاديش	مصر	نيبال
271	129	124	89	42	36	25
اليمن	السودان	الأردن	الهند	فلسطين	تنزانيا	سريلانكا
23	17	6	89	2	1	1



مركز تنمية المهارات – شركة أسمنت الرياض

يشكّل المركز نقطة الارتكاز للتطوير الفني والسلامة والتطوير الإداري لعائلات الوظائف في مجالات الإنتاج والصيانة والجودة والمحاجر والتعدين والاعتمادية. وخلال عام 2025، تم تقديم جميع الوحدات الفنية الأساسية حضورياً بنسبة 100% عبر أكثر من 8 إدارات، بدعم من 5 برامج تدريبية رسمية و6 ورش عمل ومؤتمرات فنية، هدفت إلى توثيق أفضل الممارسات، وتحديث إجراءات التشغيل القياسية، وتوحيد أساليب استكشاف الأعطال وإجراءات الإيقاف. ويُعد نقل المعرفة جزءاً أصيلاً من نموذج التشغيل؛ حيث يقدم المختصون ذوو الخبرة برامج توأمة منظمة وتوجيهاً ميدانياً مرتبطاً بتحليل فجوات الإدارات وبرامج "همة"، بما يضمن استمرارية المعرفة وتسريع نمو المواهب الوطنية.

تعزيز تنمية المواهب الوطنية

واصلت شركة أسمنت الرياض الاستثمار في مسارات تؤهل الكوادر السعودية لشغل وظائف فنية متقدمة في صناعة الأسمنت. وقد انتقل برنامج "همة 4" بالتعاون مع المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية) إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 متدرّباً، محققاً نسبة إتمام 100% عبر مراحلته حتى تاريخه.

كما أسهمت الشراكات مع الجامعات ومؤسسات التدريب التقني—ولا سيما جامعة الملك سعود والكلية التقنية بالقويعية—في تقديم تعلّم تطبيقي منظم داخل المصانع؛ حيث تم استضافة 5 متدربين تعاونيين لتنفيذ مهام عملية متوافقة مع أولويات الإنتاج والاعتمادية. وترتبط برامج الإرشاد الميداني وتوجيه المشرفين وخطط التناوب الخريجين بمسؤوليات فعلية، مع معايير واضحة للتدرج نحو مناصب قيادة المناوبات وعمليات غرف التحكم.



التوظيف الجديد ودوران الموظفين (2025 حتى تاريخه)

معدل الدوران غير الطوعي

5.85%

معدل الدوران الطوعي

8.10%

السعودة (2025 حتى تاريخه)

غير السعوديين

495

السعوديون

271

إجمالي نسبة السعودة: 40%

تركّز منظومة الإعداد الوظيفي على تعميق الخبرات الفنية للسعوديين في مجالات قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية، من خلال دورات تناوب منظمة وبرامج التوأمة الميدانية داخل خطوط الإنتاج.

تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي للأداء

خلال عام 2025، عملت إدارة الموارد البشرية كشريك أداء لقطاعات التشغيل والصحة والسلامة والبيئة، عبر مواهمة بناء القدرات مع احتياجات المصانع ومسارات الترقّي. وتم تحديد الوظائف الأكثر أهمية لتحقيق إنتاج آمن وموثوق—بما في ذلك قيادة المناوبات، وعمليات غرف التحكم، ومختبرات الجودة، والمحاجر والتعدين، وهندسة الاعتمادية—وترتيب مسارات التعلّم والتناوب الوظيفي وفقاً لذلك.

واستمر مركز تنمية المهارات في قيادة هذا النهج، من خلال ربط التعلّم الصفي بالتدريب عبر المحاكيات وممارسات غرف التحكم والتنفيذ الميداني بجانب خطوط الإنتاج. وقد أسهم التعلّم الرقمي في دعم التدريب الحضوري؛ إذ بلغت نسبة استخدام تراخيص UdeMy Business 98% مع نسبة اعتماد 90%، بإجمالي 6,204.7 ساعة تعلم رقمي (نحو 21 ساعة لكل متعلم نشط). وركزت إدارة الأداء على وضوح الأهداف، وتوجيه المشرفين، وتوحيد إجراءات التشغيل القياسية، بما يضمن ترجمة التدريب إلى نتائج قابلة للقياس في مواقع العمل.



السلامة والصحة والأداء

ثقافة "صفر إصابات"

سجلت شركة أسمنت الرياض 3,626,304 ساعة عمل آمنة متراكمة خلال عام 2025 دون أي إصابات عمل مهددة للوقت (LTI)، مدعومة ببرامج تدريب مستهدفة في القيادة الدفاعية والإسعافات الأولية، وجولات قيادية للسلامة، ومواءمة متطلبات المقاولين.

مراجعات خارجية

خضع الموقع لمراجعات من المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع إسناد، شملت الالتزام بمعدات الوقاية الشخصية، وتمارين الإخلاء، وضوابط تفجير المحاجر، وإدارة الغبار والانبعاثات، بما يعزز الالتزام بالمعايير الوطنية والتحصين المستمر للضوابط التشغيلية.

الرفاه الوظيفية

تم تنفيذ حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا على مستوى الشركة في المقر الرئيسي والمصانع، دعمًا لصحة القوى العاملة وتعزيز قدرتها على الاستمرارية خلال المواسم عالية المخاطر.

الشمولية وسهولة الوصول

شهادة مواءمة (ديسمبر 2025)

تم تأكيد توافر مرافق وممارسات عمل داهجة وسهلة الوصول، بما يعزز تكافؤ الفرص في التوظيف، وتقديم التسهيلات المعقولة، وتصميم بيئة عمل خالية من العوائق. وتركز مراجعات الموارد البشرية على مواءمة الوظائف وخطط التهيئة، بما يضمن قدرة المرشحين المؤهلين على الأداء الآمن والفعال في الوظائف الفنية والإدارية.

الاستثمار في مستقبل المواهب السعودية

تركز أجنحة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية على مسارات التعليم المؤدي إلى التوظيف للشباب المحلي. وقد انتقل برنامج **"همة 4"** في المعهد السعودي للإلكترونيات (الدرعية) إلى مرحلة التقييم بمشاركة 70 متدرِّبًا، محققًا نسبة إتمام 100% عبر مراحل حتى تاريخه. كما نظمت الشركة زيارات تعلم ميدانية لمنظمة لطلاب جامعة الملك سعود وكلية التقنية بالقوية، واستضافت خمسة متدربين تعاونيين لتنفيذ مهام عملية داخل المصانع. وتسهم هذه الشراكات في ربط التعلم الأكاديمي بالممارسة الصناعية الفعلية، وإعداد الكفاءات لشغل وظائف فنية في مجالات الإنتاج، وعمليات غرف التحكم، والجودة، والمحاجر والتعدين، والاعتمادية. وامتد تبادل المعرفة إلى ما هو أبعد من الأوساط الأكاديمية؛ إذ استضافت الشركة وفدًا من رابطة صناعة الهندسة الميكانيكية الألمانية (VDMA) وغرفة التجارة والصناعة الألمانية الخارجية (AHK) لتبادل الخبرات في الاستدامة والتصنيع المتقدم، وشاركت في المعرض الدولي للبناء والتشييد المستدام، وفعالية صندوق التنمية الصناعية السعودي "نحو مستقبل صناعي مستدام"؛ وهي منصات أسهمت في نشر أفضل الممارسات وإبراز إمكانات الاقتصاد الدائري للمنتجات الثانوية الصناعية.

مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية

الارتقاء بالمجتمع والوطن

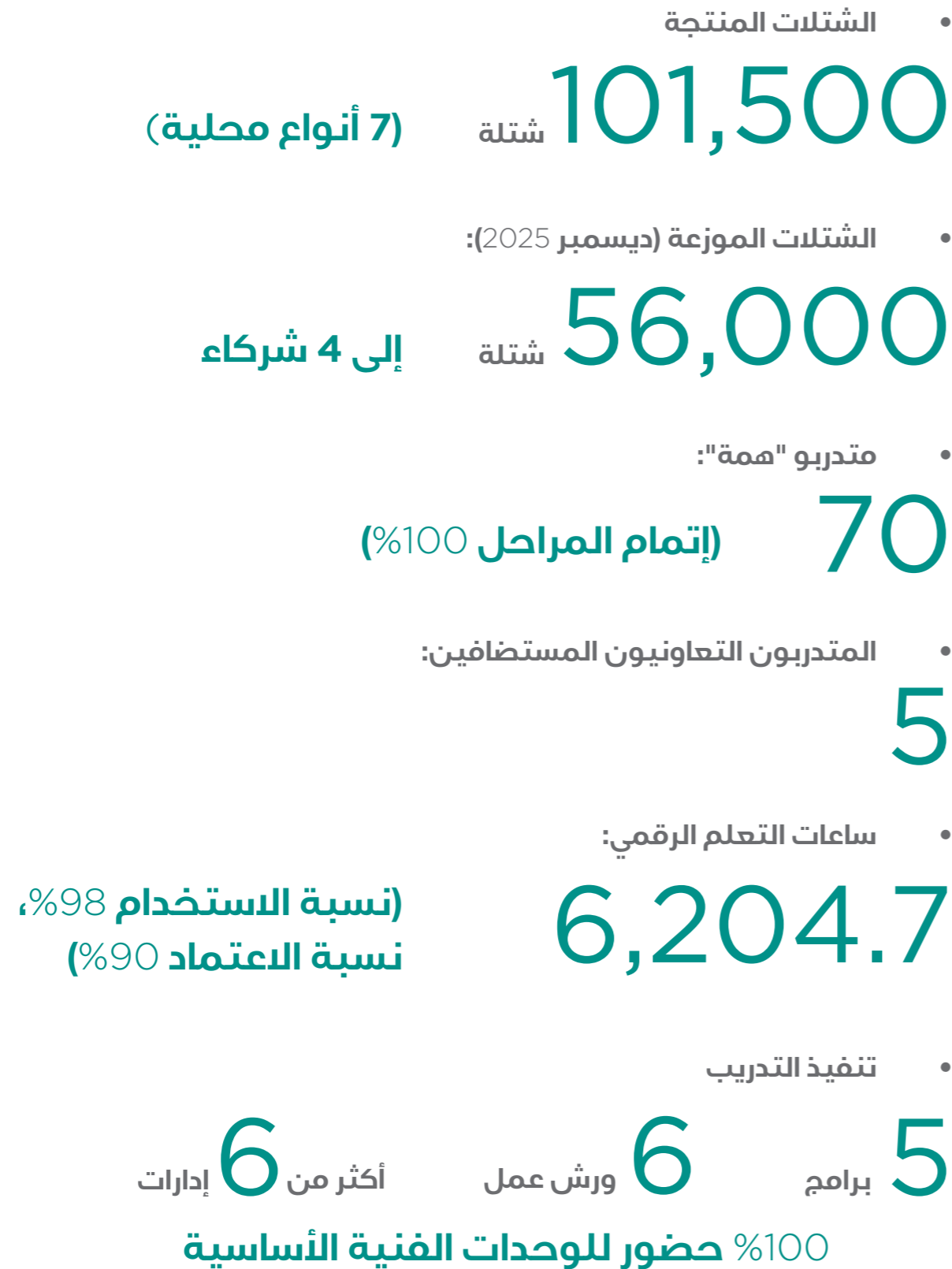
بصفتنا شركة صناعية وطنية، نهدف إلى إحداث قيمة ملموسة ومستدامة في المجتمعات التي نعمل فيها. وخلال عام 2025، واصلت شركة أسمنت الرياض تعزيز الرعاية البيئية ورفاه المجتمع من خلال مبادرات متوائمة مع رؤية السعودية 2030 والأولويات المحلية. فقد قدّم مشتل الشركة **10,000** شتلة إلى **جمعية عروة الخيرية** لأغراض التشجير المجتمعي، فيما أتاحت الاتفاقية المبرمة مع جمعية وسم البيئية زراعة **1,000** شجرة من نوع **الأرطى في محمية الملك عبدالعزيز الملكية**

وخلال **موسم التشجير الوطني**، استضافت الشركة فرقًا من **المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي والبرنامج الوطني للتشجير** لتنفيذ أعمال زراعة داخل المواقع، وتنظيم جولات للمشتل، وإجراء تبادل فني حول الأنواع المحلية وأساليب مكافحة التصحر.

كما دعمت الشركة البنية التحتية المجتمعية من خلال **توريد الأسمنت لمشروع مسجد بمحافظة عروة**. وشملت برامج الصحة والتكافل تنفيذ **حملة تطعيم موسمية ضد الإنفلونزا** على مستوى الشركة، والمشاركة في **إفطار رمضان وتجمعات العيد**، بما يسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وأسرهم. وحصلت شركة أسمنت الرياض على **جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2025** من **وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية** للعام الثاني على التوالي، تقديرًا لأثرها المجتمعي المتواصل والتزامها البيئي.



لمحة عن المسؤولية الاجتماعية (لوحة مؤشرات مختصرة)



التشجير والتنوع الحيوي — برنامج المشتل (2025)

إجمالي الشتلات المنتجة

101,500 شتلة (7 أنواع محلية)

يهدف البرنامج إلى دعم التشجير الحضري، وخفض الغبار، وتعزيز التنوع الحيوي في البيئات الجافة من خلال أنواع مقاومة وخطط توزيع مدروسة.

الإنتاج حسب النوع

Production by Species

م	الصف	العدد	Species
1	شتلة سدر بلدي	30,500	Sidr
2	شتلة طلم بلدي	31,000	Talh Najdi
3	شتلة غاف	9,000	Ghaf
4	شتلة قرص	15,000	Qard
5	شتلة أكاسيا سليجنا	6,000	Acacia saligna
6	شتلة طلم ملحي	4,500	Talh Malhi
7	شتلة أكاسيا جلوكا	5,500	Acacia glauca
الإجمالي		101,500	Total

الإنتاج حسب النوع

Distribution

م	الصف	المصنع السكن	جمعية عروى	أمانة شرق الرياض	نادي المزامبية	الاجمالي
1	شتلة سدر بلدي	2,000	3,000	14,500	-	19,500
2	شتلة طلم بلدي	1,000	4,000	6,500	6,000	17,500
3	شتلة غاف	-	-	4,000	-	4,000
4	شتلة قرص	1,100	3,000	2,500	3,000	9,600
5	شتلة أكاسيا سليجنا	400	-	-	-	400
6	شتلة طلم ملحي	1,000	-	-	-	1,000
7	شتلة أكاسيا جلوكا	500	-	2,500	1,000	4,000
الإجمالي		6,000	10,000	30,000	10,000	56,000

05

تقرير مجلس الإدارة

142	نظرة عامة على الحوكمة
146	مجلس الإدارة
152	لجان مجلس الإدارة
158	الملف المهني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
174	شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح
178	الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
188	إقرارات مجلس الإدارة



نظرة عامة على حوكمة الشركات

تعمل شركة أسمنت الرياض (أو "الشركة") ضمن إطار حوكمة

متين صُمم لتلبية متطلبات هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية والسوق المالية السعودية (تداول). ويحافظ مجلس الإدارة على إشراف واضح على الاستراتيجية والأداء والمخاطر والرقابة، مع تفويض جانب الإشراف التفصيلي إلى لجانته الدائمة، مع احتفاظه بالمسؤولية والمساءلة الكاملة. وخلال عام 2025، عززت الشركة مستوى الشفافية من خلال الإفصاحات النظامية المستمرة والتواصل مع المساهمين بما يتوافق مع معايير السوق الرئيسية، بما في ذلك نتائج الجمعية العامة العادية، وتشكيل مجلس الإدارة ولجانه لدورة 2025-2028، وقرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية مرحلية عن النصف الأول من عام 2025.

وتُرسخ الشركة قيم النزاهة والامتثال من خلال سياسات موثقة وقنوات إبلاغ آمنة. ويتيح برنامج الإبلاغ عن المخالفات، المتاح عبر قنوات مخصصة وسرية، حماية سرية المُبلِّغ وتمكين تصعيد البلاغات إلى لجنة المراجعة عند الاقتضاء. ويوجّه تخصيص رأس المال وفق سياسة توزيع أرباح معتمدة من مجلس الإدارة، تهدف إلى توزيعات منتظمة ومنضبطة. وفي عام 2025 اعتمد مجلس الإدارة، بموجب تفويض الجمعية العامة العادية، وتيرة توزيع نصف سنوية، وأعلن عن توزيع أرباح نقدية مرحلية عن النصف الأول من عام 2025.

بيان الالتزام وإطار حوكمة الشركات

بيان الالتزام

تؤكد شركة أسمنت الرياض أنها قامت بتطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. كما تؤكد الشركة التزامها بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في حوكمة الشركات، وتعزيز ثقافة امتثال تركز على النزاهة والأمانة في جميع أنشطتها المهنية. وترتكز الشركة على ترسيخ الإفصاح والشفافية في جميع الوقائع والأنشطة عبر قطاعات أعمالها الأساسية. كما تؤكد الشركة التزامها المستمر بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة ذات الصلة بأعمال الشركة وأنشطتها، بما يضمن حماية سمعتها ومصداقيتها ويعزز ثقة المساهمين بنهجها الناجم؛ وبما يتوافق بالكامل مع معايير الكفاءة والجودة والتميز. وقد تم إعداد ونشر تقرير حوكمة الشركات هذا وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ بصيغتها المعدلة.

إطار حوكمة الشركات

مجلس الإدارة

يوثّر القيادة الاستراتيجية والإشراف على الأداء والمخاطر والرقابة الداخلية.

لجنة المراجعة

تشرف على نزاهة التقارير المالية، وتقييم المخاطر، والرقابة الداخلية، ووظيفة المراجعة الداخلية، وتتلقى جميع تقارير المراجعة الداخلية وترفع نتائجها إلى مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى إدارة ترشيحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتعاقب الوظيفي، والمكافآت؛ كما تشرف على إجراءات حوكمة الشركات والالتزام بلائحة حوكمة الشركات.

قنوات الإبلاغ عن المخالفات وقنوات أصحاب المصلحة

بوابة/بريد إلكتروني سري للإبلاغ؛ وقناة علاقات المستثمرين للتواصل مع المستثمرين.

سياسة توزيع الأرباح

نموذج توزيع نصف سنوي، رهناً بتفويض الجمعية العامة العادية وحسن إدارة رأس المال وفق اعتبارات الحيلة.



الإفصاح وفقاً للأنظمة

تم تطبيق جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات.

رقم المادة	28	39	41	54 (ب)	70	71	72	76	77	88	89 (3)	95	
المادة / البند	تكوين مجلس الإدارة / معايير الاستقلالية (عناصر إرشادية)	تقييم مجلس الإدارة (إرشادي)	مسؤوليات مجلس الإدارة (بنود فرعية إرشادية)	لجنة المراجعة — بند فرعي محدد	تفاصيل تشكيل / اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت	مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	أحكام المصلحة / الإفصاح	أحكام المصلحة / الإفصاح	أحكام الإفصاح والشفافية	متطلبات تفصيل الإفصاح (بند فرعي)	أحكام إعداد تقارير الحوكمة	
سبب عدم التطبيق	إرشادية؛ تطبق عند تحولها إلى إلزامية أو متى ما كانت مناسبة لحجم الشركة وطبيعة أعمالها.	إرشادي؛ سيتم تطبيقه إذا أصبح إلزامياً.	إرشادية؛ الموائيق الحالية تغطي البنود وتُخضع التصيينات للمراجعة.	إرشادي؛ يتم تنفيذ المهام؛ وتدرس التصيينات عند الحاجة.	إرشادي؛ مسمول ضمن ميثاق اللجنة الحالي.	إرشادي؛ تمارس المسؤوليات وفق الميثاق الحالي.	إرشادي؛ وتيرة الاجتماعات تحددها قرارات مجلس الإدارة.	إرشادية؛ تطبق حينما كان ذلك عملياً.	إرشادية؛ تطبق حينما كان ذلك عملياً.	إرشادية؛ تطبق حينما كان ذلك عملياً.	إرشادي؛ يطبق حينما كان ذلك عملياً.	إرشادي؛ يطبق حينما كان ذلك عملياً.	إرشادي؛ يطبق حينما كان ذلك عملياً.

ملاحظة

تواصل لجنة المراجعة دراسة وتقييم موضوعات المخاطر؛ ولم يُشكّل مجلس الإدارة لجنة مخاطر مستقلة، نظرًا لكون مواد لائحة حوكمة الشركات ذات الصلة لا تزال إرشادية. كما تُعرض تقارير المراجعة الداخلية على لجنة المراجعة ورئيسها، وتُرفع النتائج العامة إلى مجلس الإدارة.

مجلس الإدارة

لضمان إطلاع أعضاء مجلس الإدارة

وتُجمَع المعلومات الواردة ضمن تقارير دورية تُعرض على مجلس الإدارة قبل كل اجتماع، وعند وجود ما يُعد جوهرياً تُرفع تقارير إضافية عند الحاجة تُبرز الموضوعات المتكررة وأحجامها وحالة معالجتها. ويتلقى رئيس مجلس الإدارة ورؤساء اللجان وأعضاء المجلس غير التنفيذيين لوحات مؤشرات موجزة تتضمن إفصاحات السوق، وملاحظات المحليين، ومؤشرات تفاعل المساهمين؛ بما يمكنهم من ممارسة دورهم الرقابي باستقلالية، وطرح التحدي الموضوعي عند اللزوم، ومتابعة الإدارة في الوقت المناسب.

ولا سيما الأعضاء غير التنفيذيين- على وجهات نظر المساهمين بصورة كاملة، تعمل الشركة وفق منظومة منظمة للتواصل مع المستثمرين. ويتم رصد استفسارات المساهمين ومقترحاتهم وشكاواهم عبر بريد علاقات المستثمرين والبوابة الإلكترونية؛ كما تُنشر إعلانات الجمعية العامة ونتائجها وجدول مواعيد توزيعات الأرباح على موقع الشركة الإلكتروني وعلى موقع السوق المالية السعودية (تداول). وتُستكمل هذه القنوات بقناة سرية للإبلاغ عن المخالفات متاحة لجميع أصحاب المصلحة.

تكوين مجلس الإدارة

نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم
غير تنفيذي

رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
غير تنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة:



الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة
مستقل



الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت
غير تنفيذي



الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان
مستقل



المهندس/ محمد بن خليفة الملحم
مستقل



الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل
غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025، وكانت نسبة الحضور كما يلي:



الاسم	الاجتماع الأول 2025/01/21 (المحضر رقم 116)	الاجتماع الثاني 2025/04/17 (المحضر رقم 117)	الاجتماع الثالث 2025/08/05 (المحضر رقم 118)	الاجتماع الرابع 2025/10/22 (المحضر رقم 119)	الاجتماع الخامس 2025/12/15 (المحضر رقم 120)	نسبة الحضور
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الأستاذ/ فهد بن حزام آل ثابت	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	"حاضر"	"حاضر"	حاضر	حاضر	حاضر	%100
المهندس/شعيل جار الله العايض	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	%100

الجمعيات العامة للمساهمين

ملاحظات

عُقد الاجتماع باستخدام وسائل التقنية الحديثة؛ وبلغت نسبة حضور المساهمين 63.59%.

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة 2025/06/15 - 2028/06/14 على النحو التالي:

- 01 الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
- 02 المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم
- 03 الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل
- 04 الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت
- 05 الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان
- 06 المهندس/ محمد بن خليفة الملحم
- 07 الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة

الاسم	الصفة	الجمعية العامة العادية 2025/04/17	الجمعية العامة العادية
(كما في تاريخ الجمعية العامة العادية 2025/04/17)			
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	رئيس مجلس الإدارة	حضر	الجمعية العامة العادية
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة	لم يحضر	الجمعية العامة العادية
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	عضو مجلس الإدارة	حضر	الجمعية العامة العادية
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	عضو مجلس الإدارة؛ رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	حضر	الجمعية العامة العادية
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	حضر	الجمعية العامة العادية
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان	عضو مجلس الإدارة؛ رئيس لجنة المراجعة	حضر	الجمعية العامة العادية
المهندس/ شعيل بن جارالله العايض	الرئيس التنفيذي	حضر	الجمعية العامة العادية

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

الاجتماعات

خلال السنة المالية 2025، عقدت لجنة المراجعة خمسة اجتماعات مكتملة النصاب وفق الأصول. وقد حضر جميع الأعضاء كل اجتماع.

الاسم	الصفة	الاجتماع الأول 2025/01/21	الاجتماع الثاني 2025/04/17	الاجتماع الثالث 2025/08/05	الاجتماع الرابع 2025/10/22	الاجتماع الخامس 2025/12/15	نسبة الحضور
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	"حضر"	"حضر"	حضر	حضر	حضر	%100
الدكتور/ عبد الله صغير الحسيني	عضو (من خارج المجلس)	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	%100
الأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع	عضو (من خارج المجلس)	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	%100
الأستاذ/ عبد الله بن عتيق الفواز	عضو مجلس الإدارة (مستقل)	حضر	حضر	"حضر"	"حضر"	"حضر"	%100

الاختصاصات ونطاق العمل

بموجب لائحته المعمدة من مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تتولى اللجنة الإشراف على: (1) إعداد القوائم المالية المرحلية والسنوية وعرضها بصورة عادلة؛ (2) فاعلية ضوابط الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية وملاءمة تغطية المراجعة الداخلية؛ (3) استقلالية المراجع الخارجي ومؤهلاته وأدائه وأتباعه؛ و(4) السياسات المحاسبية الجوهرية والتقديرات والأحكام وأي معاملات غير اعتيادية. كما تتابع اللجنة استجابات الإدارة وتعمل على ضمان الإغلاق في الوقت المناسب لملاحظات المراجعة.

وتتولى لجنة المراجعة الإشراف على أعمال الشركة ذات الصلة بدقة ونزاهة تقاريرها المالية وقوائمها المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. ويمكن تلخيص أبرز الواجبات والمسؤوليات فيما يلي:

02

تنفذ إدارة المراجعة الداخلية بالشركة عمليات مراجعة تشغيلية مستمرة للتحقق من فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة وتقييم مضاطر نظام الضبط الداخلي لدى الشركة، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أثر إيجابي للشركة ويحمي مصالح الهيئة بكفاءة عالية.

01

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة: رأي لجنة المراجعة الداخلية في مدى كفاءة الرقابة الداخلية في الشركة

04

ومن ناحية أخرى يقوم مراجع الحسابات الخارجي عادة بعملية تقييم لنظام الرقابة الداخلية ضمن مهمة مراجعته للقوائم المالية السنوية للشركة، وتقوم الشركة بتمكينه من الاطلاع على كافة المستندات والنظم والسياسات والإجراءات ومحاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية للفترة/السنة المالية محل الفحص.

03

بناءً على خطة المراجعة السنوية المعمدة من قبل لجنة المراجعة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بإجراء عمليات مراجعة وفحص دوري للإدارات بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية في الشركة، واستناداً إلى نتائج عمليات المراجعة والفحص خلال عام 2022م والسنوات السابقة، فإن تقييم لجنة المراجعة لنظم وضوابط الرقابة الداخلية والمالية في الشركة لم تظهر أي ضعف جوهري فيها، كما أظهرت أن تنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية تعمل بفعالية.

06

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة أو رفض مجلس الإدارة الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتباعه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

05

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتباعه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

التشكيل والاستقلالية

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء ذوي خبرات مالية مناسبة: الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة (عضو مستقل من مجلس الإدارة)، والدكتور/ عبد الله صغير الحسيني والأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع (كلاهما من خارج المجلس).

أسلوب العمل والموضوعات الرئيسية

جرت مشاركة جداول الأعمال والمواد التحضيرية (تقارير الإدارة، ومخرجات المراجعة الداخلية، ومسودات القوائم المالية، ومواد المراجع الخارجي) مسبقاً. كما تم استخدام سجل متابعة للإجراءات لضمان إغلاق البنود المفتوحة ضمن أطر زمنية محددة، وعُقدت جلسات مغلقة مع المراجع الخارجي عند الاقتضاء. وشمل نطاق العمل الرئيس مراجعة القوائم المرحلية والسنوية، واعتماد خطة المراجعة الداخلية ونطاق تغطيتها، ومتابعة ملاحظات ضوابط الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية، إضافة إلى موضوعات الامتثال والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

سياسة المكافآت والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

- 01 يتم منح مبلغ وقدره 300,000 ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة بشكل سنوي، ويتم منح الإدارة التنفيذية مكافآت سنوية تتناسب مع الجهد المبذول ومدى الالتزام بتحقيق أهداف الشركة بعد الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
- 02 تم منح المكافآت بناءً على التالية المعمول بها، ولم يوجد أي انحرافات جوهرية عن هذه التالية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الاجتماعات

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين مكتملين وفق الأصول خلال عام 2025. وقد حضر جميع الأعضاء كلا الاجتماعين



الاسم	الصفة	الاجتماع (1) عام 2025	الاجتماع (2) عام 2025	نسبة الحضور
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	رئيس اللجنة (مستقل - عضو مجلس)	"حضر"	حضر	100%
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	عضو (غير تنفيذي - عضو مجلس)	حضر	حضر	100%
المهندس/ خالد بن عبد الله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو - غير تنفيذي)	حضر	حضر	100%
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	عضو المجلس (عضو - مستقل)	حضر	حضر	100%

وتتلخص أهم تلك المهام والمسؤوليات في:

- 01 التوصية لمجلس الإدارة بالترشح لعضوية المجلس.
- 02 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والمراجعة السنوية لقدرات ومؤهلات الأعضاء ورفع التوصيات بالتغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 03 وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين على أسس معايير مرتبطة بالأداء
- 04 وضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين على أسس معايير مرتبطة بالأداء
- 05 التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.
- 06 إعداد سياسة المكافآت واللجان والإدارة التنفيذية ورفعها لمجلس الإدارة.

ملاحظة

خلال عام 2025 تم تعيين المهندس/ محمد بن خليفة الملحم رئيسًا للجنة الترشيحات والمكافآت بدلا من الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت.

الملف المهني لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

أعضاء اللجان (من غير أعضاء المجلس)

01
الدكتور/ عبد الله صغير الحسيني
عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس).

02
الأستاذ/ محمد عبد العزيز الشايع
عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس).

الاسم	الصفة	التصنيف	عضويات اللجان
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	لجنة الترشيحات والمكافآت — عضو
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	لجنة الترشيحات والمكافآت — عضو
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	—
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	مستقل	لجنة الترشيحات والمكافآت — رئيس
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان	عضو مجلس الإدارة	مستقل	—
الأستاذ/ فهد بن حزام آل ثابت	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	—
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	عضو مجلس الإدارة	مستقل	لجنة المراجعة — رئيس



المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم

نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- ✓ بكالوريوس العلوم في إدارة الهندسة، جامعة إيفانسفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1981م).
- ✓ بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية، جامعة إيفانسفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1981م).

الخبرات المهنية

- ✓ نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2016م - حتى تاريخه).
- ✓ المدير العام، الخطوط الجوية العربية السعودية (2006م - 2014م).
- ✓ الرئيس التنفيذي، شركة الاتصالات السعودية (2001م - 2006م).
- ✓ نائب الرئيس للمالية، شركة الاتصالات السعودية (1998م - 2001م).
- ✓ الرئيس التنفيذي، شركة المراعي للألبان (1997م - 1998م).
- ✓ مناصب قيادية متعددة في البنك السعودي البريطاني (ساب): مدير أول - الخدمات المصرفية للأفراد؛ مدير تنفيذي - الخدمات المصرفية الاستثمارية؛ مدير إقليمي؛ مدير تنفيذي - الاستثمار (1989م - 1997م).
- ✓ رئيس فريق عمل، صندوق التنمية الصناعية السعودي (1983م - 1989م).
- ✓ مهندس، قاعدة الملك عبدالعزيز الجوية - القوات الجوية الملكية السعودية (1981م - 1983م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ عضو مجلس الإدارة: مجموعة MBC؛ شركة كدانة للتطوير العقاري؛ شركة تطوير العقير؛ شركة الأول للاستثمار.



الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد

رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- ✓ بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية (1977م).

الخبرات المهنية

- ✓ المدير العام، شركة راشد عبدالرحمن الراشد وأولاده (1977م - حتى تاريخه).
- ✓ رئيس مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2016م - حتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ رئيس مجلس الإدارة: البنك العربي الوطني (2017م - حتى تاريخه)؛ شركة الاستثمارات الفنية (2016م - حتى تاريخه)؛ شركة الراشد أ. بيتونج (2015م - حتى تاريخه)؛ شركة التجارة والمقاولات (2016م - حتى تاريخه)؛ شركة مزارع الدجاج الذهبي (2013م - حتى تاريخه)؛ شركة السعودية لخدمات الأعمال الكهربائية (2013م - حتى تاريخه)؛ شركة الرعاية والعلوم الطبية (2015م - حتى تاريخه)؛ شركة الراشد والعمران (1970م - حتى تاريخه).
- ✓ عضو مجلس الإدارة: شركة تطبيقات الخليج (2007م - حتى تاريخه)؛ شركة إمداد حلول لتقنية المعلومات (2014م - حتى تاريخه)؛ شركة اليمامة الطبية (2010م - حتى تاريخه)؛ شركة الملز المالية (2008م - حتى تاريخه).



الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

المؤهلات العلمية:

- ✓ دكتوراه في الهندسة المدنية، جامعة كولورادو بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية (1989م).
- ✓ ماجستير في الهندسة المدنية - هندسة وإدارة التشييد، جامعة كولورادو بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية (1985م).
- ✓ بكالوريوس في الهندسة المدنية - هندسة وإدارة التشييد، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1981م).

الخبرات المهنية

- ✓ الرئيس التنفيذي، شركة أسمنت الرياض (1997م - 2016م).
- ✓ المدير العام، شركة أسمنت الرياض (2006م - 2011م).
- ✓ منسق قطاع الإدارة الهندسية وعضو مجلس التدريب، معهد الإدارة العامة (1989م - 1995م).
- ✓ باحث دراسات عليا، جامعة كولورادو بولدر (1987م - 1989م).
- ✓ مساعد تدريس، جامعة كولورادو بولدر (1981م - 1982م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ رئيس مجلس إدارة شركة تطوير طوى (حتى تاريخه).



الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

المؤهلات العلمية:

- ✓ بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1992م).

الخبرات المهنية

- ✓ المدير العام: شركة مباني التراث (2018م - حتى تاريخه)؛ شركة الاستثمار الغذائي الوطنية (1998م - حتى تاريخه)؛ شركة موارد القابضة (1997م - حتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ لم يفصح عن عضويات أخرى.



المهندس/ محمد بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة (مستقل) ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات العلمية:

- ✓ ماجستير في الخدمات المصرفية والمالية، جامعة كوين ماري بلندن، المملكة المتحدة (2011م).
- ✓ بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة كونكورديا (2014م).

الخبرات المهنية

- ✓ مهندس مدني، شركة أرامكو السعودية (2014م – 2017م).
- ✓ مدير تطوير الأعمال، شركة أنظمة المباني الخرسانية الجاهزة (منذ 2017م وحتى تاريخه).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- ✓ شركة الاتفاق للحديد؛ الشركة المتقدمة للبتروكيماويات؛ شركة الجزيرة لخدمات الدعم.



الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفواز

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

المؤهلات العلمية:

- ✓ ماجستير في القانون، جامعة إنديانا (1988م).
- ✓ بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود (1985م).

الخبرات المهنية

- ✓ مستشار قانوني، هيئة الخبراء بمجلس الوزراء (1988م – 2016م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ رئيس مجلس الإدارة، شركة فزا الصناعية.



الدكتور/ سلطان بن سعد العويس

أمين سر مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

- ✓ دكتوراه في الإعلام (العلاقات العامة)، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2025م).
- ✓ ماجستير في الإعلام (العلاقات العامة)، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2016م).
- ✓ دبلوم عالٍ في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (2012م).
- ✓ بكالوريوس في الإعلام، جامعة الملك سعود (2007م).

الخبرات المهنية

- ✓ أمين سر مجلس الإدارة، شركة أسمنت الرياض (2023م - حتى تاريخه).
- ✓ مدير العلاقات العامة، شركة أسمنت الرياض (2023م - حتى تاريخه).
- ✓ مدير الشؤون الإعلامية، أمانة منطقة الرياض (2021م - 2023م).
- ✓ مدير العلاقات العامة، المجلس البلدي (2016م - 2021م).
- ✓ مسؤول إعلامي، إدارة العلاقات العامة، أمانة منطقة الرياض (2007م - 2016م).

العضويات

- ✓ عضو مجلس إدارة، الجمعية السعودية للعلاقات العامة والإعلان (2023م - حتى تاريخه).



الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة

عضو مجلس الإدارة (مستقل) ورئيس لجنة المراجعة (2025)

المؤهلات العلمية:

- ✓ دكتوراه في الأسواق المالية، جامعة ريدينغ، المملكة المتحدة (2015م).
- ✓ ماجستير في إدارة الاستثمار، جامعة لندن، المملكة المتحدة (2005م).
- ✓ بكالوريوس في العلوم المالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية (2003م).

الخبرات المهنية

- ✓ وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط للتخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي (منذ مايو 2023م وحتى تاريخه).
- ✓ مستشار أول لوزير الاقتصاد والتخطيط (منذ نوفمبر 2022م وحتى تاريخه).
- ✓ مستشار لمعالي وزير المالية، ومدير الدائرة الاستشارية، ورئيس الفريق الاستشاري لمعالي وزير المالية (2017م - 2022م).
- ✓ شغل مناصب متعددة في مؤسسة النقد العربي السعودي «ساما» (البنك المركزي السعودي حالياً)، من بينها مستشار استثمار ورئيس قسم الدخل الثابت والبدائل (2006م - 2016م).
- ✓ عضو مجلس الإدارة، المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة (2003م - 2004م).السعودي حالياً، من بينها مستشار استثمار ورئيس قسم الدخل الثابت والبدائل (2006م - 2016م).
- ✓ معيد ومحاضر مساعد، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (2003م - 2004م).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- ✓ شركة الاستدامة القابضة — عضو مجلس إدارة (مستقل).
- ✓ المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية — عضو مجلس إدارة (مستقل).

ملفات أعضاء لجنة المراجعة من خارج المجلس

الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز بن عبدالرحمن الشايع

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات العلمية:

- ✓ مدقق داخلي معتمد (CIA)، معهد المدققين الداخليين (الولايات المتحدة الأمريكية، 2003م).
- ✓ الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، (2000م).
- ✓ محاسب قانوني معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين (AICPA)، (الولايات المتحدة الأمريكية، 1999م).
- ✓ بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية (1990م).
- ✓ ماجستير في المحاسبة، جامعة إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية (1998م).

الخبرات المهنية

- ✓ رئيس مجلس الإدارة، ساب تكافل.
- ✓ الرئيس التنفيذي، شركة ميدغلف للتأمين.
- ✓ مدير عام، الإشراف على شركات التمويل، البنك المركزي السعودي (ساما).

العضويات في مجالس إدارات أخرى (بصفة مستقلة وشخصية)

- ✓ لم يفصح عن عضويات أخرى.

الدكتور/ عبد الله بن صغير بن محمد الحسيني

عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات العلمية:

- ✓ دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة، جامعة كنت، المملكة المتحدة (2015م).
- ✓ ماجستير في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية (1997م).
- ✓ بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية (1995م).

الخبرات المهنية

- ✓ أستاذ المحاسبة والمراجعة — عميد جامعة الأمير سلطان (2010م - حتى تاريخه).
- ✓ إدارة مالية / إدارة موارد بشرية (2005م - 2010م).
- ✓ استشارات مالية وإدارية — الزكاة والضرائب (2000م - 2005م).
- ✓ أعمال في المحاسبة والمراجعة (1990م - 2000م).
- ✓ رئيس مجلس الإدارة، شركة فزا الصناعية (1437هـ - 1443هـ).

العضويات في مجالس إدارات أخرى

- ✓ لم يفصح عن عضويات أخرى.

الإدارة التنفيذية



الأستاذ/ مهند محمد ملحم

المدير المالي

المؤهلات العلمية:

- ✓ ماجستير في المحاسبة، الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية (الأردن، 2006م).
- ✓ بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الزيتونة (الأردن، 2003م).

الخبرات المهنية

- ✓ مدير الإدارة المالية/المدير المالي، شركة أسمنت الرياض (2018م - حتى تاريخه).
- ✓ مدير مالي، شركة أسمنت أم القرى (2016م - 2018م).
- ✓ مدير مالي، شركة أسمنت الشمالية (2012م - 2016م).
- ✓ مدير مالي، شركة فواز الحكير (2008م - 2012م).



المهندس/ شعيل بن جارالله العايض

الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

- ✓ ماجستير في إدارة الهندسة، معهد فلوريدا للتقنية، الولايات المتحدة الأمريكية (1985م).
- ✓ بكالوريوس العلوم في الهندسة الفيزيائية، جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1983م).
- ✓ بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية، جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (1983م).

الخبرات المهنية

- ✓ الرئيس التنفيذي، شركة أسمنت الرياض (2017م - حتى تاريخه).
- ✓ الرئيس التنفيذي، سابك للصلب (2013م - 2016م).
- ✓ نائب الرئيس، شركة أسمنت المنطقة الجنوبية (2010م - 2013م).
- ✓ مدير عام، Hif المنطقة الجنوبية (2007م - 2010م).
- ✓ مدير هندسة التوزيع، الشركة السعودية للكهرباء - المنطقة الجنوبية (2005م - 2007م).
- ✓ مدير الكهرباء، الشركة السعودية للكهرباء - منطقة عسير (2003م - 2005م).
- ✓ مدير التوزيع والنقل، الشركة السعودية للكهرباء - منطقة عسير (1987م - 2003م).
- ✓ مهندس مشاريع، الشركة السعودية للكهرباء (1985م - 1987م).
- ✓ رئيس اللجنة الوطنية للحديد، مجلس الغرف السعودية (2014م - 2016م).

ارتباطات أخرى

- ✓ نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة النحاس الأولى (2016م - حتى تاريخه).
- ✓ عضو مجلس الإدارة، شركة زقات (2023م - حتى تاريخه).
- ✓ عضو مجلس الإدارة، الشركة الوطنية لإعادة تدوير المعادن (2013م - 2016م).



المهندس/ قريش كوما

مدير المصنع

المؤهلات العلمية:

✓ ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (Executive MBA)، جامعة CMJ، الهند.

الخبرات المهنية

✓ خبرة تزيد على 28 عامًا في صناعة الأسمنت والجير.

✓ مدير المصنع، شركة أسمنت الرياض (2024م - حتى تاريخه).

✓ شغل سابقًا منصب رئيس التصنيع في عدد من شركات الأسمنت العالمية، من بينها:

ARM Cement ؛ FLSmidth O&M ؛ Kanodia ؛ UltraTech Cement ؛ Lafarge Cement ؛

Ambuja Cement ؛ Andhra Cement ؛ Pioneer Cement ؛ JP Cement .

شؤون المساهمين والملكية وسياسة توزيع الأرباح

ملكيات أعضاء مجلس الإدارة

مستويات ملكية الأجانب
مقارنة بالحدود

49%

الحد الأعلى
لملكية الأجانب
(وفق ملف الشركة في تداول/أرقام)

5%

نسبة ملكية الأجانب
الفعالية في 31 ديسمبر
2025

النسبة	التغيير (سهم)	أسهم نهاية العام 2025	أسهم بداية العام 2024	عضو مجلس الإدارة
0%	0	27,856,198	27,856,198	الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد
0%	0	2,275,675	2,275,675	المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم
38.8%	878,334	3,140,000	2,261,666	الدكتور/ ناصر بن فهد العقيل
0%	0	25,176	25,176	المهندس/ محمد بن خليفة الملحم
0%	0	1,020,000	1,020,000	الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوزان
0%	0	0	0	الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة
0%	0	0	0	الأستاذ/ فهد بن حزام العتيبي
0.034%	376	1,081,376	1,080,000	الأستاذ/ شعيل جارالله العايض
100%	1510	1510	0	مهند محمد ملحم

بيانات توزيعات الأرباح للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تاريخ الإعلان	تاريخ النقصية	طريقة التوزيع	تاريخ التوزيع	مبلغ التوزيع (ريال/سهم)	الاجمالي
15-12-2025	يوم الجمعية العمومية	يتم تحديدها لاحقاً	يتم تحديدها لاحقاً	0.60	72,000,000
5-08-2025	08-09-2025	تحويل لحسابات المساهمين	18-09-2025	1.00	120,000,00
21-01-2025	17-04-2025	تحويل لحسابات المساهمين	29-04-2025	1.25	150,000,00



غرامات أو مخالفات

لم يتم الإفصاح عن أي غرامات أو مخالفات تخص شركة أسمنت الرياض على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال عام 2025.

سياسة توزيع الأرباح

توزع صافي الأرباح السنوية للشركة - بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى ومخصصات الزكاة - على النحو الآتي

02

احتياطات أخرى (عند الحاجة)

يجوز للجمعية العامة العادية أيضاً أن تقرر تكوين احتياطات أخرى بما يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح منتظمة للمساهمين.

01

الاحتياطي الاختياري (حتى 5% من صافي الربح).

يجوز للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، تخصيص ما نسبته 5% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اختياري يُستخدم للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية.

04

الحد الأدنى لتوزيع الأرباح على المساهمين (5% من رأس المال المدفوع).

بعد التخصيصات أعلاه، توزع الأرباح المتبقية أولاً على المساهمين بنسبة 5% من رأس المال المدفوع للشركة.

03

مؤسسات اجتماعية ومؤسسات العاملين

يجوز للجمعية العامة العادية تخصيص مبالغ من صافي الأرباح لإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة أو لدعم المؤسسات القائمة.

06

توزيع أي متبقٍ إضافي.

يجوز بعد ذلك توزيع أي أرباح متبقية بالطريقة التي تقرها الجمعية العامة العادية.

05

الأرباح المرحلية.

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية (سنوية أو نصف سنوية أو ربع سنوية) وفق إرشادات هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض من الجمعية العامة العادية يؤول مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

07

مكافأة مجلس الإدارة (10% من المتبقي).

وفقاً للمادة (19) من النظام الأساس للشركة والمادة (70) من نظام الشركات، وبعد التخصيصات أعلاه، يُخصص 10% من المتبقي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة، على أن تكون الأحمية متناسبة مع عدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو.

الإفصاح عن المكافآت والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

سياسة المكافآت

تتبع شركة أسمنت الرياض سياسة مكافآت معتمدة من مجلس الإدارة تشمل أعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وكبار التنفيذيين. وتقوم هذه السياسة على معايير ثابتة، وتهدف إلى مكافأة الخدمة بصورة مسؤولة مع الالتزام بنظام الشركات السعودي ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

آلية تطبيق السياسة

مجلس الإدارة

بدلات الحضور

تُصرف عن اجتماعات المجلس وعن اجتماعات اللجان التي يحضرها عضو المجلس (بما في ذلك مهام الرئاسة عند الاقتضاء). وتحدد المبالغ بقرار من المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، ويتم الإفصاح عنها في جداول «بيان المكافآت» السنوية.

ضمان الاستقلالية

لا ترتبط مكافآت الأعضاء المستقلين بأرباح الشركة أو مؤشرات الربحية؛ بل تُنظم في صورة رسوم وبدلات ثابتة للحفاظ على الموضوعية (اتساقاً مع متطلبات لائحة الحوكمة).

عناصر أخرى (إن وجدت):

بدلات مصروفات معقولة ومزايا عينية مرتبطة بالمهام الرسمية؛ وأي بدلات إضافية مرتبطة بالأدوار (مثل رئاسة المجلس/اللجنة) يجب أن تبقى ضمن الحدود النظامية وأن يُفصَح عنها ضمن الجداول المشار إليها أعلاه.

لجان مجلس الإدارة

تُعوض العضوية في اللجان

عبر مكافآت ثابتة للجنة (بخلاف بدل الحضور) إضافةً إلى بدلات حضور الاجتماعات؛ وقد يحصل رؤساء اللجان على مكافآت أعلى نظير المسؤوليات الإضافية. وتعتمد المبالغ بقرار من المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، وتُفصَح ضمن جدول مكافآت اللجان.

كبار التنفيذيين

تتكون المكافآت من راتب ثابت

وبدلات/مناقص وعناصر مرتبطة بالأداء (حوافز دورية/سنوية وخطط حوافز)، وتعتمد من مجلس الإدارة. كما يشمل اختصاص لجنة الترشيحات والمكافآت وضع سياسات واضحة لمكافآت كبار التنفيذيين وفق معايير مرتبطة بالأداء وبما يراعي تنافسية السوق.

يحصل التنفيذيون (بما فيهم الرئيس التنفيذي)

على مكافآت تتناسب مع حجم الجهد ومستوى الالتزام بأهداف الشركة، وفق اعتماد مجلس الإدارة. ولم يتم الإفصاح في خط الأساس للعام السابق عن وجود انحرافات جوهرية عن التلية المعتمدة.

الحوكمة والاعتماد والإفصاح

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت وتوصي

يعتمد مجلس الإدارة؛ تُصادق الجمعية العامة العادية عند الاقتضاء (مثل مكافآت المجلس)، مع الإفصاح على مستوى كل عضو وكل لجنة في التقرير السنوي.

الامتثال والحدود النظامية

يجب أن تتوافق جميع ترتيبات المكافآت مع لائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعليمات الجهات المختصة، وأن تبقى الإجماليات ضمن الحدود النظامية وأن تعكس مبادئ التعامل على أساس عادل.

ملاحظات

- ✓ انتهت عضوية الأستاذ/ عبدالله عتيق الفوز بتاريخ 2025-06-14.
- ✓ تم تعيين الدكتور/ فهد صالح حمد الحميدة بتاريخ 2025-06-15.
- ✓ شغل المهندس/ شعيل بن جارالله العايض عضوية مجلس الإدارة بصفته عضوًا تنفيذيًا حتى تاريخ 2025-06-14.

مكافآت المجلس واللجان

مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة — المكافآت الثابتة

أولاً: الأعضاء المستقلون

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم	300,000	25,000	—	—	—	325,000
الأستاذ/ عبدالله بن عتيق الفوز	300,000	25,000	—	—	—	325,000
الدكتور/ فهد بن صالح الحميدة	163,333	15,000	—	—	—	178,333

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد	300,000	25,000	—	—	—	325,000
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم	300,000	25,000	—	—	—	325,000
الدكتور/ ناصر بن فضل عقيل	300,000	25,000	—	—	—	325,000
الأستاذ/ فهد بن حزام آل نابت	300,000	25,000	—	—	—	325,000

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ محدد (ريال)	بدل حضور اجتماعات المجلس (ريال)	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان (ريال)	مزايا غير نقدية (ريال)	مكافأة رئيس المجلس/العضو المنتدب/أمين السر (إن وجدت) (ريال)	الإجمالي (ريال)
المهندس/ شعيل بن جارالله العايض	163,667	10,000	—	—	—	146,667

مكافآت التنفيذيين (أعلى خمسة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

أعضاء لجنة المراجعة

المبلغ	البند
4,128,000	الرواتب والتعويضات
1,444,800	البدلات
2,296,000	المكافآت الدورية والسنوية وخطط الحوافز
-	مزايا عينية
7,868,800	الإجمالي

أعضاء اللجنة	مكافأة ثابتة (باستثناء بدل الحضور)	بدل الحضور	الإجمالي
الدكتور/ فهد صالح الحميدة — رئيس اللجنة	54,521	20,000	74,521
الأستاذ/ عبد الله عتيق الفوزان — عضو (مستقل)	45,205	20,000	65,205
الدكتور/ عبد الله صغير الصيبي — عضو (من خارج المجلس)	120,000	40,000	160,000
الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز الشايع — عضو (من خارج المجلس)	120,000	40,000	160,000

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة	مكافأة ثابتة (باستثناء بدل الحضور)	بدل الحضور	الإجمالي
المهندس/ محمد بن خليفة الملحم — رئيس اللجنة	50,000	10,000	60,000
الأستاذ/ صلاح بن راشد آل راشد — عضو	50,000	10,000	60,000
المهندس/ خالد بن عبدالله الملحم — عضو	50,000	10,000	60,000

معاملات أطراف ذوي علاقة اعتمدها الجمعية العامة العادية بتاريخ 17 أبريل 2025

الطرف ذو العلاقة	العلاقة أو العضو ذو المصلحة	طبيعة المعاملة	المبلغ (ريال)	أهم الشروط
شركة طوى للتنمية	شركة يرأسها د. ناصر بن فضل عقيل	بيع أسمنت	40,876,786	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أسمنت الراشد	شركة يرأسها أ. صلاح آل راشد	بيع أسمنت	129,826,390	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أنظمة المباني مسبقة الصب للأسمنت	مرتبطة بالمهندس/ محمد بن خليفة الملحم	بيع أسمنت	505,781	وفق الشروط التجارية السائدة

المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

السياسة والضوابط

تُجري شركة أسمنت الرياض جميع تعاملاتها مع الأطراف ذوي العلاقة وفق أسس تنافسية وبشروط مماثلة للسوق وبما يحفظ حقوق المساهمين. وتخضع جميع معاملات الأطراف ذوي العلاقة لما يلي:

● مراجعة لجنة المراجعة

● اعتماد مجلس الإدارة

● عرضها على الجمعية العامة للتصويت عند الحاجة (ويمتنع الطرف ذو المصلحة عن التصويت).

كما يتم الإفصاح عنها في تداول بما يتوافق مع قواعد هيئة السوق المالية.

معاملات الأطراف ذوي العلاقة المنفذة خلال عام 2025

الطرف ذو العلاقة	العلاقة أو الشخص ذو المصلحة	طبيعة المعاملة	الفترة	المبلغ (ريال)	أهم الشروط
شركة طوى للتنمية	شركة يرأسها د. ناصر بن فضل عقيل	بيع أسمنت	2025	22,973,528	وفق الشروط التجارية السائدة
شركة أسمنت الراشد	شركة يرأسها أ. صلاح آل راشد	بيع أسمنت	2025	92,858,395	وفق الشروط التجارية السائدة



سجل المساهمين



اسم الشركة	الرمز	تاريخ ووقت الطلب	تاريخ السجل	السبب
شركة أسمنت الرياض	3092	28/08/2025 09:28	10/9/2025	ملف أرباح
شركة أسمنت الرياض	3092	21/04/2025 09:37	21/04/2025	ملف أرباح
شركة أسمنت الرياض	3092	17/04/2025 18:15	17/04/2025	الجمعية العامة
شركة أسمنت الرياض	3092	8/4/2025 9:59	8/4/2025	إجراءات الشركات
شركة أسمنت الرياض	3092	12/3/2025 12:59	2/1/2025	أخرى
شركة أسمنت الرياض	3092	29/01/2025 09:57	28/01/2025	أخرى

إقرارات مجلس الإدارة

يُقرّ مجلس الإدارة بما يلي:

01 تم إعداد السجلات المحاسبية بصورة صحيحة.

02 تم تصميم نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتطبيقه بفعالية.

03 لا يوجد ما يثير الشك بشأن قدرة الشركة على الاستمرار وفق فرضية الاستمرارية.

04 لا توجد أي مصلحة في أي فئة من أسهم التصويت يملكها أشخاص قاموا بإخطار الشركة بهذم الحقوق وفقاً للمادة (٦٨) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

05 لم تصدر الشركة أو تمنح خلال السنة المالية أي فئات أو مبالغ من أدوات الدين القابلة للتحويل، أو الأوراق المالية التعاقدية، أو حقوق الاكتتاب، أو أي حقوق مماثلة.

06 لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب، أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة من الشركة.

07 لم تقم الشركة باسترداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة.

08 لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

09 لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مساهم عن حقوقه في الأرباح الموزعة.

11 غرامات؛ جزاءات؛ تدابير احترازية؛ قيود على الاحتياليات: لم تفرض على الشركة خلال عام 2025.

12 المراجع الداخلي: لا توجد توصية من لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي، لوجود وظيفة مراجعة داخلية بالشركة.

13 مواعمة توصيات لجنة المراجعة وقرارات المجلس لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة.

14 تقرير المراجع الخارجي (السنة المالية 2025): لا توجد تحفظات على القوائم المالية السنوية.

15 لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير المراجع الخارجي قبل انتهاء مدة التعيين.

16 الأعمال المنافسة: لا يزاول أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة -ولم يزاول- أي أعمال تنافس الشركة أو أيًا من أنشطتها.

17 لا يوجد أي قروض على الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2025م.

18 لا يوجد أي اختلاف عن المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

19 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها: لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها، علماً بأن كافة استفسارات وأسئلة المساهمين يتم الرد عليها في اجتماعات الجمعية العامة، ويتم توثيق الأسئلة والإجابات في محاضر الجمعيات.

20 بيان المدفوعات النظامية

ملاحظة	فترة الاستحقاق	فترة الدفع	
تم سداد ضريبة القيمة المضافة لعام 2025 لشهر ديسمبر في شهر يناير 2026م	8,566,543	54,274,498	ضريبة القيمة المضافة
لا يوجد	0	13,852,789	الزكاة
تم سداد التأمينات الاجتماعية لعام 2025 لشهر ديسمبر في شهر يناير 2026م	491,500	5,679,054	التأمينات الاجتماعية

06

التقرير المالي

192	المراجعة المالية
206	تقرير المراجع المستقل
212	قائمة المركز المالي
214	قائمة الربح أو الخسارة
216	قائمة التغيرات في حقوق الملكية
218	قائمة التدفقات النقدية
220	إيضاحات حول القوائم المالية



المراجعة المالية

الانضباط التسعيري، حماية الهوامش، والقوة التشغيلية

حققت شركة أسمنت الرياض أداءً ماليًا قويًا خلال عام 2025، بما يعكس الانضباط في سياسات التسعير، وتحسنًا في موثوقية العمليات التشغيلية، والقدرة على ضبط التكاليف على الرغم من ضعف الطلب في المنطقة الوسطى. وحافظت الشركة على هوامش ربحية قوية مع إعطاء الأولوية للقيمة بدلًا من الكمية في ظل بيئة تنافسية في السوق المحلي.

بلغت إيرادات العام 787.6 مليون ريال سعودي (2024: 789.4 مليون ريال سعودي)، وهو ما يمثل انخفاضًا طفيفًا بنسبة 0.22% على أساس سنوي.

ويعود هذا التغير إدارة مدروسة لحجم المبيعات والمشاركة الانتقائية في التصدير، حيث ركزت الشركة على حماية مستويات الأسعار المحققة والحفاظ على حصتها السوقية في الأسواق الأساسية.

وظل الأسمنت الأسود المساهم الرئيسي في الإيرادات بقيمة 625.4 مليون ريال سعودي، بما يمثل 79.4% من إجمالي الإيرادات، بينما حقق الأسمنت الأبيض إيرادات بلغت 162.2 مليون ريال سعودي، أي ما يعادل 20.6% من إجمالي الإيرادات. وبلغت إيرادات التصدير 2.7 مليون ريال سعودي

(0.4%)، مما يعكس تركيز الشركة بصورة رئيسية على السوق المحلي.

وحافظت الربحية على مستويات قوية؛ إذ بلغ إجمالي الربح 257.8 مليون ريال سعودي، محققًا هامش إجمالي ربح قدره 32.7%، فيما بلغ الربح التشغيلي 216.2 مليون ريال سعودي، بما يمثل هامش ربح تشغيلي قدره 27.5%. كما بلغ صافي الربح 207.8 مليون ريال سعودي (2024: 310.4 مليون ريال سعودي)، وربحية للسهم بلغت 1.72 ريال سعودي.

وتعكس نتائج عام 2025 قدرة شركة أسمنت الرياض على الحفاظ على جودة أرباح مرتفعة من خلال الانضباط التسعيري، وترشيد تكاليف الوقود والطاقة، وتعزيز كفاءة استخدام الأصول.

التدفقات النقدية وهيكل رأس المال

حافظت الشركة على توليد تدفقات نقدية قوية، حيث أن تبلغ التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية 243.1 مليون ريال سعودي في عام 2025 (2024: 435 مليون ريال سعودي). ويعكس التغير على أساس سنوي بصورة رئيسية تحركات رأس المال العامل، بما في ذلك زيادة متوسط فترة تحصيل المستحقات وتحسين شروط التعامل مع الموردين.

وحافظت الشركة على رقابة ائتمانية حكيمة، حيث بلغ متوسط فترة تحصيل المستحقات التجارية 107 أيام (2024: 99 يومًا)، مع مخصص خسائر ائتمانية متوقعة قدره 2.0 مليون ريال سعودي، بما يعكس استقرار مستويات التحصيل. وبلغ متوسط أيام الذمم الدائنة التجارية 22 يومًا (2024: 27 يومًا)، في حين استمرت دورة تحويل النقد مستقرة بشكل عام عند نحو 304 يوم.

وتركزت الاستثمارات خلال العام على تعزيز العمليات التشغيلية وتحسين الكفاءة. وبلغت النفقات الرأسمالية

131.4 مليون ريال سعودي (2024: 91.8 مليون ريال سعودي)، حيث وُجّهت إلى تحسين أداء المصنّع، وتعزيز موثوقية التشغيل، وتنفيذ مبادرات رفع الإنتاجية.

وتظل قائمة المركز المالي للشركة قوية؛ إذ أن يبلغ إجمالي الأصول نحو 1.9 مليار ريال سعودي، مقابل إجمالي مطلوبات بنحو 178.7 مليون ريال سعودي. وبلغت النقدية وما في حكمها 62 مليون ريال سعودي، مما نتج عنه صافي دين يقارب 116.7 مليون ريال سعودي. كما تظل مستويات السيولة قوية، مدعومة بنسبة تداول تقارب 4.70 ضعف، ما يوفر مرونة مالية كبيرة.

وبلغ التدفق النقدي الحر بعد النفقات الرأسمالية نحو 111.7 مليون ريال سعودي، مما دعم توزيعات أرباح بلغت 192.0 مليون ريال سعودي، بما يعادل نسبة توزيع تقارب 96%، وذلك بما يتماشى مع إطار تخصيص رأس المال المعتمد لدى الشركة.

أبرز المؤشرات المالية

صافي الربح
207.8 مليون

2024: 310.4 مليون ريال سعودي

إجمالي الربح
257.8 مليون

2024: 328.8 مليون ريال سعودي

إجمالي الأصول
1,896.9 مليون

2024: 1,970.5 مليون ريال سعودي

الربح التشغيلي
216.2 مليون

2024: 292.9 مليون ريال سعودي

حقوق المساهمين
1,718.2 مليون

2024: 1,781.2 مليون ريال سعودي

التدفقات النقدية من
الأنشطة التشغيلية
243.1 مليون

2024: 435 مليون ريال سعودي

نسبة التداول
4.70 مرة

2024: 3.26- على أساس سنوي

التدفق النقدي الحر
111.7 مليون

2024: 67.5- على أساس سنوي

توزيعات الأرباح
192.0 مليون

2024: 28.9- على أساس سنوي

الهامش التشغيلي
27.5%

2024: 9.7- نقطة مئوية على أساس سنوي

ربحية السهم الأساسية
1.73 مليون

2024: 33.5- على أساس سنوي

هامش صافي الربح
26.4%

2024: 12.9- نقطة مئوية على أساس سنوي

الإيرادات
787.6 مليون

2024: 789.4 مليون ريال سعودي

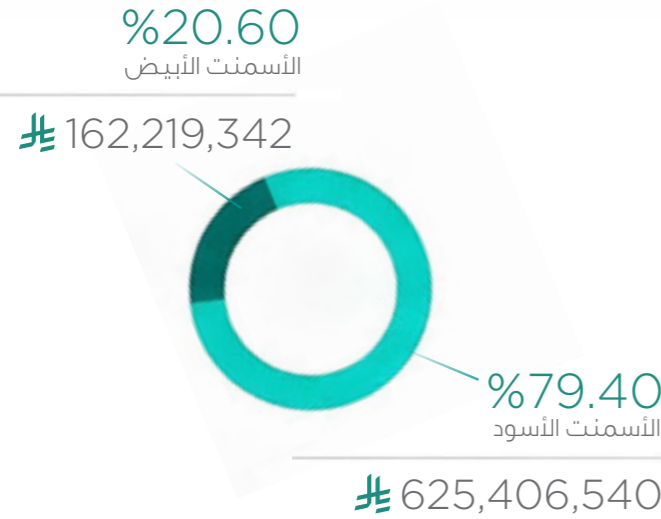
النفقات الرأسمالية
131.4 مليون

2024: 91.8 مليون ريال سعودي

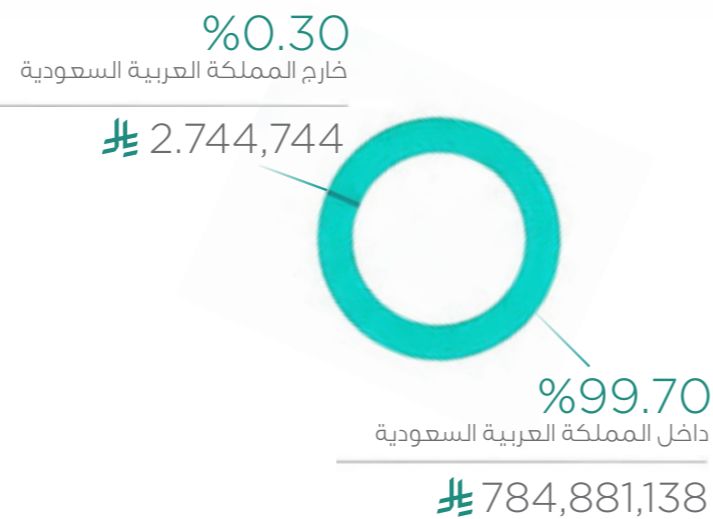
هامش إجمالي الربح
32.7%

2024: 0.22- نقطة مئوية على أساس سنوي

الإيرادات حسب نوع الأسمنت



الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية



النظرة المستقبلية

بالنظر إلى المستقبل، ستواصل شركة أسمنت الرياض إعطاء الأولوية لمرونة الهوامش الربحية، وموثوقية العمليات التشغيلية، وكفاءة إدارة رأس المال العامل، مع المحافظة على نهج منضبط في تخصيص رأس المال.

وتدخل الشركة عام 2026 بقاعدة مالية قوية، ومستويات مرتفعة من استغلال الأصول، وقدرة مستدامة على تحقيق الأرباح. ومع التركيز على سلامة سياسات التسعير، وكفاءة التكاليف، والتميز التشغيلي، تظل شركة أسمنت الرياض في موقع قوي يمكنها من التعامل مع التقلبات الدورية في السوق وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

أصول الشركة والتزاماتها وحقوق الملكية (ملخص خمس سنوات)

البند	2021 (س.ر 000)	2022 (س.ر 000)	2023 (س.ر 000)	2024 (س.ر 000)	2025 (س.ر 000)
إجمالي الأصول المتداولة	550,397	601,950	611,607	758,487	665,338
إجمالي الأصول غير المتداولة	1,337,396	1,289,041	1,226,901	1,211,983	1,231,549
إجمالي الأصول	1,887,793	1,890,992	1,838,508	1,970,470	1,896,887
إجمالي الخصوم المتداولة	190,508	182,812	125,988	155,974	141,427
إجمالي الخصوم غير المتداولة	35,205	32,994	32,753	33,247	37,269
إجمالي الخصوم	225,713	215,806	158,740	189,221	178,696
إجمالي حقوق الملكية	1,662,080	1,675,186	1,679,768	1,781,249	1,718,191
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	1,887,793	1,890,992	1,838,508	1,970,470	1,896,887

قائمة الدخل (ملخص خمس سنوات)

البيان	2021 (س.ر 000)	2022 (س.ر 000)	2023 (س.ر 000)	2024 (س.ر 000)	2025 (س.ر 000)
إجمالي الإيرادات	671,066	598,006	643,383	789,396	787,626
تكلفة الإيرادات	404,516	366,460	406,484	460,629	529,808
إجمالي الربح	266,550	231,546	236,899	328,767	257,818
الربح التشغيلي	233,303	201,936	201,064	292,936	216,248
صافي الربح قبل الزكاة	231,731	199,340	201,513	299,240	219,390
الزكاة	18,000	9,500	12,740	11,199	11,564
صافي الربح	213,731	189,840	188,772	310,439	207,827
هامش إجمالي الربح	%39.7	%38.7	%36.8	%41.6	%32.7
هامش صافي الربح	%32.5	%31.7	%29.3	%39.3	%26.4

تحليل الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية

البيان	المملكة العربية السعودية	جمهورية العراق	سلطنة عُمان	المملكة الأردنية الهاشمية	مملكة البحرين	الجمهورية اليمنية	دولة الكويت	الإجمالي
31 ديسمبر 2025	784,881,138	464,094	1,158,718	-	409,092	712,840	-	787,625,882
31 ديسمبر 2024	785,231,370	1,613,810	1,062,287	528,124	480,596	480,173	-	789,396,360